

**Утверждено на заседании профсоюзного комитета
ПАО «Саратовский НПЗ» НГСП РФ**

Протокол № 37 от сентября 2017 г.

**Положение
об общественных правовых помощниках
ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Уставом ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

1. Цель создания.

Институт общественных правовых помощников (далее ОПП) при профсоюзном комитете ППО ПАО «Саратовский НПЗ» создается с целью оперативного общественного контроля в вопросах соблюдения работодателем трудового законодательства в подразделениях предприятия, повышения юридической грамотности наиболее активной части членов профсоюза.

2. Порядок избрания.

2.1. Общественные правовые помощники избираются из числа наиболее активных членов профсоюза, выразивших желание работать в данном направлении на своих рабочих местах. Общественные правовые помощники избираются на собраниях цеховых профсоюзных организаций и, в дальнейшем, утверждаются на заседании профсоюзного комитета.

2.2. Профсоюзный комитет и правовой инспектор труда оказывают необходимую помощь и поддержку общественному правовому помощнику.

3. Права и обязанности общественных правовых помощников.

3.1. Для выполнения возложенных на него полномочий, общественный правовой помощник имеет право:

3.1.1. Вести наблюдение за реализацией соблюдения трудового законодательства и условий действующего Коллективного договора в подразделении, в котором он избран общественным правовым помощником.

3.1.2. Информировать правового инспектора труда профкома о всех фактах нарушения трудовых прав работников своего подразделения.

3.1.3. В период проведения коллективно-договорной кампании, общественный правовой помощник самостоятельно может вносить предложения в проект Коллективного договора, а также, аккумулировать предложения работников подразделения по внесению в проект Коллективного договора положений, улучшающих трудовые, социально-экономические и профессиональные права работников и предавать их правовому инспектору труда профкома, либо председателю цеховой профсоюзной организации для дальнейшего обсуждения на заседании комиссии по коллективным переговорам.

3.2. Общественный правовой помощник обязан:

3.2.1. В личных беседах с работниками подразделения разъяснять существующие положения действующего на предприятии Коллективного договора, основы трудового законодательства, иные локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения работника и работодателя.

3.2.2. По поручению правового инспектора труда оказывать помощь в сборе материалов, помогающих объективно рассматривать индивидуальные трудовые споры (в рамках КТС).

3.2.3. Предоставлять ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за окончанием квартала, отчеты правовому инспектору труда о проделанной в подразделении правовой работе.

3.2.4. В своей работе постоянно держать связь с правовым инспектором труда, получая его консультации, советы и рекомендации.

4. Гарантии прав деятельности общественного правового помощника.

4.1. Профсоюзный комитет и правовой инспектор труда после избрания общественного правового помощника обязаны организовать его обучение основам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, а также обеспечить изучение Коллективного договора, предоставив в пользование общественных правовых помощников весь разъясняющий материал, разработанный профкомом.

4.2. Общественный правовой помощник проходит обучение для приобретения и совершенствования знаний в области трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах. Самостоятельно изучает основы трудового законодательства, законодательство о профессиональных союзах, вопросы социального партнерства в сфере труда.

4.3. На основе полученных знаний общественный правовой помощник может проводить беседы с работниками подразделения по вопросам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, действующего Коллективного договора, в рамках своей компетенции.

4.4. Профсоюзный комитет и правовой инспектор труда обязаны создать необходимые условия для работы общественного правового помощника. Обеспечить его необходимыми нормативными документами, справочной и иной литературой, необходимой для полноценной работы избранного общественного правового помощника.

4.5. На заседаниях профсоюзного комитета рассматривать и принимать решения по вопросам соблюдения трудового законодательства на предприятии по представлению общественных правовых помощников, направляемых в профсоюзный комитет через правового инспектора.

4.6. В целях мотивации общественных правовых помощников, за активную и добросовестную работу, по ходатайству правового инспектора труда или цехового комитета, общественные правовые помощники могут быть отмечены профсоюзными наградами или материальным вознаграждением

