**ДОСКА ПОЧЕТА**
*Майская Доска Почета* с. 02

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
*Об изменениях в Коллективном договоре на 2022-2025 годы* с. 03

**СТРАНИЧКА МОЛОДЕЖИ**
*Мы – патриоты нашей Родины и завода!* с. 04

# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК №5 (58) май 2022

• НОВОСТИ

• Правовая консультационная помощь была оказана 32 работникам по вопросам коллективного договора, трудового, жилищного, семейного и иного законодательства. Общественные правовые помощники провели 37 консультаций в своих подразделениях.

• Завершился месячник «Электробезопасность», в рамках которого техническим инспектором и уполномоченными по ОТ проведено 24 проверки и 197 проверок соблюдения требований ОТ и ПБ.

• Материальную помощь в апреле получили 12 человек.

• На базе отдыха «Ветерок» отдохнули 29 работников завода и членов их семей. По линии «Профкурорта» поправили свое здоровье 11 человек в здравницах Железноводска, Кисловодска, Сочи, Абхазии и Туапсе.

• Проведено 6 экскурсий по Комнате Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ для ветеранов завода, учеников Роснефть-класса, школы №26, СРЦ «Возвращение» и Воскресной школы при Храме.

• ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Я, МОЯ СЕМЬЯ И ПРОФСОЮЗ!**

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ СЕМЕЙНЫЙ ФОТОКОНКУРС «Я, МОЯ СЕМЬЯ И ПРОФСОЮЗ!», В КОТОРОМ МОГУТ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ НЕ ТОЛЬКО РАБОТНИКИ ЗАВОДА, НО И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ.

Присылайте свои фотографии с профсоюзных мероприятий, описывайте свои эмоции и впечатления от них.

**УСЛОВИЯ КОНКУРСА**

Содержание фоторабот и основные требования к ним:

1. Работа должна иллюстрировать деятельность профсоюза Саратовского НПЗ, участие в ней членов профсоюза и их семей.
2. Каждая фоторабота должна иметь:
   - название;
   - быть подписана: Фамилия, Имя, Отчество автора работы, родственные отношения (если автор работы муж, жена или дети члена профсоюза), место работы члена профсоюза, должность, контактный телефон;
   - краткое описание, желательно творческого характера – маленький рассказ о событии, какие впечатления остались от участия в нем, какие появились желания, чувства;
   - фоторабота не должна быть менее 1 Мб.

Конкурсные работы можно высылать до 14 октября 2022 года на электронный адрес Балабановой Тамары Алексеевны:

TABalabanova@srnpz.rosneft.ru

Количество работ не ограничено.
Справки и консультации по тел. 17-99.

**Победителей и участников ждут ПРИЯТНЫЕ ПОДАРКИ!**

• ЦЕНТРАЛЬНАЯ

# 9 МАЯ - СВЕТЛЫЙ ПРАЗДНИК ПОБЕДЫ!

Профсоюз Саратовского НПЗ совместно с заводом в честь Великого праздника Победы организовали для ветеранов комплекс мероприятий.

**4 мая** представители профсоюза, Совета ветеранов и молодежи завода поздравили на дому 21 труженика тыла. Пожилые люди ждали заводчан с нетерпением, как самых дорогих гостей. Каждому подарили достойный продуктовый набор, теплый плед и зонтик - все с корпоративной символикой.

А **6 мая** наши ветераны собрались во Дворце культуры «Нефтяник». Целых два года пожилые люди не могли встречаться на заводских мероприятиях из-за ограничений по пандемии, два года они мечтали – когда же, наконец, они увидят друг друга, смогут поделиться своими воспоминаниями о годах работы, узнать последние новости от сегодняшних заводчан – как он поживает - родной завод!

Как написал ветеран завода В.А. Чунюкин о заводе и его работниках:

*Ветераны всегда и с большой теплотой*
*Будут годы с тобой вспоминать:*
*Эстакады, причал, установки родные...*
*Будут вечно любить и скучать...*

На входе во Дворец культуры ветеранов встречали наши молодые специалисты, прикрепляли им георгиевские ленточки, дарили гвоздики.

В фотозоне каждый желающий мог сфотографироваться или в «Землянке», или в старой, военных времен, квартире. Молодые ребята, одетые в военную форму, с удовольствием фотографировались вместе с гостями. Все обязательно подходили к «Стене Памяти», которая в этом году была обновлена, на ней появились новые фотографии героев Великой Отечественной войны. Каждый искал лица своих родных и близких, у некоторых слезы наворачивались на глаза, и они украдкой, отвернувшись, смахивали их. Сколько лет прошло, а тяжелые воспоминания не оставляют, не уходят...

Много добрых, искренних слов благодарности услышали наши ветераны в свой адрес от заместителя генерального директора по развитию А.В. Юшина, председателя профсоюзной организации В.М. Волкова и председателя Совета ветеранов О.П. Стромец.

Особое внимание было уделено труженикам тыла. Весь зал стоя аплодировал им. К сожалению, в прошлом году ушел из жизни последний наш участник Великой Отечественной войны.

Вместе с артистами областного театра оперетты весь зал пел старые добрые песни, которые берут за душу, раскрывают в людях все самое доброе, человечное.

А потом была, ставшая уже традиционной на 9 Мая, полевая кухня. Выступление детского танцевального ансамбля «Карамель» привело всех в восторг. А солисты театра продолжили дарить своим пожилым зрителям все новые и новые песни. И опять ветераны пели, вспоминали годы работы на заводе, да и просто радовались тому, что вновь встретились, вновь увидели друг друга.

А когда зазвучала песня «День Победы», труженики тыла, 91-летняя Римма Алексеевна Понукалина и 94-летняя Октябрина Ивановна Горбунова вышли на подмостки сцены и пели ее вместе с артистами. Вновь весь зал аплодировал стоя. Многие снимали на телефоны происходящее, многие плакали. Это было так трогательно и одновременно патриотично! Даже в такие солидные годы наши труженики тыла показывают пример оптимизма и неиссякаемой энергии.

**9 Мая** – День Великой Победы!!! 77 лет назад отгремели последние залпы военных орудий и первые салюты в честь Победы. В этот великий, праздничный, но и скорбный день труженики тыла, ветераны и работники завода со своими детьми и близкими, воспитанники СРЦ «Возвращение» и жители Заводского района пришли ко Дворцу культуры «Нефтяник» на торжественный митинг, посвященный Дню Победы и чествованию героев-заводчан. Около трехсот человек прошли колонной заводского Бессмертного полка, и вместе с ними торжественным маршем шли герои войны – с портретов смотрели бессмертные лица солдат, моряков, летчиков, медсестер, блокадников и узников концлагерей. Смотрели гордо, как и подобает смотреть победителям на свободных и счастливых своих потомков, живущих на своей свободной земле.

Торжественный митинг почтил память всех героев заводчан, и в его президиуме были заместитель главного инженера по технологическим процессам А.Ф. Силкин, председатель профсоюзной организации В.М. Волков, председатель Совета ветеранов О.П. Стромец, представители «Саратоворгсинтез», настоятель Храма в честь иконы Божией Матери «Нечаянная Радость» отец Владимир.

Четыре страшных года работники Саратовского НПЗ с беспримерным мужеством и несгибаемой стойкостью работали и сражались за эту Великую Победу! Наши заводчане погибали на полях сражений и под вражескими налетами авиации на своих рабочих местах.

Наш завод не сдался, люди, работавшие на нем, не сдались! Они пережили все – потери, бомбежки, изматывающий труд в нечелове-

(Окончание на стр.2)

(Начало на стр.1)

ческих условиях… Благодаря им наша страна победила! С гордо реющим Знаменем Государственного Комитета Обороны СССР, переданным заводу за его беспримерный подвиг на вечное хранение, со звучащими словами благодарности нашим героям, под колокольный звон и краткую литию по погибшим воинам, участники митинга отдавали почести нашим героям войны – фронтовикам и труженикам тыла. Долго глядели вслед взмывающим в небо белоснежным шарам, вспоминая своих героев и благословляя их память.

В этот момент очень хотелось смотреть на портрет своего героя и тихонько говорить ему: - Смотри, это твоя Победа! Вот твой завод – он стоит, живет и процветает, благодаря тому, что ты защищал его не жалея себя!

Были возложены цветы и к бюсту нашего заводчанина – Героя Советского Союза Александра Некрасова, к Мемориальной доске пожарным, защищавшим наш завод в годы ВОВ, и к двум Братским могилам на Увекском кладбище.

Низкий поклон нашим ветеранам, мы гордимся ими, мы благодарим их за то, что они подарили будущее нам и нашему заводу. За то, что подарили счастливую, мирную жизнь!

**Семья Семиных** *(Цех ЭЭ):*

- Слов не хватает, чтобы выразить все эмоции сейчас. Это такая гордость за предков наших, такая светлая печаль за них и такое счастье, что у нас на заводе, в профсоюзе организовывают такие чествования героев! Какое это счастье, что мы своих детей можем именно 9 Мая приобщить к этому Великом празднику, правильно, красиво, торжественно! Честно скажу, мы все плакали. Спасибо вам, что у нас все это есть и не исчезает. И вечная память нашим героям!

**Семья Рожиных** *(з/у):*

- Вот в такие дни, в такие моменты особое чувство. Мы все, и особенно дети, и даже младшенькая, прониклись всем – и праздник какой - действительно День Великой Победы, и ветераны с медалями, стоят, плачут, и мы вместе с ними. И шары в небе, колокольный звон звучит по ним - героям нашим. Спасибо!

- Удивительный праздник! Замечательный концерт! Просто полный восторг! Как же можно было так талантливо все организовать! Чувства захлестывают! Спасибо! – эти слова говорили абсолютно все ветераны.

Вот уж, действительно, праздник со слезами на глазах!

• ДОСКА ПОЧЕТА

# МАЙСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА

### МАКАРОВА ЗИНАИДА МИХАЙЛОВНА

Макарова Зинаида Михайловна, лаборант контрольной лаборатории, начала свою трудовую деятельность в 1996 году.

Она технически грамотный работник, хороший организатор. К работе относится с чувством глубокой ответственности. В 2015 году принимала активное участие в подготовке к аккредитации испытательной лаборатории, в настоящее время обеспечивает компетентность работников лаборатории в соответствии с критериям аккредитации.

Богатый профессиональный опыт позволяет Зинаиде Михайловне качественно проводить испытания нефти и нефтепродуктов на всех стадиях производства, обеспечивать аналитический контроль опытно-промышленных пробегов, участвовать в работах по постановке на производство новых видов продукции, в частности, битума нефтяного дорожного вязкого марки БНД 70/100 по ГОСТ 33133-2014 и гудрона нефтяного по СТО 05766646-001-2015.

Зинаида Михайловна постоянно повышает свой технический уровень, обучаясь на курсах повышения квалификации, овладевая сложными методами анализа, осваивая все новое, современное, модернизированное лабораторное оборудование.

Принимает активное участие в смотрах-конкурсах на звание «Лучший по профессии» в номинации «Лаборант химического анализа».

Является наставником молодых рабочих, передает молодому поколению опыт и знания, требует от них дисциплинированности, прививая трудолюбие и ответственное отношение к своим обязанностям и к окружающим. Проводит мастер-классы по сложным, дорогостоящим методам испытаний.

Обладает организаторскими способностями и высокими человеческими качествами: отзывчивостью, порядочностью, трудолюбием, доброжелательностью и скромностью. У нее всегда идеальный порядок не только на рабочем месте, но и на закрепленной территории. Одна из немногих сотрудников, которые с огромным удовольствием ухаживают за небольшими клумбами, разбитыми у здания контрольной лаборатории. Высаживает цветы и декоративные растения, принесенные со своего приусадебного участка, и на протяжении всего сезона удобряет, поливает, рассаживает, пропалывает… С ранней весны и до поздней осени, благодаря стараниям Зинаиды Михайловны, у лаборатории цветут и благоухают цветники. Никогда не унывает, всегда поддержит коллег в сложных жизненных ситуациях. В коллективе пользуется авторитетом и заслуженным уважением.

- На заводе я с 1996 года, - говорит Зинаида Михайловна. - Пришла, потому, что родители так сказали, а у нас в семье уважение к родителям на первом месте. Так получилось, что на нашем заводе вся моя семья трудится, родители здесь работали, а теперь и сын пришел. Культура производства для меня – это честная работа, добросовестность, ответственность. Главное, чтобы коллектив был хорошим, и была полная уверенность, что тебя никто никогда не подведет.

### ШАМИН НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ

Шамин Николай Иванович, машинист по моторным испытаниям топлив ИЛ-УКК, начал свою трудовую деятельность в 1999 году.

Он очень ответственный, грамотный, добросовестно выполняющий свои должностные обязанности работник. Показывает высокие результаты, целеустремленность, принимает непосредственное участие в жизни ИЛ-УКК.

Профессия машинист по моторным испытаниям специфическая, редкая для нашего региона. При проведении моторных испытаний топлив определяется октановое число автомобильных бензинов и цетановое число дизельных топлив. Испытания проводятся на специальных установках имитирующих двигатель автомобиля.

Николай Иванович высоко квалифицированный работник 6 разряда, имеет опыт работы по определению октановых и цетановых чисел, как на отечественных установках, так и на установках импортного производства. Он может запросто перебрать любой двигатель, грамотно обслужить его и поддерживать в работоспособном состоянии.

При его непосредственном участии проводятся испытания при приемке продукции военными представителями Минобороны в части моторных испытаний топлив. Участвует в рекламационной деятельности и разборе претензий по несоответствию отгружаемой продукции.

Богатый профессиональный опыт позволяет не только качественно проводить испытания нефтепродуктов на всех стадиях производства, но и передавать свои знания молодым работникам. Николай Иванович помимо профессиональных качеств, обладает и такими человеческими качествами, как отзывчивость, порядочность и доброта. Отличный хозяйственник, в его смену всегда порядок и чистота на рабочем месте и территории подразделения.

- Я в свое время много где успел поработать – и подшипниковый, и авиационный заводы, «Саратоворгсинтез» и другие. Надо отметить, что на нашем заводе требования к охране труда намного строже. Работа нравится, интересная. Люди у нас замечательные. Какая-то душевность в коллективе. Каждый старается поддерживать друг друга.

• КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Рубрику ведет правовой инспектор профсоюзной организации Елена Абрамова**

# ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ НА 2022-2025 ГОДЫ

6 мая был подписан новый Коллективный договор, который будет действовать с 2022 по 2025 год.

Новый Коллективный договор содержит 54 изменения, в большей степени изменения коснулись пунктов Коллективного договора, содержащих условия по оказанию материальной помощи, а именно сумм, которые увеличились на 15-25%, так же в Коллективный договор добавлены новые пункты, которые содержат положения, улучшающие условия предыдущего КД.

Пунктов, содержащих ухудшение условий в Коллективном договоре по сравнению с предыдущим – нет.

Появился п. 4.2.5. «Предоставлять работникам Общества дополнительный день отдыха в день прохождения вакцинации и/или, в случае плохого самочувствия, дополнительного дня отдыха в день, следующий за днем вакцинации с оплатой указанных дней по среднему заработку. Обязательным условием для получения льготы является предоставление работником документального подтверждения прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) личного заявления и справку из здравпункта, если состояние ухудшилось в течение рабочего времени».

Так же, появился новый пункт 5.15. «Работникам производится доплата за период временной нетрудоспособности, кроме случаев временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата за период временной нетрудоспособности рассчитывается следующим образом: из суммы, составляющей 100% среднедневного заработка работника, рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, исключается сумма пособия, возмещаемая за счет средств ФСС. При этом размер доплаты составляет не более 20 000 руб. за один рабочий день.

5.15.1. Доплата работникам осуществляется только за дни, являющиеся рабочими днями для работников в соответствии с трудовым законодательством и производственным календарем. В случае работы по сменному графику - за дни, являющиеся рабочими в соответствии с утвержденным графиком сменности;

5.15.2. Доплата работнику производится не более, чем за 30 рабочих дней в течение календарного года суммарно по любым видам нетрудоспособности;

5.15.3. В случае временной утраты трудоспособности, полученной в очередном и других отпусках, а также в случае несоблюдения в период временной нетрудоспособности предписанного режима, доплата работнику не производится.

5.15.4. Начисление доплаты работнику производится: в 2022 году по итогам периода с 06.05.2022 г по 31.10.2022 г. по решению Комиссии по социальной защите Общества, далее единовременно после окончания расчетного периода (месяца), в котором работником был предоставлен надлежащим образом оформленный листок нетрудоспособности, выплата – в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Пункт 6.4.1. о санаторно-курортных и оздоровительных путевках, дополнен: «Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. Данное ограничение не распространяется при выделении льготных путевок в детские оздоровительные учреждения. В таком случае работникам могут выделяться путевки со дня начала работы в Обществе.

Порядок распределения путевок и возмещения стоимости путевок за счет средств работника, определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества в пределах выделяемых средств.

Еще два пункта включены в КД, п. 6.4.20. «При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка. Размеры и порядок выплат определяются в соответствии с п.6.4.18. и 6.4.19» и п. 6.4.21. «По решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему

ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в соответствии с пунктами 6.4.18. и 6.4.19. в зависимости от возраста ребенка». В п. 6.4.18 речь идет о доплате к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5 569 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка. В п. 6.4.19 говорится о выплате ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребенку/детям, поставленному на соответствующий учет в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 7 797 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

Теперь работодатель будет производить возмещение затрат (части затрат), понесенных работником в ходе выполнения должностных обязанностей в режиме временной дистанционной работы в размере не более 500 руб. в месяц, что закреплено в п. 6.4.34 КД.

Еще одно серьезное дополнение в КД, п. 6.4.40. «При наличии финансовой возможности, по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества, Генеральный директор может принять решение о выплате единовременной материальной помощи членам семьи работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, для оплаты расходов, связанных с погашением текущего кредита/кредитов Работника и его супруги/супруга».

Появился еще один новый пункт в Коллективном договоре, который не менее важен, п. 6.5.9. «Оказывать бывшим работникам Общества – ветеранам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) и труженикам тыла Великой Отечественной войны, материальную помощь для оплаты расходов на жилье и коммунальных услуг (далее ЖКХ) в следующих размерах:

- ветеранам ВОВ, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) - 5000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ);
- труженикам тыла - 3000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ). Материальная помощь может оказываться на ежемесячной основе, исходя из фактического количества физических лиц указанных категорий на дату перечисления».

Таким образом, все принятые изменения и дополнения в новый Коллективный договор направлены на усиление социальной защищенности наших работников и пенсионеров.

• РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ

# ВЫ СПРАШИВАЛИ. ОТВЕЧАЕМ

Мы очень благодарны членам профсоюза, которые неравнодушны к деятельности завода, заботятся об условиях труда, задают вопросы, обозначают направления для улучшения деятельности. Сегодня мы рассказываем, как были решены некоторые вопросы.

**ВОПРОС:**

- Почему летом невозможно записаться на турбазу? Всегда заняты все домики. Можно ли сделать очередность или приоритет тем, кто за лето ни разу не брал путевку?

**ОТВЕТ:**

Лето – это активный сезон отдыха на туристических базах, поэтому просим Вас заблаговременно планировать свой отдых и бронировать путевки на базы отдыха.

Бронирование путевок на турбазах ведется работниками баз отдыха, поэтому очередность и приоритет не предусмотрены.

Напоминаем, что забронировать путевку на туристических базах «Мечта» и «Ветерок» можно по следующим номерам телефонов:

- на базе отдыха «Ветерок» можно ежедневно с 08.30 час. до 17.30 час. по телефонам 8 (927) 622-46-21, 8 (937) 021-22-26;
- на базе отдыха «Мечта» можно ежедневно с 09:00 час. до 22:00 час по телефонам 8 (927) 159-51-31; 916-888 (Лариса).

**ВОПРОС:**

- Раз в год у нас проходит медосмотр. На него мы тратим минимум 2 часа. А если он проходит в городской клинике, а не на заводе, то и больше. Медосмотр проходит в мой выходной день. Почему это время не оплачивается?

**ОТВЕТ:**

День обязательного медосмотра оплачивается в двойном размере исходя из количества часов, которые сотрудник фактически потратил на прохождение медосмотра в выходной. В 2021 году велась статистика учета такого времени, по итогам которой, работникам предприятия производится оплата за прохождение медосмотра в выходной, из расчета 4 часа в двойном размере.

**ВОПРОС:**

- Когда будут на складе сумки для противогазов – их сейчас в наличии нет.

**ОТВЕТ:**

Ориентировочный срок поставки сумок для противогазов август-сентябрь 2022 года.

**ВОПРОС:**

- Почему цены в заводском магазине-буфете, как в ресторане, завышенные? Почему никто не контролирует этот вопрос?

**ОТВЕТ:**

Профсоюз дважды в год обязательно проводит аудит цен в магазине-буфете. Все аудиты из года в год выявляли практически одинаковые цены в магазине-буфете и сетевых магазинах шаговой доступности: Гроздь, Пятерочка, Магнит, Спутник-24. Обычно по некоторой продукции (3-5 наименований из 25-35 проверяемых видов продукции) наблюдалось незначительное превышение цен по сравнению с магазинами города, но оно не превышало 3-7%.

В 2022 году такой аудит был проведен 4 марта по 25 наименованиям продукции. Из-за ежедневного резкого роста цен в стране, сравнение проводилось в день аудита и в магазине-буфете, и в магазинах города.

По 8 наименованиям цены в магазине-буфете были ниже цен в сетевых магазинах в среднем на 28% (!).

По 11 наименованиям цены были такие же, как в магазинах города.

Превышение наблюдалось по 6 наименованиям продукции в среднем на 10-15%.

Результаты исследования каждый раз доводятся до директора ИП «Максимов», предцехкомов и до коллективов при встречах со штатными работниками ППО.

• СТРАНИЧКА МОЛОДЕЖИ

**Молодежную рубрику ведет председатель СМС Антон Терентьев.**

# МЫ – ПАТРИОТЫ НАШЕЙ РОДИНЫ И ЗАВОДА!

Накануне Дня Победы молодые специалисты совместно с работниками завода приняли участие в спортивно-патриотическом мероприятии «Марафон Победы», которое проходило в парке Победы на Соколовой горе. Заводчане почтили память героев Великой Отечественной войны возложением цветов к Вечному огню и поучаствовали в забеге по установленному маршруту.

Молодые специалисты приняли участие в мероприятии под названием: «Экоквест». Ребята на время собирали и сортировали мусор, а затем прошли по 10 станциям, где ответили на вопросы различных викторин и узнали много новой информации об охране окружающей среды. Мероприятие проводится во второй раз, но уже собирает большое количество участников, которые помогают сохранять наш город чистым.

В сквере им. В.И. Чемодурова наша заводская молодежь высадила деревья и кустарники в рамках акции «Сад памяти». Целью акции является создание зеленых памятников каждому из 27 миллионов погибших в годы Великой Отечественной Войны. В мероприятии принял участие губернатор Саратовской области, представители областных министерств и городской администрации.

В преддверии Дня Победы ветераны Саратовского НПЗ совместно с молодыми специалистами привели в порядок Братские могилы на Увекском кладбище.

Мы помним о мужестве и подвигах героев, воевавших за нашу Родину и отдавших жизнь на полях сражений. Считаем, что наша обязанность - передать память следующим поколениям! В честь 77-летия Великой Победы молодежь завода приняла участие в патриотическом флешмобе работников Саратовского НПЗ. Мы помним, мы гордимся!

В честь дня рождения Саратовского НПЗ молодежь приняла участие в интеллектуальной игре «Мы любим Родину! Мы любим наш завод!». Мероприятие прошло на ура и осталось надолго в памяти! С днем рождения, родной завод! Развивайся и процветай!

Марафон Победы

Сад Памяти

Субботник на Братских могилах

• ПРАЗДНИКИ

## БИТВА РАЗУМА В ЧЕСТЬ ДНЯ РОЖДЕНИЯ ЗАВОДА

Патриотическая, интеллектуальная игра «Мы любим Родину! Мы любим наш завод!», приуроченная ко дню рождения нашего предприятия, заняла у заводчан особое место по ярким эмоциям и полученному позитиву.

13 команд работников завода сошлись в искрящей от переживаний «битве разума». 130 «заводских умов» сражались за то, чтобы их команда стала лучшей, ведь их благородным оружием были ум, интуиция, логика и даже чувство юмора.

Сама игра состояла из нескольких раундов, которые, в свою очередь, состояли из 6 интересных вопросов. И это оказалось настоящим мозговым штурмом! Но, заводчане отлично продемонстрировали, что кроме рабочего профессионализма, они готовы проявить изрядную долю эрудиции, смекалки и логического мышления. А красиво обставленный зал, задор ведущего игры только подчеркивал атмосферу настоящего праздника в честь любимого предприятия.

В любви к заводу признавались все гости праздника, и о том, что Саратовский НПЗ – часть их судьбы, говорил и тот факт, что даже на сложные вопросы, связанные с его историей, игроки отвечали безошибочно.

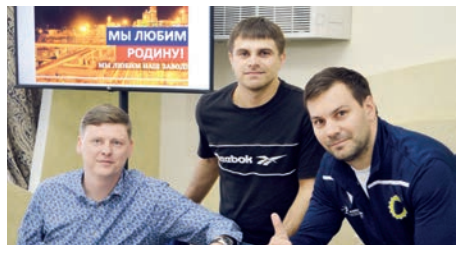
Лучшими знатоками оказались участники команды «Электро» (капитан Алексей Семин (Цех ЭЭ). Хотя, оказаться победителями им удалось не так легко – разрыв с другими командами оказался минимальным.

Второе место у команды «Вспомнить все» (капитан Наталья Кислицина (ОЗНУ).

Третье место - команда «Они сражались за логику!» (капитан Александр Святкин (ОПОЭ).

Отличный повод для отличного вечера, единогласно решили заводчане-участники игры!

С днем рождения, родной завод! Твои работники снова доказали, что готовы сражаться за тебя, и на рабочих местах, и в интеллектуальных сражениях!




• СПОРТ

## ВНОВЬ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

В ожидании Дня рождения завода, профсоюз старается усилить радость момента, организуя для заводчан мероприятия, посвященные этому событию. Не стал исключением и VIII турнир по бильярдному спорту среди работников предприятия.

Встречаться за зеленым сукном, чтобы посоперничать в мастерстве владения кием и пообщаться в дружеской, нерабочей атмосфере, что называется «без галстука», уже не только стало доброй традицией, но здорово работает на сплочение коллектива.

Всем участникам турнира было необыкновенно приятно, что несмотря на свою загруженность в связи с окончанием капитального ремонта, главный инженер завода Юрий Кузнецов, сам преданный поклонник бильярда, не только посетил открытие турнира, но и принял участие в его закрытии и награждении победителей.

Бильярд, как известно, спорт, рассчитанный не только на физическую ловкость, но и на стратегическое мышление. Потому имеет большое количество почитателей, в том числе, и на заводе. Здорово, что на наших турнирах появляются все новые участники, число мастеров игры растет, а среди призеров турнира зажигаются новые звезды.

Доказательством этого приятного факта является 1 место в конкурсе «Биль» – оно присуждено Алексею Афанасьеву (ОПОКУиС), работающему на предприятии всего несколько месяцев.

Кроме того, тройку лидеров замкнул игрок, не один турнир шедшей к своей победе. Игра между претендентами за призовые места выдалась примечательной. Адреналин, азарт, желание показать прекрасный результат не давали игрокам расслабиться ни на минуту и наилучшим образом мотивировали участников к победе.

Победители турнира:

1-е место – Валерий Бакута (ветеран завода);

2-е место – Роман Кильмаев (цех транспортный);

3-е место – Илья Богатов (ОЦТПУ).

Поздравляем всех победителей и участников, желаем им дальнейших успехов и всегда бить точно в цель – не только в игре, но и в жизни, и в работе!

• НАШИ ДЕТИ

# РОССИЯ И ЗАВОД – НАША ИСТОРИЯ

В преддверии одного из главных праздников нашей страны – Дня Победы профсоюз завода предложил заводчанам, их детям и близким вспомнить основные военные вехи, ощутить атмосферу, наполненную патриотизмом и гордостью за нашу страну.

Работники завода и их близкие посетили семейные экскурсии в историческом парке «Россия – моя история». Залы музея, оснащенные современной техникой, ярко и наглядно смогли рассказать о страницах военной истории, о ее героях, трудностях войны и о самом главном – нашей Великой Победе. А во Дворце культуры «Нефтяник» Комната Боевой и Трудовой Славы завода распахнула двери перед юными посетителями - детьми заводчан. Саратов – их малая родина, а Саратовский НПЗ неотъемлемая часть истории нашего родного города, а значит, и их истории. Для нас, уроженцев Саратова, особенно заводчан, День Победы неотделим от военной судьбы предприятия. Завод и его люди сделали все для Победы, и заплатили за нее высокую цену. И пусть их потомки никогда не забудут о героях войны и тружениках тыла родного Саратовского нефтеперерабатывающего завода. Вечная им Слава!

ТЕЛЕФОН РЕДАКЦИИ: 77-17-99,
E-MAIL: TABalabanova@srnpz.rosneft.ru

Отпечатано ООО «ВОЛГА-МЕДИА».
Тираж 300 экз. Заказ № 2844.

ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ:
по графику – 05.2022, фактически – 05.2022

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО