



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№7 (24) июль 2019 г.

• **НОВОСТИ ППО**

- ✓ В июне консультационную помощь по вопросам Российского законодательства получил 21 человек.
- ✓ 3 человека отдохнули по профсоюзной путевке и 120 заводчан и членов их семей предпочли отдых на берегу Волги на базе отдыха «Ветерок».
- ✓ Профсоюзная организация и отдел социального развития и корпоративной культуры провели церемонию награждения участников спортивных соревнований ПАО «Саратовский НПЗ» и зонального тура XV летней спартакиады ПАО «НК «Роснефть».
- ✓ Золото и бронзу взяли наши спортсмены на Открытом Кубке Краснокутского района по перетягиванию каната.
- ✓ В рамках «Дня музея» состоялась экскурсия для молодых специалистов по Комнате Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ с просмотром фильма «Завод в годы ВОВ».
- ✓ Проведена экскурсия по заводу и ПЧ-9 для детей РЦ «Возвращение».
- ✓ Русский народный хор и ветераны ПАО «Саратовский НПЗ» побывали в селе Золотое Красноармейского района на праздновании Троицы.
- ✓ Профсоюз провел экскурсионную поездку в г. Волгоград, также заводчане со своими семьями отдохнули на теплоходе в поездке по Волге.

• **ОХРАНА ТРУДА**

Месячники безопасности

Продолжается проведение месячников безопасности уполномоченными по охране труда и технической инспекцией профсоюза.

Основной темой июня стали бытовые условия. Проверялись бытовые помещения, комнаты приема пищи (оснащение, порядок, исправность бытовых приборов), санузлы, душевые. Было проведено 18 проверок, выявлено 29 нарушений. В основном были замечания по уборке помещений, по порядку в социально-бытовых помещениях.

На ЭЛОУ-АВТ-6 в комнате приема пищи не работал куллер. В настоящее время его отремонтировали.

Не было кондиционера в комнате приема пищи в модульном корпусе цеха №14 – в июле сюда повесили кондиционер.

Остальные замечания устранялись оперативно.

Темой июля стала доврачебная помощь. Проверялось наличие аптечек на рабочих местах, их комплектация, наличие в подразделениях добровольных медицинских помощников. Итоги июльского месячника мы подведем в следующем номере ПИ.

ЕЖЕГОДНЫЙ ПРАВОВОЙ КОНКУРС

Как обычно, в начале лета, профсоюзный актив Саратовского НПЗ принял участие в ежегодном правовом конкурсе 2019 года, итоги которого пойдут в зачет первого этапа конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация – 2019 г.». О конкурсе рассказывает правовая инспектор профкома Ольга Фролова.

В этот раз вниманию участников было предложено 29 вопросов, которые распределены по блокам, а именно: 1 блок – вопросы трудового права; 2 блок – вопросы охраны труда; 3 блок – вопросы профсоюзной деятельности в рамках трудового законодательства.

Все участники перешагнули 50-процентный барьер, ответив верно на более чем половину вопросов. Однако лидерами стали те, у кого количество правильных ответов превысило 20, то есть, выше 70%. Это:

1. Светлана Букина,
2. Дмитрий Сергеев,
3. Святослав Жулидов,
4. Галина Махлай,
5. Елена Шамина.

Вся пятерка лидеров традиционно показывает высокие результаты в ежегодных правовых конкурсах. Однако хочется



особо отметить члена профсоюзного комитета, слесаря ремонтно-механического цеха Дмитрия Сергеева, который параллельно в 2017-2018 г.г. являлся общественно-правовым помощником. Его высокий показатель в конкурсе (2 место) – результат кропотливого труда, обучения на всех занятиях по трудовому праву, организуемых для профсоюзного актива и общественных

правовых помощников. Он постоянно пытается разобраться в тонкостях законодательства и существующей правоприменительной практики. Дмитрий часто бывает в профкоме, подолгу беседует с правовым инспектором, разбирая сложные вопросы трудового законодательства, возникающие в процессе работы.

Победитель правового конкурса – председатель цехового комитета производства №4, оператор товарный Букина Светлана. Бесспорно заслуженное первое место! Причем, Светлана занимает лидирующие позиции на протяжении всех лет, в течение которых проводится данный конкурс. Неоднократно она становилась победителем или входила в тройку призеров (2015, 2016 годы – победитель; 2017 год – 2 место; 2018 год – 3 место). В настоящем конкурсе она набрала 27 баллов, что обеспечило ей полную и безоговорочную победу.

В целом, хочется отметить достаточно высокий уровень правовой подготовки всего профсоюзного актива, дающий им возможность реально оценивать ситуацию в рабочем коллективе, занимать твердую правовую позицию в той или иной спорной ситуации, грамотно и достойно излагать свою точку зрения и видение проблемы.

Итоги правового конкурса за 2019 год были подведены 28 июня. Победители получили денежные сертификаты соответственно занятым первым трем местам.



Светлана Букина – победитель правового конкурса



Дмитрий Сергеев занял 2-е место

• **ПРОФСОЮЗ ПОМОГ**

Деньги вернули в полном объеме

К правовому инспектору профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» обратился член профсоюза за помощью в написании претензии в адрес одного из магазинов спортивных товаров города Саратова.

Ситуация складывалась следующим образом.

В магазине спортивных товаров был приобретен велосипед, в ходе эксплуатации которого были выявлены дефекты в переключателе скорости, что повлекло за собой обрыв цепи и невозможность его дальнейшей эксплуатации.

После первого гарантийного обращения сервисным центром были проведены работы по замене заднего скоростного переключателя.

Однако через определенное время ситуация повторилась аналогичным образом. Покупатель вновь обратился в магазин уже с заявлением о расторжении договора купли-продажи и возврате денежных средств, на кото-

рое магазин ответил однозначным отказом без установления причин появления дефектов.

Правовым инспектором была подготовлена претензия в адрес указанного магазина спортивных товаров.

После направления претензии денежные средства покупателю вернули в полном объеме.

• ПАМЯТЬ

22 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

Ежегодно 22 июня, в День Памяти и Скорби, руководители завода, ветераны, профсоюзный комитет возлагают цветы к Мемориалу заводчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, бюсту Героя Советского Союза Александра Некрасова, Мемориалу в пожарной части и на Братскую могилу.



У Мемориала пожарным, погибшим в годы ВОВ

В этом году день Памяти прошел несколько необычно.

Многие, вероятно, уже слышали, что Патриарх Московский и всея Руси Кирилл

благословил строительство Главного храма Вооруженных Сил России в честь Воскресения Христова, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, а

также ратным подвигам русского народа во всех войнах, выпавших на долю нашей страны.

Его возводят в подмосковной Кубинке, в парке «Патриот». В новом церковном комплексе будут увековечены важные вехи российской военной истории.

К храмовому комплексу будет проложена «Дорога Памяти» – мемориал, увековечивающий миллионы имен участников войны, отчаянно сражавшихся за Родину. Именные записи, дополненные портретами, навсегда останутся в сердцах соотечественников и потомков.

Министерство Обороны планирует организовать для Главного храма Вооруженных сил России сбор земли с Братских могил. Это тоже будет иметь «особое символическое значение».

В связи с этим, делегация ветеранов и заводчан, а также настоятель Храма в честь иконы Божией Матери «Нечаянная Радость» Владимир Жилкин, возложив цветы к заводским памятникам, отправились на Братскую Могилу на Увекском кладбище. Здесь отец Владимир отслужил Литию по погибшим в годы Великой Отечественной войны. А потом каждый участник делегации торжественно положил в специально изготовленный кيسет по небольшой горсти земли с Братской могилы.



Взятие земли с Братской могилы для Центрального Храма Вооруженных сил России

Постояли. Помолвились. Помолчали...

В этот же день кисет был отправлен в Главный храм Вооруженных Сил России.

• КОНКУРСЫ

ЛУЧШАЯ ЦЕХОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

С 2016 года первичная профсоюзная организация ПАО «Саратовский НПЗ» проводит конкурс среди цеховых профсоюзных организаций на звание «Лучшей» на предприятии.

Конкурс проводится в два этапа. Первый проходит в самом начале года и является своеобразным экзаменом на знание профактивом требований трудового законодательства, Коллективного договора, охраны труда и внутренних нормативных документов предприятия. Второй этап длится в течение всего года и оценивается по всем направлениям деятельности профсоюза в соответствии с его уставными задачами по 33 критериям.

В 2017 году, когда были подведены итоги первого конкурса, стало понятно, что он помогает председателям цеховых комитетов анализировать свою деятельность, выявлять сильные стороны, искать направления для улучшения, придумывать новые программы.

По итогам за 2018 год победителями конкурса стали:

1 место – профсоюзный актив производства №4 (председатель цехового комитета Ирина Борисовна Новичкова, член профкома Галина Сергеевна Махлай) работает в тесном сотрудничестве с администрацией цеха. Благодаря этому, несмотря на большую удаленность друг от друга участков данного подразделения, профсоюзная информация оперативно доводится до каждого работника, также эффективно осуществляется обратная связь.

Часто весь коллектив собирается на общие профсоюзные собрания, где обсуждаются текущие дела и проблемы, принимаются совместные решения. Это помогает каждому члену профсоюза чувствовать свою причастность к общему делу. При необходимости для разъяснительной работы или для решения каких-то сложных вопросов приглашаются представители профкома или администрации.



Победители ежегодного конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация» - производство №4. Предцехком Ирина Новичкова (справа) и член профкома Галина Махлай получают награду

Так в 2018 году был решен вопрос по снабжению питанием персонала ЭСНСН, которая, как известно, серьезно удалена от всех пунктов общественного питания. Проработана и разъяснена персоналу процедура замены денежной компенсации на карточки автоматизированного учета.

В 2018 году активизировались уполномоченные по охране труда на Увекской нефтебазе. В течение года на участках производства №4 активистами выявлены и в основном устранены социально-бытовые проблемы. И опять не без помощи начальников участков, которые всем сердцем болеют за своих работников.

Инициативами этой профорганизации являются личные встречи с бывшими работниками цеха, проживающими на Увекке, сладкие подарки для смен, которым выпадает работать в новогоднюю ночь и 1 января.

Дружный и здоровый коллектив цеха с большим удовольствием принимает участие

во всех общественных, культурных, спортивных и прочих мероприятиях, которые проводят завод и профсоюз.

2 место – цех транспортный (председатель цехового профсоюзного комитета Святослав Владимирович Жулидов). Надо отметить, что в данном подразделении очень сильный и уважаемый профактив. Святославу помогают Сергей Лукьянов и Елена Фомина, активную позицию занимают уполномоченные по охране труда – Радавичусы Сергей и Роман, Илья Митрофанов, которые полноценно вовлечены в профсоюзную деятельность цеха.

Каждый четверг здесь проводятся собрания коллектива, где обсуждаются текущие задачи, доводится последняя информация, работники получают ответы на свои вопросы от руководства и предцехкома.

Проведены серьезные мероприятия по созданию безопасных и благоприятных условий труда, добились внесения измене-

ний в нормы выдачи спецодежды и средств защиты для работников подразделения.

В 2018 году транспортный цех впервые решил самостоятельно поучаствовать в благотворительности. Для ГБУ Саратовской области Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Возвращение» Кировского филиала была оказана помощь в приобретении канцелярских принадлежностей, средств личной гигиены для детей.

Члены цеховой профсоюзной организации имеют множество наград за победы в различных конкурсах и спортивных соревнованиях.

3 место – впервые завоевала профсоюзная команда Заводоуправления (председатель цехового профсоюзного комитета Наталья Валентиновна Кислицына). Здесь профсоюзных активистов очень много. Это профгруппорги, Молодежный Совет, которые очень тесно работают совместно с профкомом, организуя различные общецеховские мероприятия и программы.

В целях улучшения и дальнейшего развития деятельности профсоюзной организации, по инициативе Елены Денисовой, работники структурных подразделений заводоуправления заполнили анкеты, где ответили на заданные вопросы с учетом своих пожеланий. Их советы были учтены при планировании профсоюзной работы.

Благодарственное письмо «За активность и особые достижения в профсоюзной деятельности в 2018 году» получила команда Управления технического надзора (председатель цехового комитета Халит Наби оғлы Гусейнов). За прошедший год профсоюзная команда этого подразделения сделала очень многое для сплочения коллектива. В результате люди здесь активизировались, многие вступили в профсоюз, они стали своевременно получать информацию о профсоюзной деятельности, вносить интересные предложения по ее улучшению и помогать их реализовывать.

Мы поздравляем победителей ежегодного конкурса на звание «Лучшая цеховая профсоюзная организация по итогам за 2018 год». Конкурс продолжается...

• ОБУЧЕНИЕ

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

24 июля по инициативе профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» представители ООО «Аналитическая лаборатория «Партнер», Манзури Эдуард Владимирович – руководитель направления СОУТ и Ирина Витальевна Ефимова – руководитель направления оценки рисков, провели обучение для уполномоченных по охране труда и общественных правовых помощников по теме «Спецоценка условий труда и оценка рисков».

Выступающие напомнили порядок определения вредных производственных факторов, особо обратив внимание на действия профактива по контролю за проведением специальной оценки условий труда. В процессе обучения спикеры неоднократно говорили о том, что СОУТ призвана выявлять вредные факторы на производстве, и требует тщательного и квалифицированного подхода к данному процессу.

Ни для кого не секрет, что, работая на вредном производстве, человек может приобрести профессиональные заболевания и потерять свое здоровье. Поэтому особенно важно не допускать во время проведения специальной оценки нарушений в ее проведении.

Преподаватели остановились на нормативных документах, используемых на предприятии при

проведении СОУТ, охарактеризовали классы вредных производственных факторов и компенсации работникам в соответствии с этими классами, ознакомили слушателей с правами и обязанностями как работодателя, так и работника или его представителя.

Напомним, специальную оценку условий труда работодатели должны проводить раз в пять лет. На уполномоченных по охране труда и председателей цеховых профсоюзных организаций, призванных контролировать проведение СОУТ, ложится большая ответственность. Задача профсоюзов – не допустить необоснованного снижения класса вредных условий труда.

В отличие от аттестации рабочих мест, которая проводилась с большим количеством измеряемых производственных факторов и более низкими показателями предельно допустимых значений, в методике проведения СОУТ отсутствует ряд необходимых оцениваемых параметров, в результате чего ранее признававшиеся классы



вредных условий труда на рабочих местах снижались.

Преподаватели обратили внимание на то, что методика проведения спецоценки требует серьезной доработки, потому что не отражает полной и истинной картины на рабочих местах, необоснованно приводит к снижению классов условий труда, а значит и снижению компенсаций и гарантий работникам, задействованным на работах с вредными условиями труда.

За прошедшие пять лет профсоюзными организациями вносилось множество предложений, однако ни в методику проведения спецоценки, ни в закон о ее проведении не было внесено никаких изменений.

В следующем, 2020 году, на предприятии вновь будет прово-

диться СОУТ. Профсоюз должен подойти к данному событию хорошо подготовленным, и через своих представителей (уполномоченных по охране труда, общественных правовых помощников) осуществлять профсоюзный контроль правильности определения класса вредности, вникать в методику его определения, пресекать недобросовестный подход к серьезнейшему мероприятию, учитывая тот факт, что на сегодняшний день альтернативы нынешней методике СОУТ нет. Важно проводить качественную оценку рабочих мест.

Профсоюзный актив всегда принимает участие в проведении СОУТ, а полученные знания помогут ему более грамотно отстаивать интересы работников Саратовского НПЗ.



• СПОРТ

«Вытянули» золото и бронзу

6 июля команда нашего завода демонстрировала свои силы на Открытом Кубке Краснокутского района по перетягиванию каната.



Команда №1 завоевала золото турнира

Соревнования проходили в новом спортивно-оздоровительном комплексе «Победа».

Организаторами выступили Федерация по перетягиванию каната Саратовской области и отдел по физической культуре, спорту, туризму и молодежной политике администрации Краснокутского района.

14 команд заявили об участии в Кубке по перетягиванию каната, причем, пять из них из Красного Кута.

В течение часа перед началом состязаний команды проходили взвешивание – одно из основных требований данного вида спорта. Команды были представлены в двух весовых категориях – до 720 кг. и в смешанной категории – до 600 кг.

От Саратовского НПЗ было выставлено сразу две команды в категории до 720 кг.

Более трех часов шла интересная, захватывающая спортивная борьба.

Самой интересной была схватка наших двух команд. Основной состав команды № 1 – участники Спартакиады Компании Роснефть, в составе команды № 2 – заводчане, посещающие тренировки по перетягиванию каната, которые регулярно проводит профсоюз под руководством бесменного тренера Дмитрия Бодина.

В этой схватке победили более опытные, на основании чего проигравшая команда сделала вывод, что если чаще посещать тренировки, то техника будет более слаженной и с коллегами можно будет побороться за призовое место.

За «золото» наши спортсмены состязались с командой из Красного Кута.

Итог:

- 1 место – команда №1 Саратовского НПЗ,
- 2 место – команда Красного Кута,
- 3 место – команда №2 Саратовского НПЗ.

Кроме того, Мария Пименова, главный специалист по корпоративной социальной политике, приняла участие в соревнованиях по перетягиванию каната в смешанной категории до 600 кг, выступая за команду Саратовской области, которая заняла 2 место!

Евгений Мурзин, оператор товарный производства №4:

– Недавно я участвовал в соревнованиях по перетягиванию каната на Театральной площади города Саратова. Мне это очень понравилось, поэтому с удовольствием принял предложение поучаствовать и в состязаниях в Красном Куте. Организация прекрасная, очень много эмоций, впечатлений.

Константин Степанов, оператор установки изомеризации:

– В этом году было заявлено много команд на эти соревнования. Надо отметить, что из года в год профес-



Команда №2 – бронзовый призер

сионализм команд серьезно возрастает. В таком небольшом районе, как Красный Кут, 5 спортивных команд по перетягиванию каната, которые постоянно тренируются. Поэтому сегодня было нелегко, но мы «вытащили» две схватки, по итогам заняли первое и третье места. Такие соревнования – это очень хороший тренировочный процесс, опыт для дальнейших побед в Сочи на корпоративной Спартакиаде.

IV турнир по пляжному волейболу



20 июля на базе отдыха «Мечта» состоялся IV турнир по пляжному волейболу среди любительских команд ПАО «Саратовский НПЗ».

Всего в турнире приняло участие 6 команд по 4 участника. Палящие лучи полуденного июльского солнца обжигали спортсменов и зрителей, а горячий песок заставлял развивать немислимые скорости. Обжигающими эмоциями искрились и сами игры. Уже традиционно в состав команд входили не только мужчины, но и «слабая» половина человечества. В этот раз поддержать спортсменов приехало очень много болельщиков – это члены семей наших заводчан вместе с детишками.

Спортивный дух, сила, ловкость – все эти качества настоящего спортсмена проявил каждый участник соревнований, но до пьедестала добрались лишь сильнейшие. В финале победу в турнире одержала команда №1 (Святослав и Антонина Жулидовы, Илья Богатов и Максим Фролов), на втором месте команда «Буй» (Евгений Мурзин, Алексей Морозов, Наталья Владыкина, Алексей Гладких), на третьем – команда Джим-Бин (Алексей Тимченко, Владимир Петриченко, Сергей Молоканов и Андрей Чернецов). Кубки, грамоты и подарки победителям и призерам соревнований были вручены на торжественной церемонии закрытия.

Пляжный волейбол это не просто соревнования соперников, а отдых, радость встречи с друзьями и, самое главное, сплочение семей. Громче всех за своих родителей болели жены и детишки.

Наталья Владыкина, лаборант санитарной лаборатории:
– Я стараюсь каждый год участвовать в таких турнирах. Хорошо, что они любительские и уровень команд практически равный. Эти соревнования дают позитив, настроение, прекрасное общение, а еще предоставляется возможность поддерживать себя в хорошей физической форме.

• ЭКСКУРСИИ

НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ДОБРЫМ

В конце июня профсоюз провел экскурсию по заводу для детишек из реабилитационного центра «Возвращение».



Ребятишки пришли к Дворцу культуры «Нефтяник» пешком в желтых светоотражающих жилетах – накануне с ними провели занятие представители ГИБДД, и дети твердо решили соблюдать все правила дорожного движения. А уже в автобусе, который должен был везти их на экскурсию, главный специалист отдела охраны труда завода Алексей Иванов рассказал, какие строгие правила существуют на нашем предприятии, и почему их надо обязательно выполнять. Ребята тут же пристегнули ремни безопасности и на протяжении всей экскурсии, несмотря

на то, что все вокруг было очень интересным, ни разу не встали со своих мест.

А экскурсия была действительно очень интересной. Ребята узнали, как перерабатывается нефть и появляются нефтепродукты, как управляют всеми этими процессами операторы, как заботится завод об окружающей среде, и что для этого делает.

В заключение экскурсии ребята побывали в пожарной части. Здесь им показали мини-музей, они увидели старинное и современное пожарное оборудование, даже подержали

некоторое в руках. Огнеборцы продемонстрировали выезд пожарных машин по сигналу тревоги, надевание боевой одежды и дыхательных аппаратов на время. Ребята сами с удовольствием примеряли их на себя, с трудом поднимая аппараты. А потом учились пользоваться огнетушителями, лазили по пожарным машинам. Восторгу не было предела, поэтому все дружно решили быть пожарными. И уже позже, когда им рассказали о роли нефтепереработки и, конкретно, нашего завода в годы Великой Отечественной войны и в современности, о том какие грамотные люди работают на предприятии, что сюда отбирают самых лучших студентов вузов, а значит они являются интеллектуальной элитой города, ребята заинтересовались, что надо сделать, чтобы попасть работать на завод.

– Надо очень хорошо учиться, многим интересоваться, заниматься спортом и быть добрыми, – получили они ответ.

– Почему добрыми? – удивились ребята.

– Только добрые люди могут заботиться о природе и окружающей среде, а это одна из главных задач нашего завода, – получили они ответ...

• ОТДЫХ



В июне около 200 наших заводчан с семьями совершили чудесное путешествие по Волге и отдохнули на живописном острове недалеко от села Усовка.

Как и многие мероприятия этого года, семейный отдых был посвящен 85-летию нашего завода. Три часа по Волге до острова пролетели незаметно – было много всевозможных конкурсов, желающие могли нанести себе с помощью художника аквагрим, веселая музыка, а главное, живописные берега, парусники на волнах...

А потом песчаный пляж острова, чистейшая, прозрачная вода. Детишки, да, впрочем, и взрослые веселились вместе с аниматорами.

Конечно же, после купания и веселья все проголодались. Но испытывать неприятные ощущения от чувства голода не позволили сотрудники ИП «Максимов»,

которые сытно и вкусно накормили все 200 человек.

Усталые, но довольные все возвратились вечером на Саратовскую набережную.

Марина Федоровна Баландина, лаборант ИП-УКК:

– Я в восторге от этой поездки! Четкая организация, развлечения на любой вкус. Очень много интересного для детишек. Сегодня со мной был сын – он просто счастлив, хотя и устал немного. Кормили вкусно, а главное, красиво. Я давно так не отдыхала – обо всем забыла, просто любовалась природой, развлекалась и была счастливой! Какие молодцы работники нашего профсоюза, что организовали такой чудесный отдых для нас!

Речные круизы по России

Уважаемые члены профсоюза!

Профсоюзным комитетом принято решение о расширении программы «Профсоюзная путевка». Мы рады вам предложить речные круизы по Волге на льготных условиях!

Отдых на теплоходе – это отличный шанс получить много ярких впечатлений, узнать много нового и интересного об истории нашей страны.

Профсоюзный комитет производит компенсацию затрат (путем оказания материальной помощи) в следующих размерах: 25% от стоимости путевки работнику – члену профсоюза, 15% – члену семьи (супруг/супруга, дети). Максимальная сумма компенсации на семью составляет не более 20 тыс. рублей.

Бронирование круиза работник осуществляет самостоятельно и в течение суток после этого приходит в профсоюз, предоставляет необходимые документы и производит оплату с учетом профсоюзной льготы.

Пошаговую схему бронирования речного круиза и контакты туристического агентства «Азимут-тур» можно посмотреть на сайте профсоюза Саратовского НПЗ <https://pposarnpz.ru/> в новостном блоке или на портале ПАО «Саратовский НПЗ»/Профсоюзная деятельность/Планы. Объявления.

Справки по телефонам: 47-31-41, 17-27



Я, моя семья и профсоюз

Уважаемые члены профсоюза!

В СЕНТЯБРЕ заканчивается прием работ на творческий семейный фотоконкурс «Я, моя семья и профсоюз!»

Содержание фоторабот и основные требования к ним:

1. Содержание конкурсных работ должно иллюстрировать **деятельность профсоюза** Саратовского НПЗ, участие в ней членов профсоюза и их семей.

2. Каждая фоторабота должна **иметь название**.

3. Каждая фоторабота должна иметь **краткое описание**, желательно творческого характера – маленький рассказ о событии, какие впечатления остались от участия в нем, какие появились желания, чувства.

4. Каждая фоторабота должна быть **подписана**: Фамилия Имя Отчество автора работы, родственные отношения (если автор работы муж, жена или дети члена профсоюза), место работы члена профсоюза, должность, контактный телефон.

5. Фоторабота должна быть **не менее 1 Мб**.

Конкурсные работы можно высылать **до 15 сентября 2019 года** на электронный адрес Балабановой Тамары Алексеевны TABalabanova@sarnpz.rosneft.ru

Количество работ не ограничено.

Справки и консультации по тел. 17-99.

Победителей и участников ждут приятные подарки!

Тренировки по перетягиванию каната

Уважаемые члены профсоюза!

Приглашаем всех желающих мужчин и женщин на тренировки по перетягиванию каната, которые проходят каждую среду во Дворце культуры «Нефтяник».

Записаться можно у спортивного инструктора профкома Дмитрия Бодина (**каб. №9 Дворца культуры**), по тел. 12-16 или по эл. почте dabodin@sarnpz.rosneft.ru

8 СЕНТЯБРЯ

ДОРОГИЕ РОДИТЕЛИ!

8 СЕНТЯБРЯ во Дворце культуры «Нефтяник» состоится чествование наших дорогих первоклашек!

ВАШИ ДЕТИ ЭТОЙ ОСЕНЬЮ ВПЕРВЫЕ ПЕРЕСТУПАЮТ ПОРОГ ШКОЛЫ?

Сообщите нам об этом, и они станут участниками великопозного праздника

«ДЕНЬ ПЕРВОКЛАССНИКА»!

Начало в 12.00
Танцевальный зал 2 этаж

ДЕТЕЙ ЖДЕТ ИНТЕРЕСНАЯ ПРОГРАММА И ПОДАРКИ!

ЗАПИСЬ ДО 9 АВГУСТА 2019 г.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: 47-32-24; 11-63.

САЙТ ПРОФСОЮЗА WWW.PPOSARNPZ.RU ПРОФСОЮЗ САРАТОВСКИЙ НПЗ