



ПРОФСОЮЗ ИНФО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№2 (31) февраль 2020 г.

• НОВОСТИ ФНПР

Инициативы Профсоюза

29 января на внеочередном заседании Генерального совета ФНПР профсоюзы определились с содержанием собственных поправок к Конституции.

Отказаться от потребительской корзины, уничтожить дискриминацию работающих пенсионеров, конституционно укрепить статус профсоюзов, увеличить срок полномочий депутатов Госдумы, но уменьшить их число... Эти и многие другие предложения к новой редакции Конституции профсоюзы России передали на обсуждение Генеральному совету ФНПР.

Это не значит, что все они войдут в обновленную Конституцию, как и не значит, что остальные профсоюзные инициативы останутся без внимания.

Особенно «досталось» понятию прожиточного минимума, поскольку к ПМ собираются конституционно приравнять МРОТ.

Да и расчет потребительской корзины (на основе которой рассчитывается ПМ) безнадежно устарел и давно не отвечает никаким, даже самым минимальным, потребностям. Пора измерять минимум не потребительской корзиной, а потребительским бюджетом, считает Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин. Минимальный потребительский бюджет, о котором несколько лет толкуют профсоюзы, раза в 3-4 превышает размер сегодняшнего ПМ.

В унисон звучало и мнение профсоюзов об индексации пенсий. Индексировать надо – спору нет. Но – всем категориям пенсионеров, включая ущемленных работающих (пошел уже пятый год, как им не индексируют пенсию).

Михаил Шмаков сообщил, что новым главам Минтруда (Антону Котлякову) и Пенсионного фонда (Максиму Топилину) уже высказана рекомендация вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

– Мы считаем, что не менее важным является закрепление в Конституции РФ положения об обязательности индексации заработной платы, – сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Отсутствие индексации заработной платы в условиях инфляции ведет к обеднению трудящихся. Цены растут, заработная плата не изменяется – как следствие, работник становится беднее. Поэтому любые аргументы против индексации – аргументы за обеднение работника.

(По материалам газеты

НГСП «Ласточка» №14-15.

Подробнее на портале
Саратовского НПЗ/ Профсоюзная
деятельность/Документы/папка
«Газета НГСП «Ласточка»»



КОНКУРС УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Завершился конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПАО «Саратовский НПЗ» по итогам за 2019 год.

Явка в этом году была самая высокая за все время проведения конкурсов. В нем приняли участие 39 уполномоченных. В октябре 2019 года после отчетно-выборной профсоюзной конференции численность уполномоченных на заводе возросла с 40 до 55 человек.

Из года в год знания и профессионализм наших уполномоченных растут. Поэтому техническая инспекция ППО каждый год усложняет задания конкурса.

Как обычно, конкурс состоял из нескольких этапов.

На первом этапе проверялись все сданные за год отчеты уполномоченных, где указывалось количество проведенных проверок и выявленных нарушений.



На втором – уполномоченные должны были ответить на вопросы тестов с имеющимися вариантами ответов, а также ответить на вопросы, где гото-

вых ответов не представлялось, и уполномоченным самим необходимо было их написать.

Третий этап предусматривал проверку практических зна-

ний уполномоченных по охране труда. Конкурсантам предлагалось проверить правильность оформления нарядов-допусков.

После подведения итогов письменного задания, с пятеркой лучших уполномоченных был проведен экзамен, на котором присутствовали председатель ППО В.М. Волков, начальник управления промышленной безопасности и охраны труда С.А. Луцев, технический инспектор ППО Д.А. Бодин и правовой инспектор профкома О.В. Фролова.

По итогам всех этапов определены победители заводского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Ими стали:

1 место – Светлана Сычкова, ст. оператор установки БОСВ;

2 место – Денис Илларионов, оператор Л-35-11/300;

3 место – Геннадий Данин, оператор РП(ТП).

Теперь Светлана Сычкова в конце апреля примет участие в финале конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МПО НК «Роснефть» Нефтегазстройпрофсоюза России» в г. Сочи.

Это конкурс очень высокого уровня. На нем обычно присутствуют представители МПО, Компании, предприятий. Сам конкурс также состоит из нескольких этапов, на одном из которых происходит собеседование с уполномоченным. По сути, это полноценный экзамен с пятью вопросами, на каждый из которых требуется развернуто и уверенно ответить. А для этого необходимо уметь доказывать и убеждать.

Пожелаем Светлане победы!

• 23 ФЕВРАЛЯ!

Уважаемые заводчане!

От души поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Это праздник всех, кто защищал Родину, кто охраняет ее сейчас, это праздник мальчишек, которые в будущем готовы будут отстаивать честь Отечества.

На нашем заводе трудятся люди, прошедшие службу в рядах вооруженных сил России, участвовавшие в боевых действиях в горячих точках.

Мы гордимся вами! Спасибо вам за ваше мужество, любовь к Родине, к нашему заводу!

Желаю Вам крепкого здоровья, удачи, счастья и благополучия!

С праздником вас, наши защитники!

Председатель ППО
Владимир Волков



► СТАРШИЕ ОПЕРАТОРЫ



12 февраля состоялась плановая встреча Совета старших операторов с генеральным директором, на которой были обсуждены планы на 2020 год и приоритетные направления работы. Большое внимание старшие операторы решили уделить вопросам производства, наставничества и развития. Не обошли вниманием и тот факт, что в этом году наша страна отмечает 75-летие Победы в ВОВ. В связи с этим запланированы мероприятия, направленные на поддержку ветеранов, воспитание детей и молодежи.

Старшие операторы поздравили генерального директора Дмитрия Юрьевича Зубарева, который отмечал в этот день свой день рождения.

• ОБМЕН ОПЫТОМ

ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА

Ежегодно ППО ПАО «Саратовский НПЗ» проводит конкурс на лучшую цеховую профсоюзную организацию. И в течение трех лет в тройку лидеров входит транспортный цех. Мы решили расспросить председателя цеховой профсоюзной организации Святослава Жулидова об итогах прошедшего 2019 года, с какими достижениями его подразделение вошло в новый 2020 год.



Награждение лучших водителей по итогам капитального ремонта

– Святослав, Ваша профсоюзная организация не стоит на месте, постоянно развивается, появляется что-то новое, интересное. Расскажите о своем опыте работы, подведите итоги 2019 года.

– В 2019 году у нас обновился профактив. К нам добавился заместитель начальника цеха Алексей Геннадьевич Морозов, который постоянно во всех профсоюзных делах проявлял активность. Это своеобразное партнерство с руководством цеха, которое приносит свои хорошие плоды. Надо отметить, что и начальник цеха Сергей Александрович Кукса всегда поддерживает профсоюз, совместно с ним мы решаем многие задачи, касающиеся нашего коллектива.

Еще один новый член цехкома – Николай Владимирович Бессонов, который организует у нас все культурно-массовые мероприятия.

Дмитрий Николаевич Колесов работает на 4-й группе в самом отдаленном нашем транспортном участке, и там его помощь по доведению профсоюзной информации просто необходима.

Численность цеховой профсоюзной организации ежегодно растет. Не стал исключением и 2019 год. Сегодня в наших рядах 95,4% от всех работников цеха, что на 1,2% выше, чем в 2018 году. И это с учетом того, что 12 водителей-проботборщиков перешли в профсоюзную организацию ИЛ-УКК. Но, надо отметить, что все вновь принимаемые водители сразу вступают в профсоюз, так как уже знают, какую роль играет профсоюз в их жизни.

– Святослав, основная задача профсоюза – защищать права работников. Как эта работа организована в Вашем цехе?

– У нас есть общественный правовой помощник Елена Фомина. Если у работников есть какие-то вопросы, в основном личные, житейские, они обязательно обращаются к ней. Что касается каких-то трудовых вопросов на производстве, то мы стараемся разбираться сами внутри коллектива. Работники после бесед и разъяснений начинают понимать справедливость предъявленных к ним требований. То есть все спорные вопросы решаются в цехе.

– Первый год, когда Ваш цех вернулся в состав завода, были избраны уполномоченные по охране труда. Но, как оказалось, именно это направление работы цеховой профсоюзной организации оказалось слабым...

– Да, действительно это так. Поэтому мы обновили состав уполномоченных, омолодили его. Наши уполномоченные придумали

форму отчета с фотофиксацией. Этот опыт в последствии переняли все уполномоченные завода. Сегодня наши уполномоченные по ОТ, несмотря на то, что они постоянно в разъездах, работают очень активно и высоко подняли планку своей деятельности. Сейчас



Награждение водителей на день Автомобилиста

готовимся к проведению спецоценки условий труда, уполномоченные уже обучены. Постараемся провести спецоценку достойно, учесть все замечания, которые высказывали наши водители.

– Что у Вас делается для улучшения условий труда?

– Очень большой объем работ по улучшению условий труда мы выполнили в 2018 году. В 2019 году проведены ремонты боксов около диспетчерской цеха, сделали современную крышу, благодаря чему с нее зимой не будет сходить снег и образовываться сосульки. Еще одна серьезная работа, которую удалось выполнить благодаря АХО и отделу главного механика – заменили покрытие площадок и дороги около цеха, старое покрытие пришло в негодность, разрушилось. Завершаем замену ртутных ламп на современные светодиодные во всех помещениях цеха – эта работа велась в течение трех лет. Все эти выполненные мероприятия ведут к улучшению условий труда, повышению уровня безопасности.

– Как цеховая профсоюзная организация заботится о повышении благосостояния работников? Знаю, что Вы четко отслеживаете своих юбиляров, чтобы они

вовремя написали заявление на материальную помощь...

– У наших работников возникали вопросы по кассе взаимопомощи в связи с переходом на новую систему расчетов. Поэтому мы приглашали к себе на собрания главного бухгалтера ППО Надежду Яковлеву, которая очень доступно все разъяснила. То же самое было по профсоюзным путевкам. Наши работники очень активно пользуются всеми льготами, которые предоставляет профсоюз – поездки, путевки, турбазы, походы, занятия с нашими детишками – все это или бесплатно, или с очень большими скидками, а это, естественно, экономия семейного бюджета и получение удовольствия от жизни.

– В транспортном цехе сложились добрые традиции, например, на День водителя устраивать замечательный конкурс мастерства вождения, проводить еженедельно собрания и обсуждать вместе с руководством насущные вопросы, у вас есть Доска Почета, где вывешиваются фотографии лучших работников с описанием их заслуг. Что еще интересного есть в цехе?

– В 2019 году начальник цеха С.А. Кукса предложил вместе с профсоюзом награждать

труд», который проводится во время капремонта, генеральный директор и председатель ППО вручали подарки.

Если говорить о цеховой Доске Почета, то приятно отметить инициативу наших работников, которые предложили при определении кандидатуры лучшего работника выслушивать мнение старейших водителей, которые знают коллег лучше, чаще общаются с ними, работают бок о бок. Эту инициативу поддержали.

На нашей Доске Почета, помимо поздравлений с днем рождения, есть небольшой листок, который мы в шутку называем «доска позора», на которой указаны не члены профсоюза. Она сыграла решающую роль в увеличении численности профсоюзной организации – водители выступили не членом профсоюза, и те начали вступать...

Наши водители принимают участие во всех профсоюзных конкурсах. В прошлом году они особенно активизировались. Для меня даже было открытием, когда на плакате конкурса «Я, моя семья и профсоюз!» я увидел работы наших ребят.

Водители участвуют во всех спортивных мероприятиях. Андрей Чернецов работает недавно, а его на заводе уже все знают. Помимо того, что он очень позитивный, общительный, так он принимает участие во всех спортивных соревнованиях, причем, успешно. Среди наших активных спортсменов могу выделить Алексея Морозова, Максима Фролова, Илью Митрофанова, Сергея Молоканова, Кирилла Орлова, Василия Разина. Многие вместе с семьями с удовольствием участвуют в походах Туристического клуба, различных поездках.

– В 2019 году у Вас была интересная встреча с профактивом других подразделений. Расскажите об этом.

– Наверно все заметили, как активизировалась работа профсоюзной организации заводоуправления. Профгруппорги стали активно помогать предцехному Наталье Кислицыной, особого внимания заслуживают инициативы Елены Денисовой, которая и соцпропс проводила, и много идей интересных высказывала. Наталья Кислицына предложила нам провести совместное совещание, обменяться опытом, идеями. Встреча была очень интересной, плодотворной. Думаю и дальше надо чаще проводить такие мероприятия.

– Святослав, какие у Вас новые идеи на 2020 год, какие планы?

– В планах – остаться в призерах конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация» – всегда хочется быть первыми. А для этого необходимо еще больше заботиться о наших работниках, хочется, чтобы их фотографии украшали статьи наших газет, чтобы они больше предлагали идей.

Планируем работы по улучшению условий труда, причем интересные и довольно крупные. Также хотим создать компьютерный класс для обучения водителей.

В рамках благотворительности хотим помогать не только детям, но, например, и дома престарелых, – они тоже нуждаются в заботе.



Обмен опытом с профактивом заводоуправления

ставьте, что на собрании стоит около 150 водителей, и именно тебя награждают грамотой, все аплодируют, рады за тебя! Приятно...

Впервые в 2019 году нашим водителям – победителям конкурса «За безопасный

Хотим продолжить обмен опытом между цеховыми профсоюзными организациями.

Постараемся планку наших достижений не опускать, а наоборот, поднимать и стремиться к лучшему.

• НАШИ ЛЮДИ

Служили два товарища в одном полку



БРАШЕВ Тлеккавил Ильич,
водитель погрузчика транспортного цеха

Владимир Николаевич Слободинюк, водитель транспортного цеха нашего предприятия, – один из тех, кто воевал, а потом, вместе с нашими войсками, выходил из Афганистана.

Родился Владимир в Красном Куте Саратовской области в селе Комсомольское. Мама работала бухгалтером в совхозе, отец трактористом. После окончания школы Владимира от военкомата отправили по линии ДОСААФ в Энгельсскую автошколу. Отучился, вернулся в совхоз и работал до призыва в армию водителем. В 1987 году, когда пришел срок призыва, в военкомате предложили служить в Афганистане, выполнять свой патриотический долг, помочь дружественному народу. Владимир не отказался, в те годы патриотизм у молодежи был на высоком уровне.

5 месяцев он отучился в учебной части в Туркмении в г. Иолотань. Прошел курсы горного вождения военных КАМАЗов.

О том, что Владимир едет в Афганистан, в семье не знали. Так получилось, что сосед рассказал. Сам он только вернулся из Афганистана, и когда мать Владимира упомянула, что сын проходит обучение в Иолотани, сосед с уверенностью заявил ей, что оттуда точно «за речку» ее сына отправят.

Владимир служил в Газни, недалеко от Пакистана, в боевом 191 полку орденов Богдана Хмельницкого и Александра Невского. Жили все в палатках на 30 человек, а когда выезжали на задание, спали в БТРах – как-то умудрялись 18 человек размещаться в двух машинах.

Помогали Афганистану и военной техникой, и гражданской – трактора, севалки, культиваторы, привозили продукты для населения. Много парадоксальных вещей пришлось увидеть Владимиру за время службы – например, когда дедушка пашет землю на быках и одновременно слушает японский плеер. В кишлаках электричества не было, освещали жилище керосиновыми лампами.

Местные жители, которые проживали рядом с полком, относились к советским



СЛОБОДИНЮК Владимир Николаевич,
водитель транспортного цеха

солдатам спокойно. Но, буквально в 30 километрах располагались «духовские», агрессивные кишлаки. Боевики ставили мины на дорогах, обстреливали солдат.

Владимир служил на БТР в разведывающей. Бои проходили практически каждый день. На операции выезжали вместе с саперами, которые разминировали дорогу. Они могли на глаз определить, где могут быть мины – то веточка



Владимир Слободинюк на службе в Афганистане

на дороге торчит, то три камушка друг на друга уложены, значит там мина. Бойцы часто устраивали засады, выставляли на тропях небольшой компьютер «Реаль», который фиксировал движение людей и передавал данные на пульт разведчиков, уже были такие в то время.

Приходилось Владимиру и друзьям терять. Многие с той войны не вернулись.

Работают в транспортном цехе два замечательных человека, два афганца...

Однажды случилось так, что БТР с солдатами подорвался на mine, и надо было срочно вывезти раненых. Подъехать к подбитому БТР можно было только по обочине дороги. Все знали, что там были мины. Но, Владимир решил на это. Одну мину он все-таки задел, та зашипела, но не взорвалась – видно «в рубашке» родился наш Володя. После этой операции он, молодой парень, пошел.

Сейчас признается, что до сих пор сердце екает, когда по телевизору показывают Афганистан – узнает многие места, где служил.

Владимир на службе всегда очень ждал весточек от родителей и невесты, которая впоследствии стала его преданной, любящей женой.

И вот – вернулся домой. Как-то к ним приехала родственница – Валентина Васильевна Рулева, которая тогда работала в цехе КИГПиА на Саратовском нефтеперерабатывающем заводе. Она-то и уговорила Владимира устроиться на наше предприятие. С тех пор уже больше 30-ти лет работает Владимир в транспортном цехе.

Служба в «горячей точке» наложила свой отпечаток на его восприятие жизни. Когда вернулся, не мог смотреть на «крутую» молодежь, которая мнила из себя великих людей. «Их прокатить бы один раз на БТР-е по минированной дороге со снайперами в

большому государству. Ну, не получилось. Да и терроризм тогда был в зарождающейся фазе... Сейчас совсем другая ситуация. Мы защищаем интересы России везде. Сами видите, как разросся терроризм. Нельзя сегодня сидеть у своих границ. У нас должны быть мобильные войска, которые могут в любой точке земного шара защитить наши интересы, свою Родину. Для этого не обязательно воевать, просто надо противостоять терроризму. Сегодня уже не будет такого, как в 80-е годы, когда отправили огромный контингент войск и оставили его на долгие годы. Если мы не будем пресекать эту террористическую чуму, то она завтра дойдет до самых глубин России...

Мир тесен. В том же полку, в то же самое время, что и Владимир Слободинюк, служил Тимофей Брашев, который родом из Питерского района Саратовской области и часто приезжал к своим родственникам в деревню, где жил Владимир. Знали друг друга хорошо, а тут еще и в Афганистане встретились.

Папа у Тимофея умер рано, он его практически не помнит. Мама и сегодня жива, ей 92 года. В семье было 9 детей. После школы Тимофей учился три года в СПТУ по специальности тракторист-машинист широкого профиля. И сразу после этого в армию. Шел ноябрь 1986 года. Ехали в Узбекистан в учебную часть, радовались – там тепло, там фрукты, дыни, арбузы... Шесть месяцев мама даже не предполагала, что сына готовят к боевым действиям в горячей точке, да еще и снайпером.

Афганистан оказался противоречивым – летом до 60 градусов тепла, зимой – до минус сорока. Люди тоже разные в разных районах – где-то по-доброму к нашим солдатам относились, где-то зверствовали...

О своей службе Тимофей особо не любит рассказывать: «Служил, как и все остальные служили, – скромно говорит он. – В основном охраняли различные колонны с грузами и военными. Ничего особенного».

Год отслужил в Афганистане, а потом его отправили на самый большой остров Курильской гряды – Итуруп. Он считается островом спящих вулканов и кипящих озер. Тимофею повезло, спящие вулканы за время его службы так и не проснулись. Остров холодный, долго пришлось акклиматизироваться. В части встретили воинов-афганцев с уважением, всячески пытались откормить домашней едой, создать хорошие условия. Но воинского устава никто не отменял – приходилось выкладываться по полной программе, тем более, что обстановка на границе была неспокойной в те годы.

Пролетело два года службы, и, к радости родных, сын вернулся домой. Работал трактористом. И опять судьба свела Тимофея и Владимира. Как-то увидел Тимофей объявление в газете, что на Саратовский НПЗ требуются трактористы. Устроился. Оказалось, что в том же цехе работает Владимир. И снова они, как в Афганистане, в одном полку...



В.Слободинюк с товарищем у БТР. Афганистан

засаде – сразу вся спесь слетит, другими станут», – рассказывает Владимир.

Сравнивая ту далекую войну в Афганистане и сегодняшнее участие России в боевых действиях, Владимир говорит:

– Тогда была совсем другая ситуация, правительство страны, по всей вероятности, хотело сделать из Афганистана еще одну республику, присоединить к существующему

• ВСЕЗНАЙКИ

16 февраля состоялось XXVI занятие детского познавательного клуба «Всезнайка», организованного профсоюзом, и, как всегда, оно было необычным и не похожим на остальные.

В этот раз ребята, а их было более 60 человек, познакомились с детским лазерным пейнтболом и участвовали в командном соревновании на двух оригинальных и таинственных локациях: «Космоарена» и «Милитариарена».

Соревновательная игра прошла очень динамично, весело, и, главное, очень дружно. Всезнайки проверили свою выносливость и навыки командного общения. А

также, несмотря на свой юный возраст, все участники проявили находчивость, энергию и продемонстрировали умение бороться с трудностями и испытаниями. И, конечно, победила дружба! И это не могло быть иначе в детском клубе, созданном профсоюзом!

Фотографии с игры все участники могут найти vk.com/arenalaseritag в фотоальбоме «Дружеская встреча» 16.02.2020.

Всезнайки на Полигоне-М



• КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА



Рубрику ведет ведущий специалист ППО Юлия МАТВЕЕВА

Налоги и лицензии: что нужно знать владельцам коттеджей и дач в 2020 году

Напоминаем о законодательных изменениях 2020 года, которые нужно знать всем владельцам загородной недвижимости.

Лицензирование общих скважин

С 2020 г. лицензирование общих скважин садоводческими товариществами стало обязательным и платным. Получение лицензии обойдется СНТ в 7,5 тыс. руб. Нарушителям грозит штраф до 1 млн руб. Дачникам, у которых есть своя скважина на участке,

С 2020 г. для дачников начали действовать несколько важных законодательных изменений. Они коснулись водопользования СНТ, налогообложения земли общего пользования, получения участка и налога на подаренную дачу.

лицензия понадобится только в том случае, если из нее в сутки добывается более 100 куб. м воды и при этом затрагивается центральный водоносный горизонт.

Налог на земли общего пользования

С 1 января 2020 года снизился налог на земли общего пользования СНТ. Сниженная ставка составила 0,3% вместо прежних 1,5% от кадастровой стоимости. Нововведение приравняло участки с видом разрешенного использования «для дачного хозяйства» или «для дачного строительства» к садовым и распространило на них льготную налоговую ставку.

Новый порядок выделения земельных участков 1 января 2020 года закончился срок, в который землю в СНТ можно было получить в упрощенном порядке – на основе

проекта организации и застройки территории, утвержденного местным муниципалитетом. Теперь для этого понадобятся проекты планировки и межевания территории товарищества.

Налог за подаренную дачу

С 2020 года в случае продажи садового дома с участком, который был унаследован либо подарен в 2019 году или позже, владелец может снизить на законном основании свой налогооблагаемый доход. Это возможно, если трехлетний срок владения имуществом еще не истек. Нововведение действует в отношении расходов наследодателя либо дарителя, сделанных для приобретения данной недвижимости, а также суммы НДФЛ, уплаченной в момент получения дома с участком в

качестве дара (при условии, что даритель и получатель дара не являются близкими родственниками).

Также с 1 января 2019 г. вступил в силу закон «О ведении гражданами садоводства и огородничества...». Документ определяет понятие объекта индивидуального жилищного строительства (ИЖС) и правила застройки участков, а также регулирует отношения в садовых некоммерческих товариществах.

Кроме того, в России продлили действие дачной амнистии. Соответствующий законопроект приняла Госдума и одобрил Совет Федерации. Граждане смогут воспользоваться упрощенным порядком оформления права собственности на дачные, садовые дома и хозяйственные постройки до 1 марта 2021 года.

• КОЛОНКА МОЛОДЕЖИ

Наметили планы и составили рейтинг мероприятий



В начале февраля состоялось собрание молодежного Совета, на котором презентовалась программа работы на 2020 год. Программа, как всегда, насыщена интересными событиями. Не можем мы, молодежь, сидеть, сложа руки, хотим действовать, развиваться, быть полезными.

Большой блок программы посвящен мероприятиям, приуроченным к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Молодежь запланировано проведение акции под названием «Свет в окне». Она заключается в оказании любой помощи по хозяйству ветеранам нашего предприятия.

Также идет активная подготовка к 15-ой Региональной Научно-технической конференции, которая пройдет 26-27 февраля. Проводятся постоянные репетиции проектов под контролем научных руководителей и отдела оценки и развития персонала.

Всем участникам конференции желаю преодолеть волнение, выложиться на 100% и стать победителями.

На собрании каждому молодому специалисту был выдан бланк голосования с наименованием мероприятий, в котором нужно было указать свое желание или нежелание принять участие в том или ином проекте.

Полученные данные были проанализированы молодежным советом, по результатам составлен рейтинг популярности мероприятий.

1 место занял проект «Школа молодого технолога». Ожидаемо было, что турнир «Что? Где? Когда?» тоже выйдет в победители рейтинга. Он занял 2 место. 3 место – «День

руководителя». Этот проект помогает молодежи расти, узнавать производство, понимать решения руководителей, учиться анализировать различные ситуации и думать, как их решить.

Многие другие проекты также не остались без внимания и интереса. Постараемся реализовать все, что запланировали на этот год. Скучать не придется.

Молодежь завода, проявляйте максимальную активность, участвуйте во всех мероприятиях, и ваша жизнь станет ярче, разнообразнее, интересней!

Хотелось бы отметить, что на собрание пришел практически весь молодежный актив! Очень похвально!

Продолжаем в том же духе!



Рубрику ведет председатель СМС Ксения СМОКТИЙ

• 8 МАРТА

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за ваш труд, за умение дарить близким веру, тепло и надежду, любить и бережно нести через года это прекрасное чувство.

Вы с легкостью умеете совмещать в себе слабость и силу, семью и работу, ум и красоту! Давно известно, что за успехами каждого настоящего мужчины всегда стоит настоящая женщина!

Желаю здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия, радости и счастья!

Председатель ППО Владимир Волков



• ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Тепловая завеса на битумной

При проведении профсоюзной консультации совместно с отделом социальных программ и корпоративной культуры на установке УПБ было выявлено, что в здании операторной в осенне-зимней период холодно. Существующая тепловая завеса находилась в нерабочем состоянии. Вопрос был проработан совместно с начальником

установки и отделом АХО. Через неделю после проведения Профконсультации тепловая завеса была отремонтирована и установлена.

Так же в настоящий момент прорабатывается вопрос с начальником установки об установке стационарных электрических батарей в операторной.

Бильярдный клуб «Леон Гранд»
совместно с профсоюзным комитетом
предлагает вам заниматься бильярдным спортом
в хорошо оборудованном клубе
по самой выгодной цене

ТАБЛИЦА АБОНЕМЕНТОВ		
Время	Цена по прайсу клуба – 1 час	Цена для члена профсоюза – 1 час
ПН.–ЧТ. ПТ. до 18:00	от 170 до 300 руб.	80 руб. (абонемент на 10 часов – 800 руб.)
ПТ. с 18:00 СБ.–ВС.	от 220 до 320 руб.	130 руб. (абонемент на 10 часов – 1300 руб.)

Абонемент действует в течение 2-х месяцев на все столы русского бильярда, за исключением стола VIP и стола американского пула.

**АДРЕС: Г. САРАТОВ УЛ. ОРДЖОНИКИДЗЕ, 1Б.
СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ: вн.12-16; сот. 8 919 826 10 46**

Спортивный инструктор Бодин Дмитрий