



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№9 (26) сентябрь 2019 г.

## • НОВОСТИ ППО

✓ За прошедший месяц общественные правовые помощники провели 23 встречи по вопросам трудового права, охватив беседами 96 человек.

✓ Уполномоченными по ОТ проведено 24 проверки соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, выявлено 108 нарушений. Большинство из них устранены, остальные, требующие больших временных и финансовых затрат, будут устранены в ближайшее время.

✓ Заводчане и члены их семей, а также ветераны завода (всего около 120 человек) побывали в экскурсионной поездке в Пензе, посетили зоопарк и океанариум. Также состоялась трехдневная поездка в г. Казань, с экскурсиями и посещением аквапарка (40 человек).

✓ По профсоюзной путевке в Ессентуках отдохнуло 4 человека.

✓ На базах отдыха «Мечта» и «Ветерок» отдохнуло 203 члена профсоюза и их семей.

✓ Ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности все участники локальных конфликтов получили подарочные сертификаты.

✓ В рамках акции «Дерево Доброты» оказана помощь детям из РЦ «Возвращение» и малообеспеченным семьям из деревень Саратовского района.

✓ В комнате Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ на экскурсиях побывало 39 человек.

## Седьмой Роснефть-класс

В сентябре 2019 года в Роснефть-класс пришел уже седьмой набор учащихся. Свое знакомство с Компанией и нефтеперерабатывающим заводом они начали с экскурсии по Комнате Трудовой и Боевой Славы Саратовского НПЗ. Ученики познакомились с героической историей завода, его традициями, поддерживаемыми коллективом заводчан уже ни один десяток лет. Уже сейчас они гордятся тем, что в течение двух лет им предстоит участвовать во многих мероприятиях нашего предприятия, в его жизни, и, возможно, они когда-нибудь придут сюда работать, и уже сами будут продолжать летопись НПЗ.



## II МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

21 сентября состоялся второй Молодежный форум Саратовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В течение дня около 40 представителей молодежи от различных предприятий области обсуждали актуальные вопросы по всем направлениям деятельности профсоюза, участвовали в различных тренингах. На форум приехали и ребята из нашего Молодежного Совета – Руслан Гаджиев, Дмитрий Пчелинцев, Екатерина Павлова, Алексей Решетников и Марина Рахманина.

Очень интересным и полезным стал рассказ заведующего отделом организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергея Лейканда. Ребята узнали о структуре НГСП, об истории профсоюзов и о перспективах. Казалось бы, не очень захватывающие темы, но Сергей так эмоционально и красочно рассказывал обо всем, что ребята слушали, затаив дыхание.

Большой блок форума был посвящен вопросам защиты трудовых прав и интере-

сов работников. Молодые профсоюзные активисты поучаствовали в интеллектуальной игре «Правовое поле – поле трудовое». Им приходилось решать различные правовые вопросы, рассматривать конкретные случаи из жизни и искать пути их решения, опираясь на Трудовой кодекс. Поразила грамотность ребят, с каким профессионализмом они разбирали сложные задачи, как легко ориентировались в законодательстве, насколько аргументированно доказывали свою позицию. Очень серьезно, «по полочкам» они разобрали известную многим с детства сказку «О попе и работнике его Балде...». Сколько нарушений трудового законодательства они нашли в действиях эксплуататора-попа.

Также ребята с удовольствием поучаствовали в тренингах по информационной работе и по мотивации членства в профсоюзе.

– Надо отметить, что площадка молодежного форума уникальна, – отметил заведующий отделом организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Лейканд. – Здесь собрались ребята – члены профсоюза из различных компаний. Мы – команда единомышленников с едиными интересами и устремлениями, нас всех объединил Нефтегазстройпрофсоюз России. Приятно удивила и порадовала правовая грамотность нашей молодежи. Можно быть уверенными, что она способна защищать права, как свои собственные, так и своих коллег. Интересно была построена программа форума, которая охватывала все направления деятельности профсоюза. Молодежный форум стал уже традиционным, и, надеемся, что молодежь нашего профсоюза вновь и вновь будет собираться на этой площадке.

## • СОБРАНИЯ В КОЛЛЕКТИВАХ

## Люди чувствуют свою персональную ответственность за деятельность профсоюза

В сентябре завершились профсоюзные отчетно-выборные собрания в подразделениях ПАО «Саратовский НПЗ». На них, помимо самих работников, обязательно присутствовал весь профактив подразделений, общественные правовые помощники, уполномоченные по охране труда и представители профкома.

Предцехкомы отчитывались о работе цеховой профсоюзной организации за пять лет, обсуждались текущие вопросы, вносились предложения. Собрания старались проводить на стыке смен, чтобы на них присутствовало как можно больше людей. Несмотря на то, что работники были после ночной смены, сильно уставшие, они очень активно включались в обсуждение, даже оставались после собрания, чтобы поделиться своими мыслями и впечатлениями с коллегами. Некоторые работники на собраниях само-

стоятельно выдвигали свои кандидатуры на должности уполномоченного по охране труда или общественного правового помощника. Конечно же, их желание поддерживалось коллективом.

Очень бурно и активно проходили собрания в ХВО, УПЭС, ЭСННИП и многих других подразделениях – здесь хорошие, крепкие профсоюзные организации и много людей, которые проявляют неподдельный интерес к деятельности профсоюза. Они активно обсуждали кандида-

туры, кого-то критиковали, кого-то наоборот хвалили, вносили много интересных предложений по улучшению деятельности своей профсоюзной организации и ППО в целом. Видно было, что люди чувствуют свою персональную ответственность за деятельность профсоюза.

3 октября состоится общезаводская профсоюзная конференция, куда придут избранные на собраниях представители от подразделений, и где в числе прочих вопросов будут утверждены цеховые решения.

## • ОХРАНА ТРУДА

## Проверяем оборудование, готовимся к капитальному ремонту



Уполномоченный цеха №13  
Алексей Симанович

Тема в преддверии капитального ремонта выбрана не случайно. Необходимо было тщательно проверить все оборудование и подготовить установки к плановой остановке. Большое

В сентябре продолжилась работа по программе «Месячник безопасности». В этом месяце наши уполномоченные особое внимание уделяли технологическому оборудованию.

внимание обращалось на маркировку на запорной арматуре, на знаки направления движения потоков на трубопроводах, на исправность и целостность оборудования.

Так, уполномоченный из проектно-конструкторского отдела Кирилл Коваль выявил в цехе энергопроизводства, что на одной из площадок обслуживания было ненадежное крепление, площадка шаталась. Информация была им доведена до механика цеха. В настоящее время площадка выведена из эксплуатации, огорожена сигнальными лентами. Во время капи-

тального ремонта она будет отремонтирована.

На ЭЛОУ-АВТ-6 на одной из маршевых лестниц было ослаблено крепление одной из ступенек, в результате чего возникал риск получения травмы работниками. А так как во время капитального ремонта на установках будет трудиться большое количество людей, и нагрузки на маршевые лестницы увеличатся, это нарушение надо было срочно устранить. Уполномоченный из цеха №13 Алексей Симанович довел информацию до механика производства, и сейчас ступенька в исправности.

## • УПОЛНОМОЧЕННЫЕ

## Увидел – устранил!

Уполномоченные по охране труда – люди неравнодушные, активные. Для них важно не только выявить какое-то нарушение, но и попытаться оперативно устранить его.

Недавно подрядная организация меняла бетонное покрытие перед переездом рядом с установкой по производству нефтебитума. Во время работ был демонтирован дорожный знак,



Валерий Буйских, следит за безопасностью на установке ЛЧ-35-11/600

предупреждающий о возможности проезда железнодорожного состава и указывающий на остановку перед переездом. Работу подрядчики выполнили, а знак на место не установили. Это заметил уполномоченный по охране труда Александр Матусевич. Он нашел подрядчиков, которые выполняли работы по бетонированию, и вместе с ними установил знак на место.

Валерий Буйских обнаружил, что на блоке стабилизации установки ЛЧ-35-11/600 отсутствовало перильное ограждение, возникал риск падения работников. В настоящее время опасное место огорожено сигнальной лентой, и во время капитального ремонта ограждение будет восстановлено.

Благодаря таким ответственным и настойчивым уполномоченным по охране труда устраняются многие нарушения, что, конечно же, способствует безопасности на нашем производстве.



Александр Матусевич, уполномоченный по ОТ УПНБ

## • НАГРАДЫ

## Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России

Дмитрий Изюмов, оператор установки гидроочистки дизельного топлива, награжден Российским Советом профсоюзов НГСП Дипломом победителя конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» по итогам за 2018 год.

С 2014 года Дмитрий является уполномоченным по охране труда. Сначала работал слесарем-ремонтником в центральной заводской лаборатории, позже – на Л-24-6.

Провел большое количество проверок соблюдения требований охраны труда. Одним из первых начал использовать фотофиксацию нарушений, и в своих отчетах предоставлять кадры «Было – Стало». Его идею начали использовать на других предприятиях Компании.

По словам Дмитрия, работа уполномоченного привлекла его тем, что он реально может приносить пользу коллегам по работе, защищая их от различных производственных опасностей, содействуя улуч-

шению условия труда и безопасности на рабочем месте.

В беседах с коллегами старается объяснять всю важность требований ОТ, убеждает, что их соблюдение важно, прежде всего, для них самих, что от каждого из них зависит безопасность и благополучие всего коллектива и предприятия в целом.

Он умеет анализировать факты, собирать необходимую информацию и на основании этого принимать взвешенные решения, часто предлагает руководству своего подразделения способы устранения нарушений.

Мы поздравляем Дмитрия Изюмова с высокой наградой! Желаем дальнейших достижений на его общественном поприще.



## • ВЫ СПРАШИВАЛИ

## ВОПРОСЫ РЕШЕНЫ

Мы вновь публикуем ответы на вопросы, задаваемые в подразделениях членами профсоюза работникам профкома. И так, что решено...

– Нигде не обозначено место для пешеходов на территории завода около проходной (пост №11) – люди идут в (из) проходную по проезжей части.

Данный вопрос был задан работниками еще в августе 2018 года. Тогда профсоюз направил письмо в хозяйственную службу предприятия. Нам ответили, что на 2018 год средства на эти цели не предусмотрены, но, тем не менее, служба делает все возможное, чтобы обезопасить проход людей по данной территории.

Все это время вопрос держался на контроле техническим инспектором ППО. И вот в настоящее время тротуары оборудованы, и безопасности наших людей ничего не угрожает.

– Мы, электрики, переодеваемся у себя в цехе, но очень любим ходить в ЦБК в сауну. Раньше в комнате отдыха были шкафчики, где работники, не имеющие места в ЦБК, могли переодеваться. Сейчас шкафчики почему-то убрали. Приходится раздеваться на столах, на которых пьем чай. Неудобно, негигиенично. Посодействуйте, чтобы что-то сделали, чтобы нам было удобно переодеваться (мужская бытовка).

Вопрос не мог решиться сразу, так как в сауне шел ремонт. В настоящее время ремонт завершен, и хозяйственная служба смонтировала вешалки в комнате для переодевания дневного персонала в мужской сауне. Также по просьбе работников там установлен кулер с питьевой водой.

– Автостоянка на битумной (за забором) – месиво грязи. Нельзя ли засыпать щебенкой? (март 2019).

Действительно, место под автостоянку около поста №11 было распланировано еще в 2018 году, но не засыпано щебнем. После снежной зимы земля разбухла, и заехать туда на легковой машине не представлялось возможным. Работники испытывали серьезные неудобства. В хозяйственной службе завода техническому инспектору профсоюза пояснили, что как только земля просохнет, они начнут засыпку территории. В настоящее время территория стоянки засыпана щебнем. Жалоб от работников не поступало.

– Раньше было очень удобно поправлять свое здоровье в заводском профилактории без отрыва от работы – в обед, вечером. Было бы неплохо предоставлять такую возможность и сейчас.

Действительно, до 90-х годов у завода был свой профилакторий, где поправляли свое здоровье работники и ветераны предприятия. К сожалению, в 90-е годы практи-

чески все объекты соцкультбыта перешли в муниципальную собственность, в том числе профилакторий, общежитие, спорткомплекс...

В настоящее время построить собственный профилакторий не представляется возможным.

Для оздоровления работников профсоюзная организация завода предоставляет отдых по профпутевке в санаториях России и зарубежья для членов профсоюза и их семей с серьезными скидками. Есть возможность отдохнуть в любое время года на базах отдыха «Мечта» и «Ветерок». Также с этого года ППО расширила программу «Профпутевка», добавив речные круизы по Волге на теплоходе, также со скидками для членов профсоюза и их семей. А наши ветераны совершенно бесплатно ежегодно проходят оздоровление в санатории «Октябрьское ущелье».

– Просим организовать поездки только в аквапарк, без экскурсий по городам.

Для членов профсоюза и их семей данные поездки планируются.

## • МУЗЕЙ



Небольшой кусок клепаного резервуара подарен заводскому музею работниками УТН

Однажды в Профсоюз пришел главный специалист этого подразделения Алексей Мокрышов и сообщил, что в этом году будет демонтироваться единственный оставшийся от довоенных времен клепаный резервуар. Мы «загорелись»: – Вот бы кусочек в музей передать...

Поговорили с председателем цехового комитета Халитом Гусейновым, и он взял за нас поможку.

На днях наша мечта сбылась. Нам позволили и сказали, что кусок клепаного резервуара дожидается нас в УТН. Приехав туда, мы увидели скопление сотрудников Управления, которые что-то разглядывали на полу. Оказалось, что им самим стало интересно, как же раньше делали резервуары. Они рассматривали срез железной конструкции, на которой было видно, как соединялись листы железа «заплатками». Именно полоски металла и клепались к листам, чтобы металл «дышал» и не было пропуска нефтепродукта – сваркой-то тогда не особо пользовались, в крайнем случае, при монтаже резервуаров.

Кусочек 21 на 38 см. весил около 20 килограммов – металл толстенный и очень качественный – смотрится, словно новенький, и только с внутренней стороны, которая соприкасалась с нефтью (это был нефтяной резервуар) видна небольшая коррозия. Сам экспонат был идеально чистым – ни ржавчины, ни грязи. Оказалось, что это постарались работники ремонтно-механического цеха и установки изомеризации – отпеско-

## В МУЗЕЕ ЗАВОДА ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ЭКСПОНАТ

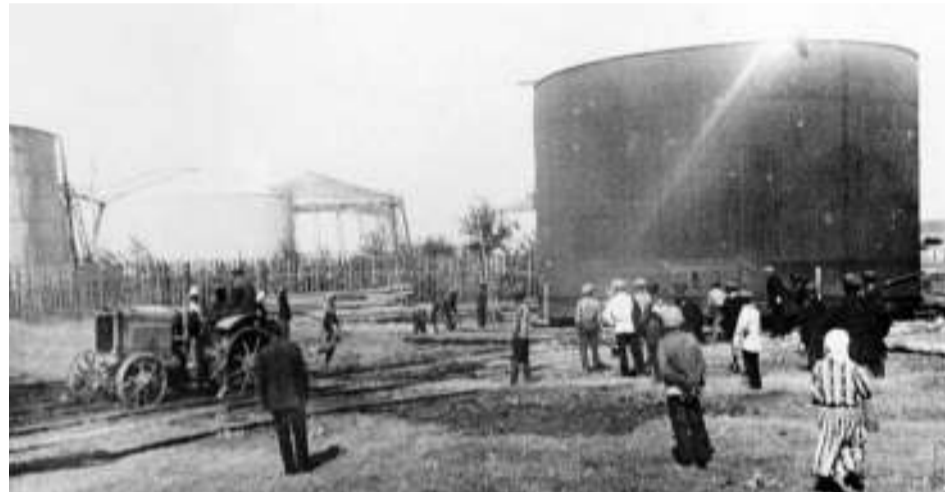
В прошлом году у нас на заводе появилась новая цеховая профсоюзная организация в Управлении технического надзора. Работники подразделения активно включились в общественную деятельность. От них поступало много интересных, креативных предложений, часть из которых была профсоюзом реализована, остальные взяты на заметку для дальнейшей работы.

струили, зачистили края, чтобы были ровными, и четче можно было разглядеть соединения металла. Столько людей старалось, чтобы передать частичку старинного резервуара в музей!

Сейчас экспонат располагается на подиуме под фотографией, где готовый огромный резервуар перемещается по бревнам с монтажной площадки на место в резервуарном парке с помощью всего лишь небольшого трактора на железных колесах, тросов и людей. Сколько же усилий, труда, настойчивости вложено

первыми строителями, которые практически без техники, вручную построили наш завод! Сегодня нам невозможно понять, как они умудрялись клепать высокие, одиннадцатиметровые резервуары, как соединяли и удерживали листы металла, если даже маленький кусочек весит десять килограммов...

Мы благодарны всем, кто участвовал в предоставлении музею нового экспоната, особенно сотрудникам Управления технического надзора за их неравнодушие, за любовь к заводу, за сохранение памяти!



По бревнам, с помощью тросов и небольшого трактора заводчане перемещали огромный резервуар на место в резервуарном парке

## • НАШИ ДЕТИ

## Тысяча и один урок первоклашек

Как трогательно и волнительно смотреть на маленьких первоклашек, которые делают шаг навстречу взрослой жизни. И как они волнуются, с какой гордостью идут на первую в их жизни школьную линейку...



Для них, для первоклашек, во Дворце культуры «Нефтяник» тоже в сентябре открывается дверь в первый ДК-класс – класс Детского Клуба «Всезнайка».

На этот раз на посвящении в первоклашки присутствовало 45 детей и еще больше родителей. Пока ребята собирались, их развлекала заводская молодежь.

Как всегда профсоюзом завода для ребят была подготовлена оригинальная праздничная программа. В этот раз их ожидали «Приключения Аладдина: тысяча и один урок».

Ребятишки словно оказались внутри сказок Ближнего Востока, где мудрости их учили Шахерезада, Аладдин, принцесса Жасмин, их верный Джинн и шаловливый Коверсамолет.

Профессиональные аниматоры в ярких, очень красочных костюмах, словно сошедшие со страниц книги или экрана, с удовольствием давали различные задания ребятам и в игровой форме знакомили их с арифметикой, русским языком, рисованием, конечно, подвижными уроками – физкультурой и танцами.

Все занятия были окрашены сказочным восточным колоритом, что доставляло и участникам, и зрителям особое удовольствие.

Успехи первоклассников в «учебе» приятно удивили сказочных героев, радостно поразили их родителей, наблюдавших за веселым уроком и, конечно, заставили гордиться собой самих учеников.

На этом чудеса Востока для ребят не закончились, их ждало

захватывающее экзотическое шоу с дрессированными животными – обезьянкой и питоном. Обезьянка безоговорочно была признана любимцем публики, первоклашки были уверены, что это Абу – друг Аладдина.

В завершении программы каждому ребенку вручили портфель с набором первоклассника, также всех порадовал эффектный, как полное звездное небо, салют из золотого конфетти.



Молодые профсоюзные активисты играли с детишками перед мероприятием

## • ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Рубрику ведет ведущий специалист профкома Юлия Матвеева



– В каких случаях, согласно действующему законодательству, можно рассчитывать на присвоение звания «Ветеран труда»?

Ветеран труда – почетное звание в Российской Федерации, отмечающее работников за многолетний и добросовестный труд.

С 1 июля 2016 года были внесены изменения в Федеральный закон от 12.01.1995 года №5-ФЗ «О ветеранах». Согласно новой редакции указанного Закона, звание «Ветеран труда» может быть присвоено только при выполнении следующих условий:

– наличие награды, предусмотренной п. 2, ч. 1 данного закона, в том числе, ведомственной награды, и стаж работы не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности;

– наличие трудового (страхового) стажа не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

На практике это означает, что гражданин фактически может отработать в определенной сфере 20, 30 и даже более лет, однако претендовать на присвоение звания «Ветеран труда» он может лишь в том случае, если он награжден либо почетными грамотами Президента Российской Федерации, либо удостоен благодарности Президента Российской Федерации, либо награжден ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе), в Положении о которых есть условие о том, что данный знак выдается за работу в указанном ведомстве не менее 15-ти лет.

Таким образом, с 1 июля 2016 г. для присвоения звания «Ветеран труда» учитываются только те ведомственные знаки отличия, в положениях о которых указано, что знак выдается за продолжительную работу (службу) не менее 15 лет.

Например, для присвоения звания «Ветеран труда» в нефтегазовой отрасли ведомственными знаками отличия являются:

– знак «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности»;

– медаль Министерства энергетики РФ «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени;

– Почетная грамота Министерства энергетики РФ;

– иные награды, перечень которых предоставляется Комитетом социальной защиты населения г. Саратова.

Все ведомственные знаки отличия в труде, которые по состоянию на 30 июня 2016 года давали право на присвоение звания «Ветеран труда», остаются действительными, за гражданами сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии у них трудового (страхового стажа), учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативно-правовыми актами субъектов РФ.

Закон Саратовской области от 6 марта 2019 г. N 18-ЗСО «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» в Саратовской области» содержит в себе аналогичные с Законом №5-ФЗ «О ветеранах» положения о порядке, основаниях и условиях присвоения знака отличия «Ветеран труда».

• АКЦИЯ

## ДЕРЕВО ДОБРОТЫ. РАСКРЫВАЕМ СВОИ СЕРДЦА



Акция «Дерево Доброты» проводится с 2017 года. Работники завода всегда активно откликаются на просьбы о добрых делах, когда на Дереве появляются яблоки или листочки с желаниями. За эти годы мы помогли детишкам, находящимся на лечении в клинике «Святой Софии», в детском отделении онкологического центра и туберкулезного диспансера. На постоянной основе мы шефствуем над детьми социальное-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Возвращение».

И в этом году накануне 1 сентября на «Дереве Доброты» появились яркие осенние листочки, на которых были указаны необходимые для детей школьные принадлежности. Участие в акции

приняло около 100 заводчан. Участвовали целыми бригадами, отделами.

Раскрыли свои добрые сердца работники производства №4, бригады №4 ЭСНСН в полном составе, центральной заводской и контрольной лабораторий, производства №1, химводоочистки, санитарной лаборатории, энергопроизводства, цеха очистных сооружений, транспортного цеха, отделов: социальных программ и корпоративной культуры, главного технолога, организации закупок, а также молодые специалисты и даже сотрудники банка ВТБ, которые в дни акции работали во Дворце культуры – они не остались равнодушными и тоже решили совершать добрые дела.

Перед началом нового учебного года работники Саратовского НПЗ вновь приняли участие в благотворительной акции «Дерево Доброты», которую уже четвертый год организует профсоюз Саратовского НПЗ.

В этом году сотрудники отдела по взаимодействию со СМИ и общественностью не просто присоединились к акции «Дерево Доброты», но и предложили в рамках акции собрать в школу детишек из малообеспеченных семей, проживающих в сельской местности Саратовской области. Они сами закупили рюкзаки и передали их представителю социальной службы Саратовского района.

29 августа, накануне Дня знаний, работники профсоюза и завода поздравили первоклашек из соци-

ально-реабилитационного центра «Возвращение». С ними пришел Мишка Тедди (ростовая кукла), которого очень весело сыграла Ксения Смоктей – молодой специалист и профсоюзный активист Саратовского НПЗ. Мишка подарил малышам воздушные шары и сладкие подарки, а ребята удивили гостей музыкальным спектаклем.

Профсоюз благодарит всех участников акции «Дерево Доброты» за открытые сердца, за желание совершать добрые дела и дарить свою любовь детям.



## «Я, МОЯ СЕМЬЯ И ПРОФСОЮЗ!»

Завершился конкурс «Я, моя семья и профсоюз!». Напоминаем, что ЗА ПОНРАВИВШУЮСЯ РАБОТУ МОЖНО ПРОГОЛОСОВАТЬ В ПРОФСОЮЗЕ (Дворец культуры «Нефтяник», каб. 11).

Также выбрать понравившуюся работу можно на сайте ППО

<https://pposarnpz.ru/> – закладка «Культурно-массовые мероприятия»// Творческие конкурсы// Документы// Конкурс «Я, моя семья и профсоюз!»; в социальных сетях «Одноклассники» в группе профсоюза Саратовского НПЗ.

Голосование продлится до 31 октября 2019 года.

• ВЕТЕРАНЫ

## Молодежь и ветераны продолжают добрые традиции

Несколько лет назад завод и профсоюз взяли шефство над сосновым бором, который располагается неподалеку от завода. Периодически туда наведываются экологические десанты из заводчан и ветеранов. Председатель Совета ветеранов Ольга Павловна Стронец всегда в первых рядах таких мероприятий. Она поделилась своими впечатлениями от субботника...



Удивительное дело, едем за прекрасным в далекие города, страны... А тут... Вот оно... Это прекрасное... Так рядом! Сосновый бор, недалеко от поселка Водник. Высокие, стройные сосны стоят как солдаты и охраняют Матушку-Волгу. Умеет же природа создать такую картину: берега, острова, заливы! Такая благодать! Сиди под соснами, отдыхай и любуйся... Многие так и делают. Но беда в том, что после такого отдыха, они оставляют после себя (пытаюсь подобрать слово...) свинарник. А по-другому это не назовешь. Как же здорово, что есть неравнодушные люди, которые организовали, не побо-

юсь этого термина – «спасательную операцию», под названием «Эко-десант», или по – простому, субботник.

Молодые специалисты, ученики «Роснефть-класса» и мы, ветераны, вооружившись мусорными мешками, практически «реставрировали» эту красоту, то есть убрали мусор за горе-отдыхающими. Молодежь делала это весело, мы же, наслаждаясь природой, ворчали, видя это безобразие, которое оставили после себя «туристы».

А потом было чаепитие и приятный сюрприз – подарки и общее фото на память. И гордость за то,

что участвовали вместе с молодым поколением наших заводчан в таком прекрасном мероприятии. Не скрою, всем ветеранам было очень приятно, что посчитали нужным пригласить нас. Мы

очень старались. Возможно, это послужит добрым примером, уроком для молодых участников субботника.

Ждем новых приглашений. Будьте уверены – мы не подведем!

### ► МНЕНИЯ ВЕТЕРАНОВ

**Валентина Кислицына:**

– С нами работала молодежь. Конечно, мусора набрали много. Ольга Павловна Стронец – наша заводила, вдохновитель. Мы с ней в огонь и в воду пойдем. Весело работали, мешки полные были. Наверно и отдыхающие хорошо «отдыхали», раз у нас мешки были полные.

**Любовь Филинова:**

– Спасибо большое заводу и профсоюзу, что приглашают нас на различные мероприятия. Не только на торжества, но и на субботники, которые не только необходимы для природы, но и полезны для души. Еще хотела отметить, что наша молодежь с этих пор начинает приучаться к тому, чему нас учили и учат на заводе – трудиться с любовью, беречь природу. Поработали, чайку попили, пирожков поели, и все на свежем воздухе.

**Валентина Ключникова:**

– Представляете, за свою бескорыстную работу, которая была в удовольствие, мы еще и подарки получили. Молодежь – молодцы. Вперед нас бежали, наши мешки таскали. На совесть работали. Я думаю, они и на заводе трудиться также будут – трудолюбие и ответственность не спрячешь. Вообще замечательно, что этот субботник мы проводили вместе с молодými. Они нас о многом спрашивали, а мы их. Интересно было общаться и нам, и им. Мы даже сдружились.

