

ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№2 (91) ФЕВРАЛЬ 2025

• НОВОСТИ

- Техническим инспектором ППО и уполномоченными по ОТ в январе проведено 146 проверок соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.
- Правовым инспектором ППО проведено 23 консультации по вопросам трудового законодательства, коллективного договора и иным видам Российского законодательства. Общественные правовые помощники провели 26 консультаций для своих работников.
- Профсоюзная материальная помощь оказана 11 работникам.
- На базе отдыха «Ветерок» отдохнуло 66 человек.
- Льготными путевками в Сочи и Республику Мордовия по линии «Профкурорта» воспользовались 6 человек.
- На экскурсиях в Комнате трудовой и боевой Славы побывало 25 человек.

• ПОЗДРАВЛЕНИЕ



20 февраля состоялось торжественное награждение работников завода – участников локальных конфликтов, ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС и ветеранов Вооруженных сил Российской Федерации. Читайте об этом на стр. 3.

• РЕЙТИНГ ПРОФАКТИВА

«РЕЙТИНГ ПРОФАКТИВА». ИТОГИ ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ 2024 ГОДА

С января 2024 года профсоюзная организация реализует проект «Рейтинг профактива».

В июле прошлого года были подведены итоги за 1-е полугодие. И вот, в январе 2025 года проанализирована работа профсоюзного актива: председателей цеховых профсоюзных организаций, уполномоченных по ОТ и общественных правовых помощников за 2-е полугодие 2024 года.

Напомним, что главная задача данного проекта была направлена на повышение активности, эффективности и результативности деятельности профсоюзного актива.

«Рейтинг» предусматривает справедливое и дифференцированное моральное и материальное стимулирование профсоюзного актива. Для каждой группы профсоюзного актива были разработаны свои критерии и механизмы оценки.

Сегодня мы поговорим о председателях цеховых профсоюзных комитетов и их помощниках, ведь каждый предцехком силен своей командой единомышленников.

Анализируя работу каждого профсоюзного актива, комиссия пришла к выводу, что проект действительно активизировал их деятельность. Очень многое было сделано за второе полугодие как для отдельных работников, так и по улучшению условий труда, появились предложения с мест по улучшению работы профсоюза в целом и каждой отдельной членской организации в частности.

В категории «Председатели цеховых профсоюзных организаций» все подразделения были поделены на 2 группы – 1-я группа с численностью более 100 человек – таких у нас 8 подразделений, 2-я группа с численностью менее 100 человек – их у нас 9.

Повторимся, что практически все предцехкомы активизировали свою работу в коллективе. Возможно, со стороны, их

260 вопросов по улучшению социально-бытовых условий выявили и решили предцехкомы

работа не очень заметна, ведь она не афишируется, а просто делается. Где-то появилась новая мебель в комнате приема пищи, заработал давно сломанный кулер, отремонтировались ручки на входных дверях, появились дежурные прорезиненные плащи, питьевую воду стали доставлять своевременно... А ведь само собой это не решается. И здесь главное своевременно озвучить проблему и добиться ее решения. Этим и занимаются предцехкомы. А еще консультируют работников по коллективному договору, напоминают про материальную помощь к юбилейной дате, покупают подарки для своих ветеранов, выходящих на пенсию, отстаивают своих работников, если считают, что их несправедливо наказали, помогают в тяжелых жизненных ситуациях и т.д.

К сожалению, до последнего времени предцехкомы никогда и нигде не фиксировали информацию о проделанной работе. После подведения итогов «Рейтинга» за 1-е полугодие 2024 года многие поняли, что эту работу проводить просто необходимо, причем не только для составления в последующем более полного отчета, но и для того, чтобы доводить эту информацию до своих работников. Необходимо, чтобы в коллективе знали, что профсоюз не оставляет своих в беде, всегда старается помогать, искать пути решения вопросов, придумывает новые программы, направленные на сплочение семей, заботится о благосостоянии сотрудников предприятия.

Но, вернемся к «Рейтингу профактива». За 2-е полугодие наши предцехкомы (по их отчетам) оказали персональную помощь 79 членам профсоюза в получении материальной помощи. Реально же за год материальная помощь была оказана 169 членам профсоюза. В четырех случаях решились вопросы, связанные с оплатой труда для всего коллектива подразделений (цех ОС и Производство № 4 (7-й цех)).

Наши предцехкомы помогли получить материальную помощь в связи с тяжелыми жизненными ситуациями 12-ти своим работникам. 23-м напомнили, чтобы они написали заявление о матпомощи в связи с юбилейными датами. Двух человек отстояли и снизили суммы депремирования. В 15-ти случаях решили вопросы условий труда, графиков работы, питания, доставки с работы – на работу и т.д.

Закупили 7 подарков для проводов своих ветеранов на заслуженный отдых. Повторюсь, что эти цифры взяты из отчетов предцехкомов. На самом деле они намного выше. Так за год предцехкомы купили 24 подарка выходящим на пенсию работникам, а не 7 за полугодие, как указали в отчетах. То есть, все вышеперечисленные суммы можно смело умножить на три. Тогда получатся более-менее реальные данные.

То есть работу наши предцехкомы проводят колоссальную и заслуживают большого уважения.

Они выявили и решили 260 вопросов для улучшения социально-бытовых условий. Реализовали 25 инициатив для улучшения деятельности своих цеховых профсоюзных организаций. Среди них такие,

(Окончание на стр. 2)



2025 ГОД – ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА И 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ!

День защитника Отечества для современного человека – это день памяти всех воинов, защищавших нашу страну во все времена. Но это и день современных защитников нашего спокойствия, защитников благополучия и мира. Это праздник мальчишек, которые в будущем готовы будут отстаивать честь и независимость Отечества. Это праздник всех сильных людей, кто не побоится постоять за себя, за свою семью и близких, независимо от профессии и возраста.

История нашего завода наглядно демонстрирует мужество, надежность, силу и преданность мужчин-заводчан. Мы гордимся теми, кто героически защищал и защищает наши родные рубежи, кто хранит верность воинскому долгу, кто сегодня трудится на Саратовском НПЗ! Благодаря вам, дорогие защитники, ваши родные и близкие, весь коллектив завода чувствуют уверенность, спокойствие, величие нашей страны.

От души поздравляю вас, дорогие заводчане, с Днем защитника Отечества!

Здоровья всем, успехов, счастья, мира, любви, взаимопонимания и поддержки в семьях!

Председатель ППО
Владимир Волков

(Начало на стр.1)

как: подарки сменному персоналу участков, работающих 31.12.2024 г. и 01.01.2025 г.; сбор средств коллективами для своих коллег в связи с какими-либо ситуациями; сбор списков на посещение спорткомплексов для предоставления скидки от профсоюза (ЗУ); в связи со сложностями с поиском сотрудников из-за отмены сотовых телефонов, выпустили для каждого справочник сотрудников подразделения (СЛ); возобновили поздравления с днем рождения коллег в виде поздравительной открытки на стенде «Профсоюз ИНФО» и т.д.

25 инициатив для улучшения деятельности своих цеховых профсоюзных организаций реализовали предцехкомы.

21 февраля на расширенном заседании Профкома, где подводились итоги работы ППО за 2024 год, также были озвучены результаты рейтинга профактива за 2-е полугодие. Заслуженные награды получили:

Категория «Подразделения с численностью больше 100 человек»:

- 1 место – Производство № 4, предцехком Букина Светлана Владимировна;
- 2 место – Завоуправление, предцехком Кислицына Наталья Валентиновна;
- 3 место - Производство № 4, предцехком Строшкова Татьяна Сергеевна.

Категория «Подразделения с численностью меньше 100 человек»:

- 1 место – цех ОС, предцехком Сычкова Светлана Валерьевна;
- 2 место – цех № 13, предцехком Ширшов Андрей Александрович;
- 3 место – цех ВВ, предцехком Буцыгин Никита Михайлович.

Категория «Подразделения с численностью профсоюзного членства больше 95%»:

ИЛ-УНК - предцехком Головинова Ирина Олеговна, цех № 13 - предцехком Ширшов Андрей Александрович и цех ВВ - предцехком Буцыгин Никита Михайлович.

Мы поздравляем победителей! Желаем всем работникам завода быть активными, неравнодушными, инициативными!

• ДОСКА ПОЧЕТА

ФЕВРАЛЬСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА

Сегодня мы рассказываем о лучших работниках цеха КИП и А

КУЛАКОВ
Сергей Александрович



Сергей Александрович Кулаков - приборист по обслуживанию средств КИПиА участка по эксплуатации №1 цеха №13. Пришел на работу на «Саратовский НПЗ» в 2003 году. За время работы показал себя высококвалифицированным специалистом, добросовестным и исполнительным работником. К своей работе он относится с чувством глубокой ответственности, грамотно и эффективно решает поставленные перед ним задачи. Постоянно повышает свой профессиональный уровень.

Неоднократно участвовал в конкурсах профессионального мастерства, побеждал и занимал призовые места.

Принимает активное участие во внедрении технических решений и проектов, касающихся замены устаревших средств КИП на современные, направленных на повышение точности измерения параметров и качества регулирования технологического процесса, а также на обеспечение безотказной работы систем блокировок и противоаварийной защиты технологического оборудования.

Сергей Александрович проявляет активную позицию в вопросах безопасности выполнения производственных задач.

Является активным и инициативным. Считает, что культура производства – это, прежде всего, чистота и порядок в работе и на рабочем месте, безопасность работ, наличие современного и качественного оборудования и инструментов, вежливое, доброе отношение в коллективе.

ЗАЙКИН
Михаил Анатольевич



Михаил Анатольевич – механик механической группы цеха №13. В сентябре этого года исполнится 30 лет, как он трудится на заводе.

Занимает активную позицию по наведению и поддержанию порядка в механической мастерской цеха №13, которая является его рабочим местом.

Ежегодно участвует в организации конкурсов профмастерства «Лучший по профессии».

В периоды проведения капитальных ремонтов руководит работами по ревизии регулирующей и отсечной арматуры, диафрагм и защитных гильз термопар.

Проявляет нетерпимость к нарушениям в области ПБОТОС при работе с подрядными организациями и персоналом заводских подразделений.

При проведении сложных и срочных ремонтных работ принимает взвешенные и грамотные решения, направленные на выполнение поставленных задач в кратчайшие сроки.

Михаил обладает высокой требовательностью к себе и к окружающим, обеспечивает достижение высоких производственных показателей мехгруппы цеха №13.

Обладание такими высокими человеческими качествами как доброжелательность, скромность, порядочность позволили завоевать Михаилу заслуженный авторитет и уважение в коллективе. Также Михаил на протяжении многих лет входит в сборную команду завода, выступает на корпоративных спартакиадах и соревнованиях.

• КОНКУРС

КОНКУРС УПОЛНОМОЧЕННЫХ. ПЕРВЫЙ ЭТАП

В феврале состоялся первый этап конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором приняли участие 25 работников Саратовского НПЗ.

В этом году отряд уполномоченных по ОТ пополнился новыми уполномоченными, которые принимали участие в конкурсе впервые. Готовясь к проведению первого этапа, технический инспектор ППО проанализировал конкурсные работы прошлого года, определил вопросы, на которые больше всего давалось неправильных ответов, и включил их в тесты этого года для закрепления знаний. Для тех уполномоченных, которые делали работу над ошибками в прошлом году, ответить на них не составляло труда.

Как всегда, на 1-м этапе конкурса надо было ответить на вопросы тестов, которые состояли из двух частей. В первой части было 25 закрытых вопросов – то есть надо было выбрать правильный вариант ответа, вторая часть состояла из трех заданий с 14 открытыми вопросами – здесь уже конкурсанты должны были сами писать ответы.

Как и в прежние годы, конкурсантам предоставляется право на апелляцию в течение 3 дней. То есть, если они будут

не согласны с решением жюри, они могут прийти и доказать, что именно их ответ правильный.

Впереди конкурсантов ждет практический этап конкурса, в котором смогут принять участие 5 уполномоченных по ОТ, набравших наибольший балл в теоретическом этапе.

Кондратенко Елизавета Викторовна, начальник смены ИЛ-УНК. На заводе с августа 2021 года:

– В конкурсе участвовала первый раз. Особо не волновалась. Вопросы были не сложные, но с подковыркой, неочевидные. Просто листая инструкцию, не изучая ее досконально на такие вопросы не ответишь. Многие вопросы не пересекаются с моей работой, но, тем не менее, перед конкурсом я прочитала много инструкций. Думаю, что конкурс поможет мне узнать, где у меня пробелы. Жду разбора наших правильных и ошибочных ответов в тесте техническим инспектором. Будем совершенствовать свои знания, заполнять пробелы.

Клочков Олег Сергеевич, оператор товарный РП (ПП) Производство № 4. Работает на заводе с марта 2024 года:

– Участвую в конкурсе впервые. Хороший опыт. Буду знать свои ошибки, буду исправляться. Перед конкурсом немного волновался. Жду оценки, а так думаю, что вроде справился. Хотелось бы прийти к техническому инспектору на разбор «полетов».



• ДОБРЫЕ ДЕЛА

ВМЕСТЕ ДО ПОБЕДЫ!

Команда заводчан по приглашению волонтерской группы «ВМЕСТЕ ДО ПОБЕДЫ!» приняла участие в плетении маскировочных сетей в ДК «Химик» для наших солдат.

Работники нашего завода нашли в свой выходной день время и горячее желание принять участие в посильной помощи нашим бойцам. Многие из заводчан пришли с детьми и внуками, и это прекрасно, что молодое поколение впитывает идеи патриотизма, любви к своей стране с малых лет, что родные воспитывают детей на своем правильном примере.

Дружной командой заводчане Саратовского НПЗ осваивали навыки плетения и сразу же реализовывали полученные умения. Ведь большие дела начинаются порой с малого,



хотя огромные сетки, сплетенные заботливыми руками неравнодушных помощников, вряд ли можно назвать мелочью. И, главное, сетки, сплетенные, в том числе, нашими работниками и их близкими, приносят не только ощутимую пользу в военном деле. Они еще дарят главную защиту – наши бойцы понимают, что они не одни, о них думают, верят в них и ждут домой с победой.

И мы очень надеемся, что этот совместный, единоклубный труд приблизит момент большой радости, когда все мы будем встречаться только ради мирных целей.

Владимир Глухов (проектно-конструкторский отдел):

– Для меня было очень важно внести хотя бы небольшой вклад в такое важное и нужное дело. И было очень приятно, что мы с коллегами работали в этот день как одна команда. Гreet душу понимание, что наш труд принесет пользу нашим бойцам. Ждем их домой с победой!



• ПРАЗДНИК

СПАСИБО ВАМ, ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА!

Саратовский НПЗ накануне замечательного праздника - Дня защитника Отечества, торжественно поздравил работников завода – участников локальных конфликтов, ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС и ветеранов Вооруженных сил Российской Федерации.

В этом году все мы отмечаем очень важную дату – 80-летие Великой Победы над немецко-фашистскими захватчиками, а сам 2025 год объявлен годом Защитника Отечества.

Так исторически сложилось, что нашей Родине всегда были необходимы защитники ее рубежей и ее интересов. И страна гордилась и гордится своими героями, отдавая им дань огромного уважения.

В этот день мы чувствуем мужество, стойкость и умение исполнять свой долг, защищать свою Отчизну и свою семью. И День защитника Отечества, в первую очередь, это праздник тех сыновей и дочерей Родины, кто вставал на ее защиту живым щитом, благодаря чьей доблести мы можем жить на своей земле и по своим традициям.

Заместитель генерального директора – начальник Управления экономической безопасности С.В. Москвин, обращаясь к присутствующим в зале рассказал, что он сам являлся участником боевых действий, тоже защищал нашу Родину. Он высоко оценил заслуги перед своей страной всех собравшихся в зале, поблагодарил их и пожелал всем мира.



- Долг, ответственность и риск в сложных для страны условиях помогли в сложные годы выстоять и стать победителями в непростых ситуациях, - отметил в своем обращении заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам С.В. Кривоножкин. Он пожелал всем здоровья, уважения и детей, и взрослого поколения, уверенности в завтрашнем дне и мира.

Председатель профсоюзной организации В.М. Волков заметил, что традиция чествования заводчан – участников локальных конфликтов и ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС зародилась уже давно. Эта добрая традиция объединяет всех нас в заводское братство, сплачивает, помогает чувствовать сегодняшним нашим защитникам-заводчанам, что мы с ними, что помогаем им. Он, как и предыдущие руководители, пожелал всем мира. Это сегодня самое главное, это то, о чем думает каждый житель нашей страны.

Руководители завода и профсоюза вручили каждому участнику праздничного мероприятия памятные подарки и благодарственные письма.



• 80 ЛЕТ ПОБЕДЫ



Дорогие заводчане! Сегодня мы начинаем цикл публикаций о Великой Отечественной войне. В мире сейчас всячески стараются исказить, переписать историю. Мы должны знать ПРАВДУ о тех далеких событиях, о наших коллегах, которые ценой своей жизни защищали Родину, отстаивали наш завод. Знать историю необходимо для того, чтобы уберечься от ошибок в настоящем и будущем, чтобы ориентироваться в текущих политических ситуациях и понимать значение себя, своей страны в мире и мировой истории.

НАКАНУНЕ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

В 1919 г. Анри Беранже, Генеральный комиссар по нефти и снабжению нефтепродуктами Франции в своей книге «Нефтяная политика» написал: «Кто владеет нефтью, будет владеть миром, потому что благодаря мазуту он будет господствовать на море, благодаря авиационному бензину – в воздухе, благодаря автомобильному бензину и осветительному керосину – на суше. И в дополнение он будет править своими собратьями в экономическом отношении, обладая фантастическим богатством, которое он извлечет из нефти – этого удивительного вещества, за которым охотятся больше, чем за золотом. И которое гораздо ценнее, чем само золото».

Также известные слова И.В. Сталина, сказанные в 1927 г.: «Воевать без нефти нельзя, а кто имеет преимущество в деле нефти, тот имеет шансы на победу в грядущей войне».

А вот цитата Гитлера: «Моя основная мысль – занять область Кавказа, возможно, основательно разбив русские силы... Если я не получу нефть из Майкопа и Грозного, я должен буду прекратить войну...».

Данную идею подтвердил уже в 1945 г. экс-министр вооружений и военной промышленности Германии, осужденный на Нюрнбергском трибунале, Альберт Шпеер,

заявивший, что «...потребность в нефти, несомненно, была основным мотивом... при принятии решения о начале войны».

Эти цитаты как нельзя лучше объясняют роль нефти и нефтепродуктов для стран-участниц Второй Мировой войны.

К началу войны в СССР наблюдалось преобладание в товарной номенклатуре нефтеперерабатывающих предприятий темных нефтепродуктов. НПЗ имели ярко выраженную «мазутную ориентацию», а доля качественных светлых нефтепродуктов (бензин и керосин) достигала едва 30%.

И это, конечно, было очень важным негативным фактором, осложняющим полное и надежное обеспечение горюче-смазочными материалами как отраслей народного хозяйства СССР, так и РККА. Перед войной советским правительством были предприняты определенные меры по расширению уже имеющейся отраслевой географии и созданию новых производств по выпуску качественных моторных топлив. Так, 31 января 1935 года правительство страны поставило задачу перед Саратовским крекинг-заводом построить еще 16 крекинг-установок в дополнение к 8-ми уже работающим.

Причиной расширения нефтепереработки правительством страны послужили исключительно планы англичан и француз-

зов по бомбардировке Баку в 1940 году.

Но время на перестройку и расширение нефтяной промышленности и увеличение добычи нефти было упущено.

В результате нефтяная промышленность СССР в 1941 году могла обеспечить потребность Наркомата Оборона на год войны по авиационным бензинам только на 26,6%, дизельному топливу – на 67,5%, по авиационным маслам – на 11,1%.

Повезло еще, что у СССР была возможность получать топливо по ленд-лизу, а у Германии положение дел с жидким топливом было еще хуже.

Государственный Комитет Оборона (ГКО) предвидел сложности с нефтяным сырьем и поэтому еще осенью 1941-го «ведомство» Лаврентия Берия экстренно построило большие котлованы-нефтехранилища в Поволжье, в Башкирии, на Урале и в ряде других мест, где труженики тыла успели накопить резервные запасы кавказской нефти. Созданный «НЗ» сыграл неоценимую роль для загрузки заводов в европейской части страны в самые драматичные моменты войны и не оставил фронт без горючего.

В Саратове в первую пятилетку из-за нехватки металла для строительства большого количества нефтяных резервуаров уже было построено 6 огромных земляных

амбаров для хранения сырья. Такие большие запасы необходимы были заводу в связи с тем, что нефть и мазут из южных регионов доставлялись в основном по Волге, которая зимой полностью замерзала, и это лишало предприятие возможности зимних поставок.

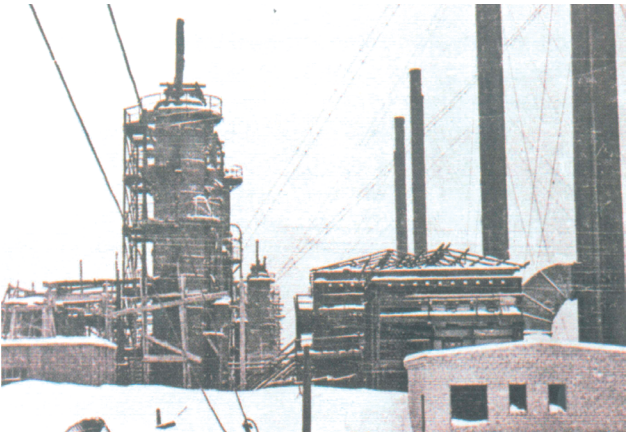
В 1939 году был введен в эксплуатацию четырехпечной крекинг №9, в 1940 году второй двухпечной крекинг №10. Таким образом, производительность Саратовского крекинг-завода за два года выросла на 173 400 тонн бензина. Смонтирована установка №29, вырабатывающая изоктан.

Саратовский крекинг-завод в 1941 году давал четвертую часть крекинг-бензина, вырабатываемого по всей стране.

Накануне войны в Советском Союзе расширяется сеть немецкой агентуры. Помимо прочих вопросов немецкое командование интересует советские нефтепродукты.

С действиями немецкой агентуры и диверсантов в течение всех военных лет сталкивался и Саратовский крекинг-завод. Охране, самим работникам, жителям поселка приходилось быть начеку. Шпионов отлавливали и на территории завода, и на жилом поселке.

(Продолжение в №3 «ПрофсоюзИНФО»)



1939 год. Строительство 9-10 крекинг-установок



Строительство нефтехранилищ на 86 000 тонн



Плакат 40-х годов

• ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ НАШЕГО ЗАВОДА!



Поздравляю вас с прекрасным женским праздником 8 Марта, когда вокруг все преобразается, наполняется весенними свежими ароматами и чудесным настроением! Природа наделила вас несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Пусть в вашем доме будут счастье, любовь, достаток и уют. Пусть дорогие вам люди живут на свете долго-долго и принесут в вашу жизнь тепло, любовь и счастье. Пусть исполнятся все ваши мечты. Я признателен вам за терпение, активность, извечное стремление к стабильности и порядку, справедливости и милосердию. Желаю вам всегда оставаться такими же задорными, добрыми и прекрасными, улыбок вам, нежности и тепла!

**Председатель ППО
Владимир Волков**

• ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ СВОИ ПРАВА

ПРОВЕРЬТЕ СВОИ ЗНАНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Ответьте на вопросы по Трудовому законодательству. Закрепите свои знания. Умейте отстаивать свои трудовые права.

Как оплачивается каждый час работы в ночное время?

1. В повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.
 2. Оплата работы в ночное время равна оплате этого вида деятельности в дневное время.
 3. Плата за каждый час работы в ночное время удваивается по сравнению с оплатой каждого часа работы в дневное время.
- Правильный ответ №1:**
Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 154 ТК РФ).

Срочный трудовой договор расторгается по истечении срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем...

1. За 3 дня.
 2. За неделю.
 3. За 2 недели.
 4. За 5 дней.
- Правильный ответ №1:**
Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (ст.79 ТК РФ).
- Работа в выходные и праздничные дни...**
1. Всегда оплачивается по двойной ставке сверх оклада для работников, получающих месячный оклад.

2. Может оплачиваться в одинарном размере, если по усмотрению работодателя работнику дается другой день отдыха.
 3. Оплачивается в размере не менее двойной часовой или дневной ставки для работников, труд которых оплачивается по часовой или дневной ставкам.
 4. Нет верных ответов.
- Правильный ответ №3:**
Согласно ст. 153 ТК РФ работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

- | | |
|---|---|
| Продолжительность непрерывного отдыха не может быть менее... | еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее... |
| 1. 16 часов | |
| 2. 24 часов | |
| 3. 40 часов | |
| 4. 42 часов | |
- Правильный ответ №4:** Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ)

- Допускается ли работа в течение 2 смен подряд?**
1. Работник может работать в 2 смены, если при этом суммарная продолжительность рабочей недели не превышает установленные законом 40 часов
 2. Работать в 2 смены запрещается
 3. Работа в 2 смены разрешается, если этого требуют обстоятельства, например, нехватка кадров
 4. Работа в 2 смены разрешается по письменному согласию работника, если он был предварительно письменно предупрежден о том, что имеет право отказаться
- Правильный ответ №2:** В соответствии с ч. 5 ст. ст. 103 ТК РФ работа в течение двух смен подряд запрещается, в том числе, когда работник с этим согласен или это его инициатива.

• БЛАГОДАРНОСТЬ

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ СЕМЬИ ВАЛЕРИЯ ПЕТРОВИЧА БАКУТЫ

Хотим выразить искреннюю благодарность работникам завода за поддержку и помощь в организации похорон нашего мужа, отца – Бакуты Валерия Петровича. Каждый из вас внес свою лепту в эту непростую задачу, и мы искренне ценим вашу заботу и понимание. В эти трудные для нас дни ваша отзывчивость и готовность прийти на помощь стали неоценимыми. Спасибо за ваше терпение, сочувствие, понимание, когда мы в этом больше всего нуждались. Вашу поддержку ОГЭ (А.А. Ибаныес Кабос), электроцех, отдел ПСД, мы будем помнить всегда. Спасибо, что вы были рядом с нами.

• ОТДЫХ

СЕМЕЙНЫЙ ОТДЫХ НА ГОРНОЛЫЖНОМ КУРОРТЕ

В конце января заводчане, скучающие по настоящей зиме, отправились в первую семейную поездку в рамках программы «Дни здоровья в парке отдыха «Хвалынь». Отличное путешествие для тех, кто любит снежную зиму и зимние виды спорта.

На горнолыжном курорте, знаменитом не только в Саратовской области, но и за ее пределами, заводчане, дружащие со спортом, с большим удовольствием посвятили время катанию на горных лыжах и сноубордах. Приятно наблюдать за тем, что большинство участников поездки вставали на лыжи всей семьей. Те, кто пока не решился покорять вершины горнолыжных трасс, с удовольствием гуляли по снежным тропам, дыша признанно целебным воздухом хвалынского курорта. Не была забыта и веселая зимняя забава – катание на ватрушках. Финальный долгожданный аккорд поездки – посещение зимних терм – изюминки курорта. Купание в горячей, обогащенной полезными элементами воде под зимним небом с чудесными видами, согласитесь, большое удовольствие. Уставшие, но очень довольные участники поездки вполне оценили, и вкусный обед, и вкусный ужин в кафе Хвалынска. Первый «День здоровья» получился очень спортивным, активным и по-настоящему зимним!

Елена Денисова (заводоуправление):
- Отлично съездили! Спасибо за то, что все организовано на таком высоком уровне. На все активности времени отведено ровно столько, сколько нужно. Мы очень любим катание на лыжах, и в этот раз тоже прекрасно покатались.



Также порадовали термы, уровень и масштаб стали больше и лучше. Спасибо за поездку!

Елена Белоусова (заводоуправление):
- Нам очень понравилось! У мужа теперь в планах снова вернуться сюда и покорить большую лыжную трассу. Мы просто замечательно провели этот выходной всей семьей.

