



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№4 (33) апрель 2020 г.

• НОВОСТИ НГСП

Лучшие в Нефтегазстройпрофсоюзе России!

17 апреля 2020 года завершилось заочное голосование членов Президиума Российского Совета профсоюзов.

Всего Президиум рассмотрел 16 вопросов, в том числе, были утверждены победители конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в 2019 году. Победителями конкурса признаны: в первой номинации – профсоюзные организации численностью до 500 членов Профсоюза – ППО АО «Сибур-Нефтехим» («СИБУР Профсоюз»), председатель Рогова Наталья Вячеславовна; во второй номинации – профсоюзные организации численностью от 500 до 2000 членов Профсоюза – ППО ООО «СИБУР Тобольск» («СИБУР Профсоюз»), председатель Горюнова Анна Владимировна; в третьей номинации – профсоюзные организации численностью от 2000 до 5000 членов Профсоюза – ППО ПАО «Саратовский нефтеперерабатывающий завод» (МПО ПАО «НК «Роснефть»), председатель Волков Владимир Михайлович; в четвертой номинации – профсоюзные организации численностью более 5000 членов Профсоюза – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»), председатель Зорин Алексей Витальевич.

УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСЕ «МОЛОДЕЖЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ НА ПЕРВОМАЕ»!

Присылайте фото с первомайских мероприятий прошлых лет или делайте фото дома с использованием профсоюзной символики.

Для участия в конкурсе необходимо:

- открыть свой профиль в соцсети Instagram и/или ВКонтakte
- разместить 1 мая фотографию с хэштегом #НГСП1мая (допускается размещение одной и той же фотографии в Instagram и ВКонтakte);
- активно собирать лайки с 1 по 15 мая 2020 года к своим фото или очаровать своей фотографией организаторов конкурса;
- ждать результатов конкурса до 26 июня 2020 года;
- стать победителем в одной из номинаций конкурса «Instagram – выбор сети», «ВКонтakte – выбор сети», «Выбор организаторов».

«ЭСТАФЕТА ДОБРЫХ ДЕЛ» ОТ КАЛИНИНГРАДА ДО САХАЛИНА!

В марте был дан старт «Эстафеты добрых дел», организованной Нефтегазстройпрофсоюзом России и посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Многие предприятия нашей страны участвуют в этой акции, в том числе, и Саратовский НПЗ.

Нами запланировано более 20 различных мероприятий, в числе которых помощь ветеранам на дому, различные экскурсии, занятия детского познавательного клуба «Всезнайка», реконструкция братских могил на Увекском кладбище и многое другое. К сожалению, в связи с пандемией, вызванной коронавирусом, многое пришлось скорректировать, чтобы не подвергать опасности наших детей и пожилых людей. Тем не менее, Совету ветеранов ПАО «Саратовский НПЗ» удалось успеть поздравить участников ВОВ и тружеников тыла, вручив им юбилейные медали. Своими впечатлениями от этой акции делится председатель Совета ветеранов Ольга Павлова Стрелец.

МЕДАЛИ ВETERANAM

– Все продумано до мелочей: транспорт заказан, маршрут продуман, ветеранов предупредили о своем визите. Медали, удостоверения, цветы – все на месте. Но откуда тогда такое волнение? Может быть что-то все-таки не учли?

Два дня мы (я, представители Совета и отдела по взаимодействию со СМИ и общественностью) вручали медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 г.г.». Ветераны нас встречали как дорогих гостей, хотя выглядели немного растерянными. И тут я поняла, почему я так волнуюсь. В каждом из них я вижу своих родителей, которым повезло вернуться с фронта живыми, уже после войны познакомиться, создать семью, родить троих детей.

Время берет свое. Нет моих родителей, нет многих ветеранов, кому выпало пережить это страшное время.



Не могу подобрать слов, чтобы выразить свою благодарность всем – и ныне живущим, и тем, кого нет с нами. Кто не дожил до Светлого Дня Победы. Еще я поняла, что я счастлива, потому что вижу, с какой любовью идет

подготовка к самому главному празднику страны – Дню Победы.

Жизнь! У нас с вами есть Жизнь! Люди, спасибо вам за вашу доброту, за заботу о тех, кто подарил нам Жизнь!

• 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ



Поздравляем с праздником Великой Победы! 9 мая

Дорогие заводчане!

От души поздравляю вас с Великим праздником для всего нашего народа – с Днем Победы!

75-ю годовщину Победы мы встречаем в непростое время. Многие вынуждены оставаться дома в самоизоляции, а те, кто продолжает трудиться, взяли на себя дополнительные объемы работы. Заводчане не раз доказывали, что умеют сплотиться и направить все свои усилия для достижения больших целей, для преодоления трудностей.

К сожалению, мы не сможем в этом году пройти все вместе в шествии Бессмертного полка, поучаствовать в праздничных мероприятиях. Но цветы к Мемориалу заводчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, к Памятной доске нашим героическим пожарным, к братским могилам, к

бюсту Александра Некрасова обязательно будут возложены.

Я уверен, что 9 мая каждый из нас дома, в кругу своей семьи вспомнит о тех, кто самоотверженно на полях сражений защищал нашу Родину, кто трудился в тылу, кто спасал и восстанавливал завод после бомбардировок фашистской авиацией.

Мы помним об этом подвиге наших отцов и дедов, а это главное! Мы обязаны сохранять нашу историю и передавать ее детям и внукам, чтобы, как и у нас – у них был пример самоотверженности, мужества стойкости предшествующих поколений.

Сил вам и терпения! Мы все преодолеем и, уверен, что после карантина наш завод устремится к новым достижениям и высотам.

В.М. Волков,
председатель ППО

• 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

**ТЕЛЕГРАММА**

ПРОШУ ПЕРЕДАТЬ РАБОЧИМ ЗПТ РАБОТНИЦАМ ЗПТ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ЗАВОДА ЗПТ СОБРАВШИМ СРЕДСТВА НА СТРОИТЕЛЬСТВО БОЕВЫХ САМОЛЕТОВ МОЙ БРАТСКИЙ ПРИВЕТ И БЛАГОДАРНОСТЬ КРАСНОЙ АРМИИ ТЧК СТАЛИН

На собранные деньги куплены три боевых самолета, которые были посланы на фронт. «Летчики герои, которым вручены наши самолеты, известили нас, что наши самолеты принимают участие в боях против ненавистного нами врага».

«20 сентября 1942 года. Начался налет вражеской авиации на Саратовский Крекинг-завод №416. Бомбардировка завода началась в 19 часов 45 минут. В налете участвовали 17 пикирующих самолетов. За время налета на заводские объекты бомбардировщики сбросили фугасных бомб весом 100-200 кг. 15 штук...»

(Выписка из сводки ПВО г. Саратова)



Резервуарный парк после бомбардировки немецкой авиацией



Разрушено здание здравпункта. 1943 год

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ. ПОДВИГ НАШИХ ЗАВОДЧАН

(только факты и воспоминания очевидцев)



Б.П. Майоров – директор завода военных лет



А.В. Мещенко – командир заводской воензированной пожарной части №9



А.С. Некрасов – Герой Советского Союза, бывший работник цеха №1

на завод было сброшено более 1500 фугасных бомб. Маленькие фугасные бомбы, весом 25-50 кг. не поддавались возможности учета. 46 бомб от 250 до 500 кг. оказались неразорванными. Завод был разрушен почти до основания. Горели не только нефтепродукты, но и земля, пропитанная ими. Немецкое командование сообщило Гитлеру о полном уничтожении крупнейшего нефтеперерабатывающего завода на Волге.

Анализируя действия персонала во время налетов вражеской авиации, директор завода **Борис Павлович Майоров** на партийном собрании отметил:

«Сколько стойкости, героизма и бесстрашия проявлено людьми нашего завода во время сбрасывания фугасных и зажигательных бомб на объекты завода. Благодаря смелости, организованности и стойкости нашего коллектива степень повреждения оборудования сведена до минимума. Ведь если допустить,

одеться в сухое и переправили на берег. У меня были множественные осколочные ранения, я почти полностью потеряла зрение. Средняя моя сестра оказалась неверной, а вот младшая, Клава, погибла. В этот день погибло очень много людей. Во время взрыва сходни оторвались от баржи, она резко накренилась. Все незакрепленное оборудование, листы железа, станки, доски поехали, покатились по палубе. Они давили людей, которые в панике металась по палубе. Сколько тогда погибло людей, никто не знает точно, потому что нас еще не перелисали всех. Часть людей оставалась на берегу, а на барже были провожающие. По Волге растекался мазут, который загорелся. Не знаю, как я не попала в это огненное море...».

(Е.В. Горшкова)

БОМБЕЖКИ ЗАВОДА.**Из воспоминаний очевидцев**

«Наша бригада заступила на ночную смену. Уже начинало темнеть. Услышали знакомый гул самолетов – налет фашистской авиации. Дежурный по заводу дает распоряжение занижать технологический режим установок, тушить печи, переводить установки на циркуляцию. Наступила полная темнота. Гул самолетов приблизился. Начала палить наша зенитная защита (слава Богу, они хорошо защищали наш завод). Было страшно. Побежали тушить – я большую печь, а помощник оператора – малую. Все шло нормально, а перед последней форсункой потеряла газовый ключ. Торопилась, волновалась, шарилась руками по земле. Ключа не нашла. Форсунка горит, свет от нее далеко видно. Жутко стало. Тогда зубами ухватила выступ жиклера и повернула. Пламя погасло, наступила темнота. Все

прошло благополучно, самолеты пролетели мимо. А вот зуб дал трещину. Я никому об этом долго не рассказывала на протяжении многих лет. Потом как-то все же призналась. Так потом начальник, часто подшучивая, говорил: «Антонина, расскажи, как ты отдала зуб за спасение Отечества...»

(Комсорг заводского комитета ВЛКСМ военных лет А.И. Шурьгина)



Мемориальная доска пожарным, погибшим в годы ВОВ при защите завода

21 июня 1943 года. В налете на завод участвовало 55 немецких самолетов. В основном бомбили заводскую ТЭЦ, резервуарные парки, железнодорожный подъездной путь. Много бомб разорвалось и на территории завода. Сгорела ремонтно-механическая мастерская коммунального цеха, разрушено здание санпропускника, трамвайный путь поселка. Несколько бомб упало на поселок Князевка... Особенно сильно пострадал резервуарный парк – из 46 резервуаров 19 было полностью разрушено, большое количество требовало ремонта.

По данным архива УПО за 11 дней летних бомбежек 1943 года

растерялись бы наши товарищи, разве могли бы мы видеть людей, обслуживающих свои агрегаты в то время, когда в этом же помещении ломаются оконные переплеты, выбиваются двери, обваливается штукатурка и стены, а наши товарищи получают контузии, получают ранения и продолжают стоять на своем трудовом посту, принимают оперативные меры недопущения перерыва в подаче электроэнергии, подачи воды в места тушения пожаров, идут под вражеским огнем тушить зажигательные бомбы, ликвидируют повреждения производственного оборудования».

• ОБУЧЕНИЕ



Скоро спецоценка условий труда

Профсоюз большое внимание уделяет обучению общественных помощников, что позволяет им из года в год совершенствоваться, повышать свой профессионализм.

В этом году, в июне-июле, планируется обучение по вопросам промышленной безопасности для уполномоченных по охране труда. Будет проведено отдельное занятие по разбору ошибок в работах конкурента на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПАО «Саратовский НПЗ».

В 2020 году на заводе будет проводиться плановая специальная оценка условий труда. Поэтому уже в прошлом году наши уполномоченные прошли обучение по этой тематике, рассмотрели все тонкости этого процесса и нововведения. Конечно, спецоценка будет

сложной, так как затронет практический всех работников, которые трудятся во вредных условиях.

Техническая инспекция профсоюза вместе с уполномоченными, а также самими работниками будет принимать участие в спецоценке условий труда. Необходимо провести ее достойно, чтобы по максимуму оставить нашим работникам льготы и компенсации. И здесь мы ожидаем активного участия самих работников, чтобы они чаще обращались в профсоюз, не замалчивали спорные ситуации при спецоценке их рабочих мест и условий, в которых они трудятся.

• НАШИ ЛЮДИ

С сентября 2016 г. по апрель 2020 г. ПАО «Саратовский НПЗ» возглавлял генеральный директор Дмитрий Юрьевич Зубарев. За три года и семь месяцев он успел сделать очень много хорошего для завода и коллектива, ведь он, можно сказать, вырос на этом предприятии и искренне, всем сердцем любит его.

СПАСИБО, ЧТО ВЫ БЫЛИ С НАМИ!

Слесарь, машинист компрессорных установок, оператор ЭЛОУ-АВТ-6, диспетчер производственного отдела, начальник отдела, руководитель службы, главный инженер... Такое постепенное и всеобъемлющее прохождение по лестнице профессии позволило Дмитрию Юрьевичу в последствии видеть целостную картину жизнедеятельности не только родного предприятия, но и нефтяной отрасли в целом. Он умеет и хочет брать на себя ответственность.

Он считает, что завод для каждого работника должен быть вторым домом, уютным, теплым, надежным. В общем-то, завод для многих и есть второй дом, но, как настоящему хозяину, Дмитрию Юрьевичу хотелось сделать его еще лучше. И это ему удалось.

Он постоянно ездил в подразделения, с удовольствием разговаривал с работниками, выслушивал их наказы, а во время ежемесячных Прямых радиозэфиров отчитывался перед



всем коллективом завода, как выполнены поручения работников. За все время проведения прямых эфиров Дмитрий Юрьевич отчитался о выполнении почти 600 поручений.

Он уважает ветеранов завода, многое делает для них, часто посещает своих наставников на дому.

По поручению Дмитрия Юрьевича в честь 85-летнего юбилея Саратовского НПЗ была разбита еловая аллея имени завода около Дворца культуры «Нефтяник». В этой акции принимали участие руководители, работники, молодежь и ветераны. Вот такая получилась связь всех поколений.

Если говорить о культуре производства, которую поддерживал и развивал Дмитрий Юрьевич, то основная ее составляющая – сохранение и передача памяти о предшествующих поколениях, о его делах, достижениях, неудачах и подвигах. Без этого невозможно дальнейшее развитие предприятия и его коллектива, солидарное движение вперед.

По инициативе и непосредственном руководстве генерального директора были реставрированы Мемориал заводчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, Ком-

ната Трудовой и Боевой Славы, которая сегодня является гордостью завода, Дворец культуры «Нефтяник», Знамя Государственного Комитета Обороны СССР, которое от старости уже рассыпалось, выполнены две копии этого знамени, чтобы выносить его во время патриотического шествия «Бессмертный полк». Кстати, и само шествие начали проводить при Дмитрии Юрьевиче. Появилась Стена Памяти с фотографиями родных и близких заводчан, которые погибли или воевали в годы ВОВ. Ждут реставрации после окончания карантина Братские могилы на Увекском кладбище, где захоронены заводчане, подрядчики, их семьи, погибшие в годы ВОВ – проект уже готов, исполнители найдены.

Для того, чтобы каждый желающий житель нашего города мог поклониться герою, с территории завода к центральной проходной перенесен бюста Героя Советского Союза, бывшего работника завода А.С. Некрасова.

У коллектива Саратовского НПЗ появилась новая традиция – ежегодно весной отмечать день рождения предприятия.

При Дмитрии Юрьевиче возродился конкурс «Я работаю безопасно» во время капитального ремонта, с награждением лучших работников предприятия и подрядных организаций.

На территории завода заработал Учебный полигон. Положено начало проведению конкурса «Лучший начальник установки». Начали действовать программы «Школа мастеров» и «Школа молодого технолога». Внедрена программа обучения начальников смен.

Для детального ознакомления сотрудников служб и отделов с производственными подразделениями реализован проект «Нефтепереработка для не технологов», чтобы полученные знания управленцы могли использовать в своей деятельности.



В конце 2016 года было принято решение повысить статус ключевой на производстве должности «старший оператор». Создан Совет старших операторов.

Он открыто рассказывает в заводских СМИ о планах и проблемных вопросах предприятия и коллектива, обозна-



чает пути их совместного решения. А когда людям все ясно и понятно, когда деятельность предприятия, как говорят, «прозрачна», открыта, то и трудиться, выполнять свою работу они будут более грамотно и осознанно.

А еще он открыт для партнерских отношений. Такое тесное сотрудничество было налажено с профсоюзом. Ведь цели и задачи генерального директора полностью совпадали с идеями и делами профорганизации. Профсоюз только усиливал, обога-



щал, развивал те программы, которые несли всем работникам развитие, безопасность, благополучие, здоровье, стабильность, да и просто хорошее настроение и тепло в их семьи.

Открыт ледовый каток на территории жилого поселка, пользоваться которым могут все жители поселка.

Не зря на протяжении нескольких лет завод завоевывал Гран-при регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Завод одним из первых в России осуществил переход на новую версию международного стандарта ISO 45001:2018 в области охраны здоровья и безопасности труда.

При Дмитрии Юрьевиче набрала силу благотворительность. Ведь у каждого человека есть потребность делать добро для других людей, для тех, кто слабее, кто оказался в трудной жизненной ситуации. И Дмитрий Юрьевич открыл для заводчан возможность реализовать эту потребность.

Появились ящики на проходных для сбора средств на благие цели. Заводчане стали активно участвовать в благотворительном проекте «Дерево Доброты», сами ездили в различные социальные учреждения, помогали в благоустройстве, видели, куда идут их средства. Такая благотворительность помогла многим заводчанам открыть свои сердца, самим стать немного добрее и светлее.

При самом непосредственном участии Дмитрия Юрьевича была оказана помощь в строительстве Храма в честь Иконы Божьей Матери Нечаянная радость. О том, насколько серьезна и искренна была эта помощь, свидетельствует Медаль III степени Саратовской Митрополии «Спас нерукотворный», который был вручен Дмитрию Юрьевичу Митрополитом Саратовским и Вольским Лонгином.

За три года и семь месяцев, пока предприятием руководил Дмитрий Юрьевич, освоен выпуск автомобильного бензина с улучшенными эксплуатационными и экологическими характеристиками марки АИ-95-К5 «Евро-6».

Саратовский НПЗ стал лауреатом Премии Правительства РФ в области качества в категории организаций с численностью работающих свыше 1000 человек. Награду вручал Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев.

Положено начало разработки базового проекта комплекса гидроконверсии вакуумного газойля...

В нашей газете просто не хватит места, если перечислять все, что реализовано за этот период как в производстве, так и в социальной сфере.

Коллектив завода благодарит Дмитрия Юрьевича Зубарева за все, что он сделал для Саратовского НПЗ и для каждого заводчанина, за его любовь и уважение!

Спасибо, что Вы были с нами все эти годы!



• КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Карантин. Как жить?

Карантин из-за пандемии вызвал немало вопросов у работников.



Рубрику ведет
ведуший специалист ППО
Юлия МАТВЕЕВА

Каков статус дней с 04 апреля по 30 апреля 2020 года?

02 апреля 2020 года был издан и опубликован указ Президента РФ № 239, которым дни с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно объявлены нерабочими с сохранением за работниками заработной платы.

Это не праздничные и не выходные дни. Эти дни имеют особый статус. На это обращает внимание Минтруд России в п. 3 Рекомендаций от 26.03.2020.

Что делать, если на период с 04 апреля по 30 апреля 2020 г. приходится ежегодный оплачиваемый отпуск работника?

В п. 2 Рекомендаций Минтруда России указано, что «если работник находится в отпуске, то отпуск на эти дни не продлевается».

Что нужно знать тем, кто решил уйти на кредитные каникулы?

3 апреля 2020 года вступил в силу Федеральный закон № 106-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа», которым предусмотрена возможность для граждан и предпринимателей получить отсрочку платежей по кредитам и займам на срок до полугода в том случае, если они пострадали от снижения доходов в связи с пандемией коронавируса (так называемые кредитные каникулы).

Перед тем, как оформлять кредитные каникулы, следует проверить, подходит ли ваша жизненная ситуация и ваши кредиты/займы под условия нового закона, и стоит ли отсрочка платежа той цены, которую за нее предстоит заплатить.

В первую очередь речь идет о:
– потребительских кредитных договорах (договорах займа), в том числе договорах, обязательства по которым обеспечены ипотекой;
– автокредитам.

Указанные кредитные договоры должны быть заключены до 3 апреля 2020 г.

Стоит отметить, что размер кредита не должен превышать максимальной суммы, установленной Правительством РФ (в частности, для потребкредитов граждан – 250 тыс. руб., а если это автокредит или кредит, обеспеченный ипотекой – 600 тыс. руб. и 1,5 млн руб. соответственно).



Здесь говорится именно о сумме кредита, а не об оставшемся долге.

Для приостановки платежей по ипотеке можно воспользоваться законом об ипотечных каникулах – по нему лимит 15 млн руб., в остальном условия похожие.

Самое главное – при первых «симптомах» неплатежеспособности следует обратиться в банк. Если заемщик подкрепит документами заявление о сложной жизненной ситуации, кредитор скорее всего пойдет ему навстречу, и не исключено, что такая реструк-

туризация на условиях банка окажется для заемщика более приемлемой, чем отсрочка платежа на условиях закона о кредитных каникулах.

Отсрочку можно взять по всем кредитам одновременно или по каждому в отдельности.

Важно иметь в виду: в большинстве банков при получении кредитных каникул по одному из кредитов, кредитная карта, выданная этим же банком, замораживается на весь период каникул. Пользоваться ею не получится, а платить за нее придется.

Кредитные каникулы – это не прощение долга, более того, в течение льготного периода продолжают начисляться проценты, и переплата по кредиту, в случае ухода заемщика на каникулы, возрастает.

Для каждого вида кредитных продуктов установлен свой механизм начисления процентов в течение льготного периода и свои особенности выплаты их после окончания каникул.



• ВЫ СПРАШИВАЛИ



Работники пожаловались, что в магазине-буфете не вывешен режим работы.

Нам сообщили, что магазин работает в штатном режиме: понедельник-четверг с 8.00 до 17.00, пятница с 8.00 до 16.00, суббота, воскресенье – выходной. График работы разместили на входной двери, продавцов еще раз проинформировали о графике работы магазина.

Год назад задавал вопрос о заказе обедов по старой схеме,

где можно самому выбрать первое, второе и салат, а не комплексный. Прошу задать вопрос Н.А. Максимова, почему нельзя самому сформировать обед?

Ответ от Н.А. Максимова. В настоящий момент программа для заказов обедов доработана только в части автоматизации расчетов. Надеюсь, что через пару месяцев будет введен в работу функционал программы для выкладки нами на портале полного меню.

Ответы на ваши вопросы

Транспортный участок на 4-й группе: На участке нет воды для мойки автомобилей (у нас есть 2 автомойки). Также очень слабый напор воды в душевых на участке – невозможно помыться. Рядом в помещении, где располагается участок ремонтного цеха, вода идет нормально.

Нам пояснили, что вода на автомойки поступает параллельно с защитным сооружением. Так как в нем никто не находится, не исключен риск промерзания труб. В связи с этим на зиму вода перекрывается, с апреля подача воды на автомойки возобновлена. Вопрос давления воды в душевых будет решаться после проведения мониторинга давления и выяснения причин возникновения проблемы.

Многие работники жаловались, что уже давно не выдают хозяйственное мыло для мытья рук.

Мы выяснили, что выдача туалетного мыла не осуществляется по причине его отсутствия на складе базы оборудования. Оно

поставлено на завод в конце марта в количестве 4 тонн.

В магазине-буфете после 18 числа невозможно купить продукцию, кроме макарон и консервов. Нет мясных, колбасных, молочных продуктов. С 20 по 25 число там идет инвентаризация, и продукция вообще не отпускается.

Ответ от Н.А. Максимова. Каждый месяц с 20 по 24 число закрываются ведомости за текущий месяц, и у работников на пищевых картах остается мало денежных средств. В результате реализация продукции в магазине-буфете уменьшается в 3-4 раза. С 20 числа по 5 число следующего месяца, в магазине поддерживается минимально необходимый набор продуктов, чтобы не торговаться с почти истекшим сроком годности. С началом каждого нового месяца продукция в магазин-буфет завозится самая свежая, максимально возможными объемами и практически ежедневно.

Инвентаризация в магазине проводится только в последний рабочий день месяца и после обеда.

Обратим внимание на замечания работников и постараемся удерживать максимально возможный ассортимент постоянно, в том числе, и с 20 по 30 число, естественно, основываясь на том, чтобы продукция была свежей.

Почему отключили мужскую сауну?

В административно-хозяйственном отделе нам пояснили причину отключения. Оказалось, что если раньше мужчины просто плескали воду на электротены, чтобы повысить температуру в сауне, отчего тены перегорали, и их приходилось менять по 15-18 раз в год, то теперь они стали заклеивать тепловой датчик, который регулировал температуру в сауне. Это могло привести к негативным последствиям. В результате, а также с учетом эпидемиологической обстановки, было принято решение отключить сауну.