



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№5 (34) май 2020 г.

## • НОВОСТИ

Во время вынужденных «каникул» из-за коронавируса профсоюз продолжал работать и помогать заводчанам.

✓ 42 человека получили юридические консультации от правового инспектора. Консультирование проводилось по телефону.

✓ Продолжали работу общественные правовые помощники, которые консультировали своих коллег на рабочих местах. Проведено более сорока бесед.

✓ В марте и апреле проходили месячники безопасности по темам «Маркировка» и «Электробезопасность». Уполномоченными по ОТ проведено 16 проверок. Также ими проводился контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности – 57 проверок.

✓ 16 человек получили материальную помощь и 46 воспользовались кассой взаимопомощи.

✓ Выпущен буклет «Мы помним о вашем подвиге, ветераны!» – о мужестве и стойкости заводчан при защите завода и его восстановлении в годы Великой Отечественной войны.

✓ Наша профсоюзная организация закупила для ветеранов праздничные продуктовые наборы, которые были им вручены молодыми специалистами нашего предприятия совместно с отделом по взаимодействию со СМИ и общественностью.

✓ 38 консультаций по разным вопросам, в том числе и правовые консультации, были размещены на Интернет-ресурсах – на сайте ППО, в социальных сетях «Одноклассники» и «Инстаграм».

✓ Ветераны в период карантина также получали различные консультации по телефону – 140 человек.

Конечно же все консультации, вся помощь оказывались с соблюдением требований безопасности.

## • ДЕЛА ПРОФСОЮЗА

### Профсоюз и коронавирус

Еще до объявления всеобщего карантина профсоюзная организация начала активно помогать заводу в приобретении необходимых средств защиты и оборудования. Эта работа продолжилась в период «вынужденных каникул».

Вы все помните, какие сложности были в марте при прохождении через проходные из-за измерения температуры у заводчан. Тогда профсоюз смог с трудом закупить всего три электронных градусника – просто их сложно было найти. Впоследствии были еще закуплены термометры V.Well WT-03 в количестве 50 штук.

Также приобретены медицинские маски, одноразовые халаты, средства для дезинфекции и кожный антисептик.

На каждой проходной сегодня можно увидеть дезковрики, которые обрабатываются специальной жидкостью.

Была оказана финансовая поддержка в проведении тестирования работников завода на Covid-19.

Профсоюз совместно с администрацией предприятия делал все возможное, чтобы инфекция не проникла на завод, чтобы работники чувствовали себя уверенными и защищенными.

Надеемся, что карантин вскоре закончится, и деятельность профсоюза войдет в привычное русло.

## 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

В этом году весь мир, и особенно наша страна, празднует юбилей Великой Победы над фашизмом, ставшей окончанием Второй мировой войны. Этот величайший день работники Саратовского НПЗ планировали отметить с размахом. Увы, реалии сегодняшнего времени изменили намеченные планы.



Промолчать и не почтить память тех, кто погиб в годы войны, кто отстаивал завод во время налетов вражеской авиации, заводчане не могли! Не получилось в этот день пройти всем вместе в шествии Бессмертного полка, вспомнить близких в «Минуту молчания» на заводском митинге...

Но, каждый заводчанин может сделать это, посмотрев видео «Бессмертный Полк Саратовского НПЗ», подготовленный и размещенный профкомом в социальных сетях. А чествование памяти заводских героев все равно состоялось, хотя и в более скромном, чем планировалось, масштабе.

Генеральный директор завода Василий Александрович Захаров, главный инженер Юрий Викторович Кузнецов и председатель профсоюзного комитета Владимир Михайлович Волков возложили корзины цветов к Мемориалу заводчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, к бюсту Героя Советского Союза, бывшего работника цеха №1 Саши Некрасова, а также, к Мемориальной доске пожарным, погибшим при защите завода во время бомбардировок вражеской авиации, и на две братские могилы на Увекском кладбище.

Говорить было больно и тяжело. Поклонились, вспомнили тех, кого сегодня с нами нет, и кому мы горячо благодарны за Победу, за нашу жизнь и жизнь нашего завода.

– В этом году праздник Победы особенно грустный и особо торжественный. Действительно, праздник со слезами на глазах – говорит председатель профкома В.М. Волков, – сегодня мы и заводчане не стояли плечом к плечу с нашими замечательными ветеранами, но мы чувствовали их присутствие, вспоминали их. Мы поклонились заводчанам, которые отдали свои жизни за спасение Отечества и завода, сказали им слова глубокой благодарности. Я уверен, что в



этом году мы обязательно еще соберемся все вместе и пройдем в шествии Бессмертного полка. На днях наша молодежь поздравила с праздником бывших заводчан – участника Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Ребята приезжали к ним домой, конечно же, соблюдая все требования безопасности, вручали им пакеты с праздничными продуктовыми наборами и подарками, говорили слова благодарности, спрашивали, чем могут помочь им в это трудное время.

Спасибо вам, ветераны, за ваш подвиг, спасибо, заводчане, что храните память о наших героях и их подвиге!

## • ОХРАНА ТРУДА



О работе по охране труда и здоровья в период карантина рассказывает технический инспектор ППО Дмитрий Бодин.

### Охрана труда и жизни всегда в приоритете

– Дмитрий, карантин внес коррективы в деятельность предприятия. А как изменилась деятельность профсоюза по охране труда? Ведь меньшее количество персонала на производстве создает определенные трудности. Как сказалось это на работе технической инспекции профсоюза?

– Профсоюзная работа в области охраны труда во время карантина тоже перетерпела изменения. Основное внимание как техническим инспектором по охране труда, так и уполномоченными теперь уделяется мероприятиям, направленным на обеспечение мер по недопущению распространения

коронавирусной инфекции. Но и контроль выполнения требований охраны труда, конечно, никто не отменял. Массовый уход работников на дистанционную работу, в очередные и внеочередные отпуска, вносит свои определенные трудности, так как среди этих работников есть и уполномоченные по охране труда, которые, в связи с этим, проводить проверки на объектах завода не имеют возможности. Поэтому, тем уполномоченным, которые остались на производстве, приходится выполнять общественные обязанности и за себя, и своих товарищей.

Техническая инспекция, как и в докарантинный период,

продолжает координировать деятельность уполномоченных, но теперь уже больше дистанционно, так как совместные проверки проводить не рекомендуется.

– На каждой установке у нас есть уполномоченные по охране труда. Продолжали ли они выполнять свою общественную работу во время карантина? Как? Как профсоюз направлял их работу? Кого из уполномоченных можно отметить за хорошую, инициативную работу? Чем конкретно они отличились?

(ОКОНЧАНИЕ НА СТР.2)



## • ОХРАНА ТРУДА

**Охрана труда и жизни всегда в приоритете**

(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР.1)

– Службой ПБОТОС были разработаны специальные чек-листы для проверки производственных площадок по недопущению распространения коронавирусной инфекции, по которым работают теперь и уполномоченные. В чек-листе 16 пунктов, на которые необходимо обращать внимание, по ним проверять выполнение указанных мероприятий. Здесь особо хотелось бы отметить Сергея Радавичюса, Алексея Симановича, Евгения Волченко, Дениса Илларионова.

Уполномоченными активно вносятся предложения по мерам, направленным на недопущение распространения коронавирусной инфекции. Так, были выдвинуты предложения по удлинению разметки для соблюдения социальной дистанции на центральной проходной и на 4-й группе (до этого разметка была очень короткой, и те люди, которые стояли за ней, не могли правильно соблюдать социальную дистанцию).

Для операторов по наливу на эстакадах и АСН была произведена замена медицинских масок на респираторы (защитные маски пропитываются нефтепродуктом во время слива/налива нефтепродуктов, и в течение всего дня приходится дышать вредными парами, а респираторы такой особенностью не обладают).

Наши уполномоченные по ОТ Дмитрий Сергеев и Виталий Паршин начали осуществлять ежеднев-

ные инструктажи в рейсовых автобусах, доставляющих работников от ЦБК до подразделений, о правилах нахождения в автобусах с целью минимизации контакта между работниками и, как следствие, уменьшения риска распространения коронавирусной инфекции.

Хочется выразить благодарность всем уполномоченным за их вклад в обеспечение безопасности на предприятии и пожелать им здоровья и успехов в их нелегком деле.

– Извлекли ли Вы какие-то уроки из карантинного периода

именно в организации работы по охране труда?

– Да, уроки извлечены. В период, когда ИТР и руководители находятся на дистанционной работе, повышается личная ответственность работников. Если раньше работники опасались наказания со стороны своих руководителей, то теперь этой боязни нет, а есть личная ответственность. Надо и дальше развивать эти качества, поощрять к этому. Думаю, что каждый заводчанин за это время вырос в своем понимании личной и коллективной безопасности. Я горжусь нашим заводским коллективом!



Старший уполномоченный по охране труда Николай Солодков и технический инспектор по ОТ профкома Дмитрий Бодин на установке

## • КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА



Рубрику ведет ведущий специалист ППО Юлия МАТВЕЕВА

На очередном совещании по санитарно-эпидемиологической обстановке Президент озвучил ряд мер, нацеленных на поддержку людей. В первую очередь помощь получают те, кто в ней особо нуждается. Традиционно – особое внимание семьям с детьми.

Итак, опишем кратко те постулаты, которые были озвучены Президентом.

**1. Выплаты на детей до 3-х лет** получают все семьи без исключения. Когда это пособие было введено, многие остались недовольны, поскольку оно назначалось не по критерию нуждаемости, а по праву на материнский капитал. По состоянию на сегодняшний день, эта несправедливость была исправлена. 5 000 на каждого ребенка до 3-х лет сейчас смогут получить все семьи, в том числе те, у которых нет и не было

**Выплаты на детей и еще новое в законодательстве**

права на материнский капитал. Примечательно, что выплаты будут назначаться задним числом, то есть, 5 000 будут выплачены за апрель, май и июнь. Никаких критериев нуждаемости, справок и доказательств бедственного положения нет. Достаточно через Госуслуги отправить электронное заявление.

**2. Выплаты на всех детей до 16-ти лет.** В предыдущем пособии вызывало возмущение еще и то, что к нуждающимся причислили семьи с детьми до 3-х лет. Новый пакет мер поддержки учитывает и это. По распоряжению президента с 1 июня 2020 года разовые выплаты 10 000 будут назначены на всех детей с 3-х до 16-и лет. Выплата будет производиться в заявительном порядке. То есть, если семья считает, что ей нужны деньги, то может подать заявление на сайте Госуслуг или сайте ПФР и получить выплаты. Заявление можно будет подать с 12 мая по 1 октября 2020 года.

Следует отметить, что новые пособия не отменяют уже имеющихся. Семьи, среднедушевой

доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации, начнут получать выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно с июня 2020 года, а не в июле, как планировалось ранее.

Кроме того, появилось еще одно нововведение касательно уже имеющегося пособия по безработице. Так, **родители, потерявшие работу**, получают доплату в сумме 3 000 на ребенка.

**Возврат по оплаченным турпутевкам**

Граждане, планировавшие путешествие в период с начала действия ограничительных мер до 1 июня 2020 года, смогут вернуть деньги за несовершеннопоездку.

В случае отказа от поездки в связи с объявлением угрозы для жизни и здоровья, турист имеет право на перенос даты путешествия на более поздний срок, либо на возврат всей стоимости тура до начала путешествия.

Документ: *Распоряжение Правительства РФ от 4 апреля 2020 года № 898-р.*

**Продление срока действия паспортов и прав**

Паспорта и водительские удостоверения, срок действия которых истек или истекает в период с 1 февраля по 15 июля, признаются действительными на территории РФ. Для граждан, достигших 14 лет с 1 февраля по 15 июля и не получивших паспорт гражданина РФ, основным документом, удостоверяющим личность, признается свидетельство о рождении или загранпаспорт.

Документ: *Указ Президента Российской Федерации от 18.04.2020 г. № 275.*

**Срок предоставления налоговой отчетности**

Для всех налогоплательщиков сроки предоставления отчетности в ФНС продлятся на срок до 3 месяцев.

Документ: *Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

## • НАШИ ЦЕХКОМЫ

**В ЕДИНСТВЕ**

В этом году мы уже рассказывали на страницах «ПрофсоюзИНФО» о передовом опыте цеховой профсоюзной организации транспортного цеха. Сегодня речь пойдет о профсоюзных коллективах других подразделений, об их достижениях и передовом опыте. Конечно, рассказать обо всех на страницах одной газеты мы не сможем. Это будет в других номерах ПИ...

**13 – число счастливое!**

Цех №13 КИП и А упоминается в заводских архивах еще с 1930-х годов, и каждый раз в связи с введением каких-то новшеств, освоением новых технологий.

Это, действительно, творческий интеллектуальный коллектив. Своё творчество киповцы проявляют и в профсоюзной работе. В 2019 году предцехкомом был избран Андрей Ширшов, который привнес новые идеи, новое видение деятельности цеховой профсоюзной организации. Начали применяться новые методы доведения информации до коллектива. Благодаря активному обмену опытом с другими цеховыми профсоюзными организациями появились планы по ежедневному поздравлению именинников, по заботе о ветеранах – бывших работников подразделения. А ведь это и нематериальная мотивация, и поддержка связи поколений. В 2019 году в цехе были избраны дополнительные уполномоченные по охране труда, чтобы охватить профсоюзным контролем все участки, которые разбросаны по огромной территории завода. Старший уполномоченный по ОТ, Николай Солодков, обучает молодежь основам



Андрей ШИРШОВ, председатель цехового профсоюзного комитета

разделения стали более активно посещать все мероприятия профсоюза, участвовать в акциях.

В 2019 году Алексей Симанович занесен на Галерею Почета МПО ПАО «НК «Роснефть», а Евге-



Евгений МИХЕЕВ

охраны труда, консультирует работников других подразделений, проводит переговоры по ОТ с подрядчиками, ведет разъяснительную работу. Работники под-



Алексей СИМАНОВИЧ

ний Михеев награжден грамотой Саратовской областной организации профсоюзов. А сколько здесь спортсменов, которыми гордится весь завод!



• НАШИ ЦЕХКОМЫ

# НАША СИЛА

## Знакомьтесь, профгруппа Заводоуправления

С 2014 года председателем цехового комитета заводууправления является Наталья Кислицына. О достижениях профсоюза своего подразделения рассказали профсоюзные активисты Елена Денисова и Вероника Муравейко.



**Наталья КИСЛИЦЫНА** – председатель цеховой профсоюзной организации

Ее жизненная позиция: «Будь активен во всем: в труде, в работе и отдыхе». Работа в профсоюзе для нее – это, прежде всего, внимание к людям. И здесь, конечно же, необходима внутренняя дисциплина, ведь надо все успеть, никого не забыть. Работа в профсоюзе – это еще и ответственность не только за себя, но и за того, кто рядом.

Результаты деятельности профсоюза во многом зависят от систематической и целенаправленной работы профсоюзных лидеров. Как бы хорошо ни работали первичная

и межрегиональная профсоюзные организации, Нефтегазстрой-профсоюз, ФНПР, – конечный результат зависит, прежде всего, от рядовых членов профсоюза.

В течение многих лет практически на всех заседаниях профкома главным был вопрос по расширению профсоюзного членства в Обществе. Можно долго и постоянно его держать на контроле, но без продуманного подхода не произойдет реализация желаемого. А ведь именно от численности проф-



**Член Профкома, член цехкома, профгруппорг Вероника МУРАВЕЙКО**

союзной организации зависит ее сила, возможность изменять и улучшать Коллективный договор, различные льготы. Чем нас, членов

профсоюза, больше, тем мы сильнее, тем больше прислушиваются к нам работодатели.

Профактивом заводууправления были взяты на вооружение два основных направления деятельности – это увеличение профсоюзной численности подгрупп заводууправления – их, как известно, достаточно много. Второе направление – охват профчленством всех работающих предприятия, ведь кадровая служба, которая входит в состав профсоюзной организации заводууправления, по роду своей деятельности общается со многими заводчанами, и здесь широкое поле для мотивационной работы.

Регулярно проводятся профсоюзные собрания внутри профгрупп с охватом всех работников, независимо от членства в профсоюзе. Профгруппорги «вкусно» рассказывают о жизни профсоюза и интересных планах на будущий период с резюмированием в виде «опросников». Делятся своими впечатлениями, опытом, тем самым, вовлекая в деятельность профсоюза все новых членов.

Благодаря нашим активным профгруппоргам, работники заводууправления все больше и больше узнают о своих возможностях по таким направлениям как:

- защита трудовых прав и интересов работников;
- забота о создании и поддержании безопасных и благоприятных условиях труда;
- повышение уровня и качества жизни работников и членов их семей и т.д.

В 2019 году, благодаря общественному правовому помощнику Артему Серейчикасу, в профгруппе заводууправления стали проводиться правовые консультации. Так, было написано заявление «О возврате товара», что помогло работнику вернуть свои деньги.

Заводоуправление не является производственным подразделением, тем не менее, в нашей цеховой профсоюзной организации



в этом году появился уполномоченный по охране труда – Кирилл Коваль. Его труд на этом общественном поприще был отмечен в период проведения капитального ремонта, когда он очень активно выявлял нарушения и способствовал их устранению.

Наш молодежный профсоюз не устает нас удивлять своими иде-

тив обновился, четыре человека были избраны членами Профкома, что позволит более эффективно решать, как текущие, так и вновь возникающие вопросы.

Члены нашей профсоюзной организации своевременно получают всю необходимую информацию. Со всеми возникающими вопросами обращаются к предсе-



**Член Профкома, член цехкома, профгруппорг Елена ДЕНИСОВА**



**Светлана РУБЦОВА. Она и ее семья активно поддерживают профсоюз**

ями, особенно приятно и трогательно, что ребята проявляют большую заботу о ветеранах – бывших работниках нашего завода. Они участвуют во всех профсоюзных и заводских мероприятиях, помогают, по возможности, в их организации.

В прошлом году мы впервые провели масштабную встречу профактивов заводууправления и транспортного цеха, обменивались опытом, спорили, рассматривали новые идеи и планы. Считаю, что такие встречи надо проводить чаще, причем всем цеховым профсоюзным организациям – очень полезно и интересно.

После первой отчетно-выборной конференции, которая прошла в октябре 2019 года, наш профак-

делателю или профгруппоргу. Их обязательно выслушают, дадут дельный совет, помогут разобраться в любом возникающем вопросе, любой конфликтной ситуации.

Членство в нашей профсоюзной организации стабильно высокое, и вновь приходящие в коллектив работники после общения с председателем и коллегами, с удовольствием вступают в нашу команду и достаточно быстро вливаются в коллектив. Происходит это потому, что наш коллектив ведет очень активную творческую деятельность, создает условия для самовыражения, принимает участие во всех мероприятиях, которые организует наша заводская первичная профсоюзная организация.



## Малочисленная, но крепкая

Речь идет о цеховой профсоюзной организации Управления технического надзора...

Всего 21 человек работает в этом управлении, и 19 из них – члены профсоюза. Все они очень активные. Возглавляет профсоюз в этом подразделении Халит Гусейнов. Вот уж действительно, человек не равнодушный! Он не может пройти мимо каких-то проблем, обязательно придет в профком, озвучит их и расскажет о своем видении решения ситуации. Своим энтузиазмом он, можно сказать, «заразил» весь свой профсоюзный коллектив. Его коллеги, также вносят много предложений по улучшению деятельности профсоюза, причем, как и Халит, стараются помо-

гать в реализации этих инициатив. Это касается и некоторых проблемных вопросов в ЦБК, в заводской столовой, и в улучшении условий труда на заводе и многого другого.

Взять хотя бы кусок старого довоенного клепаного резервуара, который хранится сейчас в заводском музее. Ведь сотрудники управления привлекли к решению этого вопроса работников из других цехов завода, вместе с энтузиазмом решали, что с ним делать, как обрезать, чтобы были видны клепки в разрезе, как сделать его полноценным музейным экспонатом. И у них получилось. Спасибо за это...

Профгруппа УТН – единая дружная семья. Они встречаются не только на заводе, но и проводят все вместе время на отдыхе, на турбазах, на Волге. Халит организует для них командообразующие мероприятия, вывозит на пейнтбол, лазер-таг.

Многое в этом подразделении делается для комфортной работы каждого сотрудника, улучшаются бытовые условия. Здесь нет уполномоченных по охране труда, но каждый радует за безопасность на производстве. При таком неравнодушии, любви к заводу, чувстве локтя и поддержки друг друга – у них это получается.



**Халит ГУСЕЙНОВ с ветераном завода Александром Ивановичем ТЕРЕБИНЫМ**



## • НАШИ ЦЕХКОМЫ

## База оборудования

Каждый год наши цеховые первичные профсоюзные организации подают информацию на конкурс «Лучшая цеховая профсоюзная организация ПАО «Саратовский НПЗ». Один из пунктов требует, чтобы предцехком указал свой профактив. Лариса Горькова, председатель цеховой профсоюзной организации Базы оборудования, указала 19 фамилий из 21 работника этого подразделения!..



Председатель цехкома Базы оборудования Лариса ГОРЬКОВА получает пакет документов отчётно-выборной конференции

И ведь это действительно так и есть. Каждый член профсоюза в этом подразделении вносит свою существенную лепту в работу организации. Они все без исключения активны! Возьмите семью Радавичус. Сергей – один из лучших уполномоченных по охране труда на заводе, Елена – обществен-

принимающий участие в различных соревнованиях. С.А. Шатилова держит на контроле качество спецодежды и СИЗ. А.Г. Мартынов – активный донор, помогать людям – это его жизненная позиция. Девчата Базы оборудования всегда активно участвуют в различных профсоюзных мероприятиях, при-



Сергей РАДАВИЧУС

ный правовой помощник. А их сын, Роман, работает водителем в транспортном цехе и тоже очень активный человек, он еще и уполномоченный по ОТ. Вот она сила семейных династий!.. В.В. Паршин, не только уполномоченный по охране труда, но и активный спортсмен,



Елена РАДАВИЧУС

чем подходят к этому креативно, сочиняя стихи и новые кулинарные шедевры. Добрая и трогательная акция «Дерево доброты» никогда не обходится без участия работников Базы оборудования. Вот такой добрый, сплоченный профсоюзный коллектив есть на нашем заводе.



В. ПАРШИН и Д. СЕРГЕЕВ на конкурсе уполномоченных по ОТ

Интересно, что в производстве №4 две цеховые профсоюзные организации. Разделились они по географическому расположению производственных объектов: одна – так называемая нижняя группа, раньше ее называли цех №7, а вторая – расположена на Укекских холмах – цех №8. Когда эти два цеха объединили, тогда и появилось производство №4. Сегодня Ирина Новичкова, председатель цехкома, расскажет о самом большом, в территориальном плане, подразделении завода – о своей Увекской нефтебазе.

Мы присоединились к ПАО «Саратовский НПЗ» 1 января 2011 года и уже почти 10 лет успешно функционируем, внося большой вклад в развитие завода. Ведь мы ведем отгрузки нефтепродуктов на разные виды транспорта (водный, автомобильный и железнодорожный).

В нашей цеховой профсоюзной организации состоит 98% от всех работников подразделения. И сильна она своим профсоюзным активом. Это Ирина Комиссарова, Татьяна Строщкова, Михаил Лушников, Елизавета Маркова, Оксана Воропаева.

Цехком очень активно сотрудничает с администрацией производства, с каждым руководителем, а иначе здесь и нельзя. Подразделения так разбросаны территориально, что предцехком с профактивом и не справились бы с оперативным доведением информации до каждого члена профсоюза. Вот к информированию коллектива и подключаются механики, начальники участков.

Мы активно общаемся не только по телефонам, но и идем в ногу со временем, создали свою собственную группу производств №4 в Viber. Очень удобно и оперативно доносить новость или проблему внутри нашей группы и совместно быстро ее решить. Даже из других подразделений просятся в группу, так как хотят вовремя все и обо всем узнать!

У нас очень сильные общественные правовые помощники: Татьяна Строщкова, Ирина Комиссарова, Александр и Евгений Мурзины, Оксана Соловкина. Они с удовольствием и большим желанием проходят все виды правового обучения, а потом на местах консультируют своих коллег. Они сообщают предцехкому, где есть проблемы, кому необходима помощь профсоюза.

В нашем подразделении, чаще всего (ну, может быть, кроме транспортного цеха) проводятся профсоюзные собрания. Причем, не для галочки, а для решения серьезных вопросов, касающихся благополучия коллектива. И инициаторами таких собраний зачастую становятся сами работники, что говорит о высокой активности, небезразличию коллектива. Ведь только в спорах рождается истина! Мы обязательно приглашаем на

## Производство №4. Увекская нефтебаза



Председатель цехкома Ирина НОВИЧКОВА

эти встречи представителей заводской профсоюзной организации.

Не менее активны на нефтебазе и уполномоченные по охране труда: Павел Иванов, Роман Голубков, Алексей Рязанов, Дмитрий Думчев, Семен Зимин. Это направление набирает обороты у нас в подразделении, в работу включаются молодые и энергичные защитники безопасного труда. Они осуществляют множество проверок на своих участках на соответствие требованиям безопасности, доводят информацию до руководителей о нарушениях и всячески стараются помочь устранить их. Почти полторы сотни проверок было проведено ими в 2019 году.

Благодаря нашим профсоюзным активистам были иницииро-



Галина МАХЛАЙ получает награду от рук Е.В. ЧЕРЕПАНОВА

ваны различные работы по улучшению социально-бытовых условий. Так, на всех участках установлены светодиодные лампы, проведен трубопровод питьевой воды от завода до 4-й группы, теперь проблемы с переборами воды в период пересменки сняты, установлены мощные полотенцесушители, заменены водонагреватели. На участках АСН и РП (ПП) заменили рабочие кресла, операторы говорят, что сейчас им очень удобно. На участке ЭСНСН установили новые сушильные шкафы, шкафы для хранения противогазов, отремонтированы душевые кабины... А сколько предложений внесли работники по улучшению работы заводской столовой и магазина!

Коллектив подразделения участвует во всех конкурсах и мероприятиях, которые организует профсоюзная организация завода.

И в спорте мы сильны! Наши хоккеисты представляют завод на Зимней спартакиаде: Дмитрий Думчев и Константин Казаков, на лыжах нас не догонишь: Олег Филатов и Ирина Новичкова. А летняя спартакиада не обходится без наших ребят: футболиста Игоря Тулякова, баскетболиста Алексея Борзова, волейболистов Алексея Никонова и Евгения Мурзина.

Гордимся мы и молодыми специалистами. Это Игорь Туляков, Алексей Решетников, Вадим Аникин. Все акции, проводимые профсоюзом, не обходятся без них. Участвуют в добрых и полезных делах, генерируют новые



Член Профкома, общественный правовой помощник Татьяна СТРОШКОВА

интересные идеи, окружают заботой ветеранов завода.

Без внимания не остаются наши ветераны – бывшие работники цеха, они совсем недавно трудились на благо завода, но и сейчас они в нашем строю, активно принимают приглашения, и, конечно, участвуют в мероприятиях, организованных профсоюзной организацией. Много встречаемся, созваниваемся, делимся новостями, беседуем на разные интересующие темы.

Мы дружная, позитивная и очень яркая команда профсоюза, мы готовы по первому зову активизироваться. Очень рады, что ряды наших активистов с каждым годом растут. Появляются новые взгляды и интересные идеи. Отсюда вывод: мы гордимся



Член цехкома, общественный правовой помощник Ирина КОМИССАРОВА

работниками своего производства! Так держать! Наш коллектив полон сил, энергии и креатива.