



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№10 (87) ОКТЯБРЬ 2024

• НОВОСТИ

- В рамках месячника безопасности «Технологическое оборудование» технической инспекцией и уполномоченными по ОТ проведено 30 аудитов на установках, также 136 проверок соблюдения требований ОТ и ПБ.
- Правовым инспектором ППО оказана консультационная помощь 24 работникам. Общественные правовые помощники провели 17 разъяснительных бесед в своих подразделениях по пунктам Коллективного договора и внутренних ЛНД предприятия.
- Материальная помощь оказана 17 членам профсоюза.
- Льготными путевками на турбазы «Мечта» и «Ветерок» воспользовались 54 человека, по линии Профкурорта поправили свое здоровье и отдохнули в санаториях страны 6 человек.
- 910 человек посмотрели спектакль в театре драмы им. И.А. Слонова.
- Главный специалист комплектации оборудованием и материалами Ашурбекова Евгения, аппаратчик водоподготовки цеха ЭП Коваленко Екатерина, Петрова Екатерина, супруга начальника ЭЛОУ-5 Петрова Михаила и начальник смены ЭЛОУ-АВТ-6 Терентьев Антон стали победителями литературного конкурса НГСП «Роль профсоюза в укреплении традиционных семейных ценностей и в патриотическом воспитании молодежи». Их работы напечатаны в альманахе «Литературные горизонты» 2024 года.

• НАГРАДЫ

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ «КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ»

Наша Комната Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ в финальном этапе VI Национальной премии «Корпоративный музей», проходившей в Нижнем Новгороде, отмечена дипломом 3 степени в номинации «Корпоративная социальная ответственность». Более 250 делегатов от 90 музеев из разных городов России и ближнего зарубежья защищали свои работы на форуме. Поэтому диплом 3 степени в такой серьезной номинации – это огромная победа.

Мы гордимся своим музеем!  
Мы гордимся своей историей!



• КОНФЕРЕНЦИЯ

## II ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

На Саратовском НПЗ прошла II отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.



В работе конференции приняли участие генеральный директор Е.А. Камлык, заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам С.В. Кривоножкин, председатель Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России О.Н. Федюкина, а также делегаты от каждого подразделения Саратовского НПЗ.

Генеральный директор Саратовского НПЗ Евгений Камлык в своем обращении к участникам конференции отметил большую роль профсоюза в реализации многих совместных с заводом проектов и решении единых задач, направленных на улучшение

условий труда, поддержание безопасности производства, сплочение коллектива, повышение благосостояния работников.

- Профсоюзная организация Саратовского НПЗ одна из лучших не только в области, но и в Нефтегазстройпрофсоюзе России. - сказала в своем обращении к делегатам конференции Ольга Федюкина. - У вас один из лучших Коллективных договоров в отрасли, множество замечательных льгот и гарантий. И в этом заслуга вашей профсоюзной организации, каждого ее члена. Вы сильны единством!

На конференции были подведены итоги деятельности первичной профсоюзной организации за пять лет. Делегаты дали высокую оценку работе заводского профсоюза и его председателя. В ходе голосования коллектив предприятия единогласно доверил представлять свои интересы и возглавлять заводской профсоюз Владимиру Волкову.

На конференции также был избран новый состав Профкома, комиссий и общественных формирований. Также были избраны делегаты на Отчетно-выборную конференцию МПО ПАО «НК «Роснефть».

## ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО В.М. ВОЛКОВА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПЕРИОД С ОКТЯБРЯ 2019 Г. ПО СЕНТЯБРЬ 2024 Г.

За прошедшие 5 лет Профсоюзным комитетом была проведена большая работа по последовательному укреплению и развитию профсоюзной организации, были воплощены в жизнь новые идеи, реализованы важные проекты.

Для достижения поставленных целей и задач Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность по следующим направлениям.

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА**

Сегодня наша первичная профсоюзная организация включает в себя 17 цеховых профсоюзных организаций.

Членство в профсоюзе по состоянию на 1 сентября составляет 1558 человек или 84% от всех работников.

Серьезным испытанием для коллектива завода стали годы пандемии и последующие годы. С 2020 года в стране начала резко расти инфляция, которая достигла своего пика в 2022 году. За три

года, с 2021 по 2023, официальная инфляция по данным Росстата составила 28%. Цены на продукты питания, коммунальные услуги выросли в среднем более чем на 50%. Вместе с инфляцией не только у нас, но и на других заводах, по всей стране стала расти текучесть кадров, увеличивалось количество вакансий.

На заводе ведется постоянная совместная работа по мониторингу ситуации, связанной с заработной платой и укомплектованностью персонала. Вся информация регулярно доводится до руководителей Межрегиональной профсоюзной организации и Компании. Эта работа будет и дальше продолжаться.

Также хочу отметить, что в связи с новыми назначениями в руководстве завода - генерального директора, заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам, тенденция изменилась в положительную сторону.



## • ФОРУМ

## МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

С 1 по 3 октября наш завод принимал гостей из других регионов на «Молодежном форуме», посвященном 90-летию ПАО «Саратовский НПЗ», организованном Советом молодых специалистов совместно со службой заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам и профсоюзом завода.

Участниками форума стали молодые работники из «Самаранефтегаз», «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ», «Уфаоргсинтез», «Новокуйбышевский НПЗ», «Башнефть-Новыйл», «Рязанская НПК», «Сызранский НПЗ» и молодежь ПАО «Саратовский НПЗ».

Открыл работу форума генеральный директор завода Евгений Камлык. Также с приветствием к участникам форума обратились заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Сергей Кривоножкин и председатель первичной профсоюзной организации Владимир Волков.

Программа молодежного форума оказалась очень насыщенной. В первый день во Дворце культуры «Нефтяник» проходили презентации участников форума проектов «Наши инновации» с дискуссионным обсуждением каждой представленной работы. Затем молодые работники приняли участие в обучении «Вопросы мотивации работников. Способы психологической разгрузки, предупреждающей эмоциональное выгорание», проводимом заводским психологом Екатериной Пашиной с дальнейшим посещением заводского кабинета психологической разгрузки.

Для более полного погружения в историю Саратовского НПЗ председателем Совета ветеранов Ольгой Строец для участников форума была проведена экскурсия в Комнату Трудовой и Боевой Славы завода. А подтвердить свои впечатления от рассказа о нашем предприятии участники форума смогли на автобусной экскурсии по территории завода, проведенной для них председателем Совета молодых специалистов Антоном Терентьевым.

Финальным мероприятием в работе форума в этот день стал командообразующий тимбилдинг на базе отдыха «Ударник», во время которого в азартных спортивных и интеллектуальных состязаниях молодые работники разных предприятий стали по-настоящему единой командой единомышленников и друзей.

На следующий день для участников форума была проведена автобусная экскурсия по городу, ознакомившая со старинным Саратовом, его историей и архитектурой.

Все участники единодушно выразили огромную благодарность за проведенный на высоком уровне молодежный форум, наше заводское гостеприимство и увлекательные, полезные и насыщенные дни, проведенные в Саратове.



## • КОНФЕРЕНЦИЯ

(Начало на стр.1)

За последний год средняя заработная плата по рабочим профессиям выросла на 18%. По отдельным производствам и должностям применяется индивидуальный мотивационный подход. Вернулись наиболее удобные графики работы для сменного персонала.

Обращения были по трудовому, семейному, жилищному и иному законодательству РФ, при этом члены профсоюза получали не просто устную консультацию, а квалифицированную юридическую помощь с составлением правовых документов, включающих в себя иски, заявления, жалобы в надзорные органы, досудебные претензии, различные договоры.



**В 2022 году мы приняли новый Коллективный договор сроком на 3 года, в который было внесено 54 изменения. В большей степени они коснулись пунктов, содержащих условия по оказанию материальной помощи, а именно сумм, которые увеличились на 15-25%.**

Несмотря на имеющиеся проблемы, мы уверены, что у наших работников будет достойная заработная плата, и Саратовский нефтеперерабатывающий завод будет высоко котироваться в области и России.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

И первое, о чем хочу сказать – это о нашем Коллективном договоре.

В 2020 году мы заняли 3 место в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор».

А в 2022 году мы приняли новый Коллективный договор сроком на 3 года, в который было внесено 54 изменения. В большей степени они коснулись пунктов, содержащих условия по оказанию материальной помощи, а именно сумм, которые увеличились на 15-25%. Так же в Коллективный договор были добавлены новые пункты, которые содержали положения, улучшающие условия предыдущего КД. А это означает еще большее усиление социальной защищенности наших работников и ветеранов.

Социальная ответственность – вот та основа, на которой строятся отношения профсоюза, предприятия и рядового работника. Это показывает высокий уровень развития социального партнерства, за что профсоюз Саратовского НПЗ благодарит руководство завода и Межрегиональную профсоюзную организацию.

### ПРАВОВАЯ РАБОТА

Правовая работа в профсоюзе – это одна из составляющих механизма профсоюзной деятельности.

За отчетный период ежегодно на личный прием к правовому инспектору обращалось в среднем 270 членов профсоюза.

В период Covid-19 правовым инспектором проводились консультации, основные вопросы которых были связаны с работой и жизнью в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

Стоит отметить, что с 2022 года правовой инспектор также оказывает правовую помощь членам семей заводских участников СВО по реализации ими прав, льгот, гарантий и компенсаций как военнослужащих Вооруженных Сил РФ.

В течение отчетного периода правовой инспекцией ППО проводилась правовая экспертиза более ста локальных нормативных документов на соответствие Трудовому законодательству, по каждому из них предоставлялось мотивированное мнение.

За отчетный период в Комиссию по трудовым спорам было подано 3 заявления.

Участниками комиссии, как со стороны Администрации, так и со стороны Профсоюза, всесторонне были рассмотрены обращения, в результате удалось урегулировать индивидуальные трудовые споры без их дальнейшего рассмотрения в органах исполнительной власти или суде.

Хочется отметить работу и поблагодарить общественных правовых помощников, которые проводят беседы, оказывают помощь работникам своих подразделений по разъяснению Коллективного договора и локальных нормативных документов Общества.

Экономическая эффективность правовой работы за отчетный период составила почти 4 млн. рублей. Это – досудебное и судебное урегулирование споров и возврат денежных средств за некачественные товары и услуги в пользу членов профсоюза.

**В 2020 году мы заняли 3 место в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор».**

Данная цифра говорит, в первую очередь, о доверии людей и желании обращаться к правовому инспектору со своими насущными проблемами для их совместного решения.

### ОХРАНА ТРУДА

Поддержание безопасных и благоприятных условий труда является приоритетной задачей профсоюзной организации.

На ежедневной основе решаются вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, качества бытовых условий, улучшения условий труда.

Ежегодно между профсоюзной организацией и администрацией завода заключается Соглашение по охране труда. На улучшение условий труда заводом ежегодно затрачивается от 19 до 50 млн. рублей.

Так, в рамках Соглашения, были выполнены ремонты: Сырьевой и Товарной насосных Производства №4; мягкой кровли здания Механической мастерской цеха ВВ; помещения Бойлерной цеха ОС; комнаты приема пищи установок УПНБ и ЛЧ-35-11/600 и т.д.

Особое внимание профсоюзом уделяется специальной оценке условий труда. Для максимально объективного обследования рабочих мест совместно с комиссией обязательно работают технический инспектор профсоюза и уполномоченные по охране труда. За отчетный период для работников по максимуму были сохранены все льготы и гарантии.

При профсоюзе действует институт уполномоченных по охране труда. Курирует и консолидирует эту работу технический инспектор профкома.

С 2021 года уполномоченные начали принимать активное участие в контроле в области ПБОТОС 1-ой и 2-ой ступени и отражать выявленные нарушения не только в своих ежемесячных отчетах, но и в журнале контроля в области ПБОТОС,

(Продолжение на стр. 3)





• КОНФЕРЕНЦИЯ

(Начало на стр.2)

что позволяет устранять нарушения более оперативно.

С 2022 года была внедрена практика проведения перекрестных аудитов, когда уполномоченные и технический инспектор проводят проверки на смежных участках. Эта практика позволила серьезно расширить знания уполномоченных, обеспечить более глубокие проверки.

Продолжает свою работу Школа молодого уполномоченного. За последние 5 лет выпускниками Школы стали 19 молодых уполномоченных.

В отчетном периоде видоизменился ежегодный конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», а именно, добавилась практическая часть, в которой уполномоченные должны проводить реальную проверку выполнения опасных видов работ. Это было признано лучшей практикой на уровне МПО Роснефть.

**Экономическая эффективность правовой работы за отчетный период составила почти 4 млн. рублей.**

С 2019 года мы начали поддерживать и финансировать номинацию «За безопасный труд» конкурса «Лучший по профессии».

Для повышения знаний в области охраны труда на ежегодной основе с 2020 года стала проходить Олимпиада по охране труда, в которой может принять участие любой работник завода.

Наши уполномоченные по ОТ постоянно повышают свой профессиональный уровень. Так, за отчетный период, для них было организовано обучение по темам:

- изменения трудового законодательства при проведении опасных видов работ;
- теоретическое и практическое занятие по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему. Впоследствии некоторые уполномоченные стали внутренними тренерами и сами проводили обучение работников. Ими было обучено 348 человек;
- семинар на тему «Применение средств индивидуальной защиты» и другие.

Затраты профсоюзного комитета на деятельность по охране труда за отчетный

**ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА КОНФЕРЕНЦИИ НАГРАЖДЕНЫ ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ**

Благодарностью Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК» «Роснефть»: инженер по эксплуатации и диспетчеризации автотранспорта цеха транспортного - Радавичюс Роман Сергеевич, главный специалист по охране труда - Головлева Светлана Евгеньевна, оператор технологических установок производства №1 - Кузнецов Никита Сергеевич, инженер по релейной защите и автоматике - Некрасов Дмитрий Васильевич, оператор насосных установок цеха водоснабжения и водоотведения - Офицерова Ольга Владимировна; инженер по релейной защите и автоматике - Некрасов Дмитрий Васильевич.

Благодарностью Президиума Российского Совета Профсоюза: инженер-метролог метрологической лаборатории - Говердовский Дмитрий Дмитриевич, оператор насосных установок цеха водоснабжения и водоотведения - Буцыгин Никита Михайлович, машинист крана складского комплекса - Паршин Виталий Владимирович.

Почетной грамотой Президиума Российского Совета Профсоюза - начальник отдела социальных программ - Урядова Ирина Николаевна.

Почетной грамотой Первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России - главный специалист-руководитель сектора отдела ценовой экспертизы - Медведева Елена Михайловна; заместитель начальника участка производства №4 - Бачаев Докка Махмудович; - оператор технологических установок производства №1 - Журавлев Александр Олегович.



Награждение профсоюзных активистов. Журавлев Александр Олегович

период составили 3 млн. 848 тыс. рублей. В период пандемии проводилась большая работа по недопущению распространения Covid-19.

**На улучшение условий труда заводом ежегодно затрачивается от 19 до 50 млн. рублей.**

Для оперативного решения этого жизненно-важного вопроса наша профсоюзная организация по обращению администрации взяла на себя закупку всего необходимого для профилактики COVID. Каждый работник был обеспечен в полном объеме масками и перчатками, средствами гигиены.



Награждение профсоюзных активистов. Кузнецов Никита Сергеевич

На нашем заводе и в Компании в целом очень низкий уровень производственного травматизма, и немаловажную роль в этом играет работа технической инспекции профсоюза и уполномоченных по охране труда.

**РАБОТА, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Для оказания материальной поддержки членам профсоюза создана и успешно функционирует касса взаимопомощи.

По состоянию на 1 сентября 2024 года количество членов кассы взаимопомощи составляет 310 человек. Стабильный максимальный размер ссуды составляет 100 тыс. рублей. Период ожидания не более 1-2 месяцев.

К сожалению, среди членов кассы взаимопомощи есть те, кто допускает длительные просрочки по возврату займов. Сначала с ними проводятся личные беседы с целью добровольного возврата займов. С теми, с кем не удалось договориться, приходится возвращать займы в судебном порядке.

На постоянной основе профсоюз ста-

бильно оказывает материальную помощь членам профсоюза.

В отчетном периоде произошли следующие изменения:

В 2020 году в связи с распространением инфекции Covid-19 профсоюзный комитет оказывал материальную помощь работникам, переболевшим вирусом средней и тяжелой степени. А также материальная помощь оказывалась в случае смерти работника.

С октября 2022 года работникам, мобилизованным на СВО, оказывается материальная помощь в размере до 20 000 рублей.

В ноябре 2023 года увеличился размер материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением с 5 000 до 7 000 рублей.

За период с 1 октября 2019 года по 1 сентября 2024 года материальную помощь

получили 1 100 работников на общую сумму 7 127 тыс. рублей, что на 2 447 тыс. рублей больше, чем в период с 1 ноября 2014 года по 30 сентября 2019 года.

Это говорит о том, что ни одна проблема члена профсоюза не остается без внимания, и профсоюз всячески старается помочь каждому работнику предприятия.

**ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

Большое внимание в профсоюзном комитете уделяется оздоровлению членов профсоюза.

С 2014 года и по настоящее время активно действует льготная программа Профсоюзная путевка по линии Профкурорта. За отчетный период по Профсоюзной путевке отдохнуло 379 работников и членов их семей.

С 2019 года профсоюзный комитет принял решение расширить льготы для отдыха работников. Теперь отдых на туристических базах города Саратова и Саратовской области «Мечта» и «Ветерок» стал возможен не только в летний период, но и в течение всего года на льготных условиях. Льгота также составляет 50% от сто-

имости. А также добавилась возможность приобретения туров на льготных условиях на речные круизы по Волге. Компенсация затрат на приобретение путевок профсоюзной организацией осуществляется в размере 25% для работника завода и 15% для члена его семьи.

В связи с загруженностью в летний период на туристических базах «Мечта» и «Ветерок», с 2024 года профсоюзным комитетом было принято решение о компенсации стоимости отдыха выходного дня на сторонних базах отдыха Саратовской области.

Всего за отчетный период на туристических базах «Мечта» и «Ветерок» отдохнуло 4 611 человек.

**КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

Большое внимание уделялось организации и проведению культурно-массовых, праздничных мероприятий, экскурсионных и оздоровительных поездок, мероприятий для детей.

С 2019 по 2024 г. было организовано 302 таких мероприятия, в которых приняли участие почти 31 тысяча человек - это работники и члены их семей.

В целях сплочения коллектива работников завода, а также их семей, профсоюзом было организовано множество праздничных мероприятий: «Масленица», День рождения завода (с чествованием заводских династий), День Победы (с проведением внутризаводской акции «Бессмертный полк» и созданием «Стены Памяти» героев наших работников), День нефтяника, в конце года проводились мероприятия с награждением работников за долголетний и добросовестный труд и многие другие.

По традиции к праздничным событиям профсоюзом вручались подарки работникам. Ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню каждому работнику вручался подарочный сертификат на 2 персоны в кинотеатры Саратова, ко Дню Нефтяника работники посещали театр Драмы, и в конце года происходило традиционное вручение новогоднего подарка.

**За период с 1 октября 2019 года по 1 сентября 2024 года материальную помощь получили 1 100 работников.**

Кроме того, на постоянной основе проводились различные конкурсы, тимбилдинги и мастер-классы на разную тематику с обязательным награждением победителей.

Профсоюзный комитет успешно продолжил самостоятельно организовывать экскурсионные поездки по городам России и Саратовской области, что значительно повлияло на качество поездок и уменьшение их себестоимости, привело к уменьшению стоимости билета для участника поездки. За отчетный период были организованы экскурсии в такие города как Волгоград, Казань, Москва, Самара, Дивеево, Пенза, Саранск, Тамбов и другие.

В 2021 году появилось новое направление экскурсионных поездок - «Осенние туры здоровья». Это серия оздоровительных эко-поездок с прогулками на свежем воздухе.

Активно продолжает свою работу Туристический клуб, созданный в 2014 году. За отчетный период состоялось 10 туристических слетов, в которых приняло участие 432 человека.

Большое внимание профсоюз уделяет и детям работников. Для детей был создан познавательный клуб «Всезнайка», который активно ведет свою работу по настоящее время. С 2019 по 2024 г. было организовано 56 детских мероприятий, в которых приняло участие 6 803 ребенка.

Хочется отметить, что в рамках помощи семьям работников, убывших по частичной мобилизации, их семьи на постоянной основе в первую очередь приглашаются на каждое профсоюзное мероприятие, экскурсионную поездку на бесплатной основе.

(Продолжение на стр. 4)



• КОНФЕРЕНЦИЯ

(Начало на стр.3)

Кроме того, для данных семей осуществлялась закупка билетов в театры и цирк, организовывалось поздравление с Новым годом с выездом в семьи данных работников.

СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Поддержка здорового образа жизни, занятие спортом, активный отдых работников предприятия являются тоже важной составляющей для создания здорового, сильного, успешного коллектива.

При поддержке профсоюзной организации работники участвуют во внутризаводских Летних спортивных играх, зональном и финальном турах Летних спортивных игр Компании, Лыжне России, Гонке Героев.

Для достижения более высоких спортивных результатов и проведения тренировок на профессиональном уровне заключены договора с тренерами по футболу, баскетболу, волейболу, шахматам, легкой атлетике, настольному теннису, хоккею.

Профсоюзной организацией финансируются и проводятся на постоянной основе тренировки по футболу, пляжному волейболу, перетягиванию каната, бильярду.

Наши команды по футболу, хоккею, баскетболу, перетягиванию каната становились неоднократными призерами и лидерами различных соревнований, что показывает высокий уровень их подготовленности.

Благодаря партнерским отношениям Профсоюзной организации со спортивными клубами «Максима Юнион», «Мечта», «Fit Energy» и «Leon Grand», спортивные абонементы для членов профсоюза предоставляются со скидкой. Этой же льготой могут воспользоваться члены семьи работника.

Еще одно немаловажное достижение как для нашего коллектива, так и для всей Компании: по инициативе профсоюза Компания возобновила проведение финальной части летней и зимней Спартакиад. Как вы знаете с 2021 года победители региональных спартакиад в финальных играх не встречались. Сегодня эта возможность возобновилась. В частности, 9 сентября в г. Сочи впервые за последние 3 года состоялась финальные соревнования сильнейших команд - региональных победителей.

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ

Молодежь – это будущее завода. И мы хотим, чтобы на смену старшему поколению нефтепереработчиков приходили молодые, активные, профессиональные, ответственные специалисты.

Профсоюзный комитет организывает для молодых работников и молодых специалистов различные обучающие семинары и тренинги. Привлекаем молодежь для помощи и участия во многих профсоюзных мероприятиях. Они и сами проявляют инициативу. Всегда активно участвуют в акции «Дерево Доброты», помогая детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Наша молодежь настроена очень патриотично. Ежегодно на День Победы, в дни Памяти 22 июня и 20 сентября, они совместно с ветеранами возлагают цветы к заводским мемориальным комплексам.



Награждение профсоюзных активистов. Головлева Светлана Евгеньевна

Они оказывали неоценимую помощь во время пандемии, посещая совместно с представителями профсоюза тружеников тыла на дому и поздравляя их с Новым годом, Днем нефтяника, Днем пожилого человека.

При поддержке и помощи профсоюза наша молодежь самостоятельно организовывает различные командообразующие, экологические, спортивные мероприятия, форумы, квизы, викторины, конкурсы.

В 2024 году наша газета признана лучшим корпоративным изданием в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

Молодые работники активно проявляют себя в институте уполномоченных по охране труда, а также в общественных правовых помощниках.

Мы всячески поощряем и поддерживаем эту деятельность, стараясь, чтобы наша молодежь развивалась, спланивалась, узнавала много нового.

За отчетный период для молодежи было проведено 58 целевых мероприятий.

ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Благодаря соглашению о сотрудничестве с Компанией «СОГАЗ», члены профсоюза и их близкие родственники получили возможность оформлять страховые продукты на выгодных льготных условиях.

Популярностью пользуется проект Нефтегазстройпрофсоюза России - «Моя профсоюзная карта», который позволяет нашим членам профсоюза получать скидки и различные виды привилегий при приобретении товаров и услуг.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для оперативного и полного информирования коллектива предприятия о деятельности ППО задействованы все каналы внутренних коммуникаций.

Для освещения нашей деятельности мы выпускаем профсоюзный информационный

вестник «ПрофсоюзИнфо». В 2024 году наша газета признана лучшим корпоративным изданием в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

Также для информирования коллектива используются заводское радиовещание, «Новости недели».

Действует группа «Профсоюз Саратовского НПЗ» в социальной сети «Одноклассники». Социальная сеть «Инстаграм» в 2022 году была заменена на соцсеть «ВКонтакте».

В настоящий момент в этих группах суммарно около полутора тысяч участников, что говорит о их популярности и востребованности.

Работает официальный сайт профсоюзной организации. В ноябре 2021 года на сайте появилась новая закладка «3Д виртуальный тур по Комнате Трудовой и Боевой Славы». За время работы сайта его посетило более 53 тыс. человек. Также есть страница «Профсоюзная деятельность» на внутреннем заводском портале.

Издается и регулярно обновляется «Памятка члена профсоюза». За последние 5 лет она трижды обновлялась.

Ежегодно выпускается «Отчет по итогам работы профсоюзной организации», который презентуется во всех подразделениях, что говорит об открытости и прозрачности нашей работы. Отчет размещается на внутризаводском портале.

С 2021 года заработал новый проект «Завод начинается с музея» для вновь принятых на предприятие работников. Сейчас каждый поступающий на завод проходит экскурсию в заводской Комнате Трудовой и Боевой Славы и подробно узнает про свои льготы.

За отчетный период на экскурсиях в наш музей побывало более 3 тысяч человек.

Мы гордимся нашими традициями, династиями, поэтому не менее важным направлением нашей деятельности является

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

При профсоюзе уже более 30 лет действует ветеранская организация, на учете которой на 1 сентября 2024 года состоит 696 человек, в том числе, 14 тружеников тыла.

Во время пандемии уделялось усилен-

ное внимание нашим ветеранам. На постоянной основе осуществлялся мониторинг их состояния здоровья и необходимой помощи.

Наши ветераны очень активные и участвуют во всех значимых мероприятиях, которые проводятся на заводе.

Профсоюзный комитет организует для ветеранов ежегодный отдых на теплоходе по Волге.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ:

- осмотр жилищно-бытовых условий и физического состояния ветеранов;
- оформление документов для ветеранов для получения льгот в соответствии с КД;
- поздравление с юбилеями и круглыми свадебными датами;
- сотрудничает с молодежью.

Также в отчетном периоде организовывались экскурсионные поездки по городам России, отдых выходного дня.

Кроме того, действует программа «Связь поколений», когда для молодежи и ветеранов профсоюз проводит совместные мероприятия.

Для ветеранов завода устраиваются экскурсии по заводу, что приносит радость не только самим ветеранам, но и также молодому поколению заводчан, развивает в них чувство гордости за завод и уважение к старшему поколению.

Во время пандемии уделялось усиленное внимание нашим ветеранам.

Больше 30 лет действует Русский народный хор ветеранов, в составе которого 25 участников. На постоянной основе хору оказывается помощь и поддержка в приобретении необходимого инвентаря, оплачиваются услуги профессиональных педагогов, выделяется необходимый транспорт. Ежегодно хором дается не менее 20 концертов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые делегаты, по основным направлениям деятельности работы профсоюзного комитета за отчетный период я отчитался.

За 5 лет была проведена большая работа. Я хочу поблагодарить за проделанную работу всю нашу команду – весь наш профсоюзный актив, всех членов профсоюза, которые прошли через все трудности и остались преданы родному предприятию и профсоюзу.

Будем вместе стремиться делать все возможное, чтобы наш завод процветал и был лучшим местом работы.



Награждение профсоюзных активистов. Медведева Елена Михайловна



Награждение профсоюзных активистов. Урядова Ирина Николаевна