



# ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№3 (32) март 2020 г.

## • ОБУЧЕНИЕ

11 марта профсоюзом была организована встреча работников предприятия с представителями Инспекции Федеральной налоговой службы по Заводскому району г. Саратова. Работники ИФНС рассказали слушателям о новом в налоговом законодательстве, ответили на многочисленные вопросы, в том числе, по уплате НДС, по стандартным налоговым вычетам, по налоговым льготам многодетным семьям, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, инвалидам, пенсионерам и другим категориям граждан. Все присутствующие на встрече были удовлетворены ее итогами и поблагодарили налоговиков за интересную беседу.

## • ПОДАРОК

### «Квиз, плиз» Мужчины VS Женщины

В марте профсоюз подарил прекрасным дамам и замечательным мужчинам завода долгожданную интеллектуально-развлекательную битву «Квиз, плиз» Мужчины VS Женщины, посвященную празднованию 23 Февраля и 8 Марта!

В «необычном» мероприятии приняло участие около 100 наших работников. В начале игры гостей разделили на мужские и женские команды, оригинальные названия которых заранее были придуманы нашими участниками.

Всего в битве приняло участие 12 команд:

6 мужских команд: «А нас заставили», «TechnoStar», «Сепаратор счастья», «Синий Фил», «Серьезные парни», «Тяжелый случай»;

6 женских команд: «Взрыв мозга», «Вот эти вот», «Вылетело из головы», «Хорошие девочки», «Лучшие», «Звездочки».

Участники с легкостью прошли все 7 раундов игры, на которых они не только показали свою прекрасную эрудицию, а также дружно пели и пританцовывали за своими столами в раундах с вопросами на музыкальную тему.

За каждый правильный ответ наши команды получали баллы. У кого больше баллов – тот и выиграл! И конечно, в конце игры гостей ждала церемония награждения победителей!

- 1 место – «Вот эти вот»;
- 2 место – «Хорошие девочки»;
- 3 место – «Синий Фил».

В очередной раз наши работники доказали, что они умеют не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать и играть!



## ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2019 ГОД

В ПАО «Саратовский НПЗ» действует Коллективный договор, заключенный на период с 2019 по 2022 г.г., разработанный на основе Типового Коллективного договора Компании и предусматривающий обширный перечень льгот, гарантий и компенсаций. Подводим итоги его выполнения за 2019 год.

### Раздел «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»

Среднесписочная численность работников в 2019 году составила 1916 человек, на Саратовский НПЗ было принято 103 работника.

В 2019 году перевыполнен план обучения по человеку-курсам на 24% без превышения затрат Бизнес-плана в связи с увеличением количества внутреннего обучения в Обществе.

В 2019 г. обучение персонала осуществлялось по следующим направлениям: обязательное обучение (763 чел/курсов), корпоративно-техническое обучение (145 чел/курсов), управленческое обучение (149 чел/курсов), обучение, инициируемое Обществом (2612 чел/курсов).

Продолжила успешно реализовываться программа наставничества. Система наставничества ПАО «Саратовский НПЗ» в 2019 году признана лучшей среди 24 дочерних обществ Компании, заняла I место по реализации программы в интегральном рейтинге ПАО «НК «Роснефть». Кроме того, лучший наставник молодых специалистов занял II место в корпоративном этапе конкурса «Лучший наставник МС» ПАО «НК «Роснефть» 2019 г.

В 2019 году в Обществе была продолжена программа «Школа мастеров» для линейных производственных руководителей.

В декабре 2019 г. состоялась конференция внутренних тренеров по обмену опытом, в рамках которой были подведены итоги Соревнований внутренних тренеров. В 2019 г. проведено 148 внутренних тренингов (1562 чел/курса).

Резервистами пройдены 98 стажировок на целевые позиции. 78% вакансий на руководящие должности 2-го эшелона управления заполнены сотрудниками из числа кадрового резерва. Проведена оценка резервистов и молодых специалистов – 166 человек.

В 2019 году работники завода успешно выступили на финальном этапе Смотря-конкурса на звание «Лучший по профессии» ПАО «НК «Роснефть»: I место в номинации «Машинист компрессорных установок», III место в номинации «Приборист», III место в номинации «Оператор товарный» а также, приборист и машинист компрессорных установок Общества стали лучшими в номинации «За безопасный труд».

### Раздел «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

Режим рабочего времени и времени отдыха соблюдался в соответствии с условиями Коллективного договора. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись в соответствии с утвержденными графиками на 2019 год.

Сверх основного отпуска предоставлялись дополнительные отпуска работникам в соответствии с ЛНД ПАО «Саратовский НПЗ».

Дополнительные оплачиваемые отпуска представлялись:

- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- работникам с ненормированным рабочим днем – не менее 3-х календарных дней в год;
- работникам дополнительно предоставляются дни отдыха, оплачиваемые по среднему дневному заработку (в календарных днях): свадьба детей – 2, собственная свадьба – 3, рождение ребенка – 1, День Знаний 1 сентября – 1, смерть супруги, супруга, детей, родителей – 3, в связи с призывом сына на военную службу – 1.



Принятие Коллективного договора на 2019-2022 годы

### Раздел «ОПЛАТА ТРУДА»

Уровень минимальной заработной платы выше установленного Коллективным договором, и соответствует 15 030 руб. (без учета компенсаций и стимулирующих доплат).

Выплата заработной платы производилась своевременно.

Ежегодно проводится анализ роста индекса потребительских цен.

По Саратовской области за 2019 год:

- Индекс инфляции с начала года 102,3%.

(ОКОНЧАНИЕ НА СТР.2)

# ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО

(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1)

- Средняя заработная плата (за 11 месяцев) 27 714 руб.
- Величина прожиточного минимума за 4 квартал 2019 г. – 9 509 руб. для трудоспособного населения. По Саратовскому НПЗ:
- Средняя заработная плата за 2019 год составила 69 692 рубля, что в 2,5 раза выше, чем по области.

## Раздел «РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ И МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ»

В 2019 г. на базе 10-го класса средней школы №6 г. Саратова был открыт уже седьмой «Роснефть-класс».

Ученики РН-класса получают качественное образование и целенаправленную профессиональную ориентацию. Завод сопровождает обучение выпускников РН-класса в ВУЗах и привлекает их на практику, организует стажировки и, в дальнейшем, помогает с трудоустройством на предприятие. Ученики РН-класса участвуют в мероприятиях, проводимых для молодых специалистов завода: Посвящение в нефтяники, командообразующие тренинги, различные познавательные игры, научно-техническая конференция. Для ребят организуются экскурсии на



Встреча главного инженера с уполномоченными по ОТ

завод, проводятся спортивные мероприятия совместно с молодыми специалистами.

В 2019 году состоялся пятый выпуск ребят из «Роснефть-класса». 100% выпускников поступили в вузы, из них 90,5% – на бюджетную форму обучения, 86% – на профильные и смежные специальности. Двое выпускников первого Роснефть-класса в 2019 г. трудоустроены на наш завод после получения специальности в профильном вузе.

С целью ознакомления молодых специалистов с технологическими процессами переработки нефти продолжена реализация программы внутреннего обучения «Школа молодого технолога». По итогам 2019 г. проведены занятия на шести технологических объектах Общества.

В феврале 2019 состоялась XIV Региональная научно-техническая конференция молодых специалистов, в которой приняли участие 45 человек, включая учеников Роснефть-класса и студентов Института химии СГУ.

Победителям выплачены премии:

1 место – 30 000 руб., 2 место – 25 000 руб., 3 место – 20 000 руб., номинация – 20 000 руб.

8 проектов молодых специалистов, победивших в региональной конференции, приняли участие в Кустовой НТК в Иркутске в мае 2019 года, один из которых занял I место в секции «Экономика. Финансы. Труд, юриспруденция, персонал» и принял участие в межрегиональной НТК.

Молодые специалисты принимали участие в турнирах по армреслингу, пейнтболу, пляжному волейболу. Был проведен турнир по мини-футболу, в котором участвовали команды молодых специалистов Саратовского НПЗ, Сибинтек, учащиеся школы №6, студенты СГУ.

В 2019 г. организовано и проведено 8 интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», в одной из которых приняла участие команда руководителей Общества.

Поддерживается традиция проведения церемонии Посвя-



Конкурс профессионального мастерства в цехе КИПИА

щения молодых специалистов в нефтяники. В 2019 году в этой церемонии приняло участие 12 молодых специалистов.

## Раздел «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ»

В течение 2019 года социальные выплаты, льготы и гарантии работникам предоставлялись в полном объеме.

Также в 2019 году действовали основные корпоративные социальные программы и проекты.

### ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

По договору негосударственного пенсионного обеспечения с АО «НПФ Эволюция» (ранее НПФ «НЕФТЕГАРАНТ») в течение 2019 года в Фонд было перечислено в качестве пенсионных взносов 35 млн рублей, были пополнены 83 именных пенсионных счета работников.

В 2019 году началась реализация программы «Активное долголетие», в рамках которой произведены отчисления в АО «НПФ Эволюция» в размере 7 761 658 руб., в результате были пополнены 204 именных пенсионных счета пенсионеров.

В 2019 году 277 бывших работников Общества являлись получателями негосударственной пенсии, средний размер которой составил 4 153 руб. (в 2018 году – 4 036 руб., 254 человека).

Свыше 600 работников ежемесячно производили отчисления в АО «НПФ Эволюция».

### ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ВСЕХ РАБОТНИКОВ

Затраты на страхование в 2019 году составили:

- добровольное медицинское страхование – 24 893 236 руб. (2018 год – 19 889 135 руб.);
- добровольное страхование от несчастных случаев – 880 558 руб. (2018 год – 627 523 руб.).

### ИПОТЕЧНОЕ ЖИЛИЩНОЕ КРЕДИТОВАНИЕ

Семь лет на заводе реализуется корпоративная жилищная программа ПАО «НК «Роснефть» с возможностью получения ипотечного кредита в банке-партнере Компании АО «ВБРР» под льготный процент годовых. Жилищная программа действует по двум направлениям – ипотека для молодых работников и общая ипотека.

В 2019 году 23 работника стали участниками ипотечного жилищного кредитования. Из них 6 молодых работников и 17 работников по общей ипотеке, на общую сумму 9 999 171 руб. (в 2018 году – 23 работника на сумму 9 278 455 руб.).

### ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАЙМОВ

За отчетный период выдано два образовательных займа – на обучение работника и ребенка работника – на сумму – 95 130 рублей (в 2018 году – 1 заём на сумму 41 760 руб.).

### САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В 2019 году был организован детский отдых и санаторно-курортное оздоровление работников в здравницах Саратовской области, Черноморского побережья, Северного Кавказа, Крыма и республики Куба. Выдана 491 путевка на общую сумму 19 390 000 руб. с учетом путевок за счет средств договора ДМС (2018 год – 474 путевки на общую сумму 19 145 100 руб.).

### МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

С целью повышения социальной защищенности работников Коллективный договор предусматривает обширный перечень льгот, гарантий и компенсаций, которые на протяжении отчетного периода предоставлялись работникам в полном объеме.

#### Ежемесячные выплаты:

60 работников, находящихся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста 1,5 и 3 лет, получали доплату к ежемесячному пособию в размерах 4 701 и 6 581 руб. соответственно, на общую сумму 2 723 279 руб. (в 2018 году – 2 915 972 руб., 58 работников).

Оказывалась материальная помощь 16 работникам в размере 2 625 рублей, имеющим на иждивении ребенка-инва-

лида в возрасте до 21 года на сумму 448 875 руб. (в 2018 году – 392 970 руб., 13 работников).

Выплачена материальная помощь 9 работникам-инвалидам на сумму 185 500 руб., (в 2018 году – 174 680 руб., 9 работников).

Выплачивалось пособие на содержание ребенка Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, на сумму 157 500 руб. (2018 год – 157 196 руб.).

Возмещалась в полном объеме плата за содержание детей Работников в детских дошкольных учреждениях на сумму 5 599 823 руб. (2018 год – 4 999 971 руб.).

Затраты предприятия на компенсацию питания в рамках САУП за 2019 год составили 31 503 170 руб. (в 2018 году – 32 647 066 руб.).

#### Квартальные выплаты:

Оказана материальная помощь 36 работникам, у которых среднемесячный доход на одного члена семьи, совместно проживающего с Работником, составлял менее 1,5 прожиточного минимума на сумму 770 964 руб. (2018 год – 666 030 руб., 28 работников).

#### Ежегодные выплаты:

Выплачена материальная помощь 32 Работникам, имеющим трех и более несовершеннолетних детей на общую сумму 586 250 руб. (2018 год – 617 850 руб., 33 работника).

В 2019 году оказывалась материальная помощь матерям-одиночкам на несовершеннолетних детей в размере 4375 руб. на общую сумму – 43 750 руб. (2018 год – 48 125 руб., 10 работниц).

Произведена компенсация стоимости приобретенных Работниками спортивных абонементов в размере 90% от стоимости, на общую сумму 4 278 017 руб. по 291 заявлению (в 2018 году – 4 146 344 руб. по 276 заявлениям).

В 2019 году 866 работникам, отработавшим в Обществе не менее 5 лет и не имевшим за 2018 год периодов временной нетрудоспособности, выплачивалась материальная помощь к отпуску в размере 4 701 руб. на общую сумму 4 071 066 руб. (2018 год 3 953 667 руб., 842 работника).

К праздникам выплачивалось денежное вознаграждение: – ко Дню защитника Отечества в размере 1 750 рублей, на общую сумму 1 188 250 руб., 679 работников; – к 8 Марта 558 работницам по 1750 руб. на сумму 976 500 руб. (2018 год – 968 800 руб., 560 работниц).

– ко Дню знаний 99 Работникам, дети которых являются первоклассниками по 4701 руб., на общую сумму 465 399 руб. (2018 год – 319 668 руб., 68 работников).

Приобретены и выданы детские новогодние подарки в количестве 1220 штук.

#### Единовременные выплаты:

Получателями материальной помощи в 2019 году стали 26 Работников, впервые вступившие в брак, на сумму 244 452 руб. (2018 год – 357 150 руб., 38 работников).

Оказывалась материальная помощь 64 Работникам при рождении ребенка на сумму 879 375 руб. (в 2018 году – 668 159 руб., 51 работник).

Выплачивалась материальная помощь 68 работникам в случае смерти членов семьи на сумму 1 918 008 руб. (в 2018 году – 1 491 138 руб., 53 заявителя).

Доплата 19 работницам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам выплачена на сумму 639 589 руб. (2018 год – 1 108 672 руб., 20 работниц).

#### Выплаты по ситуации:

Оказана материальная помощь по семейным обстоятельствам:

– на лечение Работников и их детей, находящихся на иждивении, на сумму 6 254 494 руб. по 687 обращениям (2018 год – 6 690 689 руб., по 715 обращениям);



Поддержка спорта. Легкая атлетика

– материальная помощь по иным тяжелым жизненным обстоятельствам на сумму 2 397 386 руб., по 41 заявлению (2018 год – 2 252 091 руб., по 45 заявлениям).

#### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

Одним из приоритетных направлений социального обеспечения является забота о пенсионерах и ветеранах Общества.

При увольнении Работников на пенсию выплачено 27 единовременных пособий на сумму 7 087 500 руб. (2018 год – 9 450 000 руб., 36 работников).

Пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям оказана материальная

# ДОГОВОРА ЗА 2019 ГОД



Конкурс профессионального мастерства

помощь ко Дню Победы в размере 8 750 рублей на сумму 367 500 руб. (2018 год – 437 500 руб.).

Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, также оказывается материальная помощь к праздникам:

– ко Дню защитника Отечества, 8 Марта, ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности, ко Дню пожилого человека и на Новый год в размере 875 рублей на сумму 68 250 руб. (2018 год – 84 615 руб.).

В случае смерти бывшего Работника, родственникам была оказана материальная помощь в размере 26 250 руб. на общую сумму 1 050 000 руб. (2018 год – 969 115 руб.).

Решением комиссии по социальной защите в 2019 году оказана материальная помощь пенсионерам по семейным обстоятельствам на сумму 3 122 850 руб. (2018 год – 3 116 660 руб.);

– выделено 48 санаторно-курортных путевок в санаторий «Октябрьское ущелье», г. Саратов на сумму 1 478 400 руб. (2018 год – 50 путевок на сумму 1 479 100 руб.).

282 ветерана завода были в 2019 году получателями корпоративной негосударственной пенсии по Программе социальной поддержки ветеранов в размере 1 000 рублей (2018 год – 305 ветеранов в размере 579 рублей).

## ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА.

В течение года продолжала действовать утвержденная на 2017-2019 годы Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний.

В здравпункте 1891 работник (95,6%) прошли комплексное обследование: замер физических параметров с опреде-

лением индекса массы тела, анкетирование состояния сердечно-сосудистой системы и консультация врача-кардиолога (2018 год – 1883 работника).

В 2019 году продолжила реализацию программа «Живите дольше!».

Проведен Марафон здоровья, в котором принял участие 961 работник Общества, что составляет 50,8% от численности (2018 год – 691 работник, 35,7%).

Проводились «Дни здоровья» с выездами в производственные подразделения сотрудников здравпункта и цехового терапевта для проведения исследований уровня глюкозы и холестерина крови, замера АД. Подготовлены и розданы тематические брошюры. В подразделениях проводилась производственная гимнастика.

Проведен «День донора» – общее количество доноров за 2019 год – 144 работника (2018 год – 168 человек).



Наша зимняя спартакиада

Также проведена ревакцинация от клещевого энцефалита 24 работникам и вакцинация от гриппа 216 работникам (2018 год – соответственно 24 и 222 работника).

Спортивная команда Саратовского НПЗ является активным участником корпоративной Спартакиады. Пройдя серьезный отбор на зональном этапе Летней корпоративной Спартакиады ПАО «НК «Роснефть», наша команда, заняв первое место, вышла в финал. В 2019 году команда Саратовского НПЗ второй год подряд принимала участие в Финальном этапе зимней Спартакиады ПАО «НК «Роснефть».

В зимнее время для работников и их семей были организованы лыжные прогулки с выездом в лес. Традиционно работники предприятия участвовали во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России».



День работника нефтяной и газовой промышленности

## КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРАЗДНИКИ

В сентябре во Дворце культуры для работников и ветеранов завода состоялось мероприятие, посвященное Дню нефтяной и газовой промышленности с награждением передовиков производства.

Ежегодно команда от ПАО «Саратовский НПЗ» успешно выступает на корпоративном фестивале «Роснефть зажигает звезды». В зональном туре (г. Туапсе) наша команда продемонстрировала свои лучшие творческие работы, получив максимальное количество наград – два I места и пять II мест по нескольким номинациям.

Расходы на реализацию социальных программ в 2019 году, поддержку сотрудников и ветеранов нашего завода составили 214 888 925 руб. (2018 год – 217 441 797 руб.).

В том числе, ежемесячные отчисления (1,3% от фонда заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации в рамках социального партнерства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную деятельность в общей сумме за год – 19 430 637 руб. (2018 год – 17 426 401 руб.).



День Добра и Уважения

# Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

В 2019 году в ПАО «Саратовский НПЗ» несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний зарегистрировано не было. В полном объеме выполнены мероприятия Программ и Планов, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В период проведения Капитального ремонта 2019 года грубых нарушений требований ПБОТОС, аварий и пожаров зарегистрировано не было.

Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета на 2019 год выполнено на общую сумму 48,336 млн руб. (при запланированных 40,594 млн руб.).

Проведены: ремонты операторных и фасадов зданий, насосных, кровли и отопительной системы, лестничных маршей, бытовых помещений и комнат приема пищи; монтаж установок вентиляции и кондиционирования; замена плит перекрытия и стеклопакетов; приобреталась бытовая техника, жалюзи, мебель, обустроивались пешеходные дорожки и бетонные площадки.

На предприятии оборудован кабинет по охране труда. В 2019 году изменен формат проведения вводного инструктажа по охране труда для посетителей, работников завода и подрядных организаций. В нем принимают участие генеральный директор ПАО «Саратовский НПЗ» и заместитель генерального директора по ПБОТОС. Проводится обязательное тестирование полученных знаний. Работникам подрядных организаций выдаются Талоны предупреждения за нарушения требований ПБОТОС. Проводятся практические занятия по направлениям пожарной, экологической безопасности, приема оказания первой медицинской помощи.

На предприятии 100-процентное обеспечение работников СИЗ: спецодеждой (в комплект спецодежды летней входит рубашка, зимней – свитер, утепленный комбинезон или полукомбинезон), специальной обуви, средствами индивидуальной защиты органов дыхания. С января 2019 года работникам выдается 2 комплекта спецодежды на 2 года.

В 2019 году закуплены: 200 защитных очков с корригирующим эффектом, одноразовые противозумные вкладыши, система модульная баллонная Модуль 468ЕК; дыхательные аппараты ПТС «Базис».

В 2019 году медицинский осмотр прошли 100% работников Общества.



Капитальный ремонт – 2019. Награждение победителей конкурса «Я работаю безопасно»

Специалистами ООО «МЦ «Здравницдом» проведен медицинский осмотр 558 работникам Общества, не работающим во вредных условиях.

1355 работникам, работающим во вредных условиях, проведен медицинский осмотр в Клинике профпатологии и гематологии имени В.Я. Шустова СГМУ.

Работники из группы риска с заболеваниями сердечно-сосудистой системы проходят периодический медицинский осмотр 2 раз в год.

В 2019 году проведена большая работа по повышению компетентности и информированности работников Общества и подрядных организаций по вопросам охраны труда, безопасного выполнения работ повышенной опасности.

Проведен месячник по разделам Золотых правил безопасности труда «Работы в действующих электроустановках». Внутренними тренерами проведены семинары по темам: «Управление рисками в области ОТ», «Золотые правила безопасности труда», «Подрядчики – соблюдение требований ПБОТОС», «Проведение интерактивных инструктажей».

В целях обеспечения безопасности дорожного движения и информированности работников Общества и подрядных организаций в 2019 году проведены акции «Мы за безопасную дорогу», «Безопасная дорога 2019», «Железная дорога 2019», «Период повышенного внимания!».

В 2019 году ПАО «Саратовский НПЗ» принял участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность – 2018», Смотре-конкурсе по охране труда Саратовской области среди предприятий.

Работники ООТ принимают участие во Всероссийской олимпиаде для специалистов по охране труда – 2020.

В ежегодном смотре-конкурсе на лучшее Общество Группы по результатам работы в области промышленной безопасности и охраны труда за 2018 год ПАО «Саратовский НПЗ» занял II место.

Специалист отдела охраны труда занял II место в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Саратовской области».

## ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПБОТОС

II место в интегральном рейтинге «Ежегодного смотра-конкурса на лучшее Общество Группы по результатам работы в области промышленной безопасности и охраны труда».

Лучшее предприятие в регионе, победитель XVII областного «Смотра-конкурса по охране труда Саратовской области в сфере промышленности».

Внедрение лучших практик в период проведения капитального ремонта 2019.

Соревнование «Я работаю безопасно!». Мотивация и поощрение персонала Общества и подрядных организаций в период капитального ремонта.

100% сварщиков подрядных организаций и Общества прошли тестирование и проверку практических навыков, с целью подтверждения уровня квалификации перед выполнением сварочных работ.

100% работников подрядных организаций и Общества прошли тестирование и проверку практических навыков по ремонту и обслуживанию фланцевых соединений на стенде-полигоне; по безопасному проведению электротехнических работ на созданном собственными силами стенде-полигоне.

# Работа первичной профсоюзной организации в 2019 году

По состоянию на 1 января 2020 года Профсоюзная организация насчитывала 1788 членов профсоюза, таким образом, охватывая более 91% от всех работающих на предприятии. За 2019 год в профсоюз вступило 149 человек.

Рост профсоюзного членства наблюдается из года в год. Но, наибольший рост отмечен в 2019 году – плюс 2,4%.

В целях оперативного решения возникающих вопросов, консультирования работников, в течение года проводились «Профконсультации» с выездом правового и технического инспекторов в подразделения. В 2019 году было проведено 104 встречи.

Впервые в 2019 году представители ППО стали проводить побригадные встречи с коллективами, охватив своими беседами и консультациями 100% работников завода (481 встреча с работниками на местах).

Активную фазу набрал проект «Общественные правовые помощники». Если в начале реализации этого проекта в подразделениях было всего 14 общественных помощников, то к концу 2019 года их количество увеличилось вдвое, до 28 человек.

Приоритетным направлением деятельности остается работа в области соблюдения требований охраны труда и обеспечения безопасных и комфортных условий труда.

В 2019 году начал реализовываться проект «Месячники безопасности», который предусматривал усиление работы



Встречи с коллективами. Производство 4

В целях поощрения и мотивации работы, наиболее активные уполномоченные по охране труда за счет средств профсоюзной организации ежеквартально премируются, размер премии в зависимости от проделанной работы варьируется от 2,5 до 4,5 тыс. руб.



Подведение итогов 2019 года

нуло 1 253 человека. Затраты на отдых на турбазах в 2019 году составили 2 млн 845 тыс. руб.

Большое внимание уделялось организации и проведению культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза.

Среди наиболее крупных мероприятий – внутризаводская акция «Бессмертный полк», праздник, посвященный Дню Победы, праздничное мероприятие, посвященное 85-летию завода, которое мы совместно с Администрацией завода решили сделать традиционным. Командообразующее мероприятие для участников рабочих групп Капитального ремонта, праздничный вечер, посвященный подведению итогов 2019 года.

Многое делается для детей заводчан. Традиционно состоялись День защиты детей, посвящение в первоклассники, новогодние утренники, экскурсии по заводу и музею, и многое другое.

Затраты на проведение культурно-массовых и праздничных мероприятий составили 7 888 тыс. руб.

Проведено 25 экскурсионных и оздоровительных поездок по городам России. Затраты составили 3 432 тыс. руб.

Действуют Туристический клуб (2 похода) и детский познавательный клуб «Всезнайка» (7 занятий).

Большое внимание профсоюз уделяет здоровому образу жизни наших работников и спорту.

При поддержке профсоюзной организации, работники участвуют во внутризаводской спартакиаде, зональном и финальном туре Спартакиады Компании Роснефть.

Профсоюзной организацией финансируются и проводятся на постоянной основе тренировки по многим видам спорта, арендуются спортивные залы.

Затраты на спортивно-оздоровительную работу составили 2 195 тыс. руб.



Молодежный форум Союз профессионалов

Мы гордимся нашими традициями, династиями, поэтому не менее важным направлением нашей деятельности является работа с ветеранами.

Наши ветераны участвуют во всех заводских праздничных мероприятиях, в экскурсионных и оздоровительных поездках. Ежегодно для ветеранов организуется отдых на теплоходе по Волге. В тренажерном зале спорткомплекса «Олимпийские ракетки» занимается Группа здоровья для ветеранов.

Совместно с нашей молодежью и учениками Роснефть-класса они провели Экодесант в сосновом бору. Высаживали вместе с заводчанами еловую аллею у Дворца культуры. Они принимают участие в совместных мероприятиях с Советом старших операторов и Молодежным советом, любят бывать на экскурсиях по заводу и музею. Затраты составили 651 тыс. рублей.

У завода и профсоюзной организации единые цели – безперебойная и безаварийная работа предприятия, рост благосостояния наших работников, поддержание благоприятного климата в коллективе. И благодаря добрым и эффективным партнерским отношениям, мы способны решать любые, самые сложные задачи.



Бессмертный полк. 9 Мая

технической инспекции и уполномоченных по ОТ каждый месяц по определенной тематике.

Для более комфортной и безопасной работы заводчан во время капитального ремонта было проведено исследование удовлетворенности работников социально-бытовыми условиями. По итогам исследования были даны рекомендации по работе центрального бытового комплекса, пунктов питания на заводе, по имеющимся парковкам личного автотранспорта, по бытовым условиям. Благодаря совместным усилиям профсоюза и Администрации многие вопросы были решены, часть из них, требующая больших временных и финансовых затрат, будет реализована в 2020 году.

Профсоюз участвует в организации и финансировании номинации «За безопасный труд» конкурса профессионального мастерства.

В течение года профсоюзом проводились социальные аудиты и контроль объектов общественного питания. Контролируются ассортимент продукции и цены в магазине-буфете. Возникающие вопросы оперативно решаются с администрацией предприятия и подрядчиком ИП «Максимов».

Общественный контроль за состоянием охраны труда в Обществе выполняют 54 уполномоченных по охране труда.



Юбилей завода

Затраты на реализацию проектов в области охраны труда составили 798 тыс. рублей

Профсоюз всячески старается поддерживать благоприятный климат на предприятии, предотвращать возможные острые ситуации.

В связи с этим в 2019 году было проведено 10 социологических исследований, среди которых удовлетворенность: медосмотром, дежурным транспортом, работой химчистки и ЦБК, столовых. Также изучался психологический климат в отдельных подразделениях.

Результаты исследований с корректирующими действиями направлялись Администрации предприятия, которая принимала оперативные действия для снятия напряженности в данных направлениях.

Для финансовой поддержки членов профсоюза при профкоме действует касса взаимопомощи. Эта льгота востребована в нашем коллективе.

На 1 января 2020 года в кассе взаимопомощи состоит 535 человек.

В настоящее время для получения ссуды не надо ждать своей очереди. Ссуды выдаются практически сразу.

На постоянной основе профсоюз оказывает материальную помощь членам профсоюза.

В 2019 году материальную помощь получило 206 человек, что на 28 человек больше, чем в 2018 году. Затраты на материальную помощь в 2019 году составили 1 млн 216 тыс. рублей.

Забывая о здоровье заводчан, профсоюз предоставляет льготные путевки по линии Профкурорта. География отдыха в 2019 году расширилась – по предложению членов профсоюза в списке Профкурорта появилась Турция. Наши члены профсоюза активно пользуются заграничным отдыхом.

Общая сумма затрат по линии Профпутевки в 2019 году составила 4 млн 403 тыс. руб., что практически на 1 млн больше, чем в 2018 году.

Также в 2019 году профсоюз решил расширить программу Профсоюзная путевка, предоставив работникам вместе с семьями возможность совершать речные круизы по Волге на теплоходе. Эта льгота также предоставляется со скидками от профсоюза.

Члены профсоюза вместе с семьями могут круглый год отдыхать на базах отдыха «Мечта» и «Ветерок» со скидкой на путевки в размере более 50%. В 2019 году здесь отдох-