



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№11 (28) ноябрь 2019 г.

• **НОВОСТИ ППО**

- ✓ На базе отдыха «Ветерок» в Чардыме в октябре отдохнуло 52 человека, двое поправили свое здоровье в Кисловодске.
- ✓ 22 человека получили в профсоюзной организации правовые консультации по вопросам российского законодательства.
- ✓ В период капитального ремонта был усилен контроль за объектами общественного питания. Проведено 9 аудитов. Все выявленные нарушения оперативно устранялись работниками столовых.
- ✓ Подведены итоги творческого фотоконкурса «Я, моя семья и профсоюз!». Победители и участники получили заслуженные награды.
- ✓ В Комнате Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ в октябре побывало 55 человек.
- ✓ По итогам конкурса «Профсоюзный Авангард», организованного центральной профсоюзной газетой «Солидарность», первичная профсоюзная организация ПАО «Саратовский НПЗ» награждена грамотой в номинации «Новация» за разработку и реализацию программы «Мотивация осознанного профсоюзного членства».

• **ОХРАНА ТРУДА**

Уполномоченные и капремонт

Период капитального ремонта – время мобилизации всех сил работников и, как следствие, усиление контроля соблюдения требований охраны труда. Уполномоченные по ОТ играют немаловажную роль в этом направлении деятельности.

Следует отметить наиболее активных уполномоченных, которые с полной самоотдачей проводят общественный контроль соблюдения требований охраны труда: Денис Илларионов и Евгений Волченко с установки Л-35-11/300, Андрей Сафонов цех РМ, Дмитрий Изюмов с Л-24-6, Сергей Иванов и Иван Кондуков работники ЭЛОУ-АВТ-6, Дмитрий Краснощек и Илья Кузичкин с изомеризации, Александр Кириухин и Валерий Буйских с ЛЧ-35-11/600. Также нельзя не отметить работу старшего уполномоченного Николая Солодкова, который проводил аудиты безопасности на всех установках капитального ремонта.

Наши уполномоченные принимали самое непосредственное и активное участие в проведении конкурса «Я работаю безопасно», который стимулировал работников завода и подрядчиков не только трудиться безопасно, но и быть активными в организации безопасности на рабочих местах.

ТРЕТИЙ ГОД – ЛУЧШИЕ!



ПЛЕНУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА НГСП

14 ноября в Москве прошел IX Пленум Российского Совета НГСП. Основными вопросами повестки дня стали вопросы состояния организационно-профсоюзной работы и меры по ее совершенствованию.

Был выделен ряд проблемных вопросов. В первую очередь это ситуация с территориальными профсоюзными организациями, в которых наблюдается снижение численности членов Профсоюза, а аппараты не укомплектованы необходимыми специалистами.

Наша Межрегиональная профсоюзная организация НК «Роснефть» оказалась единственной, которая на протяжении последних четырех лет не теряет профчленство. Происходит это за счет того, что в компании идет большой прирост активов, создаются новые профсоюзные организации, развиваются уже действующие.

Также на Пленуме обсуждалось предстоящее заключение Отраслевого соглашения, срок действия которого истекает 31 декабря. Напомним, что Отраслевое соглашение закрепляет льготы и гарантии, социальную поддержку работников сверх тех, которые записаны в Трудовом кодексе. При этом необходимо отметить, что те льготы и гарантии, которые прописаны в Шаблоне Коллективного договора компании «Роснефть», даже превышают записанные в Отраслевом соглашении. Отраслевое соглашение – это дополнительная гарантия на федеральном уровне того, что наши льготы и в последующем будут не хуже, чем те, что мы имеем на сегодняшний день. Естественно, профсоюз работает над тем, чтобы льгот становилось все больше, ведется серьезная работа по совершенствованию социальных программ.

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗА С РУКОВОДСТВОМ И МЕНЕДЖЕРАМИ КОМПАНИИ

15 ноября 2019 года в Центральном офисе «Роснефти» прошла традиционная ежегодная встреча руководителей проф-

союзных организаций Обществ с руководством и менеджерами Компании по важным направлениям совместной работы.

На встрече присутствовали Вице-президент по кадровым и социальным вопросам «Роснефти» Юрий Калинин, представители кадрового и социального блоков, службы снабжения Компании.

Естественно, основные вопросы, прозвучавшие на встрече, касались оплаты труда и заработной платы, индексации, отдельных льгот и выплат, обеспечения работников спецодеждой и СИЗ. В ближайшее время будет подготовлен подробный протокол по итогам встречи, материалы которого мы обязательно доведем до сведения всех работников Саратовского НПЗ.

Встреча показала, насколько эффективно налажено социальное партнерство МПО и руководства НК «Роснефть». В Компании видят существующие на местах проблемы, и стараются искать пути их решения.

Порадовал социальный блок, представители которого заверили, что уровень социальных льгот и гарантий ухудшаться не будет, наоборот рассматриваются варианты улучшения этого направления.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МПО

15 ноября состоялось заседание Совета МПО. Обсуждались вопросы проведения отчетно-выборной кампании в Обществах. Напомним, что отчетно-выборная конференция Саратовского НПЗ, которая прошла 3 октября, дала старт этой работе в Компании.

Также был утвержден план работы Аппарата и Президиума МПО на 2020 год. Одним из новшеств, записанных в планы, стали разработка и внедрение мобильного приложения МПО НК «Роснефть», в котором будет отражена работа МПО по всем направлениям деятельности.

На заседании в МПО были приняты две новые профсоюзные организации.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» В ТРЕТИЙ РАЗ ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ В МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НК «РОСНЕФТЬ».

В ближайшее время планируется сформировать реестр лучших практик, что позволит изучать опыт профсоюзных организаций Компании и брать их на вооружение. Новые идеи не бывают лишними.

Рассматривая вопрос мотивации профсоюзного членства в 2020 году, на заседании Совета МПО было принято решение организовать для членов профсоюза поездку в г. Сочи на «Формулу-1». Первичная профсоюзная организация Саратовского НПЗ обязательно отправит своих представителей на этот чемпионат.

Члены Совета подвели итоги Смotra-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО «Роснефть», победителями которого стали:

- I место – ППО ПАО «Саратовский НПЗ»,
- II место – ППО ПАО «Уфаоргсинтез»,
- III место – ППО АО «Сызранский НПЗ».

Владимир ВОЛКОВ, председатель ППО ПАО «Саратовский НПЗ»:

– Три года подряд мы доказываем, что мы лучшие в МПО. Это отметили и на Совете. Хотя, надо сказать, что в МПО много сильных структурных организаций. И здесь еще большая гордость охватывает за нашу профсоюзную организацию, за наш коллектив, наш завод, что при такой серьезной конкуренции мы все равно первые! Поздравляю весь наш коллектив с этой наградой. Это командная работа!

Это работа на местах в цеховых профсоюзных организациях, активизация каждого члена профсоюза, работа по сотрудничеству с администрацией завода, с блоками социальным, ПБОТОС, кадровым, управлением делами – то есть с теми, кто курирует социальную сферу, условия и безопасность труда, питание, бытовые условия и т.д. Выстроено эффективное социальное партнерство с высшим руководством предприятия, есть поддержка, понимание того, что у профсоюза и предприятия единая цель – сделать Саратовский НПЗ лучшим местом работы. Благодаря тому, что у нас на всех уровнях выстроена четкая совместная работа, мы и достигаем таких высоких результатов.

Поздравляю весь наш замечательный коллектив с этой наградой!

• ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Получение социального налогового вычета на оказание медицинских услуг

Рубрику ведет
ведущий специалист ППО
Юлия МАТВЕЕВА

Порядок предоставления такого вида налогового вычета, как оказание медицинских услуг, регулируется п. 3 ст. 219 НК РФ.

Указанный налоговый вычет предоставляется в сумме, уплаченной на лечение:

- самого гражданина;
- супруга (супруги) гражданина;
- родителей гражданина;
- детей гражданина. Возраст детей должен быть менее 18 лет.

Налоговый вычет предоставляется по расходам на лечение только перечисленных лиц. Если гражданин оплачивает лечение иных лиц, социальный налоговый вычет не предоставляется.

Например, социальный налоговый вычет не предоставляется при

оплате лечения родителей супруга (супруги).

Налоговый вычет предоставляется по расходам на оплату только тех медицинских услуг, которые поименованы в Перечне медицинских услуг, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 201.

Данный перечень включает следующие медицинские услуги:

1. Услуги по диагностике и лечению при оказании населению скорой медицинской помощи.
2. Услуги по диагностике, профилактике, лечению и медицинской реабилитации при оказании населению амбулаторно-поликлинической медицинской помощи (в том числе в дневных стационарах и врачами общей практики), включая проведение медицинской экспертизы.
3. Услуги по диагностике, профилактике, лечению и медицин-

ской реабилитации при оказании населению стационарной медицинской помощи (в том числе в дневных стационарах), включая проведение медицинской экспертизы.

4. Услуги по диагностике, профилактике, лечению и медицинской реабилитации при оказании населению медицинской помощи в санаторно-курортных учреждениях.

5. Услуги по санитарному просвещению, оказываемые населению.

Например, услуги по оказанию стоматологической помощи и зубному протезированию также подпадают под действие указанного выше Перечня медицинских услуг. Поэтому гражданин, оплативший за счет собственных средств оказанные ему, его (ее) супруге (супругу), родителям и (или) детям медицинским учреждением РФ стоматологические услуги, имеет право на получение социального налогового вычета

в том случае, если стоматологическая помощь и зубное протезирование осуществлены в рамках амбулаторного лечения, предоставляемого поликлиниками и частными врачами, в пределах установленных п. 2 ст. 219 НК РФ, то есть в сумме, не превышающей 120 тыс. руб.

Это касается любых стоматологических услуг, включая услуги по имплантации зубных протезов.

Причем операция по имплантации зубных протезов входит в Перечень дорогостоящих видов лечения, поэтому на расходы на оплату услуг по имплантации зубных протезов себе или близким родственникам налоговый вычет предоставляется в размере произведенных расходов (без ограничения).

Социальный налоговый вычет на лечение предоставляется только в том случае, если лечение произ-



водилось в медицинской организации Российской Федерации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности.

Для получения социального налогового вычета на лечение гражданин должен обратиться в налоговую инспекцию по месту жительства.

Обращаться в налоговый орган следует после окончания того календарного года, когда была произведена оплата лечения (медикаментов, страховки).

• ЮБИЛЕЙ

С юбилеем, воздушная компрессорная!

Юлия Нигматуллина больше 30 лет работает на нашем заводе и, конкретно, на воздушной компрессорной. Очень любит свой коллектив, поэтому просто не могла не написать о знаменательном событии в жизни своей установки...



общения с ними. А разговоры у них обо всем: о рыбалке, охоте, на что лучше клюет, и я теперь знаю, как вести себя в засидке, ожидаю зверя, как стучит неисправное сцепление в автомобиле...

Отдельная наша гордость, это, занявший второе место в инструментальном жанре в зональном туре фестиваля «Роснефть зажигает звезды», Алексей Шмер.

Председатель цехового комитета Юрий Михайлович Козлов в дни юбилея нашей установки позаботился и организовал персональное поздравление каждого работника с вручением памятного подарка, не забыли и об ушедших на пенсию – посетили каждого.

С юбилеем, родная установка!

– Не так давно все дружно отмечали 85-летие нашего завода. Но в этом году и наша установка оказалась в числе юбиляров. Центральная воздушная компрессорная отметила свое 50-летие.

В далеком 1969 году установка была принята в эксплуатацию и по сегодняшний день снабжает весь завод сжатым воздухом.

Много можно спорить о важности и значимости нашего объекта, но мы-то понимаем, что без нас встанет практически весь завод, ведь воздух КИПиА подается на все установки, да и другие объекты без него не обходятся. Мы единственная постоянно работающая установка, даже в капремонт встаем на минимальное время для устранения своих проблем и вновь запускаемся, работая в еще более усиленном режиме, так как потребность в воздухе во время пусковых работ возрастает.

За последнее десятилетие небольшой, но дружный коллектив воздушной компрессорной значительно обновился. Многие работники завода получили здесь свой первый старт и, к сожалению

коллектива, ушли от нас на повышение.

За мой трудовой стаж, а он больше тридцати лет, сменилось много руководителей нашей установки. Я, пожалуй, не знала только одного, самого первого, Б.С. Агапова, а с остальными: А.К. Потявиным, В.Ю. Кузьминым, Г.Л. Федоренко, А.В. Процаем (он сегодняшний наш руководитель) мне довелось работать.

Я горжусь своими коллегами, много нового для себя узнаю из

Профсоюзный комитет поздравляет всех работников и ветеранов Воздушной компрессорной с 50-летним юбилеем! Желаем всем здоровья, счастья, благополучия, безаварийной работы, уюта и тепла в ваших семьях.



• ВСЕЗНАЙКИ



МОЯ СЕМЬЯ — РАБОТНИКИ ЗАВОДА!

27 октября состоялся XXIV урок для детского познавательного клуба «Всезнайка» – «Моя семья – работники завода!».

Посетив Комнату Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ, ребята узнали, на каком замечательном, героическом предприятии трудятся их родители. А потом, чтобы поближе познакомиться с местом работы их близких, «побывали на самом заводе». Для этого они «получили» рабочие профессии и, конечно же, им пришлось пройти через импровизированную проходную. Строгий «охранник» пропускал их на завод только после правильного ответа на вопросы о нефтепереработке. Дети провели серьезное совещание в «офисе завода», где обсуждали, какой должна быть спецодежда. В этом им помогали и, одновременно, мешали молодые работники завода. Так, ребята отклонили предложенные ими лабутены, шляпки, ажурные перчатки и единогласно приняли огнезащитные костюмы, ботинки с жесткими подносками, каски, очки, противогазы и хлопчатобумажные перчатки.

Потом все отправились на большое и малое производство, где «наполнили завод жизнью», сделали его уютным и красивым.

И, конечно же, не обошлось без обеда в «заводской столовой», которая в этот день угощала детишек вкусными пирожками с чаем.

После обеденного перерыва детишки отправились в «заводскую лабораторию» и поучаствовали в проведении интереснейших химических опытов.

Накануне занятия детишки нарисовали своих родителей на их рабочих местах. Поэтому на торжественном совещании каждый получил заслуженные награды за свой рисунок.

– Удивительное занятие, очень интересное, – делится впечатлениями Светлана Мирошникова, мама Даниила и Максима. – Мы люди взрослые, и, казалось, что нас уже сложно чем-то удивить. Но мы вместе с детьми с интересом клеили пазлы, «сажали» цветы, смотрели на химическое шоу. А как много нового узнали в заводском музее, хотя бывали там уже не один раз. Теперь дома мы с детьми будем говорить на одном языке, они же так много узнали о работе своих родителей, и им будут интересны и понятны наши рассказы.

• НАШИ ЛЮДИ

ЖАЖДА ЗНАНИЙ И СОЗИДАНИЯ С САМОГО ДЕТСТВА

Алексей Арнольдович Симанович, приборист цеха №13 – занесен на «Галерею Почета» МПО НК «Роснефть».

Виртуальная «Галерея Почета», расположенная на официальном сайте МПО НК «Роснефть», является «символом признания заслуг членов профсоюзов структурных подразделений Межрегиональной профсоюзной организации. На «Галерее Почета» размещаются фотографии работников, которые являются образом добросовестного отношения к порученным обязанностям, проявляющие творческий подход к выполняемой работе, использующие современные методы, занимающие активную общественную позицию»...

Это выдержки из Положения о занесении на «Галерею Почета». Но что за люди стоят за этими сухими формулировками? Предлагаем вашему вниманию интервью с Алексеем Симановичем, фотографию которого можно увидеть на Галерее Почета МПО.

– Алексей, как вы оказались на заводе, когда пришли к нам?

– Меня приняли на завод в декабре 2001 года. А до этого работал на ТЭЦ-2, еще раньше на «Нитроне» киповцем, и совсем давно – инженером в НПО «Алмаз».

– А почему Вы ушли с престижной должности инженера на рабочую специальность?

– В начале 90-х, после развала Союза, многие предприятия закрывались, люди вынуждены были искать себе работу. У нас тогда многие талантливые инженеры, которые всю жизнь посвятили науке, вынуждены были идти в простые рабочие. В «Алмазе» я занимался технологией неразрушающего контроля. Наши уникальные разработки использовались в военной промышленности. Вместе со мной трудились выдающиеся по грамотности, по научному багажу люди, многие имели статус профессоров. Честно сказать, я недолго искал работу. У меня и ранее была тяга к наладке, ремонту какой-то точной техники. Я даже у своего руководителя в НПО просился на стажировку к радиотехникам. Этот опыт мне очень пригодился в жизни.

– Алексей, а откуда у Вас такая «жилка» – что-то мастерить, изобретать, ремонтировать, налаживать?

– В мои детские годы в Советском Союзе была довольно интересная техника. Конечно, ее не сравнишь с сегодняшней. А тогда у нас в семье был виниловый проигрыватель, и я нечаянно сломал его. Начал чинить. Навыков не было, а тяга в чем-то разобраться, как оказалось, уже была. И она идет со мной в ногу всю жизнь...



– То есть виниловый проигрыватель дал путевку в жизнь?

– Да, именно так. Я хоть его и не починил тогда – не было еще в 12 лет достаточных знаний, но этот случай мне запомнился почему-то на всю жизнь. Возникло чувство ответственности за то, что я сделал что-то не так, и очень захотелось это исправить. Вот я всю жизнь что-то и исправляю, ремонтирую, налаживаю...

– А в школе-то как Вы учились?

– Золотой медали не было, но в основном были пятерки. По физике тоже. Поэтому и выбрал после школы наш государственный университет, физический факультет.

– Нравится Вам работать на заводе?

– Да. Очень. Было время, когда лабораторию КИП выводили в аутсорсинг, и мне предлагали туда перейти. Но я отказался. Решил всю свою жизнь связать именно с заводом. А на нашем предприятии больше всего нравится прогресс. Это единственное предпри-

ятие, из тех, которые я знаю, где все идет в ногу со временем. Каждый день что-то меняется, появляются новинки. Сам изучаю, молодежи помогаю, даже наставником был. Кстати, надо отметить, что молодежь, которая приходит сейчас к нам на завод – очень грамотная, они в компьютерах начинают разбираться раньше, чем, наверно, читать. Сейчас же любое управление технологическими процессами, оборудованием, наладка – все идет через компьютерные программы.

– А когда Вы решили стать уполномоченным по охране труда? Ведь это дополнительная нагрузка, ответственность...

– Фактически, меня еще не избрали уполномоченным в цехе, а я уже выполнял эту работу – просто мне было интересно. А в 2017 году на профсоюзном собрании я сам выдвинул свою кандидатуру и обосновал желание стать уполномоченным официально. Хотелось решать возникающие проблемы не в частном порядке, а иметь определенные права, чувствовать, что я часть системы, с помощью которой безопасность на нашем заводе с каждым годом поднимается на более высокий уровень.

– Есть какие-то планы на будущее?

– Конечно! Работать, учиться. Надо же всегда быть на острие прогресса, не отставать от времени. Сейчас чуть зазеваешься, и можно легко отстать, опуститься в своем профессионализме. Техника совершенствуется не по дням, а по часам. Ни в коем случае нельзя считать, что все знаю, все умею, я самый умный, я все смогу... Нет, такое не пройдет...

– Вы всегда должны быть на высоте? Для кого? Самому себе что-то доказать или коллегам показать?

– Это я «чиню виниловый проигрыватель» до сих пор... (смеется). Хочется во всем разбираться и сделать лучше.

– А увлечения какие-то есть?

– Конечно. Я музыкой увлекаюсь. И песни пишу, и музыку, сам пою, играю. Еще в университете я был в вокально-инструментальной группе. Потом во Дворце культуры «Химик» продолжил свое занятие. В



свое время я учился в музыкальной школе по классу аккордеона. Правда, не доучился. Перевесило желание изучать точные науки. Если я ставлю перед собой какую-то цель, то обычно достигаю ее. Увы, я не Цезарь, не могу рваться на две цели сразу. Согласитесь, одно дело увлечение, и совсем другое – профессия.

– Алексей, были ли в Вашей жизни какие-то моменты, которые каким-то образом повлияли на вашу судьбу или могли повлиять, но Вы этим не воспользовались?

– Конечно, были. Наверно, у каждого человека такое бывает. Любому дается шанс. У меня было такое, что я мог в корне изменить свою жизнь. В 80-е, когда я еще работал в «Алмазе», мы вдвоем с руководителем изобрели медицинский аппарат. Это заметили на Западе – в те годы «железный занавес» уже начал приоткрываться. Приехал представитель иностранной фирмы и общался с нами, как с представителями НПО. Предложил работу в Бельгии с хорошей зарплатой и всякими льготами. Я сначала был в шоке, потом подумал и отказался. В жизни возникали еще подобные моменты, но где-то внутри у меня всегда был барьер, который не давал мне совершать необдуманные поступки, вел меня, не позволяя поддаваться на авантюры.

– Исходя из того, что Вы только что рассказали, возникает вопрос, который, возможно, прозвучит немного пафосно – как Вы относитесь к России?

– Очень люблю. Поэтому и не уехал. Есть такое выражение, что человек принадлежит к той национальности, на языке которой думает. Я думаю по-русски и по-другому не могу. И переживаем за Россию, и ругаем ее, и радуемся... Это Родина. Как я без нее?

• ВETERАНЫ

Поездка ветеранов в Дивеево

Вновь профсоюзная организация нашего завода организовала паломническую поездку к святым местам. Рассказывает участник поездки, председатель Совета ветеранов завода Ольга Павловна Стронец.

Паломники со всего мира стремятся посетить Свято-Троицкий Серафимо-Дивеевский монастырь – удивительно красивое и годами малое место в Нижегородской области.

Нашим ветеранам повезло. Уже не первый раз организуется для них такая поездка. В этот раз в саратовском храме иконы

Божией Матери «Нечаянная радость» отец Владимир специально для нашей группы провел молебен о путешествующих.

И так, с благословением мы отправились в дальний путь...

Радует то, что в этом году для многих свершилась мечта побывать там впер-

вые. Кстати, именно они оказались самыми смелыми и смогли окунуться во все святые источники, а водичка там всего 4 градуса.

Меня лично порадовало то, что у меня появились последователи. Они, как и я, обливали самых нерешительных святой водой из ведра с головы до ног, естественно,

с их согласия. Надо видеть, какой восторг и радость люди испытывали после такого «обряда».

Погода нам не очень благоволила. В этот день резко похолодало. Дождь, ледяной ветер изредка разгонял тяжелые тучи. Зато какая же была радость, когда ненадолго появлялось солнышко! Я с тревогой ожидала, что кто-то начнет ворчать на непогоду. Но народ у нас удивительный. Как мало им надо: чашка горячего чая, обменяться впечатлениями и все... жизнь налаживается...

Хотелось посетить все Святыни в храмах, пройти по Святой Канавке, приложиться к мощам преподобных, заказать требы и принять участие в обзорной экскурсии по территории монастыря.

Всем известно, что в непогоду очень хочется кушать. И с этим у нас не было проблем: сытный обед в Паломническом центре и ужин в красивом гостиничном комплексе «Дивеевская слобода» утолили наши мирские потребности.

После этой поездки, получив душевное спокойствие, многие еще по дороге домой уже мечтали вернуться сюда. Для некоторых эта поездка была подвигом, учитывая их возраст и здоровье.

Если обобщить все благодарности и добрые пожелания организаторам этой поездки от наших ветеранов, думаю, жизнь для наших ветеранов стала светлее и ярче. А значит, главная цель достигнута!



• УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОТ

Не оставаться равнодушными

Слесарь участка парогазопроводов Дмитрий Разин и старший оператор ХВО Ольга Вьюркова (оба из цеха энергопроизводства), при обходе трубопроводов острого пара с юго-западной стороны ЭЛОУ-АВТ-6 обнаружили закопанную в землю, ничем не закрытую срезанную трубу большого диаметра, напоминающую больше колодец с нефтяной водой. Существовал риск падения в этот колодец человека. Об инциденте было доложено всем службам и руководству производства №1. Службы среагировали очень оперативно. Опасное место было огорожено, а нефтяная вода откачена, труба засыпана землей.

Благодаря бдительности работников устранен риск несчастного случая.

Ольга ФРОЛОВА, правовой инспектор ППО:

– Пока на заводе есть такие работники, завод будет существовать и процветать.

На ХВО вот уже несколько десятков лет трудится оператором Ольга Вьюркова. Ее многие знают как бессменную участницу смотра художественной самодеятельности, как активнейшего члена Совета старших операторов, хорошего организатора, ответственного и грамотного работника. В августе нынешнего года на отчетно-выборном собрании цеха Ольгина кандидатура была выдвинута коллективом на должность общественно-правового помощника. Надо отметить, она и ее коллега Любовь Полынова взяли за выполнение своих обязанностей без раскачек. Буквально на следующий день после выборов они пришли в профком, с ними было проведено установочное занятие, объяснены задачи и цели, выдан правовой материал для самообразования и применения на практике.

Не прошло и трех дней, как у Ольги возникла масса вопросов, которые она

пыталась решить самостоятельно, но, тем не менее, решила посоветоваться с правовым инспектором. При разговоре чувствовалась погруженность Ольги в вопрос, волнение за работника, которому она всеми силами пыталась помочь. За то короткое время, которое Ольга работает в качестве ОПП, она проявила себя как ответственный помощник, заточенный на контроле соблюдения трудового законодательства.

Ольга человек неравнодушный ко всему, что происходит на предприятии. Случай обнаружения трубы, заполненной нефтяной водой и предотвращение несчастного случая лишний раз доказывает, что Ольга болеет душой за производство, за благополучие своих коллег, за то, чтобы завод наш был лучшим, а люди ощущали себя защищенными и были спокойны за свое будущее.



• КОНКУРСЫ

Я, МОЯ СЕМЬЯ И ПРОФСОЮЗ!

В начале ноября в профсоюзном комитете Саратовского НПЗ состоялось награждение победителей ежегодного творческого фотоконкурса «Я, моя семья и профсоюз!».

13 участников прислали 18 рассказов и стихов, 58 фотографий о самых ярких и запомнившихся им профсоюзных мероприятиях.

В течение октября проводилось свободное голосование по итогам конкурса. Каждый желающий мог опустить в урну листочек с отметкой номера понравившейся работы. Работы действительно заслуживали внимания.

Надежда Бондарева описала, какой восторг испытала ее дочка, когда впервые побывала на море. Ее рассказ был подкреплен интересными «живыми» фотографиями.

Глядя на работу Даниила Жилинского (ему всего 9 лет), удивляешься, как он и его семья умудрились побывать практически на всех мероприятиях, которые организовывала наша профсоюзная организация.

Святослав Жулидов назвал свою работу «Команда номер один». И хотя речь шла о чемпионате по пляжному волейболу, было понятно, что он и по жизни старается создать вокруг себя команду №1 – самую лучшую и дружную семью, сильный коллектив транспортного цеха, быструю и сплоченную команду байдарочников...

Семья Кардаковых видит окружающий мир глазами своей маленькой дочки, удивляется и радуется жизни вместе с ней.

Как всегда по-филосовски подошла к делам первичной профсоюзной организации Юлия Каширина. Вроде бы обычная экскурсия с дочкой в музей «Россия – моя история», а вот ведь, сколько интересных, глубоких мыслей!

«Тот самый вариант отдыха» выбрал для себя Евгений Кулагин, когда отпуск его семьи мог бы и не состояться, как они это задумывали. И вдруг такой подарок – поездка на теплоходе по Волге. Как красочно расписал свои эмоции и восторг жены Евгений!

Екатерина Леонтьева – сплошной креатив. Она в трех фразах, очень емко и по существу умудрилась сказать, что такое профсоюз лично для нее и ее семьи.

Зима и лето переплелись в двух работах Наталии Миннуллиной.

Уже прошло больше года с момента игры «Форт Боярд», а эмоции у семьи Мироновых до сих пор остались. Как написал Алексей Миронов в своей работе, этот квест запомнился как очень яркое, живое и эмоциональное приключение!

«Миром сказки и добра» назвала поездку к собачкам хаски Вероника Муравейко. Она прислала такие же добрые фотографии.

«Я работаю на заводе четыре года. И за эти годы я получил больше новых впечатлений и эмоций, чем за всю свою жизнь», – поделился впечатлениями в своей творческой работе Евгений Мусатов. Глядя на его фотографии вновь окунаешься в теплое и веселое лето.

Что фотографии, что сам рассказ Елены Полуевой – все несет массу позитивных эмоций, восторга и счастья! Даже «белая зависть» пробудилась...

Еще одна креативная работа семьи Снегиревых. Отец семейства, Антон, принимает участие в нашем конкурсе второй раз. В небольшом стихотворении семья уместила все то, о чем рассказывали все участники конкурса.

Безоговорочно, с большим отрывом по голосам (напоминаем, что места определялись простым голосованием работников завода) 1-е место заняла работа «Мой ребенок увидел море!» БОНДАРЕВОЙ Надежды Вячеславовны, оператора эстакады слива-налива светлых нефтепродуктов производства № 4:

– Когда я сказала в своем коллективе, что отправила работы на конкурс, меня все поддержали, очень переживали, как выяснилось, еще и не поленились, приехали, чтобы проголосовать за мою работу. А когда узнали, что я первое место заняла – все радовались вместе со мной. Этот конкурс сплотил всех нас.

На 2-ом месте работы МИННУЛЛИНОЙ Наталии Анатольевны, лаборанта санитарной лаборатории:

– Замечательный конкурс. Все рассказывают о своих впечатлениях и эмоциях от мероприятий. Пусть заводчане знают, как это здорово и интересно, пусть будут активнее и получают удовольствие от жизни.

3-е место занял ЖУЛИДОВ Святослав Владимирович, главный специалист цеха транспортного с работой «Команда номер один!»:

– У нас очень активный коллектив цеха, он принимает участие практически во всех мероприятиях. Думаю, в следующем году в конкурсе будут участвовать многие водители. Добрый конкурс.

Победители получили дипломы и подарочные сертификаты разного номинала, участники – билеты в кинотеатр «Оскар» и приятные подарки.

Конкурс завершился! Конкурс продолжается!

В следующем году мы вновь ждем интересные фотографии и рассказы об участии в профсоюзных мероприятиях! До сентября 2020 года у вас есть много времени и много интересных событий...

