



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№1 (18) январь 2019 г.

• НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

МРОТ ненамного подрос

С 1 января 2019 года в России установлен новый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который теперь составит 11 280 рублей (увеличен на 117 руб.). Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова.

– На таком же уровне – 11 280 рублей – установлен прожиточный минимум. С 1 мая прошлого года власти уравнили МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер был доведен до 11 163 руб. МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. При этом в дальнейшем он не может опускаться: в случае снижения прожиточного минимума МРОТ останется прежним.

Однако методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту тарифов и услуг. По расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

Департамент
общественных связей ФНПР



30-ЛЕТИЕ ЗЛОУ-АВТ-6 И БАЗЫ НЕФТИ

26 декабря 2018 года работники и ветераны ЗЛОУ-АВТ-6 и Базы нефти отметили 30-летие своих подразделений. Более 70 человек собрались в конференц-зале Дворца культуры.

Главный инженер завода Юрий Викторович Кузнецов от лица руководства Саратовского НПЗ поздравил своих коллег, ведь он долгие годы работал именно на ЗЛОУ-АВТ-6, прошел здесь хорошую жизненную и профессиональную школу, за что благодарил бывших работников установки. В этот юбилейный день в зале находились его наставники, коллеги, друзья. Он подошел к каждому, с каждым обнялся. Вспомнили различные события, которые происходили на «первичке» (в основном веселые, добрые), как вместе трудились и отдыхали. Не скрывали своих эмоций.

Праздник оказался по-семейному теплым. Таким теплым, что на глазах у присутствующих часто можно было заметить слезы от нахлынувших чувств, воспоминаний, от встречи с родными людьми, с которыми долгие годы бок о бок трудились на родной установке.

Владимир Алексеевич ЧУНЮКИН, первый начальник ЗЛОУ-АВТ-6 (его поздравление зачитала председатель Совета ветеранов Ольга Павловна Стронец):

– Дорогие, милые мои заводчане! Когда-то мне посчастливилось первым открывать ящик с оборудованием для ЗЛОУ-АВТ-6, которое пришло из ГДР. В ящиках были сырьевые насосы. Стройка нача-

лась очень бурно! И уже довольно скоро я разбивал бутылку шампанского о фундамент смонтированной колонны К-2. Признаюсь, больше бутылок не разбивал – слишком много стало колонн.

От всей души поздравляю вас с замечательной датой в истории завода. Желаю вам крепкого здоровья и нефти, нефти и еще раз нефти. А в том, что вы из нее делаете лучшее в мире топливо – я не сомневаюсь. Удачи вам, ребята!

Михаил Александрович ЗЕНЮКОВ, главный технолог завода, бывший работник ЗЛОУ-АВТ-6:

– Тогда, в 1988 году, ЗЛОУ-АВТ-6 была на заводе самая большая установка по объему переработки – 6 млн. тонн в год. Ввод в строй этой установки стал значимым для завода и нефтеперерабатывающей промышленности событием.

Сегодня от всей души хочу поздравить ветеранов – тех, кто в канун 1989 года, осуществлял пуск ЗЛОУ-АВТ-6. За 30 лет было всякое – и хорошее, и не очень. Но всегда из разных ситуаций коллектив выходил достойно, сохраняя работоспособность установки, за что вам большое спасибо!

Сменилось поколение, пришли на завод дети тех, кто ее пуская и выводил на технологический режим. Хочу пожелать вам, моло-

дым, держать марку ЗЛОУ-АВТ-6. Поздравляю всех с юбилеем!

Александр Викторович ВОЛОХОВ, бывший работник ЗЛОУ-АВТ-6, ветеран завода:

– Сегодня мы отмечаем 30-летний юбилей нашей установки. Приятно, что завод помнит о людях, об их вкладе в дело развития нашего предприятия. Нас поздравляли руководители предприятия, всех вспомнили, очень тепло, по-доброму. Эта традиция должна сохраниться. Старички уходят, им на смену приходит молодежь. Мы должны им передать не только свои знания, но и отношение к установке, к работе.

Сегодня прозвучал интересный вопрос, кто работал в ночную смену, когда пускалась наша установка? А первую нефть мы приняли именно ночью. И Федор Пархаев вспомнил, что именно его бригада стояла в ту ночь, перечислил каждого, кто был тогда с ним. На этом празднике мы все сравнялись – начальники, рабочие. Мы были одним целым, и все друг другу родные. Юрий Викторович Кузнецов работал в моей бригаде, Дмитрий Юрьевич Зубарев, тоже работал на ЗЛОУ-АВТ-6, Михаил Александрович Зенюков тоже из наших – мы с ним в один день сдавали экзамены и получили 5-й разряд.

Посмотрите, как много людей вышли с ЗЛОУ-АВТ-6 и стали хорошими, грамотными, уважаемыми людьми руководителями. Это тоже традиция. Я считаю, что человек должен всегда учиться, и это закладывается на нашей установке. Если человек знает свое производство, ему интересно, он и на работу будет с удовольствием ходить, любить ее.

Ольга Васильевна ГОЛУБЕВА, бывший работник базы нефти, ветеран завода:

– Мне посчастливилось отметить и 20-летие, и 25-летие нашей

базы нефти, а теперь вот попала и на 30-летие. Раньше я участвовала в этих юбилеях в качестве организатора, а сегодня – в качестве гостя. Я и не думала, что это так здорово, так комфортно, по-доброму. Столько людей, и у всех на глазах слезы от долгожданной встречи, от того, что через столько лет вновь увиделись, вспомнили свою жизнь (по-другому про нашу работу и не скажешь).

Подготовка праздника и организация изумительная. Все выдержано в таком несколько современном стиле, не так, как было раньше. А какой эффектный вынос юбилейного торта с бенгальскими огнями! Я тронута, я в восторге, просто нет слов...

Спасибо всем, кто принял участие в организации этого праздника для нас – заводу, профсоюзу, и конечно, Ольге Павловне Стронец – знаю, что она писала сценарий.

Хочу пожелать сегодняшним молодым руководителям брать пример со старшего поколения руководителей, чтобы они знали своих операторов не только в лицо, но и то, чем они живут, чтобы всегда приходили на помощь. Если человек на больничном, приятно услышать по телефону, что звонит твой начальник и спрашивает: «Ну, как ты там, Серега? Как себя чувствуешь»? Вы не представляете, насколько это приятно, насколько это от души, по-нашему, по-русски. Даже сегодня ребята вспоминали: «Оля, а помнишь, я после операции был, а ты пришла с Игорем Юрьевичем... А помнишь, я на пенсию уходил, а ты с Игорем Юрьевичем приехала, когда мы в гараже собрались с ребятами... Если такие отношения будут между операторами и руководителями, то на установке будет очень добрая обстановка, люди будут стараться работать еще лучше, это будет комфортно всем. Именно в таком случае люди ходят на работу, как на праздник.



• ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЕСЛИ РАБОТНИК СИСТЕМАТИЧЕСКИ ОПАЗДЫВАЕТ НА РАБОТУ, ЧТО ЕМУ ГРОЗИТ?

Рубрику ведет правовой инспектор профсоюза ПАО «Саратовский НПЗ» О.В. Фролова

Вполне понятен данный вопрос, так как сложившиеся ныне погодные условия вносят коррективы в наше утреннее прибытие на рабочее место.

И все же. В каждой организации имеется внутренняя нормативная документация, устанавливающая трудовой распорядок. На нашем заводе это Правила внутреннего трудового распорядка, которые устанавливают, когда начинается рабочий день, во сколько заканчивается, определено время обеденного перерыва, сколько он длится и прочие нюансы трудовой дисциплины. Устраиваясь на работу, человек знакомится со всеми этими документами под роспись. Ставя свою подпись в нужном месте, он подтверждает, что правила поведения ему известны, он обязуется их соблюдать и понимает, что за нарушение данных правил может быть наказан.

Опоздание на работу представляет собой разновидность нарушения правил трудового распорядка. Работник отсутствует на рабочем месте в установленное время. Если время отсутствия превышает 4 часа, то данное нарушение уже не опоздание, а приобретает статус «прогул», за который наказание может быть более существенным (вплоть до увольнения в соответствии с подпунктом «а» пункта 6 ч. 1 ст.81 ТК РФ).

Опоздывая на работу, нарушая таким образом трудовую дисциплину, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности (замечание, выговор). Неоднократное опоздание и, как следствие, повторное дисциплинарное взыскание при наличии неснятого предыдущего взыскания, может стать поводом для увольнения работника за «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей...» в соответствии с п.5 части 1 ст.81 ТК РФ.

Уважительна ли причина опоздания или нет, решает работодатель, знакомясь с объяснительной от опоздавшего работника. Конечно, обсуждая вопрос о мерах борьбы за трудовую дисциплину,



необходимо учитывать правоприменительную и судебную практики, соизмеримость совершенного проступка и последующего наказания, опираясь на здравый смысл, не доводя ситуацию до абсурда, чтобы не переборщить в борьбе за дисциплину и избежать случая, произошедшего в Республике Беларусь.

«Медсестра из Витебска так боялась выговора за опоздание, что решила инсценировать разбойное нападение. Нанеся себе пять ножевых порезов, она вызвала правоохранительные органы. Поскольку потерпевшая была предупреждена о даче ложных показаний, после выяснения подлога в отношении ее было возбуждено уголовное дело. Суд согласился с доводами следствия, признал медсестру виновной за заведомо ложный донос о совершении тяжкого или особо тяжкого преступления и назначил ей наказание в виде лишения свободы сроком на шесть месяцев с испытательным сроком на один год».

Безусловно, ни один работодатель не может похвастаться спокойным течением производственного процесса. Почти каждый вынужден бороться за дисциплину на предприятии. И чем предприятие больше, тем строже меры воздействия и чаще приходится их применять.

• ЭКСКУРСИИ



В КАНУН НОВОГО ГОДА ДЕСЯТИКЛАССНИКИ ПОБЫВАЛИ НА ЗАВОДЕ

Прямо перед новогодними праздниками учащиеся 10 класса Лицея-интерната естественных наук побывали с экскурсией на Саратовском НПЗ и в заводском музее.

Они только что прошли по физике нефтепереработку, и им было интересно увидеть своими глазами нефтеперерабатывающий завод, как выглядят установки, как происходит процесс приготовления готовой продукции. Ребята задавали очень много вопросов именно по технологии.

В не меньшем восторге они остались после экскурсии по музею. Для них было открытием, что завод тесно связан с именем братьев Нобель, узнали о героизме заводчан в годы войны, увидели, каким было оборудование в 30-50 годы и могли сравнить его с современным, которое они наблюдали при проезде по заводу.

Их заинтересовали вопросы охраны окружающей среды. Один из учащихся признался: «Я и не предполагал, что завод так заботится о чистоте воды, почвы и воздуха, теперь я понял, зачем в нашей стране предъявляют такие требования к качеству топлива. Еще было интересно узнать, как очищаются промышленные стоки, – оказывается это такой сложный процесс... Зато мы уверены, что в Волгу с нашего саратовского завода никогда не попадет грязная вода».

Ребята много фотографировались в музее вместе с преподавателями, и тем пришлось их поторопить – нельзя было опаздывать на урок физики в школу. А им так не хотелось уходить...

• СПОРТ

ЭЛЕКТРОМОНТЕР САРАТОВСКОГО НПЗ – ЧЕМПИОН МИРА



«Золото» в чемпионате мира и второе место в абсолютном первенстве. Виталий на второй ступени пьедестала почета рядом с тяжеловесами

На заводе работает всего год. Приехал из Казахстана к родственникам, да так и остался в Саратове.

Жимом лежа Виталий занимается 12 лет. Как-то в одиннадцатом классе решили сходить с друзьями в тренажерный зал, просто подтянуть фигуру. Так понравилось, что серьезно увлекся силовыми видами спорта.

Начал ездить на различные соревнования – областные, республиканские. В 2017 году впервые выступил на чемпионате мира по жиму лежа и занял второе место, в 2018 году вышел в лидеры и завоевал золото в весовой категории до 70 килограмм и второе место в абсолютном первенстве (и это на уровне с тяжеловесами!). В 2018 году выступал в лич-

Виталий Кардаков, электромонтер цеха эксплуатации электрооборудования.

Глядя на Виталия и не скажешь, что он чемпион мира по жиму штанги лежа. Конечно, одежда скрывает рельефы мышц. Среднего роста, атлетического сложения с очень добрыми глазами и чудесной улыбкой.

ном первенстве и представлял Саратовский НПЗ. Поднял вес 150 кг, что больше, чем в два раза его собственного веса. В прошлом году выполнил норматив мастера спорта международного класса по жиму штанги лежа.

В планах Виталия – занять первое место в абсолютном первенстве мира.

– Я член профсоюза, сколько себя помню. Поэтому, когда пришел на завод даже не задумываясь, сразу написал заявление о вступлении в профсоюзную организацию. Вот и на чемпионат мира я попал благодаря помощи профсоюза. Я уже участвовал в заводской летней спартакиаде в гиревом спорте, наша команда заняла 1-е место. Хочу поучаствовать и в других силовых видах заводского спорта.

• НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Зимние каникулы

Как всегда, профсоюз позаботился о работниках Саратовского НПЗ и членах их семей.

В новогодние каникулы были организованы поездки в аквапарк «Волжские Дали». За шесть поездок поплавать и порезвиться в воде смогли 450 работников завода и членов их семей.

82 человека предпочли отдохнуть на базе отдыха «Ветерок».

Накануне новогодних праздников был вновь открыт каток рядом со спорткомплексом «Заря». А детишки заводчан получили билеты в развлекательный центр «Айдапарк».

В общем, в зимние каникулы скучать никому не пришлось!



• ВЫ СПРАШИВАЛИ

РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2018 ГОДА



Аудит дежурных автобусов техническим инспектором профсоюза совместно с подрядчиками и администрацией транспортного цеха

2 ГРУППА КОТЕЛЬНОЙ:

– Можно ли в магазин-буфет добавить такую продукцию как мука, рассыпной сахар, макароны, крупы? Дома уже все шкафы консервами забиты...

– Вопрос доведен до директора ИП «Максимов». Он проработал это с поставщиками. В настоящее время данная продукция завозится в магазин-буфет.

2 ГРУППА:

– Нельзя ли вечером сдвинуть на 10 минут пораньше отправление дежурного автобуса, который идет от стадиона Волга? Он приходит к новому заводоуправлению намного раньше, чем туда же приезжает автобус с Комсомольского, и людям приходится очень долго ждать автобуса со ст. Волга, чтобы пересечь и доехать до 2-й группы. Для автобуса этого же маршрута просим предусмотреть остановку «9-й гастроном» в оба направления движения.

– Вопрос проработан с транспортным цехом. К сожалению, изменить график движения автобуса, который идет от ст. Волга невозможно из-за того, что на эту остановку он едет из города и физически не успевает раньше прибыть к ст. Волга.

Маршрут дежурного внутризаводского автобуса по просьбе работников сдвинут на 5 минут (вместо 19.10, начало движения в 19.15).

Вторая часть вопроса также проработана с транспортным цехом. Удаленность остановки «9-й гастроном» от действующих остановок «ст. Волга» (Администрация заводского района) и «ул. Пензен-

ская» в сторону города составляют 300 и 417 метров соответственно. На действующих остановках посадка работников завода осуществляется отдаленно от общественного скопления пассажиров городского транспорта. На остановке «9-й гастроном» такой возможности нет. Также при доставке работников из центра на завод уже на остановке «Ст. Волга» автобус переполнен. В связи с этим было принято решение не делать дополнительную остановку «9-й гастроном».

ТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ:

– По дороге в здравпункт, где водители ежедневно ходят (между ангаром напротив здравпункта и ВГСО) все бетонное покрытие рассыпалось. Утром и вечером ничего не видно. Люди могут оступиться, получить травму. Прошу обратить на это внимание и принять меры.

– Маршрут передвижения не утвержден, по этой тропинке передвигаться запрещено.

РАБОТНИК ИЗОМЕРИЗАЦИИ:

– После смены с 16.00 до 0.00 сел на заводскую газель. Я живу на Гвардейской между 3-й и 4-й Дачной. Водитель не захотел меня возить до этой остановки, довез только до 3-й Дачной, сославшись на маршрут. В ГАЗельке кроме меня больше никого уже не было. Другие водители меня довозили до моей остановки. В итоге мне пришлось брать такси, так как от 3-й Дачной до дома километра 2-3. Скажите, можно

ли изменить маршрут или еще как то решить вопрос?

– По сообщению руководства транспортного цеха водители должны довозить до остановки. Возможно, водитель был замещающий на период отпуска или больничного листа, не был достаточно осведомлен. В таких случаях, работник, которого бросают ночью где попало, должен позвонить по телефону 47-30-90 диспетчеру завода – дежурные машины в оперативном управлении у него.

БОСВ:

– Просьба дать разъяснение в газете ПрофсоюзИНФО о том, какие льготы есть у работников завода, выходящих на пенсию и вступающих в Совет ветеранов НПЗ. Также хотелось бы знать, как новая пенсионная реформа скажется на «вредниках».

– Материалы по пенсионной реформе и конкретные вопросы, касающиеся работников, трудящихся во вредных условиях, разосланы в подразделения. В 2019 году профсоюз планирует пригласить специалистов Пенсионного фонда Саратовской области для проведения встречи с коллективом.

О льготах для ветеранов, вступающих в Совет ветеранов Саратовского НПЗ, было рассказано в №9 газеты «ПрофсоюзИНФО» за 2018 г.

РАБОТНИКИ ЗАВОДА:

– Предлагаем возобновить Художественную самодеятельность, Золотой голос завода, КВН – это всегда очень душевные мероприятия, сплавляют коллектив.

– Фестиваль художественной самодеятельности был объявлен на 10 ноября 2018 года, но заявок для участия практически не поступило (7 заявок от отдельных работников). В связи с этим было принято решение не проводить фестиваль.

ИЗОМЕРИЗАЦИЯ:

– Скажите, пожалуйста, можно ли возобновить заказ обедов на смену по старой схеме, чтобы можно было самому выбрать меню обеда, а не комплексный. Часто в комплексном обеде что-то не устраивает, и из 3-х комплексных ни один не подходит. А дойти в столовую не всегда получается. Сегодня нельзя вместе с комплексным заказать отдельно выпечку. Хотя 8-му цеху выпечку возят по заказу. Многие жалуются на заказ только комплексных обедов. Просим решить данный вопрос.

– В настоящий момент идет модернизация системы САУП, которая должна будет позволить отказаться от использования ноутбук, чекового принтера и т.д. для осуществления продаж на установках при доставке. При низких температурах любая оргтехника работает некорректно или вообще не работает и, как следствие, осуществлять выбор блюд и их продажу в «Полевых условиях» технически невозможно.

Продажи по «Выделенной линии» на 8 цех были сделаны осознано ввиду крайней географической удаленности этого подразделения и полного отсутствия возможности для работников добраться пешим ходом до пункта раздачи питания. В настоящее время необходимо дождаться внедрения обновленной системы САУП, чтобы решить данную проблему.



Центральный бытовое комплекс

• МНЕНИЯ

О ПРОФСОЮЗЕ



Ирина НОВИЧКОВА,
инженер по учету производства №4
(работа конкурса «Я, моя семья и профсоюз»):

С профсоюзом на байдарках по Медведице плывем!
С профсоюзом мы в Хвалынске покоряем горный склон!
С профсоюзом посетили Семиключье и Казань!
В Волгограде с профсоюзом мы отдали павшим дань!
С профсоюзом мы в спортзале изгоняем лишний вес (чтобы не был бы утрачен к личной жизни интерес).
Говорим тебе: «Спасибо, дорогой наш профсоюз! Будет вечным нерушимый и приятный наш союз!»

Елена ВАСИЛЬЕВА, оператор ХВО:

– Мы на ХВО очень любим и ценим наш профсоюз. Мы ни за что и никогда не выйдем из него, потому что профсоюз защищает каждого работника, так много делает для улучшения нашего благосостояния, для каждого из нас. Поэтому хочу пожелать не членам профсоюза задуматься об этом, а всем «нашим» – пусть бьют фонтаном восхитительные эмоции от подаренных профсоюзом желанных подарков, поездок, мероприятий! Пусть ваши глаза и глазки ваших деток целый год светятся неподдельным счастьем, а души наполняются добром, сердца – любовью, мысли – благими намерениями!

• НАШ АВТОР

Что такое НПЗ?

Названий у него довольно много... Кто как захочет, так и назовет. Но, что такое НПЗ?.. Если серьезно, – Народу Помогаящий Завод!!!

Владимир Чулюкин



• ПРАЗДНИКИ

В ЦАРСТВЕ НОВОГОДНЕГО ЧУДА

Какой зимний месяц дети ждут с замиранием сердца, а особенно детишки работников Саратовского НПЗ? Конечно, декабря! А точнее последних его чисел, ведь ребят ожидает встреча со столь близким для красочного детского восприятия новогодним чудом.



23 декабря для маленьких гостей распахнулись двери в сказочное, переливающееся огнями елки и ледяных узоров царство Снежной королевы. Именно так называлась обширная и несущая неповторимую атмосферу зимнего праздника программа, подготовленная профсоюзом завода, для детей работников предприятия в его Дворце культуры.

Уже первые шаги в здании ребята делали с замиранием сердца – действительно настоящее путешествие по новогоднему королевству. Белоснежная мишура и сверкающие ледяным блеском гирлянды, ярко украшенная огромная ель в холле, и вот оно – первое чудо! Недалеко от елки-красавицы появился «Снежный шар» – такое

название носит популярный рождественский сувенир, внутри стеклянной сферы которого обычно находятся миниатюрные фигурки, на которые при встряхивании падает «снег». Но здесь, к бесконечному восторгу и детей, и взрослых, «Снежный шар» был в рост человека, а миниатюрными фигурками могли стать сами гости праздника. Как отмечали фотографы мероприятия было просто невозможно остановиться в процессе фотосессии, столько сияющих счастьем лиц, восторженных глаз, очаровательных улыбок не часто встретишь.

А череда сюрпризов только начиналась. И вот уже покоренные настроением праздника маленькие гости занимали места в зри-

тельном зале Дворца культуры «Нефтяник». И стремительно оказались в царстве Снежной королевы.

Великолепный, неимоверно красочный (профсоюз позаботился о достойном оформлении сцены, включая проекционные экраны) спектакль с участием любимых молодых артистов ТЮЗа, был подготовлен Саратовским областным Домом работников искусств.

Новые увлекательные приключения Кая и Герды, Атаманши, Маленькой Разбойницы, Деда Мороза и, конечно ее ледяного Величества – Снежной королевы, не оставили равнодушными никого. Зрители бурно переживали за героев, любовались красивыми

костюмами. И, конечно, главным чудом этого спектакля, чудом, которое очень горячо оценили маленькие участники праздника, являлось то, что большинство актеров – их ровесники. Ребята восторженно следили за балетным танцем грациозных снежинок, задорной плясовой северных оленей и праздничным хороводом друзей, и видели таких же детей, талантливо исполняющих свои роли на сцене. Как знать, возможно, ребята видели в мечтах на месте маленьких исполнителей себя – и это еще одно новогоднее чудо. Ведь Новый год – время загадывать и мечтать.

И, конечно, бурное завершение праздника: все вместе – со сказочными героями и молодыми танцорами, ребята продолжили долгожданное веселье у елки. И, разумеется, какой Новый год без еще одного приятного чуда – каждый ребенок, пришедший на праздник, получил заботливо подготовленный для него подарок. Сколько радости и света может подарить один только день – радости и участникам и организаторам, ведь Новый год – это время зимних чудес и веры в них!



• ОТДЫХ

Хвалынский



КОЗЛОВЫ Елена и Юрий,
работники завода:

– Эмоций от поездки море! Мы в этом году даже внука маленького взяли, он так набегался, что заснул еще до ужина. Мы бы хотели каждые выходные и в субботу, и в воскресенье приезжать сюда. Это шикарная поездка, спасибо профсоюзу за организацию такого активного отдыха.

САПЕЛКИНА Наталья,
дочка работника
ремонтно-механического цеха:

– Первый раз в жизни каталась на сноуборде. Можно сказать, что получилось.

19 января состоялась первая поездка наших заводчан в национальный природный заповедник «Хвалынь». Погода в этот крещенский день стояла прекрасная, на удивление теплая. Лыжи, сноуборды, ватрушки, коньки, прогулки на свежем воздухе – развлечения на любой вкус.

Восторг! Погода замечательная, теплая. Эмоции переполняют. А какая прелесть термы... Я бы еще раз поехала.



В аквапарк зимой



«Ветерок»

Светлана Сычкова,
старший оператор БОСВ:

– На новогодние каникулы всей семьей ездили на базу отдыха «Ветерок». Накатались на коньках, нагулялись по снегу. Погода была чудесная, слегка морозная. Было замечательно после таких прогулок, активного отдыха попариться в баньке. Замечательная база отдыха, прекрасно проведенные новогодние каникулы в кругу семьи.

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения, Александр Николаевич!

Работает у нас на Базе нефти замечательный человек – Александр Николаевич Савинов. 24 января ему исполнилось 58 лет. Дата не круглая, да уж больно человек чудесный! Ему никогда ничего не надо говорить, давать поручения. Он очень грамотный и ответственный. Сам видит, что надо делать, без команд берет и решает задачи и проблемы. Мы за ним, как за каменной стеной. Очень надежный!

Коллектив Базы нефти от всей души поздравляет Александра Николаевича с днем рождения! Мы желаем Вам всего самого наилучшего, чтобы жизнь была озарена счастьем и радостными моментами. Пусть ждут впереди дни, полные солнечного света. Желаем оставаться таким же стойким, ответственным и добрым, чтобы Вами гордились не только мы, но и Ваши внуки. Покоряйте одну вершину за другой и достигайте поставленных целей. И, конечно же, семейного счастья, любви и понимания.

Коллектив Базы нефти