УТВЕРЖДЕНО
на заседании профсоюзного комитета
ППО ПАО «Саратовский НПЗ»
Протокол № 36 от августа 2017 года
Введено в действие « 7 » августа 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ППО ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ»

О ШКОЛЕ МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО

г. САРАТОВ
2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3
ВВЕДЕНИЕ 3
ЦЕЛИ 3
ЗАДАЧИ 3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ 3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ 3
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 4
2. ПОРЯДОК РАБОТЫ ШКОЛЫ МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО 5
3. ПЛАН ПРОГРАММЫ ШКОЛЫ МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО 6
ПРИЛОЖЕНИЕ №1 7

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

Положение ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России «О школе молодого уполномоченного» (далее – Положение) определяет цели и порядок работы Школы молодого уполномоченного.

ЦЕЛИ

- Формирование кадрового резерва уполномоченных лиц по охране труда;
- Развитие института уполномоченных лиц по охране труда;
- Усиление работы уполномоченных лиц по охране труда.

ЗАДАЧИ

Положение призвано решать следующие задачи:

- обеспечить передачу знаний и навыков от опытных уполномоченных лиц по охране труда молодым уполномоченным;
- определить основные направления деятельности школы молодого уполномоченного;
- определить организационные основы и порядок работы школы молодого уполномоченного;
- обеспечить оптимальную структуру взаимодействия молодых уполномоченных с уполномоченными-наставниками, технической инспекцией профсоюза, руководителями структурных подразделений и службой заместителя генерального директора по ПБ, ОТ и ООС.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Положение распространяет свое действие на всех уполномоченных-наставников и молодых уполномоченных ПАО «Саратовский НПЗ».
Настоящее Положение не должно противоречить распорядительным, локальным нормативным документам и иным внутренним документам профсоюзной организации.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Положение является документом постоянного действия.

Положение утверждается и вводится в действие решением профсоюзного комитета ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Положение признается утратившим силу на основании решения профсоюзного комитета ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с предложениями уполномоченных лиц по охране труда, технической инспекции профсоюза, председателя и членов профкома. Внесенные изменения и дополнениями настоящего Положения утверждаются решением профсоюзного комитета ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

Ответственность за поддержание настоящего Положения в актуальном состоянии возлагается на технического инспектора ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – первичная профсоюзная организация ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

ШКОЛА МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО - программа обучения молодых уполномоченных, посредством получения знаний и навыков от уполномоченных-наставников, а так же через самостоятельное изучение учебных материалов, дающая возможность в случае успешного прохождения всех этапов программы войти в состав уполномоченных лиц по охране труда.

МОЛОДОЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ – член профсоюза, в возрасте до 35 лет, выбранный уполномоченным наставником в своем подразделении для обучения, в должностные обязанности которого не входит нести ответственность за состояние условий и охраны труда.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ НАСТАВНИК – опытный, высококвалифицированный уполномоченный по охране труда, непосредственно взаимодействующий с молодым уполномоченным в рабочем процессе, который обучает, передает свои опыт и знания, подготавливает к будущей эффективной самостоятельной деятельности по общественному контролю в области охраны труда.

ПЛАН ПРОГРАММЫ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ – совокупность (комплекс) развивающих, обучающий и проверочных мероприятий, направленных на подготовку молодых уполномоченных к общественной работе в области охраны труда.

2. ПОРЯДОК РАБОТЫ ШКОЛЫ МОЛОДОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО

Уполномоченные-наставники, руководствуясь настоящим положением и принимая во внимание желание работников принять участие в программе, формируют список из числа работников своего структурного подразделения, которые на их взгляд смогут успешно выполнять возложенные на них задачи, связанные с охраной труда.

Работники, включенные в сформированный список, проходят первоначальную проверку теоретических и практических знаний требований охраны труда. Теоретические знания проверяются и оцениваются в процессе собеседования с техническим инспектором по охране труда и проведением письменного тестирования. Результаты собеседования с техническим инспектором оцениваются по 10 бальной шкале. Письменное тестирование состоит из 25 закрытых вопросов, каждый правильный ответ оценивается в 1 балл.

Практические знания молодого уполномоченного определяются путем проведения совместного аудита с техническим инспектором по охране труда и старшим уполномоченным по охране труда на территории предприятия. Каждое нарушение, выявленное молодым уполномоченным, оценивается в "1" балл. Каждое нарушение, выявленное техническим инспектором и старшим уполномоченным и не замеченное молодым уполномоченным, снимает у него «-1» балл. По результатам тестирования, собеседования и совместного аудита определяется один лучший работник подразделения и зачисляется в школу молодого уполномоченного (далее Школа). Результаты первоначальной проверки знаний фиксируются и сохраняются для сравнения с результатами повторной проверки знаний по завершению программы.

Молодые уполномоченные, зачисленные в Школу, обеспечиваются необходимыми учебными материалами: положением об уполномоченных лицах по охране труда, справочной информацией для уполномоченных лиц по охране труда, инструкцией по охране труда при проведении ремонтных работ, огневых работ, земляных работ, работ на высоте и газоопасных работ и так же имеют право принять участие в ежегодном обучении уполномоченных лиц по охране труда.

Уполномоченные-наставники организуют практическое обучение молодых уполномоченных. А именно: проводят совместные аудиты на закрепленном производственном объекте (цех, установка, участок), обучают методам выявления критических и системных нарушений, способами их устранения, навыкам общения с начальниками производственных объектов всех уровней при решении проблемных вопросов касающихся охраны труда, обучают правильно оформлять ежемесячные отчеты о работе уполномоченного лица по охране труда, корректно формулировать в отчетах выявленные нарушения. На протяжении всего обучения молодые уполномоченные обязаны сдавать ежемесячные отчеты о проделанной работе установленного образца (Приложение №1).

По окончании теоретического и практического обучения технической инспекцией профсоюза и старшим уполномоченным по охране труда, проводится проверка приобретенных знаний и мониторинг ежемесячных отчетов по охране труда молодых уполномоченных. Проводится повторное тестирование и совместные аудиты, полученные оценки сравниваются с результатами первоначальной проверки знаний и рассматривается возможность представления кандидатуры молодого уполномоченного для ее дальнейшего утверждения на ближайшем заседании профсоюзного комитета. В случае избрания молодого уполномоченного в состав уполномоченных лиц по охране труда, курирующий его уполномоченный-наставник по решению профсоюзного комитета может быть премирован.

Работа Школы молодого уполномоченного осуществляется в соответствии с планом программы "Школа молодого уполномоченного", ежегодно разрабатываемой техническим инспектором по охране труда, и утвержденной на заседании профсоюзной организации.

3. План программы "Школа молодого уполномоченного"

№	Этап программы	Срок исполнения
1.	Поиск кандидатов уполномоченными-наставниками в школу молодого уполномоченного. Уполномоченные-наставники: Сычкова С., Асеев В., Данин Г., Солодков Н. (выбор молодых уполномоченных из числа уже имеющихся уполномоченных), Иванов С., Матусевич А., Илларионов Д., Кузичкин И.	до 31.08.2017
2.	Проверка изначальных теоретических знаний молодых уполномоченных путем проведения письменного тестирования.	31.08.2017 - 02.10.2017
3.	Проверка изначальных практических знаний молодых уполномоченных посредством проведения совместного аудита на закрепленном производственном объекте (цех, установка, участок) молодым уполномоченным с техническим инспектором по охране труда и старшим уполномоченным по охране труда.	31.08.2017 - 02.10.2017
4.	Теоретическое обучение молодых уполномоченных через самостоятельное изучение учебных материалов. Участие молодых уполномоченных в ежегодном обучении уполномоченных лиц по охране труда.	02.10.2017 - 01.12.2017
5.	Практическое обучение молодых уполномоченных лиц уполномоченными-наставниками посредством проведения совместных аудитов на закрепленном производственном объекте.	02.10.2017 - 01.12.2017
6.	Проверка полученных знаний и навыков молодых уполномоченных. Проведение повторного тестирования и совместных аудитов указанных в п.п. 3,4. Анализ ежемесячных отчетов по охране труда молодых уполномоченных. Оценка работы уполномоченных-наставников и рассмотрение возможности избрания молодых-уполномоченных в уполномоченные лица по охране труда ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России (за исключением цеха №13). Премирование уполномоченных-наставников.	01.12.2017- 29.12.2017

Приложение №1

Отчет о работе молодого уполномоченного по охране труда при профкоме ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России

За 2017 г

_____.

(период, фамилия, имя, отчество, должность, подразделение)

№№ п. п.	Наименование показателей	Количество
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	
1.1.	Выявлено нарушений	
1.2.	Выявлено предложений	
2.	Количество совместных проверок со службой охраны труда: - выявлено нарушений	-
3.	Количество внедренных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровья работников	---

Дата проведения	Замечание	Классификация (ОД/ОУ)	Срок устранения	Выполнение (Да/Нет)	Классификация замечания	Отметка об устранении (кем устранено)

Молодой уполномоченный по охране труда _____