



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№2 (79) ФЕВРАЛЬ 2024

## • НОВОСТИ

- В январе в рамках месячника безопасности «СИЗ» и проверок соблюдения требований ОТ и ПБ техническая инспекция профсоюза и уполномоченные по ОТ провели 166 проверок и 4 социальных аудита.
- Консультационная помощь оказана 34 работникам по вопросам коллективного договора и российского законодательства.
- Общественные правовые помощники провели в своих подразделениях 43 беседы.
- Технический и правовой инспекторы побывали в 4 подразделениях с профконсультациями.
- Материальная помощь оказана 12 работникам.
- Льготными путевками на базы отдыха «Мечта» и «Ветерок» воспользовались 64 человека.
- В санаториях страны по линии Профкурорта отдохнуло 9 человек.

## • ПОЗДРАВЛЕНИЕ



### ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ ЗАВОДА!

От всей души поздравляю вас с праздником – Днем защитника Отечества!

Служить миру, защищать свою Родину и народ – почетная и святая обязанность каждого гражданина. 23 Февраля – это всенародно любимый праздник, олицетворяющий патриотизм и мужество тех, кто защищал нашу страну на протяжении всей ее славной истории. В этот день мы с особой теплотой говорим слова благодарности нашим дорогим ветеранам, ценой своего подвига отстоявшим честь и независимость нашей Родины, нашего завода. Мы гордимся теми, кто сегодня достойно продолжает их героические традиции, несет свою боевую вахту, защищая Отечество.

Желаю вам всегда мирного неба над головой, крепкого здоровья, удачи и благополучия. Пусть крепнет Российская армия, а вместе с ней и сама Россия! С праздником!

В.М. Волков



## • КОНКУРС

# КОНКУРС УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2 февраля прошел первый этап конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». О конкурсе рассказал технический инспектор ППО Дмитрий Бодин.



Уже девятый год мы проводим конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в новом формате. До этого оценивались только сданные отчеты уполномоченных, количество проведенных ими проверок и выявленных нарушений.

За эти годы конкурс значительно модифицировался. Появлялись новшества, со временем какие-то из них уходили, их заменяли новые. Мы пробовали. Если что-то было малоэффективно – мы отказывались от этого. В итоге сейчас сформировалась хорошая модель, по которой можно действительно выявить лучшего уполномоченного по ОТ, объективно и по тем качествам, которые необходимы работнику, чтобы выполнять эту общественную работу.

С 2016 года помимо сданных отчетов мы включили в конкурс еще и проверку знаний. Стало проводиться тестирование, результаты которого суммировались с оценкой по сданным отчетам о проделанной работе. Так определялся победитель.

В 2017 году мы добавили в конкурс еще картинки с нарушениями. Но от этой практики мы отказались, для уполномоченных это было достаточно легко, можно было выявить массу нарушений. Формально по этому этапу конкурса все участники получали практически равные баллы.

На смену картинкам мы ввели наряды-допуски со специально допущен-

ными в них ошибками. Их-то и надо было найти. Эта часть у нас просуществовала два года. Многие уполномоченные в своей работе с оформлением нарядов-допусков не сталкиваются. Поэтому в течение двух лет они изучали эту практику. По итогам была проведена работа над ошибками. За два года каждый уполномоченный хорошо изучил, как правильно оформлять наряды-допуски. Впоследствии от этой практики мы тоже отказались. Цель была достигнута – наши работники получили необходимые знания и навыки.

Далее конкурс дополнили открытые вопросы, куда надо было написать правильный ответ, не имея подсказок как в тестах. Здесь исключен элемент везения, можно полагаться только на свои знания. Вопросы были достаточно сложные.

Последнее нововведение – практический этап конкурса на реальных рабочих местах. Уполномоченный должен выявить нарушения, заготовленные членами комиссии заранее. Оценка конкурсанта проводится по чек-листу. Также оценивается и сам уполномоченный – как он проводит проверку, как тактичен с участниками, как внимателен, как умеет доказать свою правоту и т.д.

Приятно, что наши наработки были признаны вышестоящими профсоюзными

организациями и стали применяться при проведении итогового конкурса в МПО и НГСП. Раньше оценка уполномоченных в межрегиональном конкурсе также осуществлялась только по работе уполномоченного за год по представленным отчетам. У кого количество проверок и выявленных нарушений больше, тот и побеждал. Но это очень субъективный фактор. Во-первых, нарушение нарушению рознь, можно выявить, например, грязь на рабочем месте, а можно – что-то серьезное, что может привести к негативным последствиям. Во-вторых, большое количество нарушений может наоборот говорить о не очень хорошей работе по охране труда в подразделениях. Поэтому в межрегиональном конкурсе появились собеседование, тестирование, практическая часть. Все это позволяет объективно выявить победителей конкурса.

Мы не останавливаемся на достигнутом, стараемся, чтобы конкурс был еще интереснее и сложнее.

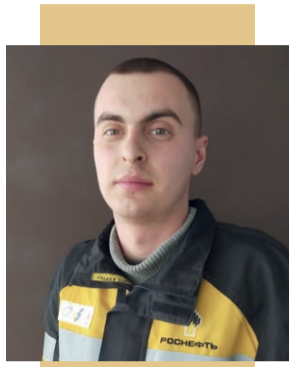
Мы уже провели теоретический этап конкурса, в котором приняло участие 23 человека. Сейчас идет проверка работ. Окончательные итоги будут подведены после проведения практической части.

Желаю каждому уполномоченному по охране труда победы, пополнения своих знаний и совершенствования навыков.

## • ДОСКА ПОЧЕТА

## ФЕВРАЛЬСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА

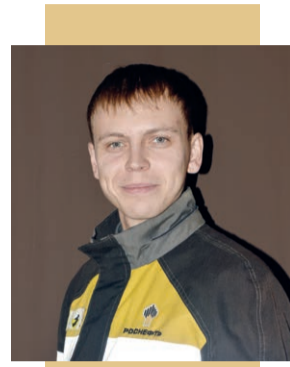
Сегодня мы вновь рассказываем о лучших работниках и руководителях цеха Транспортного



**КИЛЬМАЕВ Алексей Юрьевич**

Слесарь по ремонту автомобилей Алексей Юрьевич Кильмаев работает на заводе совсем недавно, но уже зарекомендовал себя с лучшей стороны. Серьезно развивается в качестве слесаря по ремонту автомобилей, изучает основы сложных ремонтов различных марок техники, узлов и агрегатов, находит нестандартные пути решения. Проявляет инициативу в сокращении сроков ремонтов и технического обслуживания.

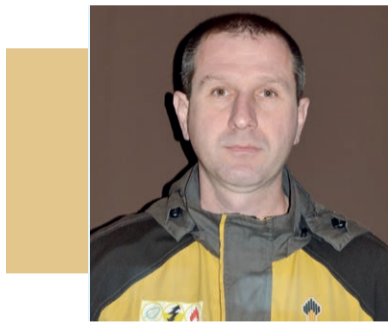
Активно участвует в жизни цеха, в мероприятиях направленных на улучшение условий труда и безопасности выполнения работ.



**РАДАВИЧЮС Роман Сергеевич**

Роман Сергеевич Радавичюс на заводе трудится уже 8 лет. Начинал с водителей, сейчас трудится в должности инженера по эксплуатации и диспетчеризации автотранспорта. У него активная жизненная позиция, неравнодушен к людям, старается каждому помочь. Он является уполномоченным по ОТ и председателем цеховой профсоюзной организации. Освоил новое программное обеспечение - Единую корпоративную телематическую платформу (ЕКТП) - это серьезный сервис, созданный для планирования, контроля и учета работ собственного автопарка и подрядных организаций, оказывающих транспортные услуги.

## • ДОСКА ПОЧЕТА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПОМОЩНИКОВ



**АЛЕКСЕЕВ Михаил Владимирович**

Михаил Владимирович Алексеев является уполномоченным по охране труда и уже 25 лет работает оператором на установке Л-24-6.

Проявляет себя как грамотный специалист, умело применяющий полученный опыт и стремящийся к

дальнейшему самоусовершенствованию. К своим общественным обязанностям относится с большой ответственностью, исполняет их добросовестно. Эффективно решает все вопросы, касающиеся обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, особое внимание уделяет контролю условий труда

и безопасности на своей установке. К решению нестандартных проблем подходит грамотно и всегда добивается их эффективного решения.

Участвовал во многих капитальных ремонтах, где его помощь в качестве уполномоченного по ОТ была неоценимой. Активно участвует во всех мероприятиях цеха и профсоюза.

## • 90 ЛЕТ ВМЕСТЕ!

## О МУЖЧИНАХ И ЖЕНЩИНАХ В ГЕРОИЧЕСКОЙ ИСТОРИИ ЗАВОДА И СТРАНЫ

23 Февраля считается праздником мужчин. Им дарят подарки, восхищаются их мужеством. Но ведь и женщины посвящают себя военным профессиям, наравне с мужчинами защищают Отечество.

Вот факты из истории нашего предприятия. За годы Великой Отечественной войны на фронт ушло 853 человека, среди них 42 девушки. Женщины, подростки, мужчины, которых не взяли на фронт тоже защитники Отечества, ведь



Ветеран труда Вера Семеновна Шчастьева и узник фашистских лагерей Неонила Савельевна Демьяненко

они отстояли завод, не покидали свои рабочие места во время страшных бомбежек, когда рядом рушились стены, падали раненые или убитые коллеги. Когда наши труженики тыла вспоминали о тех страшных событиях, то, как у женщин, так и у мужчин на глаза навораживались слезы.

Наш ветеран, Шчастьева Вера Семеновна, еще при жизни говорила: «Мы все выдержали, все перенесли ради нашего завода, нашей Родины, нашей победы в той войне!»

Сегодня на заводе трудится около 50 человек - ветеранов вооруженных сил, участников локальных конфликтов, ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС. 20 человек защищают свое Отечество, отстаивая его территориальную целостность, борясь с вылезшими фашистскими приверженцами.

И сегодня наш коллектив делает все возможное для защиты и процветания нашей Родины.

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ РАБОТНИЦ

В Советской России день 8 Марта отмечался в качестве официального праздника с 1919 года. В первые годы советской власти он носил название Международного дня работниц. С конца 1920-х годов стал именоваться Международным женским днем. Интересно узнать, как отмечали этот праздник у нас на заводе в 30-е годы...

1936 год. Идет широкая поддержка новых праздников, появившихся уже после революции. Так, широко отмечается Международный женский день. В газете «За ударный Крекинг» немногочисленные женщины завода подчеркивают значимость революционных перемен именно для них, ранее ущемленных и бесправных.

**У Дуси Пункиной**

На квартире у стхановки Дуси Пункиной 3 марта собрались лучшие женщины строительного цеха. Здесь и бригадир стхановской бригады тов. Карева с членами своей бригады. Бригадир стхановской бригады бетонщиков тов. Захарова также пришла с членами своей бригады. Начальник цеха т. Лысункин, парторг цеха т. Плотников собрались сюда, чтобы провести культурно-бытовую конференцию на квартире у стхановки своего цеха.

Просто и по-семейному говорили собравшиеся о производственных делах, о том, что темпов женщины - строительницы на производстве сдавать не должны, а по-прежнему еще лучше работать стхановскими методами.

Бетонщица Чернова говорит:

«Дайте только нам условия лучше работать, и за нами дело не встанет».

Дуся Пункина, ранее чернорабочая, теперь бригадир бригады штукатуров рассказала собравшимся, как она добилась стхановских методов работы, что еще мешает им (в бригаде у нее 3 женщины) лучше работать и т.д.

Под гармонь стхановки пели песни, веселились. Вечер прошел весело и хорошо.

**Стхановка Стройцеха т. Карева**

Меня вырастила партийная организация. В прошлом я батрачка, неграмот-

ная, забитая в кулацкой кабале, всегда в нужде и заботе, в поисках куска хлеба. Такова вкратце биография моей жизни.

Я одна из тех «серых мужичек», как в прошлом именовали нас помещики - кровососы, жившие нашим трудом...

Сейчас я член горсовета, решаю наравне с мужчинами сложные вопросы социального строительства - строительства счастливой жизни.

Теперь я не темная серая мужичка. Я бригадир - стхановка. Моя радость превосходит границы, что в прошлом я кухарка, теперь управляю страной.

Меня такой вырастила партийная организация, меня воспитал завод.

**Кануло в вечность  
мрачное прошлое женщины**

С 15 лет я стала нянчить детишек у разных чиновников. Потом поступила в прислуги к нотариусу г. Саратова Дыбову.

Барыня Дыбова надо мной как хотела, так и издевалась. Жаловаться тогда было некому. Пощечины, удары в зубы - вот чем благодарила за мои труды паразитка Дыбова. Под барским произволом и гневом проходила в прошлом моя жизнь.

Только Октябрьская революция осво-

била меня из-под этого гнета. Я стала равноправным членом общества.

Теперь я коммунистка - стхановка. Работаю сверловщицей в цехе на сложном сверлильном станке. Моя жизнь сейчас переполнена радостью. Женщина стала равноправной гражданкой - участницей великой многообразной стройки социализма.

И в Международный коммунистический женский день я ставлю перед собой задачу - двигаться еще вперед к новым высотам стхановской работы, к технике, знаниям и науке.

**А. Чернова**  
(она 45 лет проработала на заводе до выхода на пенсию)



## • КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА



## ИМЕЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРАВО ЗАПРЕТИТЬ РАБОТНИКАМ ПОКИДАТЬ ТЕРРИТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ВО ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА?

Консультирует правовой инспектор ППО Елена Абрамова

Имеет ли работодатель право запретить работникам покидать территорию предприятия во время перерыва для отдыха?

Обед - один из спорных моментов рабочего дня. Казалось бы, все понятно: работодатель должен предоставить обеденный перерыв в рамках установленной продолжительности, а работник должен использовать его по назначению. Однако даже такой простой вопрос на практике вызывает сложности.

Обязанность работодателя предоставить сотруднику в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания установлена ст.108 ТК РФ. Продолжительность такого перерыва - от 30 минут до 2 часов. В рабочее время обед не входит.

Обеденный перерыв - личное время сотрудника, в течение которого он отдыхает и принимает пищу. В этот период работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и может использовать

его по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ). При этом он вправе не только отсутствовать на рабочем месте, но и находиться за пределами самой организации.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания за пределами предприятия невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ на предприятии устанавли-

вается правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

На нашем предприятии, виды работ, при которых невозможно предоставление перерывов с отрывом от производства, а также места для отдыха и приема пищи в рабочее время устанавливаются п.7.1.12. Положения ПАО «Саратовский НПЗ» Правила трудового распорядка № П2-03 Р-0015 ЮЛ-443 версия 3.00 и Приложением 8 к нему.

## • СТРАНИЧКА МОЛОДЕЖИ

## ВПЕРЕДИ ЕЩЕ МНОГО ДОБРЫХ ДЕЛ

Рубрику ведет председатель молодежного совета Антон Терентьев

### ПОМОЩЬ ПРИЮТУ ДЛЯ БЕЗДОМНЫХ СОБАК

Молодые специалисты Саратовского НПЗ посетили приют для собак и передали более 50 килограмм корма. Это первое мероприятие, проводимое молодыми специалистами в этом году, в рамках корпоративной программы «Волонтер Роснефти». Впереди еще много добрых дел!

### УЧЕБНАЯ ДОСКА НА ВИШНЕВОЙ ГОРЕ

Молодежь Саратовского НПЗ выбирает для себя активный отдых в рамках корпоративной программы «Энергия жизни»!

В этот раз мероприятие было посвящено катанию на сноубордах на Вишневой горе.

Кто-то впервые встал на доску, а кто-то уже оттачивал свои имеющиеся навыки.

Но молодые специалисты были не одни, им помогали опытные инструкторы, которые все объясняли и показывали – как правильно использовать оборудование, какая должна быть стойка

и, конечно, как управлять доской, чтобы избежать падений, поэтому новичкам в этом деле было не так страшно. Катание на сноуборде - это только положительные эмоции. Теперь точно есть повод взять доску и подняться на гору еще не один раз!



## • ОТДЫХ

## ИГРА НА ТОЧНОСТЬ, ВЫДЕРЖКУ И РАСЧЕТ

Состоялся турнир по бильярду на приз Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором команда нашего завода приняла самое активное участие.

В состав команды от Саратовского НПЗ входили: Владимир Волков – председатель профсоюзной организации, Дмитрий Борков – мастер сварочного участка РМЦ, Роман Кильмаев – водитель транспортного цеха и Алексей Гладких – специалист отдела главного механика.

Наша команда с самого начала навязала своим соперникам серьезный мастерский уровень игры. Хотя все участники турнира на всем его протяжении демонстрировали отличную профессиональную подготовку, сильные стратегические навыки и, конечно, стремление привести именно свою команду к победе.

Несмотря на достойное сопротивление остальных участников, команда ПАО «Саратовский НПЗ» заняла в турнире первое место!

2 место у команды Саратовского филиала АО «Газпром проектирование», а 3 место завоевала команда АО «Транснефть-Приволга».



Все участники получили удовольствие от командной борьбы, здорового соперничества и общения с коллегами.

Поздравляем команду завода с заслуженным первым местом! И благодарим Саратовскую областную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России за прекрасную организацию турнира.

### Дмитрий Борков:

- Первый раз участвовал в турнире такого уровня, очень много эмоций и впечатлений. Набрался еще больше опыта, играя с такими серьезными игроками. Отличная организация. Мне очень понравилось, рад нашей победе!

### Роман Кильмаев:

- Все очень понравилось, организация, как всегда, на высшем уровне. Наша команда стала победителем, безусловно, не только из-за мастерства, но из-за сильного командного духа и стремления выиграть. Мы победили, потому что мы настоящая КОМАНДА!

## • ОТДЫХ

## ПОЕЗДКИ, КОТОРЫЕ НЕСУТ МНОГО ЭМОЦИЙ

Семейные поездки в рамках программы «Дни здоровья в парке отдыха Хвалынь» для тех, кто любит снежную зиму и зимние виды спорта.

На горнолыжном курорте, знаменитом на всю Саратовскую область, заводчане, дружащие со спортом, с большим удовольствием посвящали время катанию на горных лыжах и сноубордах. Очень приятно, что большинство участников поездки вставали на лыжи всей семьей.

Те, кто пока не решился покорять вершины горнолыжных трасс, с удовольствием гуляли по снежным тропам, дыша целебным воздухом хвалынского курорта. Не была забыта и веселая зимняя забава – катание на ватрушках.

Финальный долгожданный аккорд поездки

– посещение зимних терм – этой изюминки курорта. Купание в горячей, обогащенной полезными элементами воде под зимним небом с чудесными видами, согласитесь, большое удовольствие. Уставшие, но очень довольные участники поездки вполне оценили вкусные обед и ужин в кафе Хвалыньска.

Этот год на нашем предприятии является юбилейным. Нашему заводу в апреле исполнится 90 лет. Поэтому заводчане поучаствовали в викторине, посвященной Саратовскому НПЗ.

Этот «День здоровья» получился очень спортивным, активным и по-настоящему живым!

**Людмила Денисова, начальник сметно-договорного отдела:**

- Мы были в такой поездке первый раз и как же пожалели, что не ездили с профсоюзом сюда раньше. Прекрасная поездка – все отлично организовано! Замечательно все спланировано – на все активности времени отведено ровно столько, сколько нужно. Поездка получалась очень гармоничной и замечательной. Спасибо!

**Елена Головенская, фельдшер здравпункта:**  
- Очень довольны прекрасной поездкой! Понравилась хорошая организация, посеще-

ние терм, и что все вокруг были радостные и с довольными улыбками.

И вот, 17 февраля завершена серия зимних профсоюзных поездок для работников завода и их близких в питомник сибирских хаски «Дог Винтер» и на горнолыжный курорт «Парк отдыха Хвалынь».

Сегодня мы уже можем подвести итоги наших зимних «Дней здоровья». За январь и февраль состоялось 4 поездки в питомник хаски, участие в которых приняло больше 180 участников. И 5 поездок на горнолыжный курорт, который посетили более 200 заводчан и их близких.

Работники предприятия и их семьи с огромным удовольствием приняли участие в активных, здоровых и спортивных выходных. Все отмечали, что подобные профсоюзные поездки не только направлены на улучшения здоровья, физической формы, расширение кругозора, но и отлично сплачивают семьи и рабочий коллектив.



## ПОПЛАВАТЬ ЗИМОЙ – ЭТО МЕЧТА

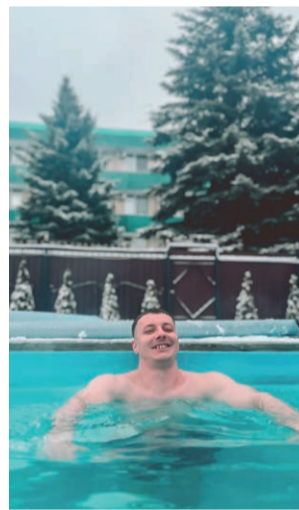
Январские праздничные дни – прекрасная возможность для встреч с близкими и друзьями, а также для активного и здорового отдыха всей семьей.

Профсоюз завода неустанно стремится помочь заводчанам провести выходные с пользой для здоровья, да еще и с прекрасным настроением. И вот в длинные январские праздники все желающие работники завода смогли в рамках «Дней здоровья» посетить термальный бассейн «Мечта».

Ощущения от посещения комплекса были по-новому волшебными! Купание в горячем термальном бассейне под падающим снегом. А после зимнего холодка оздо-

ровительные процедуры в хаммаме отличный способ как поднять сопротивляемость организма к болезням, так и замечательное настроение.

Больше 300 заводчан и их близких в январские праздники с большим удовольствием провели выходные дни в термальном комплексе, радуясь не только семейному и дружескому общению в праздничные дни, но и здоровому и активному времяпровождению в выходной!



## • ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России анонсирует старт проекта «Профсоюзная пятерка 2.0».

Сроки проведения мероприятия: с 9 февраля по 30 апреля 2024 г.

Принять участие в проекте могут члены Нефтегазстройпрофсоюза Рос-

сии из числа работающих и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет включительно. Количество участников не ограничено.

Проект, как и в прошлом году, будет максимально интерактивным, познавательным и насыщенным. Все без исключения участники смогут получить призы, ценность которых будет варьироваться в зависимости от их достижений. Участники самостоятельно принимают решение о формате своего участия – один день, пару месяцев или на всем протяжении проекта.

Только от вас самих зависит, сколько подарков и призов вы получите. Ну и, конечно же, от вашего желания попасть в «Профсоюзную пятерку» лучших!

Ознакомиться с проектом можно по ссылке: <https://www.rogwu.ru/press-center/news/main/23951/>

Для участия необходимо пройти по ссылке: <https://www.rogwu.ru/auth/auth.php> и зарегистрироваться в разделе «Профсоюзная пятерка».

По всем возникающим вопросам обращаться по тел.:

Абрамова Елена, председатель молодежного совета ППО:

47-31-52, вн. 17-24  
НГСП +7 (495) 938-79-25.

## СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «СОГАЗ»

09.01.2024 г. Саратовский филиал АО «СОГАЗ» переехал на новое место по адресу: г. Саратов, ул. Киселева, 30/34 (между улицами Чапаева и Вольская)

### ГРАФИК РАБОТЫ:

ПН-ЧТ с 09:00 до 18:00

ПТ с 09:00 до 16:45

Обед: 13:00-13:45

СБ-ВС – выходные дни

### ЗДЕСЬ ВЫ МОЖЕТЕ:

1. Получить консультацию.
2. Оформить договоры: ОСАГО, КАСКО, НС, ВППМЖ, ДМС, СТРАХОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА и ИПОТЕКИ, и другие виды страхования.
3. Урегулировать убыток.

Секретариат:  
Тел.: +7 (8452) 427-860, доб. 100  
Reception.Saratov@sogaz.ru

Отдел розничных продаж:  
Тел.: +7(8452) 427-860, доб. 124;116;129;133;172;184;200;312  
Ilyasov.Sergey@sogaz.ru

Отдел ипотечного страхования:  
Тел.: +7(8452) 427-860, доб.181;  
122;123;130;174;188;189

Brusentsova.Irina@sogaz.ru  
Дополнительная информация:  
с 09.01.2024 г. закрыты офисы по адресам:  
Саратов, ул. Большая Казачья, 17/39  
Саратов, ул. Вавилова, 28/34