



РОСНЕФТЬ

САРАТОВСКИЙ НПЗ



СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор

/В.А. Захаров

«14» 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППО

/В.М. Волков

«12» 07 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Трудовые семейные династии
Саратовского НПЗ»

1. Общие положения

1.1. Организатором конкурса «Трудовые семейные династии» (далее - Конкурс) является Первичная профсоюзная организация ПАО «Саратовский НПЗ».

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и сроки проведения Конкурса, требования к работам, критерии отбора и подведения итогов Конкурса.

1.3. Конкурс - соревновательное мероприятие между представленными на Конкурс материалами о трудовых семейных династиях.

1.4. Ответственность за достоверность информации лежит на участнике Конкурса. Участник Конкурса имеет право обратиться в соответствующие структурные подразделения, в т.ч. в архив для запроса необходимой информации.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Выявление семейных трудовых династий, возрождение, сохранение и развитие семейных трудовых традиций в ПАО «Саратовский НПЗ»;

2.2. Поднятие престижа трудовых династий среди работников предприятия;

2.3. Популяризация семейных трудовых традиций среди молодого поколения работников;

2.4. Поддержание и укрепление профессиональной ответственности работников – членов трудовых династий;

2.5. Укрепление авторитета человека труда и формирование позитивного общественного мнения;

2.6. Подъем социальной активности работников завода;

2.7. Усиление сплоченности коллектива;

2.8. Пропаганда корпоративной политики ПАО «Саратовский НПЗ»;

2.9. Повышение престижа работы на Саратовском НПЗ;

2.10. Формирование традиции чествования трудовых династий. Поощрение участников Конкурса - представителей трудовых династий.

3. Участники Конкурса

3.1. Трудовые династии Саратовского НПЗ.

- Трудовой династией признаются члены одной семьи и их близкие родственники в количестве трех и более человек в настоящее время трудящиеся на предприятии, имеющие три поколения и более - последователей семейной традиции, занятые в настоящее время или ранее осуществлявшие свою трудовую деятельность на Саратовском НПЗ. Суммарный общий трудовой стаж трудовой династии должен быть не менее 50 лет.

- Трудовая династия формируется из потомков основателя трудовой династии по прямой нисходящей линии: дети, внуки и правнуки (в том числе усыновленные в установленном действующим законодательством порядке). В состав трудовой династии также включаются супруг (супруга) основателя трудовой династии, супруг (супруга) детей, внуков и правнуков основателя трудовой династии.

- Основателем трудовой династии признается член династии, положивший начало семейной трудовой традиции, впервые связав свою трудовую деятельность с Саратовским НПЗ.

4. Проведение Конкурса

4.1. На Конкурс принимаются работы:

- в виде презентации с информацией о представителях династии;
- в виде видеоролика (формат MPEG-4), снятого на камеру, с информацией о представителях династии;
- в виде фотографий в формате jpg (не менее 2 Мб) с творческим эссе (машинописный текст, шрифт Times New Roman, размер шрифта 12).

4.2. В конкурсной работе может использоваться музыкальное сопровождение, звуковые и цветовые эффекты и т.п.

4.3. Конкурс проводится в 3 этапа:

1 этап – сбор материалов Конкурса от участников.

2 этап – подведение итогов конкурса.

3 этап – награждение финалистов Конкурса.

4.4. Участникам Конкурса необходимо:

- Записаться для участия в Конкурсе, направив заявку на электронную почту TAValabanova@srnpz.rosneft.ru (Приложение №1), либо принести по адресу: г. Саратов, ул. Брянская, д. 1, Дворец культуры «Нефтяник», каб. №11.

- Предоставить (дополнительно к заявке) следующие материалы:

- ✓ Список членов трудовой династии и сведения о членах трудовой династии (Приложение №2);

- ✓ Рассказ о трудовой деятельности всех членов трудовой династии (в произвольной форме);

- ✓ Информацию о сложившихся семейных трудовых традициях (в случае наличия таковых);

- ✓ Фотографии, видеоматериалы из семейного архива членов трудовой династии в указанном в п. 4.1. формате;

- ✓ В конкурсной работе предоставляется информация по критериям, установленным в п. 5.2. настоящего Положения.

4.5. Конкурсная комиссия имеет право попросить предоставить оригиналы фотографий и исторических документов (*оригиналы фотографий и исторических документов после сканирования возвращаются участнику Конкурса*).

4.6. Предоставляя заявку на Конкурс, участник автоматически дает согласие на обработку своих персональных данных.

4.7. Контактный телефон для справок 8 (452) 47-30-60 доб. 17-99; или 8-927-226-72-31 Балабанова Тамара Алексеевна

5. Номинации и критерии Конкурса

5.1. Победители (1 место) выбираются по номинациям в зависимости от общего стажа работы династии на заводе:

- «Самая молодая династия» (от 50 до 80 лет);

- «Самая старейшая династия» (от 81 года и более).

Конкурсная комиссия оставляет за собой право выделения одной дополнительной номинации.

5.2. При подведении итогов Конкурса работы оцениваются по следующим критериям:

Основные критерии:

- Общее количество членов династии. Оценка производится в баллах из расчета: 1 балл присваивается трудовой династии, состоящей из 3 человек – членов трудовой династии и далее по 1 баллу за каждого последующего члена трудовой династии.
- Количество поколений трудовой династии - последователей семейной трудовой династии. Оценка производится в баллах из расчета: 1 балл присваивается трудовой династии за первые 3 поколения и далее по 1 баллу за каждое последующее поколение.
- Общий трудовой стаж членов династии на заводе на дату предоставления документов. Оценка производится в баллах из расчета: 1 балл присваивается трудовой династии за 50 лет общего трудового стажа и далее по 1 баллу за каждые последующие полные 5 лет общего трудового стажа трудовой династии.
- Количество наград за трудовые достижения (государственные, корпоративные, региональные, органов местного самоуправления), полученных всеми членами династии (1 балл за каждую награду).
- Количество документально подтверждённых рационализаторских изобретений, предложений, сделанных членами трудовой династии (1 балл за каждое).
- Участие в крупных производственных проектах, строительстве (1 балл за участие).
- Победы в конкурсах профессионального мастерства, научно-технических конференциях, других профессиональных конкурсах (1 балл за каждое первое место).
- Наличие документально подтверждённых наставников в трудовой династии (1 балл за каждого).
- Творческая составляющая конкурсной работы (1 балл на усмотрение Конкурсной комиссии).

Если два или более претендента на победу набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется на основе оценки дополнительного критерия: участие членов династии в спортивных мероприятиях, спартакиадах, соревнованиях, в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах художественной самодеятельности. Не более 1 балла на одного члена трудовой династии.

Краткая информация об участниках-конкурсантах размещается на период проведения Конкурса для голосования на портале Общества. По итогам голосования участникам присваиваются дополнительные баллы (3 балла набравшей наибольшее количество голосов, 2 балла за второе место и 1 балл за третье место по итогу голосования).

6. Сроки проведения Конкурса

6.1. Объявление о начале проведения конкурса размещается на всех информационных ресурсах Общества и ППО в конце августа текущего года.

6.2. Конкурс проводится с сентября текущего года по апрель следующего года.

6.3. Сбор конкурсных работ до 15 февраля следующего года.

6.4. Подведение итогов Конкурса – март-апрель следующего года.

6.5. Награждение участников Конкурса производится на праздничном мероприятии, приуроченном ко Дню рождения завода (апрель-май следующего года).

7. Конкурсная комиссия

7.1. Результаты участников будет оцениваться Конкурсной комиссией в составе:

- Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам;
- Председатель профкома;
- Главный инженер;
- Пресс-секретарь – начальник ОВСО;
- Председатель Совета ветеранов завода.

8. Подведение итогов Конкурса

8.1. Организатор Конкурса назначает дату заседания Конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса.

8.2. Конкурсная комиссия осуществляет экспертную оценку представленных на Конкурс работ в соответствии с критериями и в рамках установленных номинаций и заполняет оценочный лист. Победители оцениваются по наибольшей сумме полученных баллов.

8.3. В случае, когда два и более претендента набрали одинаковое количество баллов, победитель конкурса определяется членами Конкурсной комиссии на основе оценки дополнительных критериев (по выбору членов Конкурсной комиссии).

8.4. Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом. Протокол подписывается всеми членами Конкурсной комиссии.

8.5. По итогам конкурса формируется Книга династий Саратовского НПЗ.

9. Награждение победителей и участников Конкурса

9.1 Награждение победителей и участников Конкурса проводится ежегодно торжественно в рамках мероприятия по празднованию Дня рождения завода. На церемонию награждения приглашаются члены династии.

9.2. В Конкурсе устанавливаются следующие ступени награждения:

- Победители Конкурса в номинациях;
- Участники Конкурса.

9.3. Победители награждаются дипломами и ценными подарками (общие на династию).

9.4. Участники Конкурса награждаются дипломами, подтверждающими участие в Конкурсе.

Представленные на Конкурс работы не возвращаются.

Вся информация о Конкурсе и его итоги публикуются в заводских и профсоюзных СМИ.

Приложение №1
к Положению о проведении
конкурса «Трудовые семейные
династии Саратовского НПЗ»

**Заявка
на участие в конкурсе «Трудовые семейные династии»**

Фамилия, имя, отчество участника (представителя династии - подателя заявки) _____

Дата рождения _____

Место работы, должность _____

Контактный(е) телефон(ы) _____

Адрес электронной почты _____

Глава династии (Фамилия, имя, отчество) _____

С положением о проведении конкурса ознакомлен(а). Претензий не имею.

Дата _____

Подпись _____

Приложение №2
к Положению о проведении
конкурса «Трудовые семейные
династии Саратовского НПЗ»

Список членов трудовой семейной династии

1. Список членов трудовой семейной династии, которые трудятся на предприятии в год проведения конкурса – фамилия, имя, отчество.

2. Информация о главе трудовой династии:

- Фамилия, имя, отчество (полностью)
- Дата рождения
- Отношение к участнику конкурса
- Образование (если известно)
- Стаж работы на Саратовском НПЗ
- Сведения о занимаемых должностях
- Почетные звания, награды, поощрения, трудовые достижения (изобретения, рационализаторские предложения и т.п.), общественная деятельность (наставничество, спорт, творчество и др.).

3. Информация о каждом члене трудовой династии:

- Фамилия, имя, отчество (полностью)
- Дата рождения
- Отношение к участнику конкурса
- Образование (если известно)
- Стаж работы на Саратовском НПЗ
- Сведения о занимаемых должностях
- Почетные звания, награды, поощрения, трудовые достижения (изобретения, рационализаторские предложения и т.п.), общественная деятельность (наставничество, спорт, творчество и др.), участие в конкурсах профессионального мастерства.