



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№4 (21) апрель 2019 г.

## • НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

✓ По программе «Профкурорт» профсоюзными путевками воспользовались 29 работников для лечения и отдыха в городах: Зеленоградск, Сочи, Туапсе, Пятигорск, а также в санаториях Крыма, Абхазии и Италии.

✓ В марте 520 женщин завода (членов профсоюза) получили сертификаты в кинотеатр «Оскар».

✓ На базе отдыха «Ветерок» в первый весенний месяц отдохнуло 65 человек. Теперь эта турбаза, впрочем, как и «Мечта», будут принимать заводчан и членов их семей круглогодично.

✓ В рамках программы «Связь поколений» состоялась встреча старших операторов двух поколений.

✓ 80 человек приняли участие в «Масленице» на территории СК «Олимпийские ракетки».

✓ В апреле «Всезнайки» посетили областной музей пожарной охраны и спасателей. Также они поучаствовали в двух интереснейших мастер-классах «Эбру – искусство рисования на воде».

✓ Прошел мастер-класс для заводчан-родителей «Дисциплина без драм».

## • К 85-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

# 85

САРАТОВСКИЙ  
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ  
ЗАВОД

## ЗАВОД – МОЯ СУДЬБА

**О.П.Стромец,**

председатель Совета ветеранов

Пришла в завод я в восемнадцать лет,  
Как говорится, жизнь вся впереди...

Моим родителям мне дали тот совет:

– Ты, Оля, на завод иди,

От дома близко, – главный аргумент.

Но, я так думаю, что это неспроста.

Хотя, признаюсь, был порой момент,

Ошибкой выбор свой считала я.

Когда с работы я уставшей приходила,

Так жалко было мне себя!

Но моя мама мне всегда так говорила:

– Что ж, это, стало быть, твоя судьба.

Ведь жизнь прожить – не поле перейти.

А за удачей бегать – можно прогадать.

Без трудностей не обойтись, учти.

Думай сама... тебе решать...

Пока решала, стал родным завод,

А годы как шальные пролетели.

Ну, а завод? Живет родной, живет!

И Юбилей он отмечает свой в апреле.

А значит, повод есть, и я хочу

признаться...

Завод, ты СТАЛ моей судьбой!

И не устану я тобою любоваться.

Надеюсь встретить Юбилей

твоей вековой!

Еще хочу я низко поклониться

Всем, кто спасал завод наш от врага,

За тех хочу я тихо помолиться,

Кто жизнь отдал за наш завод тогда!

Ну, а ребятам молодым хочу я пожелать

Тем, кто свой выбор сделал непростой,

Чтоб через много лет

они могли сказать:

– ЗАВОД, ТЫ СТАЛ МОЕЙ СУДЬБОЙ!

## ПЕРВОЕ МЕСТО В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ

В Москве состоялось заседание VIII Пленума Российского Совета профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы текущей деятельности Профсоюза и приняты решения, направленные на повышение эффективности работы. Также на заседании были оглашены итоги конкурсов за 2018 год.

Среди победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» – Александр Андросов (ППО АО «Самаранефтегаз»), Анатолий Винников (ППО ООО «РН-Ставропольнефтегаз»), Дмитрий Изюмов (ППО АО «Саратовский НПЗ») и Алексей Коннов (ППО АО «Оренбургнефть»).

Президиум Российского Совета также рассмотрел отчет о реализации Стратегии информационного развития Профсоюза и утвердил итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» за 2018 год, на который поступило 27 заявок. Среди победителей по четырем номинациям (в зависимости от численности профсоюзных организаций) ППО ООО «СИБУР-Кстово», ППО ООО «Томскнефтехим», ППО ПАО «Саратовский нефтеперераба-



тывающий завод» и ОГПО ПАО «Сургутнефтегаз».

Профсоюзом Саратовского НПЗ ведется большая разъяснительная работа, чтобы каждый работник знал, о своих возможностях, которых с каждым годом становится все больше, знал, что делается в ППО, о новых проектах. А их в 2018 году было много.

В полную силу заработал проект «Общественные правовые помощники». Начали проводиться «Мини-лектории по трудовому праву на рабочих местах», персональное обучение профсоюзного актива, как общественных правовых помощников, так и уполномо-

ченных по охране труда. Была организована и финансировалась номинация «За безопасный труд» конкурса профессионального мастерства ПАО «Саратовский НПЗ». Профсоюз возобновил выпуск газеты «ПрофсоюзИНФО», из которой каждый работник получает полную информацию о работе ППО. В конце декабря заработал сайт профсоюза: rrosatnprz.ru. Теперь каждый работник может зайти туда со своего личного компьютера или телефона и узнать последние новости, найти необходимые документы. Начала действовать программа преференций «Моя профсоюзная карта». Список партнеров

по данной программе будет постоянно расширяться. Реализован первый этап программы «Связь поколений», в которой принимают участие ветераны завода, старшие операторы и молодежь. Впервые был проведен конкурс «Я, моя семья и профсоюз», который всем очень понравился, поэтому был объявлен и в этом году. Заработала Школа молодого уполномоченного с участием наставников.

2019 год не стал исключением. У профсоюза много новых, интересных программ. Участвуйте в каждой из них, пополняйте новый багаж знаний, дарите тепло своих сердец тем, кому это просто необходимо.



## • С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЗАВОД!



### УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Накануне Первомайских праздников ровно 85 лет назад на нашем заводе была введена в строй первая крекинг-установка. С тех пор 27 апреля считается днем рождения завода.

Мы восхищаемся нашими ветеранами, которые с помощью простейших механизмов устанавливали и монтировали многотонное оборудование, единственные в России освоили переработку ишимбаевской нефти и саруханского мазута, не сломались в годы репрессий, героически отстаивали завод во время бомбежек вражеской авиацией, а потом сумели восстановить разрушенные установки в кратчайшие сроки, чтобы топливо вновь пошло на фронт. Именно они заложили те добрые традиции в коллективе, которые мы сегодня бережно храним и передаем из поколения в поколение.

Наш завод уникален тем, что поработав здесь какое-то время, «прирастаешь» к нему душой на всю жизнь. А еще он уникален своими людьми – талантливыми, ответственными, добрыми и открытыми. Наш завод – это кузница кадров. Наверно, не найдется в нашей компании ни одного нефтеперерабатывающего предприятия, где бы ни трудились бывшие наши работники. Их ценят за высокий профессионализм, за умение мыслить нестандартно,

за стремление к совершенству.

От души поздравляю наш замечательный коллектив с 85-летием родного завода! Пусть он процветает долгие годы, молодеет, развивается! Пусть молодое поколение саратовских нефтепереработчиков перенимает и чтит наши добрые традиции. Успехов всем и процветания!

Председатель ППО  
В.М. Волков



## • СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

# ВСТРЕЧА ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ

В марте Совет старших операторов совместно с профсоюзом Саратовского НПЗ организовали встречу трех поколений старших операторов – прошлого, настоящего и будущего.



Все проходило в игровой форме под руководством «начальника цеха» в лице Ольги Вьюрковой (старший оператор ХВО). Разделились на «бригады», ветераны при этом были наставниками, сегодняшние старшие операторы – наставляемыми, а учащиеся 10-11 Роснефть-классов, как и положено, учениками.

В каждой команде ветераны рассказали о своем трудовом пути на заводе, как они начинали, с какими трудностями сталкивались, как им работало в те годы, как организовывали процессы в своих подразделениях. Сегодняшние старшие операторы поведали свои истории, рассказали, что сегодня изменилось на предприятии, что такое вообще «Совет старших операторов». А потом каждая команда представила своих наставников-ветеранов, причем делать это доверили ребятам из Роснефть-класса.

Ветераны были очень активными, видно, что они отдали заводу не только годы своего

труда, но и всю душу, и до сих пор они сохранили любовь к родному предприятию.

Каждое поколение подготовило поздравление к 85-летию НПЗ. Ветераны вышли маршем, с шариками. Ольга Павловна Строец, председатель Совета ветеранов, прочитала стихотворение собственного сочинения о Саратовском НПЗ, старшие операторы посвятили заводу оду, школьники также поздравили всех в стихотворной форме.

Светлана Сычкова поблагодарила ветеранов за их бесценный труд и самоотдачу, за те знания и отношение к работе, которое они передали сегодняшнему поколению заводчан.

– Мы с удовольствием примем под свою опеку молодое поколение, которое придет на завод, – сказала, обращаясь к учащимся Роснефть-класса, Светлана, – так же, как наши наставники, будем передавать свои знания и опыт, свою любовь к предприятию.

Надо было видеть загоревши-

ся глаза школьников, они уже мечтали прийти на этот замечательный завод, где работали и сегодня работают такие удивительные люди.

– И в дневную, и в ночную смену старшие операторы берут на себя большую ответственность за бесперебойную и безопасную работу завода, – сказала Ольга Вьюркова. – Проводя такую встречу трех поколений, мы ставили задачу узнать, как работали старшие операторы в прошлом, как выполняли свои задачи, организовывали работу своих установок. Они передавали когда-то нам свой опыт, знания, умение работать с людьми. Мы хотели и сами из этой встречи почерпнуть что-то новое от старшего поколения и передать знания молодежи, которая сегодня пока еще учится в Роснефть-классе. «Без прошлого не будет будущего», – говорила мне моя бабушка. И она, и моя мама проработали за нашим заводе десятки лет, передавая мне свой огонек любви к предприятию. Самое главное на нашем

заводе – наш коллектив, поэтому такие встречи молодого и старшего поколения помогут сохранить преемственность поколений, ответственное отношение к работе, душу коллектива. На работу надо приходиться с любовью, создавать вокруг себя уют, комфорт, безопасность. Завод – это наш второй дом. Мы хотим, чтобы Саратовский НПЗ и в дальнейшем славился нашими успехами и достижениями.

В планах Совета старших операторов множество различных мероприятий в рамках программы «Связь поколений», тем более, что в этом году заводу исполняется 85 лет, а в следующем 75 лет Победы в Великой Отечественной войне, в которую внес серьезный вклад и коллектив Саратовского НПЗ.

**Ольга Павловна Строец, председатель Совета ветеранов, бывший старший оператор базы нефти:**

– Хочу с вами поделиться впечатлениями от недавней встречи, которую организовал Совет старших операторов. Я назвала это мероприятие «Встреча трех поколений» – и звучит красиво, и наиболее точно определяет саму идею этой встречи. А собрались вместе

Надо было видеть, как включились в работу все команды, тем более времени было дано очень мало, всего пять минут. Затем ветеран должен был сам оценить работу ребят. Вместо положенных десяти баллов, ветераны попросили поставить ребятам сто баллов.

Кстати, как-то незаметно мы стали называться не командами, а бригадами.

Я давно так не волновалась, и это при том, что я подготовилась к встрече. У меня с собой был самый первый журнал старших операторов Базы нефти, начатый 15 декабря 1988 года.

Следующее задание: поздравить завод с наступающим Юбилеем. Здесь уже было три команды, каждая представляла свое поколение. Опять надо было видеть тот азарт, с которым все бросились выполнять задание. В итоге прозвучали поэмы о заводе, рассказы о своих планах. Наша команда ветеранов устроила «демонстрацию» с плакатом и шарами, которые нам любезно разрешили снять со стены.

Затем было чаепитие, которое проходило очень оживленно. Молодежь засыпала ветеранов вопросами. Все от такого общения



бывшие и работающие сейчас старшие операторы, а еще ученики Роснефть-класса.

В начале программы нас поделили на команды из трех человек: ветеран-работник-ученик. Сразу же было дано задание, чтобы молодежь как можно больше узнала, а затем и рассказала о ветеране своей команды.

получали огромное удовольствие, никому не хотелось расходиться. Ветераны вернулись в свою молодость, а молодежи, надеюсь, пригодится наш опыт.

Огромное спасибо организаторам этой интереснейшей встречи, а Совету старших операторов, мы, ветераны завода, желаем успехов в работе и новых идей.

## • К 85-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

## ЗАВОДУ!

**В.А. ЧУНЮКИН,**  
ветеран завода

Конечно, в восемьдесят пять  
Ты, мой Завод, – не новостройка,  
Но все превратности судьбы  
Ты, как мужчина, переносишь стойко.

И на твоём пути таких побед не мало.  
Я убежден, что дальше также будет.  
Все потому, что у твоих штурвалов  
Стоят тобой прекрасно  
подготовленные люди.

Ты с ними все пройдешь, Завод,  
и славу, и успех,  
Преодолеешь трудности, невзгоды.  
Но никогда не станешь ты иным,  
Останешься Родным  
Саратовским Заводом!

Ты и сейчас не стар, Завод.  
И в твой нелегкий путь тебя ведет  
команда молодая.  
И с юностью веселой,  
умной и взрывной  
Надолго связана судьба твоя большая.

Живи, Завод, расти, учи людей,  
В реальность превращая их надежды.  
И пусть проходит много-много дней  
Для всех ты – наш любимый Крекинг,  
как и прежде.



## • ИНФОРМАЦИЯ

## ЭКСКУРСИОННЫЕ ПОЕЗДКИ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА 2019 ГОД

Все поездки посвящены 85-летию Саратовского НПЗ.

Вниманию сменных работников! В скобках указаны бригады, которые попадают в данные поездки.

**22.06.2019 г.** (однодневная) Экскурсионная поездка в г. Волгоград (бригада №1 по 4-х бригаде, №1 и №3 по 5-ти бригаде, №1 и №3 ЛЧ-35-11/600).

**06.07.2019 г.** (однодневная) Экскурсионная поездка в г. Волгоград (бригада №2 по 4-х бригаде, №4 и №5 по 5-ти бригаде, №1 и №5 ЛЧ-35-11/600).

**03.08.2019 г.** (однодневная) Экскурсионная поездка в г. Пензу (бригада №4 по 4-х бригаде, №3 и №4 по 5-ти бригаде, №2 и №4 ЛЧ-35-11/600).

**14.09.2019 г.** (однодневная) Экскурсионная поездка в г. Пензу (бригада №3 по 4-х бригаде, №4 и №5 по 5-ти бригаде, №1 и №5 ЛЧ-35-11/600).

**с 16.08.2019 г. по 18.08.2019 г.** (вкл.) Экскурсионная поездка в г.



Казань (бригада №2 по 5-ти бригаде, №2 ЛЧ-35-11/600).

**с 27.09.2019 г. по 29.09.2019 г.** (вкл.) Экскурсионная поездка в г. Казань (бригада №1 по 5-ти бригаде, №5 ЛЧ-35-11/600).



## • СПОРТ



Ежегодно количество участников данного вида спорта растет. И это не случайно, ведь бильярд это не просто интересная и увлекательная игра, но и чрезвычайно

## РАСТЕТ ПОПУЛЯРНОСТЬ БИЛЬЯРДНОГО СПОРТА

В прошедшие выходные в течение двух дней профсоюз Саратовского НПЗ проводил IV Турнир по бильярдному спорту среди работников предприятия, посвященный Дню космонавтики. В общей сложности он продолжался около 15 часов.

полезное занятие для здоровья. В игровом зале можно увидеть людей, которые не знают, что такое очки и контактные линзы, потому что лучшей тренировки для глаз, чем игра в бильярд и придумать сложно. Во время игры спортсмену постоянно приходится менять ближний и дальний фокус, смещая его от шара к лузе и обратно, тем самым непроизвольно совершая полезную гимнастику для глаз, которую в повседневной жизни мы, к сожалению, делаем очень редко.

Раз уж коснулись физической формы, то нельзя не отметить пользу физических нагрузок, которые спортсмены испытывают во время игры, проходя в среднем за встречу вокруг стола расстояние от 2 до 3 км, и если учесть, что встреч в турнире от 6-ти до 9-ти, то можно лишь догадываться, какую усталость испытывают участники после, казалось бы, легкого, на первый взгляд, занятия. В нашем четвертом по счету турнире более 30 членов профсоюза приняли уча-

стие в состязаниях. Среди них были и постоянные участники, и новички, которые впервые попробовали свои силы в заводском чемпионате.

Борьба велась до двух поражений, то есть участникам давался шанс в случае одного проигрыша реабилитировать себя, и даже занять призовое место.

IV Турнир по бильярдному спорту отличался от всех предыдущих не только большим количеством участников, но и очень сильной игрой и, как результат,

сменой победителей. Неожиданно уже привычные лидеры этого вида спорта уступили верхнюю и вторую ступеньки пьедестала почета новым игрокам:

1 место – Сергей Кузнецов, оператор установки получения элементарной серы;

2 место – Артем Максимов, главный специалист технологического отдела;

3 место – Роман Михалев, начальник административно-хозяйственного отдела.

## ► МНЕНИЕ

**Алексей ГЛАДКИХ, ведущий специалист АХО, неоднократный победитель трех предыдущих турниров по бильярду:**

– Раньше я когда-то играл в бильярд вместе с друзьями. Когда профсоюз впервые объявил о бильярдном турнире, решил попробовать свои силы. Получилось неплохо – три раза занимал первое место! Я настроен всегда на победу. Спорт для меня, как и в работе, – стимул быть лидером. Поэтому старался изо всех сил. К сожалению, в тройку лидеров не попал – очень сильные ребята собрались – не ожидал. Но это тоже урок для меня...

**Анатолий ЛИТВИНОВ, руководитель сектора отдела организации капитального строительства, участвовал в турнире впервые:**

– Турнир очень понравился, хотя у меня не совсем все хорошо получилось. Атмосфера приятная, дружественная, много поддержки и эмоций. Получил удовольствие. Обязательно приму участие в следующем турнире.



## • СТОЛОВАЯ

## ТЕРИЯКИ, ПЕСТО И ЭЛЕКТРОГРИЛЬ

В центральной заводской столовой начало работать новое оборудование – электрогриль с двумя зонами жарки: одна с ровной поверхностью, вторая – с рифленой. Это позволяет одновременно жарить курицу, мясо, овощи. Благодаря рифленой поверхности излишки жира по специальным желобам уходят, и получается почти диетическое блюдо, сохраняющее в себе все полезные вещества.



В первый день работники столовой угощали заводчан грибами гриль в соусе терияки и куриной грудкой в соусе песто с прованскими травами. В дальнейшем планируется расширение ассортимента блюд, приготовленных на гриле.

Еще одна уникальная особенность данного оборудования состоит в том, что все блюда готовятся очень быстро, прямо в присутствии работников, пришедших победать.

Все соусы, которые используются в заводской столовой, в своем составе имеют только натуральные продукты. Некоторые соусы

работники столовой делают сами, а некоторые приходится покупать, так как их составы уникальны и повторить их рецептуру просто невозможно (часть значимых компонентов, которые и придают соусу неповторимый вкус, является коммерческой тайной производителя).

Вообще надо отметить, что наша заводская столовая сейчас оснащена прекрасным современным оборудованием, и электрогриль – еще одна прекрасная добавка к уже имеющейся современной технике.

– Я очень благодарен руководству завода, которое уделяет большое внимание

работе столовой, – говорит ее директор Николай Максимов. – За нашей деятельностью идет постоянный контроль, благодаря чему мы можем своевременно корректировать свою работу. Нам высказывают свои пожелания, и мы стараемся их

реализовать, регулярно вводить в свой ассортимент новые, интересные блюда. В каждое новое направление, в каждое блюдо работники столовой вкладывают частичку своей души. Поэтому, наверно, у нас все так вкусно получается.



### Мнения работников о новом блюде на гриле:

– Очень вкусно, сочно, как будто сделал дома шашлык куриный. Главное, все очень быстро готовится – 2-3 минуты. Соусы очень вкусные, необычные, я даже не знаю, что это такое, но вкусно.

– Приятно, что в этом блюде не только мясо и соусы, но и овощи гриль, много зелени, свежих овощей. Главное, что цена приемлемая. Очень понравилось.

## • ВЫ СПРАШИВАЛИ

## АВТОСТОЯНКИ У ПРОХОДНЫХ

**Работники установки изомеризации в марте обозначили проблему:** Автостоянка у нового заводоуправления. Там не работает шлагбаум, какие-то машины стоят по несколько дней или даже недель.

Шлагбаум подняли на время проведения диагностики обслуживающей организацией «Интеграл». Они налаживали электронику по всем системам. Ревизионные работы завершились 28 марта, и с этого дня шлагбаум работает в штатном режиме.

По машинам, которые стоят по несколько дней.

В марте после снегопада был проведен аудит стоянки. Действительно 3 машины стоят на летней резине уже много времени: Опель р332кн 64 регион, ВАЗ 2107 х013кв 64 регион, Ситроен у975мв 64 регион.

Мы проверили и знаем, кому принадлежат данные машины. Просим владельцев машин, не дожидаясь эвакуатора, убрать их со стоянки до конца апреля.

**Работники базы оборудования обратились с просьбой:** Автостоянка рядом с постом №11 представляет из себя месиво грязи. Нельзя ли засыпать щебенкой?

Информация доведена до АХО и ОГМ. Щебень будет закуплен к лету. Тогда и планируется произвести засыпку автостоянки.

## ЕСТЬ ВОПРОС

**Мой ребенок занимается спортом. Можно ли компенсировать стоимость его занятий по Коллективному договору?**

В п. 6.4.1. Коллективного договора записано: «В рамках программы по оздоровлению работников Обществом может производиться компенсация стоимости приобретенных работниками абонементов в группы здоровья, на занятия в спортивных секциях, посещения объектов спортивно-оздоровительного назначения (плавательные бассейны, тренажерные залы и т.п.) в размере не более 26250 руб. в год, с частичной оплатой Работником не менее 10%».

То есть компенсация стоимости занятий Вашего ребенка в спортивных учреждениях Коллективным договором не предусмотрена.



## • ОБУЧЕНИЕ

# НАУЧИЛИСЬ ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ В СЕМЬЕ СЧАСТЛИВОЙ

Четыре недели по пятницам наши заводчане обучались на удивительных семинарах, которые назывались «Дисциплина без драм», выполняли домашнее задание, обменивались своими достижениями после каждого «урока». Впечатлениями от обучения поделилась Светлана Рубцова, ведущий инженер по договорной работе отдела подготовки капитальных ремонтов.

Уважаемый Профком! Ваша невероятно-многогранная и разнообразная по направленности деятельность по отстаиванию интересов каждого члена Профсоюза продолжает развиваться год от года.

В очередной раз вы подарили нам возможность улучшить свою жизнь, организовав семинары «Дисциплина без драм» с психологом, кандидатом социологических наук, доцентом Мариной Горбуновой.

Прослушав небольшой курс, состоявший всего из четырех интереснейших тем, мы приобрели неоценимый багаж знаний. Вся полученная информация направлена на то, чтобы помочь выстраивать в наших семьях нежные, любящие, понимающие и искренние взаимоотношения «без драм» с нашими детьми.

Хочется выразить слова искренней благодарности за новые

знания, которые теперь помогают мне грамотно и спокойно реагировать на проблемное поведение



Светлана Рубцова, ведущий инженер и прекрасная мама

детей, создавать совместно с ними правила и договоренности, поддерживать их и помогать им в соблюдении этих правил и договоренностей.

Особая благодарность за разъяснения бесполезности крика и высокого тона при возникающих ситуациях, когда ребенок тебя не слышит. Когда нам рассказывали про влияние крика на детей, у меня сразу же нарисовалась картинка из мультфильма «Крошка Енот», когда он пришел к пруду с палкой, а мама ему посоветовала пойти к пруду и улыбнуться... Наверно, это самый яркий пример – как мы к детям, так и они в ответ. Очень помогли практические занятия по мотивации детей. Они начали содержать свои вещи в порядке. Мы научились мотивировать ребенка к обучению.

Впервые узнала, как важно уделять детям безраздельное внимание – это когда внимание пол-



ностью и безраздельно принадлежит вашему ребенку, и он ощущает себя искренне любимым, осознает свою значимость и чувствует заботу, одобрение и уважение с вашей стороны.

Самое удивительное, что по пятницам (в дни прохождения семинаров) мои дети с особым нетерпением ждали моего прихода с работы и новых интересных предложений. И с каждым привнесением новшеством в нашей семье, они с неподдельным интересом и горящими глазами принимали их

к действию. Всем было любопытно попробовать что-то необычно-непривычное и наблюдать, что из этого получается.

Семинары «Дисциплина без драм» были актуальными, интересными и нужными.

Спасибо Профкому за заботу о наших детях, семьях!

Ваша работа дарит нам новые краски в жизни, открывает для нас новые ступени, знакомит нас с новыми интересными людьми... А мы говорим вам БОЛЬШОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ СПАСИБО!!!

## • ВETERАНЫ

## В ОКТЯБРЬСКОЕ УЩЕЛЬЕ ЗА ЗДОРОВЬЕМ И НАСТРОЕНИЕМ

В середине апреля 48 ветеранов вновь отправились поправить свое здоровье в санаторий «Октябрьское ущелье». Рассказывает председатель Совета ветеранов Ольга Павловна Стронец.



8 апреля была назначена отправка от Дворца культуры «Нефтяник». Поскольку впервые ветераны ехали такой большой группой, мы заранее попросили о помощи ребят из Молодежного профсоюзного совета. Сразу хочу сказать слова благодарности Доке Бачаеву, Олегу Новикову и Алексею Решетникову за их внимание и доброе отношение к ветеранам. Они встречали их на остановке автобуса №90, кто-то нес вещи, а кто-то помогал идти пожилым людям. Они же организовали парковку автобуса, который приехал за ветеранами, к парадному входу Дворца. К этому времени мы уже успели сделать фото на память.

Приехав в санаторий, мы столкнулись с неожиданной трудностью. Если в городе снег полностью растаял, то на территории санатория его было еще очень много. Самое неприятное то, что мы не смогли проехать по центральной дороге. Пришлось ехать к запасному входу. Ребята, наши помощники, предварительно попросили убрать автомобили, которые мешали проезду автобуса. На это ушло немало времени.

И я должна отметить профессионализм водителя Юрия Козина. Дорога была очень узкой, но он вел автобус с ювелирной точностью.

Ребята также помогли ветеранам расселиться по номерам. Без их помощи пожилым людям было бы очень трудно.

А вечером этого же дня наш Русский народный хор приехал в санаторий «Октябрьское ущелье» уже с концертной программой, которую мы посвятили памяти бывшего руководителя нашего хора Виктора Павловича Ахматметьева, который год назад, 10 апреля, ушел из жизни.

Две недели продлится отдых наших ветеранов. Пусть, им пойдут на пользу все процедуры, свежий воздух, красота просыпающейся природы и, что немаловажно, у них есть возможность пообщаться друг с другом.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Для проведения ремонтных работ в ЦБК в мужской сауне и бассейне, доступ туда для работников будет временно закрыт. Ориентировочное окончание работ – конец мая.

## • ОБЪЯВЛЕНИЕ

## КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Для удобства отчислений в кассу взаимопомощи работниками, заработная плата которых перечисляется на карту банка ВБРР, профсоюзным комитетом открыт расчетный счет, перечисление на который можно осуществить по следующим реквизитам:

Получатель ППО ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России  
ИНН получателя 6451999040  
Счет получателя 40703810109120000081  
БИК банка получателя 043601876  
Банк получателя Самарский филиал банка «ВБРР» (АО) г. Самара  
Назначение платежа Перечисление Профкому удержаний в кассу взаимопомощи

Комиссия за совершение операции взиматься не будет.

В случае если работник не может самостоятельно установить автоплатеж в личном кабинете:

1. Прийти во Дворец культуры «Нефтяник» к представителям банка ВБРР, которые будут принимать в следующие дни:

вторник, пятница с 9.00 до 11.00 час.

Стещенко Иван Викторович, управляющий банка, тел. 89023201431

Старовыборная Светлана Юрьевна, начальник отдела розничного бизнеса, тел. 89372441891

2. Вам необходимо иметь при себе паспорт, зарплатную карту и мобильный телефон.

3. Написать заявление в банк о настройке автоплатежа в личном кабинете.

4. После этого все платежи в КВП будут ежемесячно списываться с Вашей зарплатной карты.

## • КОНКУРСЫ, АКЦИИ

## МОЛОДЕЖЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ НА ПЕРВОМАЕ



Приглашаем молодежь в возрасте до 35 лет принять участие в конкурсе фотографий «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае».

В конкурсе участвуют фотографии, сделанные на Первомайской демонстрации 2019 года и в этот же день размещенные участниками конкурса в социальных сетях Instagram и ВКонтакте.

Призеры Конкурса в каждой номинации награждаются Благодарностью Президиума Российского Совета профсоюза и денежной премией в размере:

за первое место – 15 000 рублей;  
за второе место – 10 000 рублей;  
за третье место – 8 000 рублей.

Положение о конкурсе вы можете увидеть на портале Саратовского НПЗ в закладке «Профсоюзная деятельность»// «Документы»// файл «Положение о конкурсе фотографий в социальных сетях Instagram и ВКонтакте 1 Мая».

## • ВСЕЗНАЙКИ

## МАСТЕР-КЛАСС ПО ЭБРУ

Эбру – древнее искусство рисования на воде и перенесение получившегося изображения на бумагу.

Именно это искусство освоили наши «Всезнайки», обучились языку цвета в живописи, создали свои неповторимые рисунки.

