БЛАГОДАРНОСТЬ
Благодарность за добросовестность с. 02

ДОСКА ПОЧЕТА
Сегодня мы рассказываем о лучших работниках производств № 1 и 2 с. 03

РЕШАЕМ ВОПРОСЫ
Профсоюз помог с. 04

ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№11 (64) НОЯБРЬ 2022

• НОВОСТИ

• Завершился месячник безопасности «Подрядчики». Технической инспекцией и уполномоченными по ОТ проведено 38 проверок, также проведено 209 проверок соблюдения требований ОТ и ПБ в подразделениях завода.

• Консультационную помощь от правового инспектора в октябре получили 28 человек.

• Общественные правовые помощники провели 26 встреч по вопросам Коллективного договора и ЛНД предприятия в своих подразделениях.

• Профсоюзную материальную помощь получили 26 человек.

• 41 работник завода и члены их семей отдохнули по льготным путевкам на турбазах «Мечта» и «Ветерок».

• Проведено 5 экскурсий по заводу и Комнате Трудовой и Боевой Славы, на которых побывало 48 человек.

• СТРАНИЧКА МОЛОДЕЖИ

ДОБРЫЕ ДЕЛА МОЛОДЕЖИ

Рубрику ведет председатель СМС Антон Терентьев

Молодые специалисты в октябре встретились со студентами 1 курса СГУ имени Н. Г. Чернышевского и рассказали ребятам о структуре предприятия, о профессиях и ответили на вопросы студентов.

Молодежь приняла участие в выпуске мальков сазана в Волгоградское водохранилище. За последние 2 года сотрудники Саратовского НПЗ выпустили в Волгу более 210 тысяч мальков рыб – стерляди и сазана.

Молодые специалисты предприятия, работники завода и студенты областного химико-технологического техникума в рамках традиционной экологической акции «Чистый лес» очистили сосновый бор и собрали 650 килограмм мусора за 1 час. Волонтеры разделились на команды и соревновались по количеству собранного мусора, что добавило драйва к процессу уборки.

Не обошлось без СМС и при проведении акции «Витаминный бум». Ребята рано утром вместе с представителями профсоюзной организации встречали работников предприятия на проходных и раздавали апельсины, желая здоровья и хорошего настроения.

Молодые специалисты, а также студенты Саратовского и Тамбовского технических университетов побывали на экскурсии в заводском музее.

• ЦЕНТРАЛЬНАЯ

ЛУЧШАЯ ЦЕХОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

25 ноября состоялось награждение победителей по итогам ежегодного конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация ППО ПАО «Саратовский НПЗ».

Третий раз подряд бесспорным победителем конкурса становится цех транспортный (председатель цехового комитета Святослав Жулидов).

Чем же отличилась в 2021 году эта профсоюзная команда.

Профактивом цеха во время проведения СОУТ был инициирован вопрос о повышении класса условий труда при управлении гусеничным бульдозером, что дало работникам дополнительно 7 дней отдыха.

Создана группа оперативных автомобилей цеха, что позволило оставить без изменения продолжительность ежедневной рабочей смены, исключить риск ухудшения условий труда работников.

Большое внимание уделяется улучшению условий труда. Организован и проведен ремонт внутренних фасадов стен в здании автомойки цеха. Совместно с Профсоюзом инициирован вопрос по обеспечению работников зимними сапогами.

Благодаря ходатайству предцехкома оказана материальная помощь 28 работникам цеха. Одному из работников оказана материальная помощь на проведение операции в медицинском учреждении из денежных средств, полученных за победу в конкурсе «Лучшая цеховая профсоюзная организация» по итогам за 2020 г.

Многие работники цеха являются участниками и победителями различных творческих и профессиональных заводских и профсоюзных конкурсов и спортивных мероприятий. Не обходится без цеха транспортного и добрая акция «Дерево Доброты». Проводится ежегодное чествование работников, принимавших участие в локальных боевых действиях. Участвуют работники цеха и в Новогодней олимпиаде по охране труда. Самое горячее участие приняли водители в реконструкции малой Братской могилы на Увекском кладбище. На всех участках в 2021 году были организованы торжественные мероприятия по поздравлению работников с 90-летием цеха. А 35 ветеранам подарки были доставлены домой.

2 место в этом году заняла профсоюзная организация цеха водоснабжения и водоотведения (председатель цехового комитета Ястребов Петр Иванович).

Уже на протяжении многих лет здесь удерживается 100% численность членов профсоюза.

Решаются социально бытовые вопросы. Так, отсутствовала подача питьевой воды в здание мехмастерской цеха. В результате активных действий цехкома и руководства было выполнено подключение к магистральному трубопроводу, и вода теперь в этом подразделении есть.

Отсутствовала бетонная площадка с северной стороны здания БОВ-4, что затрудняло подход к задвижкам, замечание частично устранено.

Работники цеха одни из первых откликаются на призывы профсоюза к участию в мероприятиях и акциях, не боятся обозначать возникающие проблемы, оставляют свои отзывы в соцсетях. То есть, предцехкому удалось привлечь к профсоюзной деятельности многих своих коллег, заинтересовать их.

3 место заняла профсоюзная команда цеха очистных сооружений (председатель цехового комитета Сычкова Светлана Валерьевна). Но, скажем честно, этот цех вплотную «наступал на пятки» второму месту.

В прошлом году профактивом было инициировано собрание работников цеха, куда были приглашены руководители завода и профсоюза. Работники подняли вопрос об изменении условий оплаты труда. Вообще за год в цехе проведено 9 встреч с руководством подразделения.

Заботится профактив и об условиях труда работников. В 2021 году в осенне-зимний период стали поступать жалобы, что в бытовых помещениях холодно, и одежда плохо сохнет. В результате в бойлерной были установлены дополнительные отопительные системы и сушилки для одежды и обуви, а также производен ремонт полов и стен.

Существовала проблема, связанная с восстановлением разрушающихся объектов установки БОСВ. Была составлена дефектная ведомость, и в Соглашение по ОТ был внесен пункт о ремонте этих объектов.

Светлана Сычкова не только прекрасный председатель цехового профсоюзного комитета, но и лидер среди уполномоченных по ОТ.

В 2021 году работники цеха активно принимали участие в различных профсоюзных и заводских мероприятиях, становились победителями конкурсов и викторин, участвовали в заводской спартакиаде.

Также 3 место в этом году занял профсоюзный коллектив управления технического надзора (председатель цехового комитета Гусейнов Халит Наби-оглы).

Халиту удалось наладить конструктивное взаимодействие с руководителем подразделения, который помогает предцехкому решать возникающие вопросы при необходимости на вышестоящем уровне, отстаивает интересы своих сотрудников.

По приглашению Халита представители профкома не раз встречались с коллективом подразделения, отвечали на возникающие вопросы, разъясняли текущую ситуацию.

Благодаря предцехкому работники подразделения получали помощь и поддержку от профсоюза – он активно отстаивает своих коллег, помогает в трудных ситуациях.

Ему удалось увлечь историей завода многих работников УТН, которые разыскивали и предоставляли в заводской музей различные исторические документы, карты, журналы, экспонаты.

Победители получили дипломы и денежные сертификаты, которые, мы знаем, будут вновь потрачены на добрые дела.

Мы гордимся нашими цеховыми профсоюзными коллективами!

• ДОСКА ПОЧЕТА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПОМОЩНИКОВ

ДОСКА ПОЧЕТА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПОМОЩНИКОВ

ВЬЮРКОВА
Ольга Александровна

Вьюркова Ольга Александровна, оператор теплового пункта, цеха ЭП, работает на заводе с 1988 года, общественный правовой помощник.

Она одна из первых, кто вступил в институт общественных правовых помощников (ОПП), и по сей день остается одним из лучших уполномоченных, который неравнодушен к проблемам коллег. За третий квартал 2022 года Ольга Александровна провела в коллективе 15 правовых консультаций. Большинство вопросов касались социальных выплат по КД. Так же Ольга Александровна своевременно информирует коллег обо всех изменениях в ЛНД Общества. При этом сама не перестает развивать и совершенствовать свои знания в профессиональной и общественной сферах.

ГОВЕРДОВСКИЙ
Дмитрий Дмитриевич

Говердовский Дмитрий Дмитриевич, оператор товарный РП (ТП), уполномоченный по ОТ. На заводе работает с 2016 года.

В октябре Дмитрий внес шесть серьезных предложений по улучшению социально-бытовых условий на предприятии.

Благодаря ему поднят вопрос о ремонте дорог, которые были вскрыты для проведения земляных работ, а асфальтовое покрытие после этого восстановлено не было. Вопрос в стадии решения.

Также он добился включения отопления на нижних участках производства №4.

Много вопросов благодаря ему было решено по улучшению условий в ЦБК.

• БЛАГОДАРНОСТЬ

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

22 ноября представители профсоюзной организации во главе с председателем Владимиром Волковым, приехали на установку Л-35-11/300, чтобы поблагодарить работников за инициативу и добросовестность.

В этом году, в мае, установке исполнилось 55 лет. В связи с этим профсоюз реализовал новый проект и сделал для коллектива стенд по истории риформинга. Благодаря заводскому архиву удалось восстановить имена тех, кто пускал новый объект, выяснить много ранее неизвестных или уже забытых фактов из жизни коллектива. Все это, в том числе и сегодняшние достижения, отражены на новом стенде.

Когда стенд был готов, на стену его вешать не стали, объяснив, что для этого надо провести ремонт в операторной. Коллектив принял решение не привлекать к этому подрядные организации, а сделать все самим, тем более, что на установке работает оператор Конкин Михаил Анатольевич – мастер на все руки.

Благодаря ему и, естественно, при поддержке коллектива бригады №2, где он работает, и руководителей установки, которые по мере возможностей всячески помогали, операторная приобрела свежий, красивый вид. Только после этого и вывесили исторический стенд.

Естественно профсоюз не мог оставить без внимания такую инициативу и приехал поблагодарить работников за такое добросовестное (от слова ДОБРЫЙ) отношение к своему рабочему месту. Приехал не с пустыми руками, а с чудесным тортом в знак благодарности.

Надо отметить, что установка неоднократно отмечалась руководством завода за высокую культуру производства – то есть, это уже стало здесь доброй традицией. Коллектив стоял у истоков многих новых проектов. 300-ка оказалась первой установкой, где была включена в эксплуатацию система стационарного вибромониторинга.

Именно на Л-35-11/300 был создан фильм про пятиминутки безопасности, дав старт этому проекту.

Пионером проекта «Визуализация источников опасности» вновь оказалась 300-ка. Потом накопленный ее работниками опыт распространили на другие подразделения.

Вот такой чудесный и скромный коллектив трудится на нашем заводе.

Спасибо вам всем за доброе отношение к заводу и своей работе!

• КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

СОХРАНЯЮТСЯ ЛИ ЗА МОБИЛИЗОВАННЫМИ И ДОБРОВОЛЬЦАМИ РАБОЧИЕ МЕСТА?

Рубрику ведет правовой инспектор ППО Елена Абрамова

Если работника призвали на военную службу по мобилизации или он заключил контракт на службу в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо ушел служить добровольцем, действие трудового договора (далее - ТД), заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на весь период прохождения работником военной службы. На период приостановления действия ТД в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода. Данные нормы регулируются Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ.

• АКЦИЯ

ТЕПЛАЯ АКЦИЯ НАШИХ ВЕТЕРАНОВ

Сейчас, как никогда, важно, чтобы мы были сплоченными, проявляли заботу и внимание друг к другу. И наши замечательные ветераны завода, как всегда, подают нам пример – они, не тратя лишних слов, дарят свою заботу и тепло. И не только эмоционально, но и фактически.

Совет ветеранов завода под руководством своего чуткого председателя – Ольги Павловны Стромец провел акцию «С теплом и заботой!», ее участники связали теплые носки для наших ребят, исполняющих сейчас свой воинский долг.

Профсоюз поспособствовал в приобретении шерстяной пряжи и доставил ее нашим чудесным вязальщицам. И теперь больше 60 пар теплых, качественных, связанных вручную, с искренней заботой и любовью, носков будут отправлены своим адресатам.

Пусть эти связанные нашими ветеранами вещи помогут обрести больше комфорта, здоровья и уверенности в своих силах. И подтвердят один из постулатов успеха великого русского полководца Александра Васильевича Суворова «Держи голову в холоде, а ноги - в тепле»!

Наталия Чечуевская *(ветеран завода):*

- Хочу внести свой вклад в дело помощи нашим ребятам. Ведь каждый, кто умеет, по одной-две пары свяжет, и хоть немного поможем, ведь холода уже наступают.

Татьяна Печерская *(ветеран завода):*

- Мне очень хотелось принять участие в этой ветеранской акции. Хочу помочь нашим ребятам, чтобы они не мерзли, чтобы были тепло, хорошо одеты и здоровы!

Валентина Камышанская *(ветеран завода):*

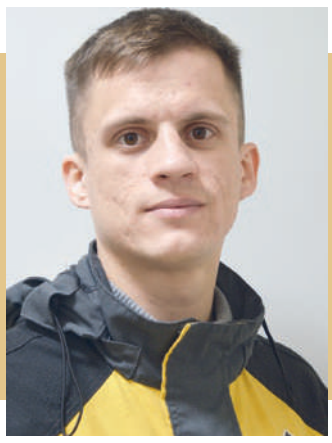
- Хотела бы передать вместе с носками пожелание. Чтобы тепло всем было, хорошо, а мы всех ждем домой!

• ДОСКА ПОЧЕТА

НОЯБРЬСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА

Сегодня мы рассказываем о лучших людях производств №1 и 2.

КУЗНЕЦОВ
Никита Сергеевич



Никита начал трудовую деятельность на заводе в 2014 году оператором ЭЛОУ-5, а с 2019 года работает оператором на УПНБ.

Технически грамотный специалист, знает специфику производства и технологические процессы, хороший организатор, умеющий эффективно решать производственные вопросы. Является уполномоченным по ОТ и общественным правовым помощником. Состоит в Совете Молодых специалистов, курирует направление по взаимодействию со СМИ и Профсоюзом. К работе относится с чувством глубокой ответственности, досконально прорабатывает поставленные задачи, является подменным ИТР, успешно замещает должность мастера УПНБ, в настоящее время проходит стажировку на замещение должности начальника установки УПНБ.

- Культура производства непосредственно связана с культурой труда, которая, в свою очередь, воспитывается на примере семьи, и дополняется, когда человек начинает самостоятельную рабочую деятельность. Для меня моя семья всегда была примером добросовестного и качественного труда. Я всегда стремился работать на нашем заводе.

Стараюсь участвовать во всех мероприятиях - это же интересно и полезно. Это также дает дополнительное развитие. Особенно приятно делать добрые дела - помогать ветеранам, дарить цветы женщинам завода на 8 марта, вручать фрукты во время акции «Витаминный Наш завод – это качество, стабильность, безопасность и надежность.

КИРЮХИН
Артем Анатольевич

Артем начал трудовую деятельность на заводе в 2017 году оператором на РХ-2, с 2018 года работает оператором на установке УПЭС.

Он обеспечивает достижение поставленных задач в запланированные сроки, личным примером демонстрирует приверженность вопросам ПБОТОС, качеству выполнения работ и требует того же от членов бригады.

Имеет допуск на замещение старшего оператора, начальника установки УПЭС и РХ-2 и, в случае производственной необходимости, исполняет обязанности старшего оператора и начальника установки УПЭС и РХ-2.

Неоднократно участвовал в проведении капитальных ремонтов установок УПЭС и РХ-2, в проведении пуско-наладочных работ вновь смонтированного оборудования.

- Главное в работе быть добросовестным и ответственным, бережно относиться к имуществу, инструментам, оборудованию. Любую работу надо выполнять качественно, ведь от этого во многом зависит безопасность не только моя, но и моих коллег, да и всего завода в целом. Много опыта и знаний получил во время проведения капитального ремонта на наших объектах.

Мне нравится работать на заводе и на моей установке. Главное не останавливаться на достигнутом и постоянно двигаться вперед.

АЛЕКСЕЕВ
Михаил Владимирович

Михаил пришел на завод в 1999 слесарем по ремонту технологических установок в РМЦ, в 2011 году перешел на установку Л-24-6 оператором т/у.

С первых дней проявил себя как ответственный работник, способный быстро и качественно выполнять поставленные перед ним задачи. Он принимал активное участие в проведении капитальных ремонтов, а так же реконструкции установки Л-24-6 в 2011 году. Технически грамотный специалист. Работал с подрядными организациями. По натуре он лидер, умеет хорошо планировать и организовывать работы.

Михаил постоянно повышает свой профессиональный уровень, принимает участие в тренингах и семинарах. С 2022 года исполняет обязанности старшего оператора установки Л-24-6. С энтузиазмом передает свой опыт вновь принятым сотрудникам, требуя от них дисциплинированности, прививая трудолюбие и ответственное отношение к своим должностным обязанностям.

В рабочих вопросах выстраивает конструктивный диалог, обладает высокими человеческими качествами, такими как, ответственность, пунктуальность, кропотливость, отзывчивость, порядочность, доброжелательность, уважительное отношение к людям. Михаил проявляет также высокую активность в жизни профсоюза и завода в целом.

- Мне очень нравится работать на заводе и на своей установке. Сейчас замещаю старшего оператора. Это повышенная ответственность, но мне это даже интересно.

МУРЗАГАЛИЕВ
Тимур Гарифуллаевич

Тимур является оператором установки ЛЧ-35-11/600, начал свою трудовую деятельность на нашем заводе в начале 2020 года. Сразу же углубился в изучение технологических процессов, схемы установки, ведение режима. В период капитального ремонта 2021 года являлся заместителем ответственного по блоку стабилизации. Благодаря грамотным действиям и умению найти подход к подрядным организациям, работы по блоку во время КР-2021 прошли успешно.

На протяжении всего времени Тимур проявляет инициативу, ответственность и не оставляет без внимания правила безопасности труда. Также он вносит свои предложения по усовершенствованию работы установки, является автором нескольких рационализаторских предложений.

Тимур ведет активную деятельность, принимает участие в конкурсах профессионального мастерства, не пропускает субботники. Несмотря на небольшой опыт работы, уже делится знаниями с вновь принятыми сотрудниками и не перестает задавать вопросы более опытным коллегам, повышая свой профессиональный уровень. Это позволило ему в короткие сроки перейти с 4-го на 6-й разряд.

- Считаю, что культура производства – это безопасность, здоровье, комфорт, чистота, сплоченность, дружелюбие и неравнодушие к людям и к своему заводу, установке. При этом важную роль играет самосовершенствование. Надо постоянно учиться и не стесняться задавать вопросы более опытным работникам, чтобы расти профессионально.

• ОБУЧЕНИЕ

КАК РАЗВИВАТЬ СПОСОБНОСТИ РЕБЕНКА. ЗАНЯТИЕ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Как известно, самые яркие впечатления и эмоции человека родом из его детства, основные жизненные ориентиры, модели поведения закладываются в тот же период.
И, конечно, все любящие родители стараются дать своим детям самое лучшее.

Но, все ли мы делаем правильно? Только ли еда, одежда, игрушки, секции и кружки нужны ребенку? Или для его счастья в жизни, правильного формирования нужно что-то еще?

Например, помочь ему найти свое место в мире, просто понять, а кто же он – мой ребенок. И содействовать в том, а это самое главное, чтобы ребенок понял это сам.

На что надо обратить внимание родителям, чтобы не навредить личности своего ребенка и не заглушить в нем врожденное осознание себя?

Этот непростой, но очень важный разговор вели работники завода, родители, с профессиональным психологом и преподавателем в рамках мастер-класса «Как развивать способности своего ребенка?», организованного профсоюзом.

21 и 28 октября состоялись интереснейшие встречи, наполненные глубокой, действенной и иногда очень неожиданной для родителей-участников информацией.

От занятия к занятию заводчанам становилось все более ясно, как важно то, что происходит с маленьким человеком в детстве. Насколько внимательно нужно присматриваться к тому, как собственные действия отражаются на ребенке, чтобы эти действия принесли благодатную помощь, поддержку, а не разрушения и комплексы. И как все-таки важна роль родителей в формировании будущей личности их детей.

«Счастье – это когда тебя понимают» – великая фраза из нестареющего фильма о юности, воспитании и понимающей любви.

Алексей Семин *(цех ЭЭ):*

- Не первый раз участвую в профсоюзных мастер-классах с профессиональным психологом, и мне очень нравится. Ведь это полезно, интересно, познавательно. Применял многие полученные знания на практике, могу сказать о своей семье – это действительно работает.

Денис Зайкин *(УИТ):*

- У меня трое детей. И мне очень важны знания о них. Понимание, все ли я делаю правильно? Достаточно ли того, что уже сделал и делаю? Спасибо за такую возможность.

Анна Евстратова *(муж Артем Евстратов Производство №4):*

- У нас маленький ребенок, и мне очень интересно и удивительно все, что я услышала на этих мастер-классах. Спасибо большое! Сейчас я понимаю, что я гляжу на ребенка уже совершенно по-другому. И как хочется помочь раскрыть нашей дочке все ее возможности!

• СПОРТ

ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ В ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

4 ноября, в День народного единства, профсоюз Саратовского НПЗ провел IX турнир по бильярдному спорту среди работников предприятия.

Спорт - один из прекрасных поводов для сплочения людей, рабочего коллектива, особенно такой многогранный по умениям и задачам, как бильярд.

Этот вид спорта, рассчитанный не только на физическую ловкость, но и на стратегическое мышление, имеет большое количество почитателей, в том числе и на заводе. Особенность этого турнира состояла в том, что состав его участников более чем на 30% состоял из новичков, тех, кто впервые принимал участие в заводском состязании по бильярду. Все участники показали прекрасные результаты и высокое мастерство. Доказательством тому, что сражаться друг с другом пришли серьезные профи, послужило стремительное течение турнира. Ведь скорость игры в русский бильярд напрямую зависит от мастерства, позволяющего быстро добиться победы.

Игра между претендентами за призовые места выдалась примечательной. Адреналин, азарт, желание показать прекрасный результат не давали игрокам расслабиться ни на минуту и наилучшим образом мотивировали участников к победе.

Итак, победители:

1 место – Сергей Кузнецов (оператор т/у производства №1);

2 место – Алексей Гладких (ведущий специалист АХО);

3 место – Владимир Волков (председатель ППО).

День народного единства для спортсменов завода прошел отлично, интересно и с пользой!

Поздравляем всех победителей и участников турнира, желаем им дальнейших успехов и всегда бить точно в цель!

ТУРНИР ПО РУССКОМУ ЖИМУ ЛЕЖА СРЕДИ РАБОТНИКОВПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ»

Сила русская, богатырская - присказка довольно древняя, и она отлично подчеркивает, что у нас в России сильный мужчина - притягателен и уважаем. Не удивительно, что заводчане-спортсмены решили помериться силушкой молодецкой уже в традиционном турнире по русскому жиму лежа.

Турнир, организованный профсоюзом, прошел в минувшую субботу 29 октября. Среди участников мастер спорта международного класса, чемпион мира по жиму лежа Виталий Кардаков (цех ЭЭ) и мастер спорта по жиму лежа Максим Шаров (производство №4). Остальные участники хоть и не столь именитые по спортивным титулам, с азартом составили лидерам серьезную конкуренцию. И очень убедительным аргументом в пользу постоянных тренировок, здорового образа жизни явился тот факт, что победителем турнира стал самый старший по возрасту участник – Роман Ситников.

Итак, наши победители:
1 место – Роман Ситников (пр-во №4);
2 место – Виталий Кардаков (цех ЭЭ);
3 место – Александр Чехута (цех №13).

Всем призерам были вручены дипломы и подарки – наборы спортивного питания. Поздравляем всех победителей и участников и желаем им дальнейших успехов.

Роман Ситников *(производство №4):*

- Я рад, что результат получился хорошим! Главную роль в победе сыграли мои постоянные занятия спортом. С годами я окончательно убедился, выносливость гораздо важнее просто силы. Спасибо за турнир!

Александр Чехута *(цех №13):*

- Всем очень доволен! Турнир понравился! Я бы хотел посоветовать всем - не бояться участвовать. Спорт, любой спорт, очень и очень важен в нашей жизни!

• ВСЕЗНАЙКИ

САРАТОВ И ЭНГЕЛЬС – ДВА БЕРЕГА ОДНОЙ РЕКИ

Справедливо говорят, что без знания прошлого нет будущего, а любовь к Родине начинается с любви к своему родному краю и знанию его истории.

23 октября наши «всезнайки» отправились в наш город-сосед Энгельс, чтобы в местном краеведческом музее принять участие в интерактивном краеведческом занятии «Саратов и Энгельс – два берега одной реки». Как говорили многие участники поездок (а юных краеведов было 2 группы) – они почувствовали себя в декорациях и обстановке масштабного исторического фильма. «Всезнайки» словно бродили по старинным улицам Покровской слободы. Заглядывали в украинскую хату и дом немецких колонистов, восхищались диковинками вроде музыкального сундука, разных печей, сравнивали с сегодняшними утварь, посуду, убранство домов. Они любовались товарами и сластями, выставленными в витрине и на прилавке крупного торгового дома того времени. Оценивали старинные весы и множество затейливых флаконов и пузырьков старинной аптеки. А сколько всего было впереди – хлебная биржа, мельничное хозяйство, театр и кабинет 30-х годов, военный зал с нашими героями войны, зал с экспонатами, полученными в раскопках Золотой орды. Ребята были переполнены впечатлениями. Осознание, что мир большой и разноплановый, а удивительное иногда совсем рядом – коснулось участников поездки.

Анна Степанова *(СДО):*

- Очень познавательная поездка. Как-то даже не представляешь себе, что совсем рядом, через мост, такое хранилище удивительного и интересного. Только «за» делать такие поездки почаще. Мало того, что не представляешь, что есть такой интересный музей, времени всегда не хватает съездить самим. Спасибо!

Семья Тарасенко *(ТО):*

- Стараемся не пропускать ни одной поездки «Всезнаек», особенно краеведческой. Нам очень нравится! И это так важно, столько детям дает! Спасибо большое!

• РЕШАЕМ ВОПРОСЫ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В октябре профсоюзом были проведены аудиты социально-бытовых условий в подразделениях, в результате которых выявлено и проработано 43 вопроса.

В РМЦ установлена сушилка для рук в модульном корпусе цеха, там же установлен радиоприемник, которого раньше не было.

На УПЭС вместо неработающего куллера поставлен аппарат для производства газированной воды.

На ЭСНСН отремонтирован холодильник. В бытовом помещении вывешены фены, отремонтирован бойлер горячей воды, в женской бытовке вывешено зеркало. Работники эстакады жаловались, что машина, привозящая обеды, перестала заезжать на территорию 2-й группы, что создавало большие неудобства для работников. Вопрос проработан, машина подъезжает к операторной эстакады.

На Базе нефти в комнате приема пищи старый холодильник заменен на новый, также заменены стулья.

На ЭЛОУ-АВТ-6 заменен неработающий термопод.

Заменен водонагреватель на РХ.

Работники санитарной лаборатории, единой операторной РП (ТП), товарной и сырьевой насосных, здания УКС и мехмастерской цеха ВВ жаловались на холод в помещениях – отопление оперативно было включено.

Уполномоченные по ОТ подняли вопрос о том, что в дневное время в ЦБК отключается горячая вода, поэтому вечером она идет грязная. Вопрос решен. Также по просьбе работников в ЦБК №2 вывешен фен.

Были жалобы по работе приточно-вытяжной вентиляции в бытовке. Вопрос проработан с АХО, работа вентиляции налажена.

ТЕЛЕФОН РЕДАКЦИИ: 77-17-99,
E-MAIL: TABalabanova@srnpz.rosneft.ru

Отпечатано ООО «ВОЛГА-МЕДИА».
Тираж 300 экз. Заказ № 5103.

ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ:
по графику – 11.2022, фактически – 11.2022

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО