



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№3 (20) март 2019 г.

## • НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

- С января по март проводилось исследование удовлетворенности работников Саратовского НПЗ деятельностью первичной профсоюзной организации за 2018 год.
- За последние два зимних месяца:
  - 25 работникам оказана правовая консультационная помощь по вопросам производственной дисциплины, Коллективного договора, выхода на пенсию при отсутствии «вредного стажа», привлечения к обучению в межменный отдых, СОУТ, представлению дополнительного оплачиваемого отпуска и т.д.;
  - общественные правовые помощники провели 27 встреч в своих коллективах;
  - уполномоченными по ОТ проведено 52 проверки соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.
- На День защитника Отечества все мужчины, а на Международный женский день все женщины получили подарочные сертификаты в кинотеатр «Оскар».
- Начались встречи с коллективами, где преддехкомы совместно с представителями профкома рассказывают об итогах деятельности ППО за 2018 год.
- В январе и феврале 27 человек отдохнули по профсоюзной путевке в Кисловодске, Пятигорске, Абхазии, Ессентуках, Чехии, Пензенской области, также 196 человек провели свои выходные на базе отдыха «Ветерок».

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА ПРОФСОЮЗНЫЙ САЙТ!



Адрес сайта первичной профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ»:

<http://www.pposarnpz.ru>

На сайте размещена информация по всем направлениям деятельности ППО.

Здесь можно найти различные положения и документы по профсоюзной деятельности, Коллективный договор, бланки заявлений, отчеты и т.д.

С помощью сайта можно задать интересующие вопросы, высказать свое мнение.

Справки по телефонам: 47-31-41; 20-72.



## СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ – НОВЫЙ ПРОЕКТ



«Связь поколений Саратовского НПЗ» – поистине уникальная задача, благодаря исполнению которой, у заводских ветеранов будет возможность быть причастными к жизни завода и, главное, быть окруженными заботой и вниманием. Возможно, что для кого-то из них такая помощь просто необходима, поскольку может являться единственной.

В чем же суть этого проекта?

Проект «Связь поколений» предназначен для того, чтобы проявлять заботу сотрудников завода о ветеранах – бывших работниках предприятия.

Проект предусматривает личное посещение работником ветерана и поздравление его с днем рождения с вручением подарка (подарки уже закуплены).

У нашего завода есть такая особенность, что люди, проработавшие на нем много лет и, вышедшие на заслуженный отдых, очень тоскуют по родному предприятию. Каждый раз при встрече с ветеранами разговор обычно начинается с вопроса: «Ну как там наш завод? Как моя установка?»

А теперь представьте себе, что Вы ветеран, и к Вам в гости на день рождения пришли бывшие коллеги, или просто молодые работники с Вашей родной установки или из цеха. О чем пойдет разговор не трудно догадаться. «А вот тот блок еще работает? А какие сейчас насосы? А кто из «стареньких»

С 2019 года Саратовский НПЗ совместно с первичной профсоюзной организацией начинает новый проект, судьба которого зависит от всех заводчан.

еще остался?» Вы обсудите все новшества, Вам расскажут о новых социальных проектах и о планах завода в целом. Да, просто, Вы пообщаетесь со своими бывшими коллегами. Приятно Вам будет? А если учесть, что все чувства с возрастом обостряются, мир воспринимается по-другому, более эмоционально...

Этот добрый проект предназначен не только для пожилых людей, но и для молодежи. Ведь сколько интересного могут рассказать наши ветераны о годах работы на заводе, а вместе со своими воспоминаниями

передать ТО САМОЕ отношение к заводу, которое называется патриотизмом, а если проще – любовью.

Чтобы принять участие в проекте необходимо позвонить председателю Совета ветеранов Ольге Павловне Строец по тел. 47-31-71 (с 8.00 до 12.00 час.) или отправить сообщение о готовности творить добрые дела и участвовать в проекте по эл. почте: TABalabanova@sarnpz.rosneft.ru

Главное, не оставайтесь равнодушными к судьбам бывших работников нашего завода, сохраните связь поколений.

### ► МНЕНИЕ

Гульмира АДИЛОВА, ведущий специалист отдела перспективного развития, председатель молодежного Совета:



– В настоящее время по всем направлениям ведется работа с молодежью, полной, интересной и активной жизнью живут работники завода, тогда как пожилые люди, несмотря на прекрасную программу для ветеранов Саратовского НПЗ, не всегда в полной мере окружены вниманием и заботой, к тому же большая часть из них являются одиночками.

Пенсионеры – это одна из социально незащищенных категорий нашего общества. Выйдя на заслуженный отдых, им приходится приспосабливаться к новому социальному статусу и изменению образа жизни, что ставит в трудное положение все

еще активных, но уже ограниченных в возможностях приложения своих сил людей.

Мы часто участвуем во многих мероприятиях совместно с ветеранами, они заряжают нас своим оптимизмом, юмором, поражают ответственным отношением к делу. Мы многому учимся у них, по-другому начинаем смотреть на жизнь и на работу. Но такого общения все-таки недостаточно для нас, молодежи, думаю, и для ветеранов тоже. И проект «Связь поколений» как никогда востребован и важен. Именно он поможет укрепить и расширить связь между нашей заводской молодежью и бывшими работниками предприятия. Мы с удовольствием будем участвовать в проекте «Связь поколений», дарить нашим ветеранам внимание и заботу, брать с них пример.

Общаясь с ветеранами, изучая историю завода, да и страны в целом, через судьбы ветеранов, молодежь завода будет учиться ответственности, уважению к старшему поколению, любви к нашему героическому заводу, будет продолжать историческую преемственность поколений Саратовского НПЗ.

## • ИССЛЕДОВАНИЕ



Исследование проводилось по всем направлениям деятельности профсоюза.

Так, 93% опрошенных полностью устраивает степень их информированности о деятельности ППО, что на 4% больше, чем по итогам исследования за 2017 год. 7% хотели бы знать больше о работе профсоюза. В анкетах они предлагали темы, которые необходимо чаще доводить до заводчан. В основном это касалось информации по выполнению профсоюзом своей основной задачи по защите прав и интересов работников.

Как выяснилось, востребованными источниками информации о профсоюзе оказались в равной мере почти все каналы внутренних коммуникаций. Первые три места заняли: рассылки информационных сообщений по электронной почте, газета «ПрофсоюзИНФО» и председатели цеховых комитетов. Интересно, что в исследовании этого года впервые были отмечены уполномоченные по охране труда и общественные правовые помощники, которые не только выполняют свои общественные обязанности, но и доносят информацию о работе ППО до своих коллег. В связи с этим было принято решение рассылать всю профсоюзную информацию не только профактиву для работы с коллективом, но и общественным помощникам.

На 4% по сравнению с 2017 годом и на 8% по сравнению с 2016 годом возросло количество людей, которые понимают, что получение информации во многом зависит от их личной активности.

Высоко оценены качество и доступность обратной связи. Тем не менее, на основе предложений, в 2019 году работники профкома будут проводить по бригадным встречам с коллективами в подразделениях, чтобы охватить беседами 100% работников, услышать их мнения и пожелания.

С декабря 2018 года начал работать сайт нашей первичной профсоюзной организации. Сейчас он наполняется, и профсоюз возлагает большие надежды на то, что этот дополнительный источник информации поможет заводчанам, не имеющим доступ к порталу Саратовского НПЗ, получать информацию своевременно через свои домашние компьютеры или телефоны.

82% работников удовлетворены работой страницы «Профсоюзная деятельность» на портале «Саратовского НПЗ». 5% от опрошенных высказали свои предложения по улучшению портала, которые учтены и будут реализованы в 2019 году.

Очень много добрых отзывов оставили работники, отвечая на вопрос «Удовлетворены ли Вы встречами с работниками профкома». 98% ответили на этот вопрос утвердительно.

Высоко оценена правовая поддержка профсоюза. При этом опрашиваемые отвечали, что хотят получать высокопрофессиональную помощь не только по вопросам трудового права, но и по всему спектру российского законодательства, например, «хотелось бы иметь возможность по получению правовой помощи по финансовым вопросам». Право-

вой инспектор профсоюза обязан и заточен на то, чтобы отстаивать трудовые права и интересы наших работников. Всем известно, что обычно юристы специализируются на каком-то определенном виде законодательства, постоянно следят за судебной практикой именно по своему направлению. Наш правовой инспектор старается помочь каждому, кто к ней обращается. И это получается неплохо, много вопросов решено положительно. Тем не менее, все же основное направление ее работы – контроль над соблюдением трудовых прав и интересов наших работников.

Очень высоко оценена деятельность уполномоченных по охране труда. В своих комментариях работники завода дали много интересных, серьезных предложений, которые профсоюз постарается реализовать в 2019 году.

Теперь уполномоченные по ОТ будут регулярно рассказывать в газете «ПрофсоюзИНФО» о проделанной работе в своих подразделениях, делиться опытом. Планируется увеличить количество уполномоченных в подразделениях.

Это же относится и к общественным правовым помощникам. Их у нас пока всего 14, но востребованность в их консультациях на местах велика. Планируется сделать правовое обучение доступным для каждого желающего работника завода. Кстати, в анкетах были предложены интересные темы для обучающих семинаров.

Больше 50 предложений было внесено работниками, когда они

# УЧТЕНЫ ВСЕ ВАШИ СОВЕТЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Уже традиционно в январе было проведено исследование удовлетворенности работников Саратовского НПЗ деятельностью первичной профсоюзной организации за 2018 год, в котором приняло участие 330 человек, что составляет 17% от общего количества работников завода и 19% от количества членов профсоюза. Такое исследование считается объективным.

отвечали на вопросы по Коллективному договору.

Надо отметить, что наряду с нашим исследованием, Межрегиональная профсоюзная организация НК «Роснефть» прислала свои анкеты, которые касались Коллективного договора. Здесь также было много предложений от наших заводчан по улучшению КД. Все полученные данные уже проанализированы и будут отправлены в МПО НК «Роснефть» для обсуждения и рассмотрения на заседаниях рабочей группы по наполнению шаблона Коллективного договора.

Оценивая отдых на базах отдыха «Мечта» и «Ветерок», работники писали свои замечания, которые будут переданы руководству баз отдыха для проработки и улучшения условий пребывания там наших заводчан.

Ох, как разгулялась фантазия отвечающих на вопрос про экскурсионные поездки по городам России... Столько предложений! Постараемся их реализовать.

Кстати, уже составлен график выходных дней сменного персонала для того, чтобы работники каждой бригады хотя бы 1-2 раза в год смогли воспользоваться экскурсионными поездками вместе с членами своей семьи, то есть попасть в поездку в обычные выходные. При этом в объявлениях о поездках мы будем указывать, каким бригадам необходимо обратить особое внимание на сообщение – читайте внимательно!

По просьбе заводчан, отвечающих на вопросы анкеты, в этом году увеличится количество туристических походов по заповедным уголкам нашего Саратовского края.

В целом работа ППО ПАО «Саратовский НПЗ» оценена на 4,5 балла. Благодаря активности и неравнодушию работников, принявших участие в данном исследовании, намечены новые направления для улучшения деятельности нашего профсоюза, которые уже начали реализовываться. Спасибо всем за участие в исследовании и за ваши предложения.



## • ВАШ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОТ

## МОЛОДОЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОТ

В середине марта получил удостоверение и приступил к обязанностям уполномоченного по охране труда на установке изомеризации Дмитрий Краснощеков.

Дмитрия можно назвать потомственным борцом за безопасность на производстве, ведь его отец пришел на завод 18 лет назад, начал с оператора установки ЭЛОУ-АВТ-6, набирался опыта, работая начальником смены, заместителем начальника установки, а сейчас является главным специалистом в Управлении промышленной безопасности и охраны труда. Естественно, как впрочем,

и в каждой семье, дома после трудового дня ведутся разговоры о работе. Наверно это сыграло решающую роль в том, что Дмитрий стал уполномоченным по охране труда.

– Мне очень нравится работа уполномоченного по ОТ, – говорит Дмитрий. – Это возлагает на меня дополнительную ответственность, да и просто на нашем предприятии это почетная обязанность. У меня хорошая поддержка от началь-

ника установки, помогают другие наши уполномоченные, консультируют, подсказывают, советуют. Пока набираюсь опыта.

Дмитрий в течение трех месяцев проходил Школу молодого уполномоченного с наставником Ильей Кузичкиным. Успешно сдал экзамены и теперь может работать самостоятельно. За три месяца стажировки выявил 26 нарушений, которые были сразу же уstra-

нены. Они вроде и незначительные, но могли бы привести к серьезным последствиям.

– Стажироваться было не сложно, на заводе уже 5 лет работаю, многое успел понять, проникнуться вопросами безопасности. А опыт как раз и приходит с пониманием. Часто с отцом советуюсь, многие тонкости узнаю от него. В планах развиваться дальше и приносить пользу своей установке и заводу в целом.



## • НАШИ ЛЮДИ



Очень серьезная, с большими добрыми, внимательными глазами и очаровательной улыбкой, спортивного телосложения, скромная, она сразу располагает к себе любого человека. Речь сегодня пойдет о Елене Фоминой, инженере по эксплуатации и диспетчеризации автотранспорта, а также общественном правовом помощнике транспортного цеха.

## ЗНАКОМЬТЕСЬ, ЕЛЕНА ФОМИНА

Елена Фомина пришла на завод два года назад. По образованию она экономист, в свое время окончила Саратовский государственный социально-экономический университет. Изначально работала в банке, очень быстро продвигалась по карьерной лестнице, но потом ушла в декретный отпуск. Она тогда даже предположить не могла, что он затянется практически на семь лет. Сегодня она воспитывает троих замечательных детей. За те годы, пока она была в декрете, банк распался, и Лене пришлось искать работу. Впрочем, не долго. Ее отец работает на заводе водителем, он-то и предложил ей устроиться в транспортный цех, тем более, что была вакансия.

С людьми Елена ладит прекрасно, поэтому трудностей на новом месте не возникло. Зато сколько всего нового и интересного оказалось вокруг нее. Отец всегда учил ее доводить начатое дело до конца, не пасовать перед трудностями. В цехе Лена начала помогать председателю цехового профсоюзного комитета Святославу Жулидову, доводила информацию о профсоюзе до водителей, помогала им решать какие-то вопросы, главное, умела слушать и слышать людей. Позже Святослав предложил ей стать общественным правовым помощником, изучать Трудовой кодекс и документы предприятия, чтобы более грамотно консультировать коллег по цеху. Попробовала. Понравилось. Стало интересно. Иногда водители задавали вопросы, на которые Лена не могла ответить. Но она не отправляла их к юристам, а сама консультировалась с правовым инспектором профсоюза, листала страницы законодательства, а потом рассказывала все, что узнала, человеку, который задал ей этот мудреный вопрос.

Интересно, что в прошлом году профсоюз впервые провел совместный тимбилдинг общественных правовых помощников и уполномоченных по ОТ. Естественно в тестах были вопросы по всем темам. Так вот Елена Фомина заняла первое место именно по направлению охраны труда. На вопрос, учила ли она специально эти темы, Лена, улыбаясь, отвечает:

- Нет, специально не учила, ведь это все есть в Трудовом кодексе и в наших внутренних нормативных документах. Да и мы каждый год сдаем экзамены по охране труда, поэтому сложностей не возникло.

Считает себя оптимистом, и если что-то происходит в жизни – не унывает, делает для себя выводы, учится на своих ошибках и старается больше «не вставать на одни и те же грабли». В цехе Лену очень любят, называют не иначе, как «наша Леночка», да и она воспринимает свой коллектив, как большую, дружную семью, как второй дом.

*Самое главное ее увлечение – это ее дети. Вместе с ними она делает различные поделки, даже призовые места занимали по району и городу за осеннюю и зимнюю композиции. Чтобы поддерживать себя в форме, да и для детей было полезно, они всей семьей ходят в спортивный клуб «Максютя Union», где детишки тоже занимаются спортом, старшая дочка выбрала рукопашный бой, а Лена – в тренажерном зале. Детей воспитывает также, как воспитывали ее сами родители. Считает, что детишек обязательно надо хвалить, поощрять. После этого они окрыляются и становятся намного счастливее. Мечтает вместе с детьми сходить в турпоход.*

## • НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

## ЛЬГОТЫ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

**Какие выплаты полагаются при регистрации брака молодоженам? Какие выплаты полагаются за рождение первого ребенка, если жена домохозяйка?**

На основании п. 6.4.23 Коллективного договора работникам, впервые вступившим в брак, оказывается единовременная материальная помощь в размере не более 9 402 руб.

На основании п. 4.2.4. работникам при рождении ребенка дополнительно предоставляется один календарный день отдыха по лич-

ному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совпадении дней отдыха с выходными днями работник имеет право перенести их на день, следующий за выходными.

В соответствии с п. 6.4.1. КД при рождении (усыновлении) ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере 13 125 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата производится на каждого ребенка.



## ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПУТЕВКИ



**В Коллективном договоре написано, что я могу приобретать оздоровительные путевки для жены и детей, находящихся на иждивении. Моя жена находится в декретном отпуске. Считается ли она иждивенцем?**

Действующее трудовое законодательство относит к иждивенцам нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию (статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

При этом дополнительных критериев отношения к указанной категории лиц действующее законодательство не устанавливает.

В пункте 6.4.1 Коллективного договора записано: «Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключенных договоров, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоров-

ление) в учреждения санаторного типа при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, санаторно-оздоровительные комплексы), в том числе по договору добровольного медицинского страхования».

Таким образом рассчитывать на путевку за 10% от ее стоимости согласно Коллективному договору может Ваш ребенок в возрасте до 18 лет. Жена не относится к категории «иждивенец», так как она трудоспособна, но временно находится в декретном отпуске и получает соответствующие пособия.

## • ВЫ СПРАШИВАЛИ

## СПЕЦОДЕЖДА

**Вопрос от работников ремонтно-механического цеха: Почему для получения новой спецодежды необходимо сдать всю старую, включая нательное белье?**

**Ответ:** Вся спецодежда является собственностью Компании. При истечении срока ее эксплуатации она должна быть утилизирована. На заводе вышел приказ об обязательной сдаче спецодежды по истечении срока ее носки.

Перечень спецодежды, подлежащей сдаче на утилизацию, взят из Положения Компании об обеспечении работников спецодеждой. Туда входит вся спецодежда, включая нательное белье и резиновые сапоги. На складе выдаются все виды спецодежды. Также в Положении Компании написано, что спецодежду (костюм) нельзя выносить за территорию предприятия.



Руководители структурных подразделений обязаны отпускать своих работников получать спецодежду согласно графику. Отдел охраны природы обязан регулярно утилизировать сдаваемую, с истекшим сроком носки спецодежду, что строго контролируется Компанией и Ростехнадзором.

Приказ не распространяется на работников, которые выходят на заслуженный отдых и увольняются с завода. Согласно Коллективному договору п. 6.5.6. «За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь».

## • ПРАЗДНИКИ

## ПРОВОЖАЕМ ЗИМУ ДУШЕВНО И КРАСИВО!



Впервые в этом году Масленицу отмечали на площадке спорткомплекса «Олимпийские ракетки». Какой же народный праздник без старинных напевных, задорных песен! Русский народный хор Саратовского НПЗ не только исполнял песни, но привлекал всех водить хороводы, играть в ручейки, плясать и веселиться. По старой традиции бросали сапог, детишки прыгали в мешках, падали в лужи, испачкались, намочились все!!! Девчатам пришлось поучаствовать в конкурсе на скорость поедания блинов, как они потом признались – было очень сложно, но вкусно. Силачи поднимали гири. За каждого участника веселых соревнований болели все вместе, кричали, поддерживали, подбадривали. Шум, смех, гам, песни...

– Праздник получился очень веселый и добрый, – делится впечатлениями председатель Совета ветеранов завода Ольга Павловна



Вот и завершилась зима, которая завалила нас снегом, создала транспортный коллапс в городе и области и, в то же время, принесла счастье от катаний на ватрушках с горок, на коньках и лыжах, дала полюбоваться заснеженной искристой природой. Уходить зима явно не торопилась и отодвинула праздничные масленичные гуляния аж на 10 марта.



Стронец. Она умудрилась за один день пригласить на народные гуляния больше 60 бывших работников завода. – В этот день было Прощеное воскресенье, поэтому все просили друг у друга прощения, обнимались, целовались. Как-то по-семейному все

прошло, душевно и красиво. Осталось ощущение счастья.

Конечно же, всех желающих угощали блинами и сладостями, поили чаем, а в заключение торжественно под крики и аплодисменты сожгли чучело Масленицы.

## • ВСЕЗНАЙКИ

## Я ПОВЕДУ ТЕБЯ В МУЗЕЙ МЧС

Профсоюз нашего предприятия вновь организовал и провел для «Всезнаек» очередной интересный урок. На этот раз детишки побывали в музее Главного управления МЧС по Саратовской области.



Детям рассказали о работе людей мужественных профессий, познакомили с историей МЧС и пожарной охраны России и Саратовской области, о героях-пожарных, которые отстаивали город в годы Великой Отечественной войны.

Детишки смогли увидеть макеты современной и старой пожарной техники, посмотрели диорамы «Пожар в Саратове» и «Комната до и после пожара». Электрифицированные действующие макеты продемонстрировали, как тушатся пожары в высотных зданиях, на заводах, в театрах. «Всезнайка» напомнили о правилах пожарной безопасности.

Чтобы спастись людям и тушить пожары необходимо иметь хорошую физическую подготовку. Поэтому многие пожарные получают не только боевые награды, но и спортивные. Об этих достижениях наших спасателей тоже рассказали любопытным ребятам из познавательного клуба «Всезнайки» и их родителям.

## ► МНЕНИЯ

*Маша Вертоусова, Артем Луцков, София Мелешина, Ваня Тарасенко:*

- Мне больше всего понравилось, где пена...
- Мы сегодня узнали, что надо все выключать, когда уходишь на улицу...
- Нельзя оставлять включенными телевизоры, свет и утюги...
- И нельзя трогать свет и воду...
- А еще нельзя оставлять горелку включенной, если рядом бензин!.. Или дрова...
- Ой, так интересно было!..

## • ПОДАРКИ

## ФИЛЬМ! ФИЛЬМ! ФИЛЬМ!

На протяжении многих лет профсоюз приобретает заводчан к прекрасному, предоставляя бесплатно билеты в кино, театры, на концерты.

Вроде бы дело хорошее, но... Многие работники жаловались, что не могут получить билеты – то с предцехкомом не встретятся, так как и он, и работники трудятся по сменному графику, то просто билетов не хватает туда, куда хочется. А тут профсоюз решил еще проверить, как посещают работники театральные спектакли. Закупили билеты в театр на несколько рядов и посмотрели, кто же там сидит. Картина оказалась очень грустной. Среди зрителей этих рядов не было и четвертой части работников завода – сидели чужие люди – соседи, знакомые, друзья... А ведь билеты закупались профсоюзом, потом бесплатно выдавались.

Чтобы устранить комплекс проблем при распределении билетов в цехах, в 2019 г. профсоюз принял решение выдать сертификаты в кино сразу всем, а точнее всем мужчинам – членам профсоюза на День защитника Отчества и всем женщинам – в канун Между-

народного женского дня. Подарок очень понравился.

Сертификат действует в течение всего года. Предназначен он для двоих человек, то есть можно пойти со своей второй половинкой. Можно сходить на любой фильм без ограничений. Да и кинотеатр выбрали в центре города не случайно, чтобы удовольствие от просмотра фильма продлилось уже при последующей прогулке по нашему саратовскому Арбату.

## МНЕНИЯ ДЕВЧАТ:

**Татьяна Карева, специалист отдела менеджмента качества:**

– Класс! Супер!!! Я еще ни разу не была в этом кинотеатре и очень мечтала туда сходить. Сейчас это самый модный кинотеатр в городе. И вот на 8 Марта я вдруг получаю такой замечательный подарок!

**Татьяна Максакова, оператор товарный производства №4:**

– Нашим девчатам очень нравится такой подарок от профсоюза



на наш женский праздник! Кинотеатр новый, современный. Хорошо то, что можно сходить на любой фильм, в любое время, погулять с семьей по городу. Вообще, очень хорошая идея подарить всем мужчинам на 23 февраля и женщинам на 8 марта билеты в кинотеатр!

**Светлана Мирошникова, лаборант контрольной лаборатории:**

– Приятно, что профсоюз нас очень часто радует, дарит такие замечательные подарки. Приятно, что сертификат в киноте-

атр на двоих, можно с любимым мужем сходить, отдохнуть. Даже то, что кинотеатр не близко тоже хорошо – повод выбраться в центр, погулять, посидеть в кафе.

**Ольга Вьюркова, оператор цеха энергопроизводства:**

– Очень нравится подарок профсоюза. Можно сказать, что это семейный подарок. Так в кино лишний раз не вырвешься, а здесь – хочешь, не хочешь, а надо пойти. Тем более, что кинотеатр очень хороший, современный, модный. Я много про него слышала, теперь схожу, побываю, сама оценю.

## • КОНКУРСЫ

## Объявляется творческий семейный фотоконкурс «Я, моя семья и профсоюз!»

**Содержание фоторабот и основные требования к ним:**

1. Содержание конкурсных работ должно иллюстрировать деятельность профсоюза Саратовского НПЗ, участие в ней членов профсоюза и их семей.

2. Каждая фоторабота должна иметь название.

3. Каждая фоторабота должна иметь краткое описание, желательно творческого характера – маленький рассказ о событии, какие впечатления остались от участия в нем, какие появились желания, чувства.

4. Каждая фоторабота должна быть подписана: ФИ.О. автора работы, родственные отношения (если автор работы муж, жена или дети члена профсоюза), место работы члена профсоюза, должность, контактный телефон.

5. Фоторабота не должна быть менее 1 Мб.

Конкурсные работы можно высылать до 15 сентября 2019 года на электронный адрес Балабановой Тамары Алексеевны TAlabanova@srnpz.rosneft.ru

Количество работ не ограничено. **Справки и консультации по тел. 17-99.**

Победителей и участников ждут приятные подарки!