



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№2 (19) февраль 2019 г.

• НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

- 4 февраля – прошел конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда – 2018». Определены победители.
- На расширенном заседании Профкома 6 февраля утверждены новые правила перечислений в КВП, которые начинают действовать с 2019 года.
- 8 февраля состоялась Конференция трудового коллектива по принятию нового Коллективного договора на 2019–2022 годы.
- Первичная профсоюзная организация ПАО «Саратовский НПЗ» принимала делегацию «Сибур-профсоюз», которая приезжала к нам по обмену опытом.



- Для членов профсоюза и их семей в январе и феврале было организовано 7 поездок в парк отдыха «Хвалынь», 260 человек смогли покататься с крутых гор и поплавать среди снегов в термах.



- Три поездки в питомник хаски подарили много позитивных эмоций 72 детишкам и их родителям.



- 24 февраля наши «Всезнайки» побывали на экскурсии в областном музее Пожарной охраны и спасателей.
- Все мужчины завода – члены профсоюза ко Дню защитника Отечества получили в подарок от профсоюза сертификат в кинотеатр «Оскар», который действует до конца 2019 года. Они могут не только сходить в кино и провести прекрасно время, но и получить бесплатно стакан попкорна.

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА



8 февраля в ПАО «Саратовский НПЗ» состоялась Конференция трудового коллектива по принятию нового Коллективного договора на 2019–2022 годы.



На Конференции присутствовало более 100 делегатов от подразделений ПАО «Саратовский НПЗ», в том числе профсоюзный актив, уполномоченные по охране труда, общественные правовые помощники.

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Н.Я. Мальцева отчиталась перед делегатами о выполнении администрацией социальных обязательств по Коллективному договору.

Начальник управления промышленной безопасности и охраны труда С.А. Луцев рассказал, что делается на предприятии по созданию безопасных и комфортных условий труда.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» доложил присутствующим об итогах деятельности профсоюза за 2018 год и озвучил задачи на 2019 год. Также он подробно рассказал о новых пунктах Коллективного договора, которые направлены на улучшение социальных гарантий работников. Пунктов, содержащих ухудшение условий Коллективного договора по сравнению с предыдущим – нет.

Представители трудового коллектива единогласно проголосовали за принятие нового Коллективного договора на 2019 – 2022 годы.

В завершении Конференции состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Лучший уполномо-



ченный по охране труда – 2018». Номинанты получили дипломы и денежные сертификаты.

• ПОЗДРАВЛЕНИЕ

От всей души поздравляем с Днем защитника Отечества!



Защищать свою Родину, своих родных и близких – это почетная и ответственная обязанность каждого мужчины. На нашем заводе трудятся люди, которые прошли через горнило военных действий, устраняли аварию в Чернобыле, да и просто служили в армии, готовя себя в любую минуту встать на защиту Отчизны.

В нашей ветеранской организации три участника Великой Отечественной войны и 48 тружеников тыла, которые защищали завод от вражеской авиации и, несмотря на все трудности, поставляли топливо на фронт. Низайший поклон этим людям!

Желаю всем мирного неба над головой, крепкого здоровья, удачи и благополучия. Пусть наш завод производит топливо только для мирных целей, для укрепления и развития нашей Родины! С праздником!

Председатель ППО В.М. ВОЛКОВ

• КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Новый Коллективный договор содержит 34 изменения, из них: 7 изменений и дополнений касаются терминов и определений, 17 – уточняющие пункты КД и 10 пунктов содержат положения, улучшающие условия предыдущего КД.

Пунктов, содержащих ухудшение условий в Коллективном договоре по сравнению с предыдущим – нет.

Так, пункт 4.2.3. «Работникам дополнительно предоставляются дни отдыха по личному заявлению, оплачиваемые по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации...» дополнен подпунктом: «женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. Неиспользованный день дополнительного отдыха не подлежит переносу на следующий год».

В пункте 6.3.1. «Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний» все выплаты привязаны к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, что значительно увеличивает суммы выплат.

Появился новый пункт 6.3.10. «В случае обращения детей работников, погибших на производстве, работодатель содействует их трудоустройству в Общество с учетом

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2019-2022 ГОДЫ. ЧТО НОВОГО?

На конференции трудового коллектива по принятию нового Коллективного договора, который будет действовать до февраля 2022 года, председателем первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» В.М. Волковым были озвучены изменения и дополнения в КД.

соответствия требованиям, предъявляемым к должности/профессии».

Еще одно серьезное дополнение включено в пункт 6.4.1. «Приобретать, (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключенных договоров, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путевок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов), в том числе по договору добровольного медицинского страхования».

Сюда добавлено: «По решению Комиссии по социальной защите Общества, санаторно-курортные и



оздоровительные путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) могут предоставляться бесплатно работникам, которым показано санаторно-курортное или реабилитационно-восстановительное лечение по результатам периодического медицинского осмотра».

Увеличен возраст ребенка в пункте «6.4.7. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка –

инвалида в возрасте до 21 года (было – до 18 лет), может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2625 руб.».

Теперь к мужскому празднику Дню защитника Отечества выплаты будут получать все работники, служившие в армии: «6.4.10. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества работникам, прошедшим военную службу в Вооруженных Силах СССР, Вооруженных Силах Российской Федерации, в размере не более 1750 руб.».

Появился еще один новый пункт в Коллективном договоре, который очень важен для женщин: «6.4.26. При наличии такой возможности в Обществе, генеральный директор может принять решение об освобождении беременных женщин от работы с 10 недель беременности (раньше установленного ТК РФ срока) с оплатой, не превышающей среднего заработка работника».

При этом прием работника на временную вакансию (на время отпуска по беременности и родам), а также установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника необходимо осуществлять только со сроков наступления отпуска по беременности и родам, установленных действующим законодательством (Статья 255 ТК РФ)».

Еще одно серьезное дополнение включено в пункт «6.4.28. Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь» (перечисляются случаи временной утраты трудоспособности и вносятся дополнения):

«В исключительных случаях, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане



Общества, Комиссия по социальной защите может принять решение об оказании материальной помощи работнику с увеличением продолжительности дней временной утраты трудоспособности в случаях, предусмотренных подпунктом «Г». Подпункт «Г» гласит: «в случае временной утраты трудоспособности в результате оперативного лечения и на период послеоперационной реабилитации – оплачивается не более 30 календарных дней в год».

В совокупности материальная помощь работнику может быть оказана не более чем за 30 календарных дней в год по любым основаниям».

Появился еще один новый пункт в КД: «6.4.29. При увольнении работника по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ либо пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ) без установления инвалидности и не достигшего пенсионных оснований, в случае, если Работник на момент увольнения был занят на работах с вредными условиями

труда, выплачивать единовременное выходное пособие из расчета один прожиточный минимум (для трудоспособного населения) в субъекте РФ, умноженный на количество полных лет стажа Работника в Обществе на момент увольнения, но не более 20 прожиточных минимумов (для трудоспособного населения) в субъекте РФ».

В старой редакции Коллективного договора пункт 6.5.8. устанавливал ограничения по возрасту ребенка-инвалида, который находится на иждивении пенсионера до 18 лет. В новой редакции возраст увеличен до 21 года: «6.5.8. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, пенсионерам Общества, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года, оказывается на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2625 руб.».

Таким образом, все принятые изменения и дополнения в новый Коллективный договор направлены на усиление социальной защищенности наших работников и пенсионеров.

• КОНКУРСЫ

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

На конференции трудового коллектива по принятию нового Коллективного договора на 2019-2022 годы были подведены итоги смотра конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда – 2018».



Дмитрий Изюмов – лучший уполномоченный по охране труда 2018 получает заслуженную награду

Следует отметить, что год от года уровень знаний и подготовки уполномоченных растет, и чтобы выявить лучшего – технической инспекции профсоюза постоянно приходится усложнять и изменять задания к конкурсу.

Так, в этом году конкурс проходил в 3 этапа. Первый – это проверка ежемесячных отчетов уполномоченных, которые они регулярно сдают техническому инспектору.

Второй этап – тестирование. Участникам предстояло ответить на сорок вопросов.

Третий этап предусматривал проверку уполномоченными правильности оформления нарядов-допусков. Было приятно видеть, как знатоки своего дела выявляют ошибки в специально подготовленном наряде-допуске, задают техническому инспектору Д.А. Бодину вопросы по проведению и характеру работ.

– Все уполномоченные показали отличный результат, – делится

впечатлениями Дмитрий Бодин. – Знания и практические навыки значительно выросли по сравнению с прошлым годом. Отдельно хочется отметить уполномоченных, которым не хватило несколько баллов до призового места. Амиров Аняяр набрал наибольшее количество баллов в части задания «Б» – он выявил больше всего ошибок в наряде-допуске. Асеев Вячеслав показал высокий результат в первом этапе конкурса, на котором оценивалось количество ежемесячных отчетов. Кузичкин Илья провел максимальное количество перекрестных проверок. Одним из новшеств в работе уполномоченных в этом году стала фотофиксация нарушений. Поэтому наши уполномоченные при обнаружении фактов нарушений требований безопасности отзывались мне, и мы, уже вместе выходили на место с фотоаппаратом. Это, кстати, помогало впоследствии сопоставлять, что было, и как были устранены замечания.

После прохождения всех трех этапов уполномоченным, набравшим наибольшее количество баллов, пришлось еще пройти персональное собеседование с техническим инспектором по ОТ профсоюза и ответить на вопросы специально подготовленных для этого случая билетов.

По итогам конкурса жюри определило победителей.

III место разделили Геннадий Данин – оператор товарный резервуарного парка производства №4 и Денис Илларионов – оператор установки Л-35-11/300 производства №2.

II место у Светланы Сычковой – старшего оператора установки биологической очистки сточных вод.

I место завоевал Дмитрий Изюмов, оператор установки Л-24-6 производства №2. Ему теперь предстоит отстаивать честь завода на межрегиональном этапе конкурса.

Поздравляем победителей!

• ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С Международным женским днем!*Милые женщины!**Примите самые искренние пожелания с чудесным праздником весны, с Международным женским днем!**Пусть всегда на ваших лицах сияют улыбки, чтобы в ваших семьях было взаимопонимание, достаток и благополучие.**После нелегкого рабочего дня пусть у вас остаются силы на воспитание детей, внуков, на поддержание тепла и уюта в ваших домах, в семьях.**Желаю вам оставаться, прежде всего, Женщинами с большой буквы – красивыми, обаятельными, любящими женами и матерями, сестрами и подругами.**От всей души желаю вам счастья, чтоб вы были всегда прекрасными, цветущими, нежными, обаятельными! Чтобы в вашей жизни было как можно больше светлых дней, пусть чаще радуют вас близкие люди. Пусть меньше выпадает на вашу долю жизненных переживаний.***Председатель ППО В.М. ВОЛКОВ**

• ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

**ДОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ И ДРУГИЕ ВИДЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ***Рубрику ведет правовой инспектор профсоюза Ольга Фролова***Вопрос: Что делать, если работодатель не оплатил работнику, выполняющим работу за временно отсутствующего?**

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата (часть первая ст. 151 ТК РФ). Это означает, что доплата за выполнение дополнительной работы является **обязательной**.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (часть вторая ст. 151 ТК РФ).

Трудовое законодательство не устанавливает ни минимальных, ни максимальных размеров доплаты, ни правил, которыми могли бы руководствоваться работник и работодатель при определении размера доплаты. Поэтому стороны свободны в решении этого вопроса. Однако нужно помнить, что заработная плата каждого работника

зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, что запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда (ст. 132 ТК РФ) и что работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности (часть вторая ст. 22 ТК РФ). Поэтому размер доплаты за совмещение и другие виды дополнительной работы как часть заработной платы работника должен быть установлен с учетом этих принципов.

Соглашением сторон следует устанавливать либо фиксированный размер доплаты в рублях за определенный промежуток времени, либо объективный механизм, с помощью которого такой размер исчисляется. Иными словами, соглашение должно позволять определить конкретный размер доплаты с учетом всех обстоятельств. В частности, если доплата устанавливается в процентах от оклада, необходимо конкретизировать, от оклада по какой должности (профессии) и как пересчи-

тывать сумму в случае неполной отработки календарного месяца.

Если обязанности временно отсутствующего работника выполняются несколькими работниками, то между ними распределяется его обязанности и устанавливается соответствующая их объему оплата.

На нашем предприятии действует локальный нормативный документ Положение ПАО «Саратовский НПЗ» «Об оплате труда и премировании», не противоречащий трудовому законодательству и регулирующей рассматриваемый нами вопрос.

Если работодатель не оплатил работнику за временно отсутствующего, то согласно ст. 352 ТК РФ, каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

На нашем предприятии действует Комиссия по трудовым спорам – орган досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров, куда можно обратиться для урегулирования возникшего конфликта.

• КАСА ВЗАИМОПОМОЩИ

ОБ ИЗМЕНЕНИИ ПРАВИЛ РАСЧЕТОВ КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ

Более половины членов профсоюза ПАО «Саратовский НПЗ» состоят в кассе взаимопомощи, и это является важным социальным проектом профсоюза.

В связи с переходом ПАО «Саратовский НПЗ» с 01 января 2019 г. на Единый корпоративный шаблон ПАО «НК «Роснефть» (ЕКШ), удержания с заработной платы работников (членов профсоюза) в кассу взаимопомощи (КВП) осуществляться не будут.

Учитывая востребованность кассы взаимопомощи и для поддержки работников предприятия, для их удобства, профсоюз разработал новые правила перечислений в КВП, которые начинают действовать с 2019 года.

Для продолжения участия в КВП Вы можете избрать один из вариантов отчислений в КВП.

I ВАРИАНТ: Наличный расчет.

До 15 числа каждого месяца приносить в КВП свои взносы, а также суммы ежемесячных выплат по займам (если таковые имеются).

II ВАРИАНТ: Безналичный расчет (автоплатеж с зарплатной карты).

Для работников, заработная плата которых перечисляется на карточки ВТБ, необходимо зайти в личный кабинет и указать следующие реквизиты:

Получатель ППО ПАО «Саратовский НПЗ»
Нефтегазстройпрофсоюза России
ИНН получателя 6451999040

Счет получателя

40703810111520000004

БИК банка получателя

043601968

Банк получателя Филиал № 6318

Банка ВТБ (ПАО) г. Самара

Назначение платежа:

Перечисление Профкому удержаний в кассу взаимопомощи.

Взимаемая комиссия 20 руб. за совершение операции будет Вам возвращена банком 20 числа этого же месяца.



В случае если Вы не можете самостоятельно установить автоплатеж в личном кабинете, Вам необходимо прийти во Дворец культуры «Нефтяник» к представителям банка ВТБ, которые принимают в понедельник и среду с 9.00 до 11.00 для написания заявления в банк о настройке автоплатежа в личном кабинете. При этом Вам надо иметь при себе паспорт, зарплатную карту и мобильный телефон.

Также по подключению автоплатежа Вы можете проконсультироваться по телефону, позвонив ведущему менеджеру банка Алексею Валерьевичу Грязнову 8 903 3838183.

После настройки автоплатежа платежи в КВП будут ежемесячно списываться с Вашей зарплатной карты.

Для тех, кто имеет зарплатные карты ВБРР, сообщаем, что в настоящее время бухгалтерия профкома заключает договор с этим банком. После открытия расчетного счета профсоюзной организацией в банке ВБРР работники, заработные платы которых перечисляются на карты ВБРР, также смогут настроить автоплатеж в личном кабинете. Информация об открытии расчетного счета и контактные данные представителя банка будут направлены Вам дополнительно.

ВАЖНО!

После завершения погашения ссуды Вам необходимо самостоятельно в своем личном кабинете отменить автоплатеж по ссуде.

За дополнительной информацией по новым правилам расчетов КВП Вы всегда можете обратиться в бухгалтерию профкома.

Контактный тел.:

47-32-42, 17-27.

О том, как работать в личном кабинете с автоплатежами, Вам подробно объяснят представители банков.



На заседании Профкома обсудили и приняли новые правила отчислений в КВП

• НАШИ ЛЮДИ

ПРОШЕДШИЙ ЧЕРЕЗ АФГАНСКУЮ ВОЙНУ

Трудится в ремонтно-механическом цехе замечательный, очень скромный человек, профессионал своего дела, потомственный сварщик Виктор Белоручко. И мало кто знает, что ему пришлось служить в Афганистане...



Виктор Белоручко трудится в ремонтно-механическом цехе с марта 2002 года и считается одним из лучших сварщиков завода

Родился Виктор в Саратове, окончил восьмилетнюю 23-ю школу и поступил в монтажный техникум на отделение сварки. Сварщиком решил стать не случайно – из поколения в поколение передавалась любовь к этому делу в их семье, от деда – сыну, потом сыну сына... Вот и сегодня уже сын Виктора тоже работает сварщиком, кстати, в том же ремонтном цехе, что и отец.

В 1980 году, как только окончил техникум, сразу призвали в армию. Куда, в какие части попадет – не знал целых полтора месяца, пока был в «карантине» в Узбекистане.

А потом Афганистан. На пересыльном пункте, куда их привезли, первый выбор молодого пополнения всегда был за развед-

чиками. А надо сказать, что и в техникуме, и в «учебке» Виктор был вместе с Сергеем Беловым (он после армии и до недавнего времени работал на нашем заводе оператором товарным в резервуарном парке производства №4). Сергей парень высокий, крепкий. Разведчики увидели его и сразу к себе забрали. Виктор стоял сразу за Сергеем и тоже попросился вместе с ним. Разведчики спорить не стали – они уважали добровольцев. Так вот и попали в отдельный разведывательный батальон дивизионной разведки Виктор Белоручко и Сергей Белов.

Разведывательному делу специально никто их не обучал, как шутит Виктор, они были самоучками...

Командиры, воспитывая патриотизм своих солдат, объясняли присутствие в этой стране наших войск необходимостью защиты рубежей Отечества, помощью братскому народу.

Через 15 дней Виктор уже участвовал в своей первой боевой операции. В разведку в горы ходили группами по 10 человек, иногда их забрасывали туда на вертолетах. Прочесывали кшлаки, выясняли, где ожидаются поставки оружия, где группируются душманы («враги» в переводе с Таджикского).

► СПРАВКА

Медаль «За отвагу» является высшей советской медалью и располагается при ношении перед остальными медалями (подобно ордену Ленина в системе советских орденов).

как солдаты в армии вывешивают в казарме такую ленту за 100 дней до дембеля, чтобы молодые отстригали по полоске каждый день. На этой ленте Виктор и его сослуживцы отмечали свои походы в разведку. Получилось, что за 100 дней они побывали в тылу врага 65 раз!

Отвечая на вопрос, за что же боролись душманы, Виктор говорит: «Ситуацию 80-х в Афганистане можно сравнить с сегодняшней ситуацией с ИГИЛ в Сирии, когда есть воинствующие боевики, которые воюют и против своих, и против чужих – в общем, против всех».

Виктор награжден Орденом Красной Звезды и медалью «За отвагу». Интересно, что Медаль «За Отвагу» Виктор Белоручко получил в Кабуле вместе с Русланом Аушевым, который впоследствии стал первым президентом Ингушетии, а в этот день его награждали звездой Героя Советского Союза.

Высокие боевые награды вручал генеральный секретарь Афганистана Бабрак Кармаль. Как и полагается по доброй советской традиции, Бабрак Кармаль крепко расцеловал героев. Сейчас Виктор вспоминает эту церемонию награждения с улыбкой: «С самим Бабраком Кармалем целовался»...

За что Виктор получил орден – скромно отвечает: «За другую успешную операцию... Зачем рассказывать про кровь, боль, смерть?»

Считает, что по жизни он человек везучий. Вот из Афганистана живой вернулся, семьей обзавелся, есть сын, внуки, любимая работа на замечательном предприятии.

Очень радовался, когда в 1989 году узнал, что наши войска выводятся из Афганистана.

На вопрос, что бы Вы хотели пожелать в канун Дня защитника Отечества, отвечает: «Удачи всем, а главное, чтобы не было войны!»

Конечно же, было страшно, ведь никогда не знали, что их ожидает, вернутся ли.

Часто попадали под обстрелы. На одном из заданий был ранен Сергей Белов. Пуля прошла ему руку и пролетела дальше, убив следом идущего солдата. Можно сказать, Сергей в рубашке родился. Из 60 человек, которые служили вместе с Виктором, больше сорока за время, что находились в Афганистане, получили ранения.

Во время одной из операций, когда наши ребята переходили мост, попали под обстрел. Здесь Виктор Белоручко был ранен. Также считает, повезло, жив остался. Про ранение родителям не сообщил, – зачем тревожить... Это потом он им уже рассказал, когда домой вернулся.

Виктор вспоминает, что ребята вешали бумажную ленту с указанием дней службы,

• НОВОЕ



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА САЙТ!

В конце декабря 2018 года начал работать сайт Первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ».

Теперь члены профсоюза нашего предприятия смогут оперативно получать нужную и достоверную информацию о деятельности профсоюза через общедоступный интернет.

На сайте размещена информация о правовой профсоюзной деятельности, об улучшении условий труда, о льготах, предоставляемых членам профсоюза и их семьям.

Здесь можно найти различные положения и документы по профсоюзной деятельности, Коллективный договор, бланки заявлений, отчеты и т.д.

С помощью сайта заводчане смогут задать интересующие их вопросы, высказать свое мнение.

Надеемся, что сайт профсоюза Саратовского НПЗ будет интересен и полезен каждому члену профсоюза.

Адрес сайта: <http://www.pposarnpz.ru>

Справки по телефонам: 47-31-41; 20-72.

• КОНКУРС

Я МОЯ СЕМЬЯ И ПРОФСОЮЗ!

Вновь мы объявляем творческий семейный фотоконкурс «Я, моя семья и профсоюз!», который всем очень понравился в прошлом году.

Объявляем заранее, чтобы в течение года вы могли запастись фотографиями и впечатлениями от профсоюзных мероприятий.



Итак, условия конкурса.

Содержание фоторабот и основные требования к ним:

1. Содержание конкурсных работ должно иллюстрировать деятельность профсоюза Саратовского НПЗ, участие в ней членов профсоюза и их семей.

2. Каждая фоторабота должна иметь название.

3. Каждая фоторабота должна иметь краткое описание, желательно творческого характера – маленький рассказ о событии, какие впечатления остались от участия в нем, какие появились желания, чувства.

4. Каждая фоторабота должна быть подписана: Фамилия Имя Отчество автора работы, родственные отношения (если автор работы муж, жена или дети члена профсоюза), место работы члена профсоюза, должность, контактный телефон.

5. Фоторабота не должна быть менее 1 Мб. Конкурсные работы можно высылать до 15 сентября 2019 года на электронный адрес Балабановой Тамары Алексеевны TABalabanova@srnpz.rosneft.ru

Количество работ не ограничено.

Справки и консультации по тел. 17-99.

Победителей и участников ждут приятные подарки!