



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№10 (27) октябрь 2019 г.

I ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ППО ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 2014-2019 ГОДЫ



На конференции были подведены итоги деятельности первичной профсоюзной организации за пять лет. Делегаты дали высокую оценку работе заводского профсоюза и его председателя. В ходе голосования коллектив предприятия единогласно доверил представлять свои интересы и возглавлять заводской профсоюз Владимиру Волкову.

На конференции также был избран новый состав Профкома, утверждены кандидатуры уполномоченных по охране труда и общественных правовых помощников, которые были избраны накануне на отчетно-вы-

борных собраниях в подразделениях предприятия.

Генеральный директор Саратовского НПЗ Дмитрий Зубарев в своем выступлении отметил «большую роль профсоюза в реализации многих совместных с заводом проектов и решении единых задач, направленных на улучшение условий труда, поддержание безопасности производства, сплочение коллектива, повышение благосостояния работников».

– Это первая профсоюзная конференция, которая открывает отчетно-выборную кам-

панию среди 213 профсоюзных организаций МПО НК «Роснефть», – сказал в приветственной речи Председатель МПО НК «Роснефть» Евгений Черепанов. – Мне приятно видеть, что ваша организация, которая 5 лет назад вошла в Нефтегазстройпрофсоюз, за такой короткий срок не только сплотилась, расширилась и стала большой дружной семьей, но и является лидером среди предприятий нашей Межрегиональной профсоюзной организации.

Евгений Черепанов встретился с генеральным директором завода и поблагода-

3 октября 2019 года прошла I отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ», в работе которой принял участие председатель МПО НК «Роснефть» Е.В. Черепанов.

рил за высокий уровень социального партнерства. А вновь избранному профсоюзному активу пожелал трудиться плодотворно и эффективно на благо профсоюза.

На конференции был заслушан доклад о деятельности контрольно-ревизионной комиссии за период 2014-2019 годы. В прениях выступили И.В. Андреева – старший оператор реагентного хозяйства №2, А.А. Кирихин – машинист компрессорных установок ЛЧ-35-11/600 и С.В. Жулидов – главный специалист по эксплуатации автотранспорта цеха транспортного.

Делегаты конференции единогласно признали работу профсоюзного комитета в отчетный период «удовлетворительной», утвердили доклад ревизионной комиссии и избрали делегатов от ППО ПАО «Саратовский НПЗ» на отчетно-выборную конференцию МПО НК «Роснефть», которая пройдет в Москве в 2020 году.



• НОВОСТИ ППО

✓ 10 самых активных членов профсоюза Саратовского НПЗ в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности награждены профсоюзными наградами.

✓ 20 работников предприятия обратились за консультационной помощью к правовому инспектору ППО.

✓ По профсоюзной путевке в сентябре в Сочи, Краснодарском крае, Железноводске, Пензенской области, Железноводске и Ессентуках отдохнуло 9 человек.

✓ Коллектив Воздушной компрессорной отметил свое 50-летие.

✓ На экскурсионных поездках в Пензе и Казани побывало 118 человек – это работники завода и члены их семей.

✓ Наши ветераны побывали в паломнической поездке в Дивеево. В путь их благословил настоятель Храма в честь иконы Божией Матери «Нечаянная Радость» Владимир Жилкин.

✓ В заводском музее на экскурсиях побывало 40 человек, в том числе 7-й набор учащихся Роснефть-класса.

• ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Отчет о работе профсоюзного комитета за 2014-2019 годы

Перед делегатами и гостями конференции с отчетным докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» Владимир Волков.

За прошедшие пять лет Профсоюзным комитетом была проведена большая работа по последовательному укреплению и развитию профсоюзной организации, были воплощены в жизнь инновационные идеи, созданы новые общественные институты и реализованы новые проекты.

Для достижения поставленных целей и задач Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность по следующим направлениям.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Ноябрь 2014 года является точкой отсчета деятельности первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России. Именно

тогда профсоюз нашего предприятия принял историческое решение и вошел в состав Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, став частью структуры Межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть».

Численность членов профсоюза на первом этапе нашей деятельности составляла чуть больше 60%.

Перед нами, в первую очередь, стояла задача стабилизировать ситуацию и поэтапно укреплять и развивать профсоюз.

На заседаниях Профсоюзного комитета обсуждались программы развития, способные коренным образом поменять отношение работников завода к профсоюзу. Это произошло и дало свои результаты. В результате работы Профкома начала расти численность

организации. Если в 2014 году численность членов профсоюза едва превышала 60%, то в конце 2015 года она составила уже 83% и далее уверенно росла. На 1 октября 2019 года членство в профсоюзной организации уже составляет 91%.

ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ПЕРВОМ ЭТАПЕ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОСТАВЛЯЛА ЧУТЬ БОЛЬШЕ 60%. НА 1 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЖЕ СОСТАВЛЯЕТ 91%

• ОХРАНА ТРУДА



Уполномоченные по охране труда и капитальный ремонт

Основными направлениями деятельности уполномоченных по охране труда в период капитального ремонта является контроль безопасного выполнения работ подрядными организациями, контроль за состоянием санитарно-бытовых условий и оказание содействия в проведении конкурса «Я работаю безопасно». Так как все уполномоченные на объектах капитального ремонта выведены на работу в дневное время, контроль за подрядными организациями был серьезно усилен. Культура безопасного производства у подрядчиков поставлена не на такой высокий уровень как на нашем предприятии, и поэтому в первые дни капитального ремонта им было не легко, нарушений и замечаний было много, и очень часто можно было услышать в ответ: «А разве так нельзя делать?», «Я всегда так работал, и ничего не было!», «А как надо?». Но после многочисленных замечаний и разъяснительных бесед, нарушений стало меньше. Подрядчики постепенно начали осознать, что человеческая жизнь и здоровье гораздо ценнее любых сроков и планов, и работу, в первую очередь, нужно выполнять безопасно, а потом уже быстро и в срок.

В период напряженной деятельности, работникам особенно необходимы качественные и благоприятные условия труда. Поэтому каждому уполномоченному по охране труда было поручено ежедневно сообщать в профсоюзный комитет информацию о состоянии санитарно-бытовых условий участка, где он осуществляет свою деятельность. Работа в этом направлении проводится обширная, и все замечания оперативно устраняются. Так, одним из улучшений условий труда был ремонт бойлера в модульном здании цеха РМ, информация о том, что у бойлера работает только один тэн, была доведена уполномоченными до технического инспектора, после чего в короткий срок благодаря содействию АХО второй тэн был установлен, и подача горячей воды возобновлена.

Как и в капитальном ремонте 2017 года уполномоченные и техническая инспекция профсоюза активно участвуют в соревновании «Я работаю безопасно». Стикеры безопасности вручаются как работникам нашего завода, так и работникам подрядных организаций. Стикеры вручаются за проявление лидерства в области ПБОТОС, качественно подготовленные рабочие места перед проведением опасных видов работ, порядок на рабочем месте во время выполнения работ и после ее завершения и т. п.

Впереди у нас еще много дней капитального ремонта, поэтому все работники и уполномоченные по охране труда настроены на плодотворную работу с полной самоотдачей.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1)

Важно, что в профсоюз потянулась молодежь. Ее численность с 30% в 2014 году выросла уже до 92% в 2019 году.

Профсоюзная организация завода в 2014 году включала в себя 13 цеховых профсоюзных организаций. К настоящему отчетно-выборному собранию у нас насчитывается 17 цеховых первичек.

Результатом проделанной кропотливой работы стало признание важной роли профсоюза в жизни каждого заводчанина, а также признание нашей работы на уровне межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть» и Нефтегазстройпрофсоюза России.

С 2017 года наша профсоюзная организация является победителем конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть», победителем в конкурсе «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» (2 место – за 2015 год, 1 место за 2016 год), победителем в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» (1 место – по итогам за 2018 год).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Отчетный период пришелся на время интеграции нашего предприятия в Компанию «Роснефть». В тот момент на предприятии действовал Коллективный договор, заключенный еще с прежним работодателем. По истечении срока его действия, в 2016 году, необходимо было заключить новый Коллек-

Д.Ю. ЗУБАРЕВ, генеральный директор:

– Уже пролетело пять лет с момента вхождения нашей профсоюзной организации в Нефтегазстройпрофсоюз России – очередная часть жизни завода, коллектива. Я хотел бы поблагодарить всю команду профсоюза, весь актив за ту работу и любовь к заводу, которую вы выражаете не словами, а именно делом и результатом. Нам всем вместе не стыдно за прошедший период. Благодаря совместной работе профсоюза и администрации, мы можем гордиться многими достойными свершениями. Вместе мы преобразили Мемориал – здесь мы собираемся на 9 Мая в рядах трогательного, доброго шествия «Бессмертный полк», и сердце содрогается от гордости за наших заводчан-ветеранов. Мы можем гордиться нашим музеем – это тоже наша совместная работа. К нам приезжают гости с других предприятий, регионов, министерств, и когда мы приводим их в наш музей, они удивляются, что такое можно было создать на промышленном предприятии. Мы помним прошлое, чтим его. Без прошлого нет будущего.

Мы совместно решаем социальные вопросы, создавая лучшее рабочее место в регионе. Вспомните про каток, который мы открыли на поселке, какой популярностью он пользуется. Профсоюз организует активный отдых для заводчан, задействуя максимально все сферы этого направления деятельности. И высокая активность людей показывает, что мы двигаемся в правильном направлении. Важный показатель нашей совместной работы – это членство в профсоюзе. Когда пять лет назад только вступала в силу наша новая профсоюзная организация, показатели членства были незначительные. Сейчас в нашем профсоюзе 91% от всех работников предприятия.

У нас есть куда двигаться, в каких направлениях развиваться. И то сотрудничество, которое существует сегодня между заводом и профсоюзом только способствует улучшению нашей общей деятельности, сплоченности коллектива.



выплаты. Однако он содержал ряд новелл, которые в значительной степени могли поддержать работников и членов их семей в нелегкой жизненной ситуации, улучшить качество жизни.

Профсоюзный актив ежедневно посещал коллективы цехов и подразделений завода,

товского НПЗ в отчетном периоде неоднократно признавался одним из лучших на региональном уровне.

В настоящее время на предприятии действует уже второй Коллективный договор, принятый в соответствии с Шаблоном Компании. Необходимо отметить, что работники предприятия достаточно комфортно и защищенно чувствуют себя с настоящим Коллективным договором. Порядка 15 изменений в сторону улучшения содержит Коллективный договор образца 2019-2022 годов.

ПОРЯДКА 15 ИЗМЕНЕНИЙ В СТОРОНУ УЛУЧШЕНИЯ СОДЕРЖИТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБРАЗЦА 2019-2022 годов

Социальная ответственность – вот та основа, на которой строятся отношения Компании, предприятия и рядового работника.

Это показывает высокий уровень развития социального партнерства, за что профсоюз Саратовского НПЗ благодарит руководство Общества и Межрегиональной профсоюзной организации.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Профсоюзная организация создана для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Работа правовой инспекции профкома ориентирована именно на реализацию указанной цели и складывается из нескольких важных составляющих.



Регистрация участников конференции

тивный договор, Шаблон которого разработан компанией «Роснефть» и межрегиональной профсоюзной организацией. Его формат и содержание отличались от Коллективного договора, к которому все привыкли. Он не был похож на предыдущий, в нем отсутствовали некоторые привычные для работников

разъясняя новые положения Коллективного договора. Благодаря этому работники завода быстро адаптировались к новым условиям, причем для смягчения переходного периода Профсоюзный комитет взял на себя выплату материальной помощи к юбилейной дате. Коллективный договор Сара-



Голосуем единогласно



В.М. Волков, Е.В. Черепанов и Д.Ю. Зубарев. Эффективное сотрудничество

КОМИТЕТА ЗА 2014-2019 ГОДЫ

Оказание правовой помощи

В рассматриваемый отчетный период правовым инспектором осуществлялся прием работников предприятия, проводились консультации по всему спектру действующего законодательства.

Особенно актуальными были вопросы трудового законодательства – 50% обращений, Коллективного договора – 20%, жилищного законодательства – 15%.

По статистике, за отчетный период ежегодно к правовому инспектору на личный прием обращается не менее 350 членов профсоюза.

ПО СТАТИСТИКЕ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ЕЖЕГОДНО К ПРАВОВОМУ ИНСПЕКТОРУ НА ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ ОБРАЩАЕТСЯ НЕ МЕНЕЕ 350 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Работа правового инспектора наиболее полно выражена в комиссии по трудовым спорам. За отчетный период в КТС было подано 7 заявлений.

Участниками комиссии, как со стороны Администрации, так и со стороны Профсоюза, всесторонне были рассмотрены обращения, и в результате удалось урегулировать индивидуальные трудовые споры без их дальнейшего рассмотрения в органах исполнительной власти или суде.

Инновации

Правовая инспекция Профсоюзного комитета развивается с каждым годом по различным направлениям. Так, инновационными для нас стали следующие проекты:

проект «Профконсультация»

С ноября 2016 года правовым и техническим инспекторами был разработан и реализуется проект «Профконсультация» с выездом правового и технического инспекторов в подразделения завода и консультациями на рабочих местах.

Спектр вопросов очень широкий, начиная от юридических и заканчивая бытовыми. Все вопросы фиксировались и впоследствии



решались совместно с администрацией завода.

Проект «Общественные правовые помощники», который начал действовать с 14 декабря 2017 года.

В 2018 году на заводе применяли свои знания на практике 14 общественных правовых помощников, которые проводили беседы по вопросам трудового законодательства и Коллективного договора в своих подразделениях.

В 2018 году общественными правовыми помощниками было проведено около 200 бесед. Каждый общественный правовой помощник проходил индивидуальное обучение с правовым инспектором по темам трудового законодательства.

В 2019 году на заводе работает уже 17 общественных правовых помощников.

Как мы видим, правовая работа является обширной, разнонаправленной, интересной и продуктивной, на что указывает рост доверия в коллективе, желание обращаться за помощью в профсоюз.

ОХРАНА ТРУДА

Работа, направленная на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, а так же улучшение условий труда, является приоритетным направлением деятельности профсоюзной организации.

Наиболее активное развитие деятельности в данном направлении началось с ноября 2015 года, когда нами было принято решение о создании технической инспекции по охране труда.

Технический инспектор консолидирует и координирует работу уполномоченных, разрабатывает учебные пособия и программы развития уполномоченных, организует их обучение, проводит аудиты безопасности, проверяет ЛНД по охране труда.

Повседневные решаемые вопросы чаще всего относятся к обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллек-



тивной защиты, качеству санитарно-бытовых условий, а так же к реализации предложений по улучшению условий труда. Всего за 2016-2019 годы было решено более 300 вопросов.

На заводе активно функционирует институт уполномоченных по охране труда.

В сравнении с 2015 годом, количество проведенных проверок и выявленных нарушений выросло более чем в 1,5 раза.

Из года в год статус уполномоченных растет, и количество желающих выполнять общественный контроль увеличивается. Поэтому, начиная с 2018 года, для отбора кандидатов и формирования кадрового резерва стала функционировать «Школа молодого уполномоченного».

В целях мотивации и выявления лучшего уполномоченного усложнился ежегодный конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», который стал проводиться в 3 этапа.

В целях поощрения и мотивации работы с 2015 года наиболее активные уполномоченные по охране труда за счет средств профсоюзной организации ежеквартально премируются, размер премии в зависимости от проделанной работы варьируется от 2,5 до 4,5 тыс. руб. Общая сумма выданных премий ежегодно увеличивается.

Кроме того, большое внимание уделялось вопросам обучения уполномоченных по ОТ. Так, за отчетный период было проведено 9 обучающих семинаров и лекций.

В 2019 году была разработана и внедрена программа «Месячник безопасности». Темы месяца выбираются по принципу приоритетности контроля.

Согласно Коллективному договору между Администрацией Общества и профсоюзной организацией ежегодно заключается Соглашение по охране труда. В Соглашения включались наиболее важные мероприятия, касающиеся охраны и условий труда.

На нашем заводе и в Компании низкий уровень производственного травматизма, и приятно осознавать, что немаловажную роль в этом играет общественный профсоюзный контроль.



структуре МПО НК «Роснефть». Поэтому я уверен, что для нашего профсоюза – это только начало пути.

В.М. ВОЛКОВ, председатель ППО ПАО «Саратовский НПЗ»:

– Я хочу поблагодарить за проделанную работу всю нашу команду – весь профсоюзный актив.

За пять лет была проведена колоссальная работа, мы изменились в лучшую сторону и многого добились!

Как я уже отметил, рост профсоюзного членства вырос с 60% до 91%. Но рост профсоюзного членства – это не самоцель.

Для меня завод и профсоюз – не отделы. Поэтому мы стремились, чтобы у лучшего Завода был лучший Профсоюз.

Профсоюз на заводе действует с момента его строительства – с 1931 года.

У нас сегодня Первая отчетно-выборная конференция профсоюзной организации в

состояло 684 члена КВП, что в 2 раза превышало уровень членства КВП в 2014 г.

В январе 2019 года в связи с переходом завода на Единый корпоративный шаблон Компании и, тем самым, отменой возможности удержания сумм КВП из заработной платы работников, количество членов кассы взаимопомощи на 1 октября 2019 года уменьшилось и стало составлять 553 человека.

На постоянной основе, профсоюз стабильно оказывает материальную помощь членам профсоюза. С 2018 года на материальную помощь членам профсоюза выделяется более 1 млн рублей в год, что говорит о том, что ни одна проблема члена профсоюза не остается без внимания, и профсоюз всячески старается помочь работникам предприятия.

С 2018 ГОДА НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ВЫДЕЛЯЕТСЯ БОЛЕЕ 1 МЛН РУБ. В ГОД

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Большое значение уделяется организации и проведению культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза.

С 2014 года Профсоюзный комитет самостоятельно стал организовывать экскурсионные поездки по городам России и Саратовской области.

В этом же году был создан Туристический клуб. На настоящий момент состоялось 14 турслетов, в которых приняло участие более 600 человек.

С 2014 года по настоящее время действует детский познавательный клуб «Всезнайка». На данный момент в клубе состоит более 250 детей в возрасте от 5 до 16 лет.

В целях сплочения коллектива профсоюз организовывал множество праздничных мероприятий.

В 2016 году впервые была объявлена внутривзаводская акция «Бессмертный полк».

(ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4)



ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ЗА 2014-2019 ГОДЫ

(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1-3)

В 2019 году в акции приняло участие более трехсот человек. Среди них работники и ветераны предприятия, их дети и внуки, а также жители поселка Крекинг.

Большое внимание в Профсоюзном комитете уделяется оздоровлению членов профсоюза.

С 2014 года стала реализовываться программа «Профсоюзная путевка». В 2014 году на льготных условиях было выдано 13 путевок. С каждым годом заинтересованность членов профсоюза в отдыхе по профсоюзной путевке возрастала. За девять месяцев 2019 года выдано 128 путевок.

В 2019 году нами было принято решение о расширении проекта «Профсоюзная путевка».

В связи с этим было заключено соглашение с Туристической компанией «Азимут Тур», которая предлагает членам профсоюза на льготных условиях речные круизы по Волге. Профсоюзной организацией осуществляется компенсация затрат на приобретение путевок в размере 25% для работника завода и 15%



Евгений Черепанов вручил работникам завода профсоюзные награды

для члена его семьи. Активное развитие данной программы мы ожидаем в 2020 году.

С 2016 г. у членов профсоюза появилась возможность в летний период отдыхать на туристической базе отдыха «Мечта». В целях организации активного зимнего отдыха для работников предприятия и членов их семей с 2018 года впервые был организован отдых в одном из лучших мест Саратовской области – загородном комплексе «Ветерок».

А с 2019 г. в рамках реализации программы круглогодичного отдыха на туристических базах города Саратова и Саратовской области, работники завода в течение всего года на льготных условиях стали посещать базы отдыха «Мечта» и «Ветерок». Профсоюз компенсирует 50% от полной стоимости путевок.

СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Поддержка здорового образа жизни, занятия спортом являются также важной составляющей для создания сильного, успешного коллектива. Для решения данной задачи в 2015 году в штат Профсоюзного комитета была введена должность спортивного инструктора.

При поддержке профсоюзной организации работники участвуют во внутризаводской спартакиаде, зональном и финальном туре спартакиады Компании Роснефть.

Профсоюзной организацией финансируются и проводятся на постоянной основе тренировки по многим видам спорта.

Благодаря партнерским отношениям Профсоюзной организации со спортивными клубами «Максютя Юнион», «Славия», «Fit Energy», спортивные абонементы для членов профсоюза предоставляются со скидкой. Этой же льготой могут воспользоваться и члены семьи работника.

Реализуя пожелания работников о проведении спортивных соревнований, не входящих в дисциплины спартакиады Компании, мы стали проводить соревнования по пляжным видам спорта, силовому двоеборью, пейнтболу, армреслингу, турниры по бильярдному спорту.

Как итог, поддерживая хорошо развитые спортивные дисциплины, мы внедряли новые, вовлекая в здоровый образ жизни не только работников, но и членов их семей.

ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Забывая об улучшении благосостояния наших работников и ветеранов завода, межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть» осуществляет эффективное взаимодействие с крупнейшими российскими организациями различных сфер деятельности.

Так, в 2014 году было заключено соглашение о сотрудничестве с компанией «СОГАЗ». Согласно условиям соглашения, члены профсоюза и их близкие родственники получили возможность оформлять страховые продукты на выгодных льготных условиях.

Кроме того, нашим постоянным партнером является «Газпромбанк». Благодаря сотрудничеству с ним, члены профсоюза получают ипотечные и потребительские кредиты по сниженным процентным ставкам.

С 2018 г. заключено соглашение с Совкомбанком, благодаря которому члены профсоюза присоединились к специальной, льготной программе Халва CLUB.

В 2019 году на уровне МПО было подписано соглашение с еще одной страховой компанией – «Согласие», в рамках которого членам профсоюза также предоставляются страховые услуги на льготных условиях.

Также в 2019 году был запущен в работу новый проект Нефтегазстройпрофсоюза России – «Моя профсоюзная карта», который позволяет нашим членам профсоюза получать скидки и различные виды привилегий при приобретении товаров и услуг. С начала проекта мы ведем активную работу в рамках данного направления и уже заключили 30 договоров с организациями-партнерами.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Данное направление работы профсоюза стало реализовываться с декабря 2015 года с появлением в штате Профсоюзного комитета специалиста по коммуникациям.

Именно в декабре 2015 года было проведено исследование удовлетворенности деятельности профсоюза и информированностью наших работников.

Мы поняли, что данную деятельность необходимо систематизировать, задейство-



Е.В. ЧЕРЕПАНОВ, председатель МПО НК «Роснефть»:

– Два года подряд ваша профсоюзная организация признается лучшей среди членских организаций МПО НК «Роснефть». Сегодняшний отчетный доклад подтвердил еще раз, что вы действительно являетесь лучшими. Когда заходит разговор, где можно перенять опыт профсоюзной работы, мы всегда говорим – езжайте в Саратов, там действительно есть чему поучиться. От вас идут многие инновации, от вас поступают интересные, деловые предложения, которые мы стараемся внедрить в целом в Компании. Для примера, знак уполномоченного, который с гордостью носят 4 тысячи уполномоченных по всей России, это разработка вашей профсоюзной организации. Это останется в истории. Это знак отличия уполномоченного компании Роснефть – крупнейшей в стране и одной из крупнейших в мире компаний. Помимо этого у вас много традиций, которые сохранились и поддерживаются. Я уверен, что ваша организация и дальше будет гордо нести флаг лидера.

вать все каналы внутренних коммуникаций и усилить их. Информационная работа в профсоюзе ведется по следующим направлениям.

СМИ

С января 2016 года для освещения нашей деятельности мы стали выпускать газету «ПрофсоюзИнфо».

Более активно начали использовать заводское радиовещание.

За отчетный период помимо публикаций в «ПрофсоюзИнфо», в заводских СМИ вышло около 300 материалов, прозвучало более 500 репортажей на заводском радио.

Интернет-ресурсы

В 2015 г. была создана группа «Профсоюз Саратовского НПЗ» в социальной сети «Одноклассники».

В настоящий момент в группе состоит 840 участников, что говорит о ее популярности и востребованности.

В декабре 2018 года начал работать официальный сайт первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ».

Информационно-справочные материалы

С 2015 года по каждому событию стали выпускаться афиши, плакаты, которые размещаются на интернет-ресурсах, стендах, отправляются рассылкой по электронной почте всем работникам. В 2016 году были разработаны информационно-справочные памятки по вопросам Трудового законодательства, «Справочная информация для уполномоченных лиц по охране труда», издана «Памятка члена профсоюза».

Впервые с 2016 года профсоюз стал еже-

годно предоставлять подробный Отчет по итогам работы профсоюзной организации за год и доводить эту информацию до работников, что говорит об открытости и прозрачности нашей работы. Отчет размещается на внутризаводском портале.

С 2017 года совместно со специалистами завода профсоюз проводит адаптационные тренинги для вновь принятых на предприятие работников.

Аналитика

Мониторинг нашей деятельности имеет большое значение для улучшения нашей работы. Начиная с 2015 года, мы проводили различные исследования, на основе которых корректировали свою работу, разрабатывали новые программы. За отчетный период проведено 48 исследований.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

При профсоюзе уже более 30 лет действует ветеранская организация, на учете которой на 1 октября 2019 года состоит 811 человек, в том числе, 36 труженников тыла и 2 участника ВОВ.

В 2017 году по инициативе генерального директора было внесено изменение в Положение о ветеранской организации, а именно, был уменьшен на 5 лет требуемый стаж работы, необходимый для вступления в ветеранскую организацию, тем самым расширена возможность для наших ветеранов пользоваться поддержкой Профсоюзного комитета.

Наши ветераны очень активные и участвуют во всех значимых мероприятиях, которые проводятся на заводе.

С 2015 года Профсоюзный комитет стал организовывать для ветеранов ежегодный отдых на теплоходе по Волге.

Также в отчетном периоде организовывались экскурсионные поездки по городам России, отдых выходного дня.

С 2017 года в тренажерном зале спорткомплекса «Олимпийские ракетки» занимается Группа здоровья для ветеранов.

Кроме того, с 2017 года действует программа «Связь поколений». Молодые специалисты и Совет старших операторов проводят совместные с ветеранами мероприятия.

Для ветеранов завода устраиваются экскурсии по заводу с посещением их бывших рабочих мест, что приносит радость не только самим ветеранам, но и молодому поколению заводчан, развивает в них чувство гордости за завод и уважение к старшему поколению.

Уважаемые делегаты. Вы заслушали отчетный доклад по итогам работы нашей первичной профсоюзной организации. Я уверен, что и дальше мы будем развиваться и делать все возможное, чтобы выполнять свои уставные задачи на благо членов профсоюза.



Делегаты от ППО ПАО «Саратовский НПЗ» на отчетно-выборную Конференцию МПО ПАО «НК Роснефть» вместе с председателем Межрегиональной профсоюзной организации (в центре) Евгением Черепановым